



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

10. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo

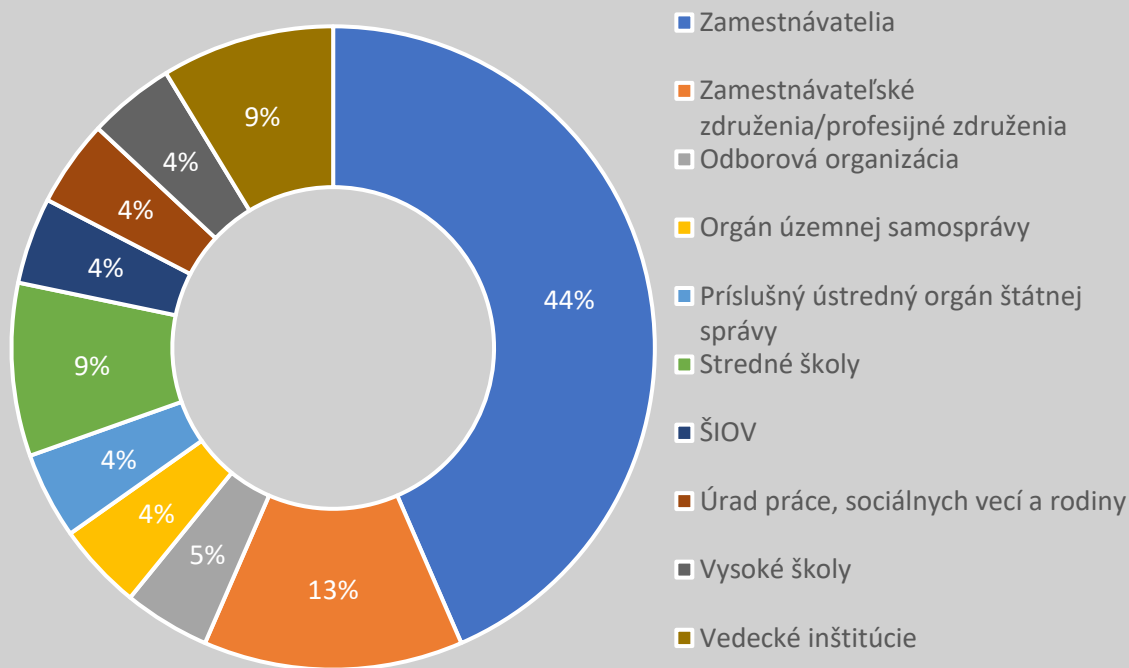


PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Aktuálna situácia na trhu práce, AOTP, podpora zamestnávateľov, pomoc Ukrajine
- IV. Nábor žiakov na hutnícke/technické povolania
- V. Implementácia opatrení SSRĽZ
- VI. Informácie o NP Systém overovania kvalifikácií
- VII. Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov
- VIII. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti SR
- IX. Vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ, doplnenie inovácií
- X. Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- XI. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
- XII. Diskusia (témy na tlačovú besedu)
- XIII. Závery



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



Aktuálne má Sektorová rada 30 členov (vrátane tajomníka)



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 9. ROKOVANIA:

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac január revízia NŠZ Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 31. január 2022

- za mesiac január revízia NŠZ Hutnícky špecialista technológ

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. január 2022

- za mesiac január revízia NŠZ Metalograf

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. január 2022



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 9. ROKOVANIA:

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac február revízia NŠZ Zlievarenský špecialista technológ

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 28. február 2022

- za mesiac február revízia NŠZ Zlievarenský špecialista riadenia kvality

Zodpovedný: Ing. Katarína Andrášiková

Termín: 28. február 2022

- za mesiac február revízia NŠZ Zlievarenský špecialista projektant

Zodpovedný: Ing. Roman Červeň

Termín: 28. február 2022



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 9. ROKOVANIA:

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac marec revízia NŠZ Zlievarenský špecialista metalurg

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 31. marec 2022

- za mesiac marec revízia NŠZ Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej
výrobe

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. marec 2022



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 9. ROKOVANIA:

III.

u k l a d á

- Kontrola a doplnenie zoznamu inovácií z oblasti hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo a ich vplyvov na ľudské zdroje.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

- Oboznámiť sa s aktuálnou verziou dokumentu sektorových partnerstiev a doplniť sektorové partnerstvá za organizácie zastúpené v Sektorovej rade.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022

- Vyplniť vplyvy inovácií na odborné zručnosti zamestnancov v sektore v Informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 9. ROKOVANIA:

III.

u k l a d á

- Vyplniť rozsah využívania odborných zručností zamestnancov v sektore v Informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Vykazovanie: priebežne najneskôr

do 5. dňa nasledujúceho mesiaca





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

AKTUÁLNA SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE, AOTP, PODPORA ZAMESTNÁVATEĽOV, POMOC UKRAJINE

Mgr. Iveta Sitkárová, riaditeľka odboru služieb
zamestnanosti ÚPSVR v Košiciach



Aktuálna situácia na trhu práce, AOTP, podpora zamestnávateľov, pomoc Ukrajine



Úrad práce,
sociálnych vecí
a rodiny Košice

Mgr. Iveta Sitkárová

riaditeľka Odboru služieb zamestnanosti

19.05.2022

Pracoviská ÚP



Popradská 74



Žižková 21

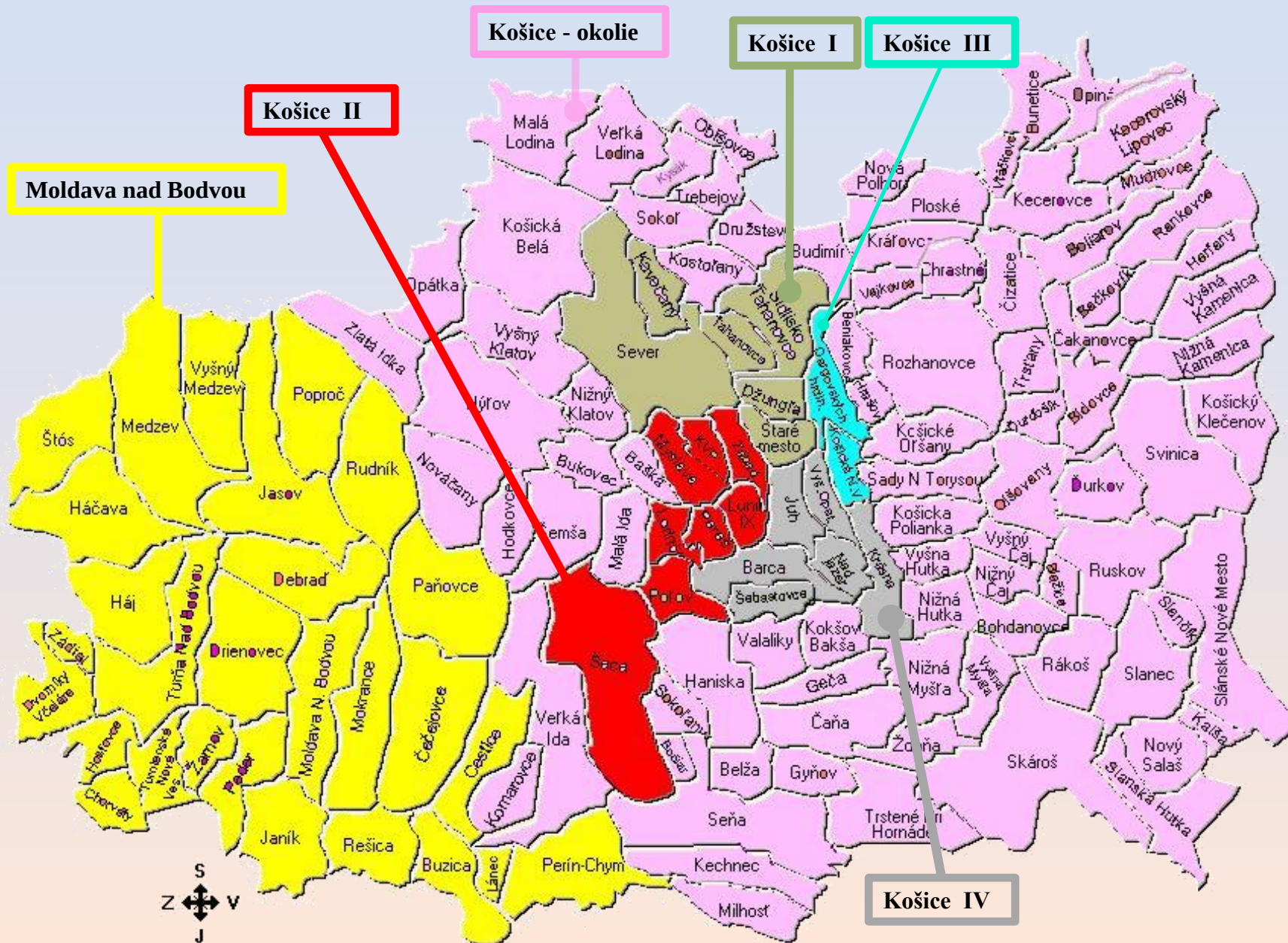


DP Moldava nad Bodvou



Dvorkinová 7

Územná pôsobnosť ÚPSVaR Košice



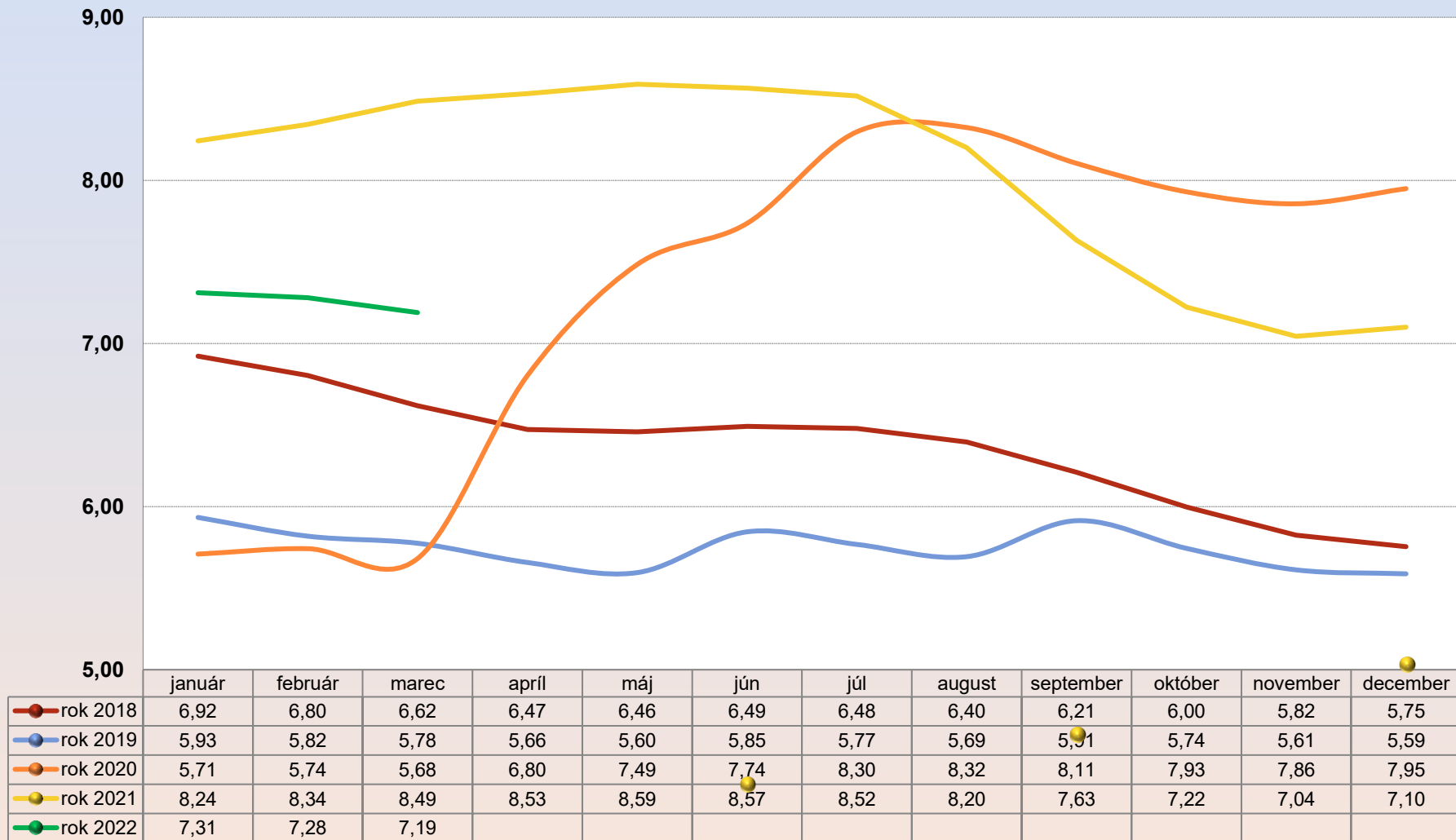
Základné údaje o nezamestnanosti za ÚPSVaR Košice

stav k 31.3.2022

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:				Disponibilní UoZ	Miera nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi		
Košice I	33 859	1 985	1 019	70	947	89	1 876	5,54%
Košice II	40 305	2 360	1 266	78	1 100	87	2 223	5,52%
Košice III	16 527	732	412	21	269	21	694	4,20%
Košice IV	27 643	1 450	732	56	596	60	1 354	4,90%
Košice okolie	56 494	6 890	3 826	109	3 647	250	6 421	11,37%
Košice	174 828	13 417	7 255	334	6 559	507	12 568	7,19%

- EAO – ekonomicky aktívne obyvateľstvo
- UoZ - uchádzač o zamestnanie
- ZP – zdravotné postihnutie

Vývoj miery nezamestnanosti za ÚPSVaR Košice (z disponibilného počtu UoZ)



Počet aktuálnych VPM

- Celkový počet VPM ku dňu 30.04.2022 bol 1950.
Z uvedeného počtu tvorilo 596 VPM pre štátnych príslušníkov tretích krajín a 687 VPM pre absolventov škôl.
- V roku 2021 bolo nahlásených celkom 6393 VPM, celkom bolo zrealizovaných 306 výberových konaní, na ktorých sa zúčastnilo 1143 vhodných UoZ.
- K 30.04.2022 bolo realizovaných 27 výberových konaní a to v prevažnej miere pre zamestnávateľov, ktorí vytvárali nové pracovné miesta v rámci Projektu „Chyť sa svojej šance“ Opatrenie č.2, alebo Opatrenie č.3. Pravidelná spolupráca je so strategickým zamestnávateľom AT&T Global Network Services Slovakia, s.r.o. napr. špecialista klientskej podpory a prevádzky IKT.

Poskytnutie príspevku na rekvalifikačné a kompetenčné kurzy **REPAS+** a **KOMPAS+**

- Určené pre UoZ, ktorí si potrebujú doplniť alebo nadobudnúť nové vedomosti, zručnosti, schopnosti alebo získať nejaký druh oprávnenia pre ľahšie uplatnenie sa na TP
- Výber kurzu a vzdelávacej spoločnosti realizuje sám UoZ na základe vlastných potrieb a požiadaviek potenciálnych zamestnávateľov.
- Po schválení predloženej požiadavky, úrad s UoZ uzatvorí dohodu, na základe ktorej po úspešnom absolvovaní vzdelávania, uhradí vzdelávacej spoločnosti 100% nákladov na kurzovné a UoZ paušálny príspevok na pokrytie výdavkov spojených s absolvovaním kurzu (cestovné a stravné 4,76 € / deň)
- Najväčší záujem je o kurzy z oblasti IT, účtovníctvo, odborné kurzy podľa osobitných predpisov (vodičské oprávnenie sk. C, zváranie, obsluha VZV) a oblasť služieb (beauty služby, masér)

NP Nestrat' prácu – vzdelávaj sa

- **záujemcovia o zamestnanie (ZoZ)** v zmysle § 7 zákona o službách zamestnanosti evidovaní na všetkých úradoch PSVR
- podporované vzdelávanie - zamerané na získanie zručností v 3 oblastiach:
 - **NEDOSTATKOVÉ PROFESIE**
 - **DIGITALIZÁCIA A AUTOMATIZÁCIA**
 - **ZELENÉ HOSPODÁRSTVO**
- vzdelávanie môže byť zamerané len **na rozšírenie, zvýšenie alebo zmenu zručností** (nie obnovu zručností)
- vybrané vzdelávanie **je profesijne orientované alebo orientované na prenositeľné kompetencie**
- **oprávnené výdavky** – príspevok na vzdelávanie ZoZ v hodnote **kurzovného** (iba v prípade úspešného absolvovania vzdelávania)

NP Individuálne poradenstvo pre znevýhodnených UoZ

- **Účast' na poradenskom programe prispeje k zvýšeniu:**
 - uplatnenia ZUoZ na trhu práce
 - konkurencieschopnosti ZUoZ na trhu práce
 - **rozvoja kompetencií a zručností ZUoZ potrebných pre ich integráciu na trhu práce**
- **Štruktúra poradenského programu**
 - **maximálne 8 poradenských aktivít v rozsahu max. 28 hodín:**
 - 3 individuálne (rozsah 1, resp. 2 hod./stretnutie) = spolu 4 hodiny
 - 4 skupinové (rozsah 5 hod./stretnutie) = spolu 20 hodín
 - 1 voliteľná (2 - 4 hod.) = max. spolu 4 hodiny

Aktívna politika trhu práce

- APTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú prístup UoZ na trh práce, najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú rozvoju podnikania, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových PM a udržiavanie existujúcich PM.
- **Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**

Členenie AOTP

- AOTP na **zvyšovanie zamestnateľnosti** - sú orientované na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti (§§ 32 ods. 12 písm. d, 42, 43, 46, 54 vzdel., 51, 52, 52a)
- AOTP na **zvyšovanie zamestnanosti** – poskytovanie príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest (§§ 32 sprostredkovanie zam., 49, 50, 50j, 51a, 53d, 53f, 54 projekty a programy, 56, 57)
- AOTP na **udržanie existujúcich pracovných miest a predchádzanie zrušenia pracovných miest** (§§ 47, 50k, 53, 53a, 53b, 53c, 53g, 56a, 59, 60).

NP Chyt' sa svojej šance

zameraný na podporu pracovného uplatnenia znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET do 30 rokov

- **OPATRENIE č. 1**
 - Podpora samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO)
- **OPATRENIE č. 2**
 - Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe
- **OPATRENIE č. 3**
 - Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ

projekt „Pomáhame odídencom – poradenstvo“

- Je zameraný na poskytnutie základných informácií o slovenskom trhu práce so špecifickým zameraním na konkrétny región
- **pozostáva** z troch osobných stretnutí, každé v rozsahu 3 hodiny, individuálne alebo v skupinách v závislosti od individuálnych potrieb odídencom, v prípade záujmu môže byť poskytnuté aj dištančné poradenstvo - telefonicky alebo emailom.
- **je určený** pre štátnych občanov Ukrajiny a ich rodinných príslušníkov, ktorí majú v SR dočasné útočisko, t. j. osobám, ktoré:
 - majú vydaný dokladom o tolerovanom pobyte na území SR s označením „ODÍDENEK“,
 - sú registrované na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny ako odídeni hľadajúci si zamestnanie,
 - prejavia záujem o poskytnutie poradenstva v rámci tohto projektu.
- **Finančný príspevok:** za každú osobnú účasť na poradenstve na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny poskytujeme príspevok na cestovné a stravné vo výške 4,46 eur, maximálne vo výške 13,38 eur (reálna výška príspevku závisí od počtu dní, počas ktorých sa osobne zúčastníte poradenstva).

Projekt „Pomáhame odídencom“

V rámci hlavnej aktivity projektu sú realizované štyri opatrenia:

- Opatrenie č. 1: Vzdelávanie odídencom
- Opatrenie č. 2: Podpora mobility
- Opatrenie č. 3: Dobrovoľnícke činnosti
- Opatrenie č. 4: Zapracovanie u zamestnávateľa

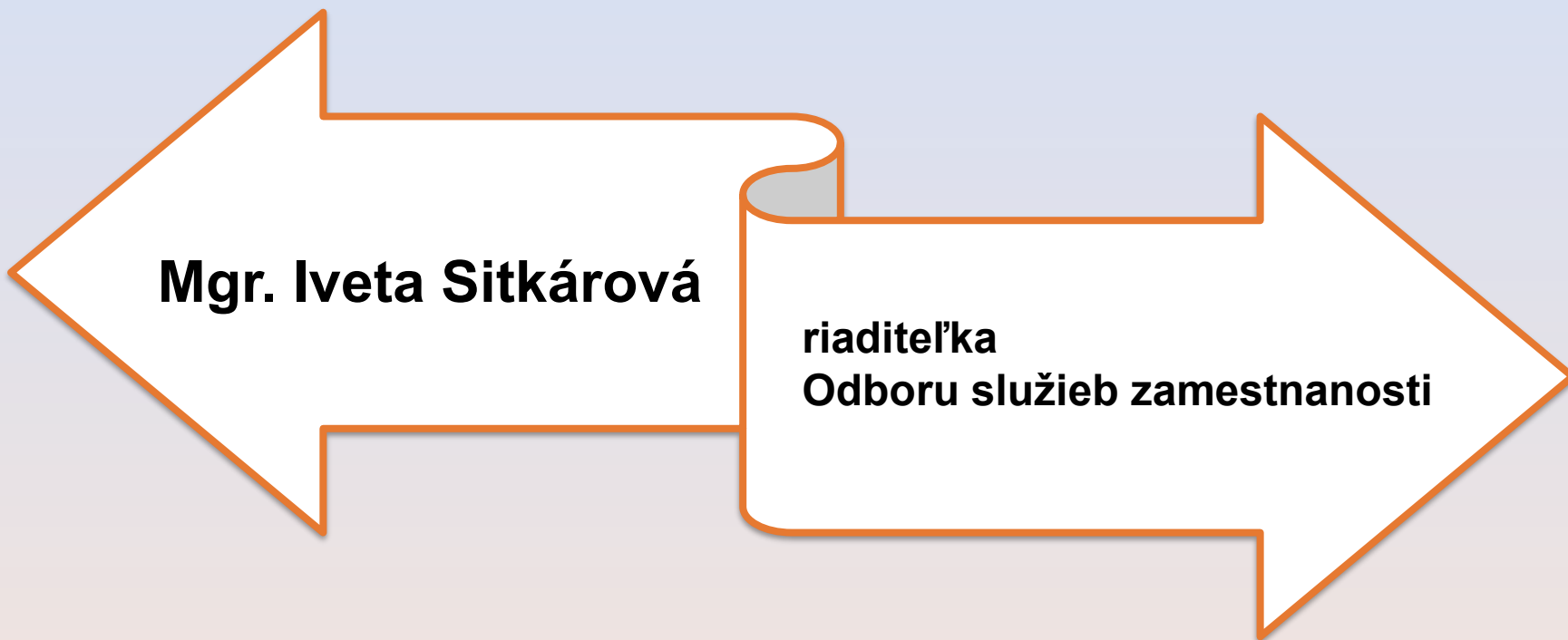
Poskytnutá pomoc počas pandémie

	2020	2021	do 04/2022	Suma za projekt (Eur)
Prvá pomoc	62 649 115,92	83 541 690,33	15 786 992,18	161 977 798,43
Kompenzačný projekt	30 465,00	20 460,00	0,00	50 925,00
Podpora MŠ	4 203 656,90	30 673,17	0,00	4 234 330,07
Podpora ZUŠ	0,00	1 059 770,44	0,00	1 059 770,44
Mimoriadne odmeny – sociálne služby, SPODaK	0,00	738 727,47	2 701,50	741 428,97
SZČO	0,00	0,00	22 543,69	22 543,69
Suma za obdobie (Eur)	66 883 237,82	85 391 321,41	15 812 237,37	168 086 796,60

Podpora v čase skrátenej práce

- Zamestnávateľia môžu od 1. apríla tohto roka po splnení zákonných podmienok žiadať o podporu v čase skrátenej práce. Jednou z podmienok oprávnenosti poskytovania podpory je existencia tzv. vonkajšieho faktora. Pričom platí, že má dočasný charakter, zamestnávateľ ho nemohol ovplyvniť, ani mu predísť a má negatívny vplyv na pridelenie práce zamestnancom.
- Za vonkajší faktor sa považuje najmä krízová situácia, ktorú vyhlasuje prezident SR alebo Vláda SR, a to **mimoriadna situácia, výnimočný stav alebo núdzový stav**. V uvedených prípadoch o žiadosti rozhoduje príslušný **úrad práce**.
- Vonkajším faktorom môže byť aj **okolnosť vyššej moci**, napr. požiar alebo povodeň. V tomto prípade sa žiadosť podáva na **ústredie práce** a bude o nej rozhodovať komisia zložená zo zástupcov ústredia, ministerstva financií a ministerstva hospodárstva. Za vonkajší faktor sa nepovažuje čas vojny a vojnového stavu (vyhláseného na území SR), sezónnosť vykonávanej činnosti, reštrukturalizácia, plánovaná odstávka alebo rekonštrukcia.
- **Mimoriadna situácia** - aktuálne je na území SR vyhlásená MS v súvislosti s:
 - hromadným prílevom cudzincov spojeným s ozbrojeným konfliktom na Ukrajine
 - ohrozením verejného zdravia z dôvodu ochorenia Covid-19
- **V prípade akéhokoľvek vonkajšieho faktora je zamestnávateľ povinný k žiadosti predložiť dôkazy preukazujúce ako táto situácia negatívne ovplyvnila pridelenie práce zamestnávateľom.**

Ďakujem za pozornosť



Mgr. Iveta Sitkárová

**riaditeľka
Odboru služieb zamestnanosti**



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

NÁBOR ŽIAKOV NA HUTNÍCKE/TECHNICKÉ POVOLANIA

Ing. Ľubomír Gromoš, riaditeľ pre nábor a výber U. S. Steel
Košice, s.r.o.

Ing. Miriam Pindiaková – riaditeľka SSOŠ v Podbrezovej





United States Steel Corporation

U. S. Steel Košice

Nábor žiakov na hutnícke a technické povolania

Tále, máj 2022

- Roadshow s náborovými prezentáciami na základných školách

65 základných škôl - dohodnutie besied

- Konzultácie pri tvorbe webových stránok školy
- Nové cielené školské prezentácie
- Propagácia a účasť na Dňoch otvorených dverí
- Náborová kampaň na sociálnych sieťach
- Aplikácia Google analytik nástrojov
- Letáky, billboardy, rádio a video inzercia atď.



- Materiálna podpora
- Zdieľanie informácií o nových technológiách
- Posudzovanie vzdelávacích programov
- Mesačné články a inzeráty v podnikových médiách
- Iné formy propagácie - ZENIT

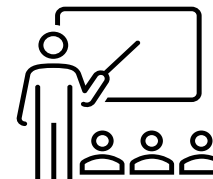
19 dní



65 základných škôl



96 tried/prezentácií



Štúdijné odbory	Prihlásení			Zúčastnení			Úspešní
	1.termín	2.termín	Spolu	1.termín	2.termín	Spolu	
Hutník operátor	9	7	16	9	7	16	16
Mechanik strojov a zariadení	20	12	32	19	11	30	30
Programátor obrábacích a zváracích strojov	13	7	20	10	6	16	16
Mechatronik	10	13	24	10	13	23	23
Elektrotechnik	27	27	64	27	22	59	58
Technické lýceum	2	4	6	2	3	5	5
Celkom	81	71	152	77	62	139	138



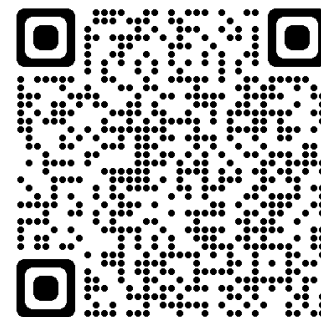
Takmer 1900 žiakov



United States Steel Corporation



Udržateľné
riešenia
pre ľudí
a planétu



United States Steel Corporation



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

IMPLEMENTÁCIA OPATRENÍ SSRLZ

doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. – dekan ka FMMR TUKE

doc. Ing. Branislav Buľko, PhD. – FMMR TUKE

Ing. Miroslava Čižmárová, PhD. - RÚZ



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zmena obsahu študijných programov pre vysoké školy pripravujúce absolventov pre výkon povolania v hutníctve s osobitným zameraním na získanie kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Definovanie nového obsahu študijných programov pre vysoké školy pripravujúce absolventov pre výkon povolania v hutníctve, zameraného na doplnenie získania kľúčových kompetencií pre celoživotné vzdelávanie a aj ďalších potrebných kompetencií ako sú: komunikácia v materinskom jazyku (aktívne počúvanie, prezentovanie, efektívna argumentácia a presadzovanie názoru, atď.), komunikácia v cudzích jazykoch, matematická kompetencia a základné kompetencie v oblasti vedy a techniky, digitálna kompetencia, riešenie problémov a rozhodovanie, tímová práca a ďalšie
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií)
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Rozšírenie študijných programov pripravujúcich absolventov na povolanie v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo o získavanie digitálnych kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie rozšírenia obsahu študijných programov pre prípravu absolventov pre sektor hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo v oblasti podpory získavania digitálnych kompetencií – dátová analýza, práca s dátami, tvorba digitálneho obsahu, bezpečnosť a riešenie problémov
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a <u>geotechnológií</u>)
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Inovatívne riadenie procesov a nové technológie pri vzdelávaní odborníkov pre sektor
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Inovácia študijných programov tak, aby zahŕňali najnovšie poznatky z oblasti procesného inžinierstva a technológií formou kreatívnych riešení prípadových štúdií
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a <u>geotechnológií</u>)
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Inovatívne riadenie procesov a nové technológie pri vzdelávaní odborníkov pre sektor
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Zostavenie študijných programov tak, aby bola cielene rozvíjaná kreativita študentov v oblasti riadenia procesov
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a <u>geotechnológií</u>)
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Inovatívne riadenie procesov a nové technológie pri vzdelávaní odborníkov pre sektor
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Priebežná príprava študentov a absolventov na využívanie digitálnych technológií, inteligentných riešení a na rozvíjanie inžinierskeho prístupu
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a <u>geotechnológií</u>)
Termín plnenia	september 2022
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Identifikácia oblasti pre interdisciplinárnu prípravu
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Definovanie vedomostí a zručností v oblasti základných princípov chemických, vysokoteplotných a fyzikálnych procesov, popísanie, zmapovanie, nastavenie a návrh technologických procesov v rámci sektora do vzdelávacích výstupov v študijnom programe
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a <u>geotechnológií</u>)
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	rekvalifikácie
Sektorové opatrenie	Identifikácia oblasti pre interdisciplinárnu prípravu
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Zavedenie certifikovaných interdisciplinárnych blokov a ďalších samostatných predmetov relevantných k študijným programom
Zodpovedný subjekt	TUKE (Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a <u>geotechnológií</u>)
Termín plnenia	september 2022
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Identifikácia oblastí pre interdisciplinárnu prípravu
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Prepojenie vzdelávacieho procesu s potrebami trhu práce, využívanie aktuálnych informácií o potrebe zručností a povolání
Zodpovedný subjekt	Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie TUKE v spolupráci so SOŠ
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Rada zamestnávateľov
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 3	Implementácia najnovších svetových trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Zaškolenie zamestnancov na efektívne čerpanie zdrojov z Európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF) a prostriedkov z Plánu obnovy SR
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Príprava personálu pre efektívne využívanie zdrojov pre implementáciu dekarbonizácie a využívanie „zelených“ technológií z EŠIF a prostriedkov z Plánu obnovy SR
Zodpovedný subjekt	Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie TUKE v spolupráci s Inštitútom celoživotného vzdelávania (ICV) na TUKE
Termín plnenia	február 2022
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Implementácia nových predmetov
v študijnom programe Hutníctvo
pre 1. a 2. stupeň VŠ vzdelávania
na FM MR v súlade s opatreniami
SSR L'Z



zabezpečuje výučbu a rozvoj predmetov v oblastiach, v ktorých **odborne pôsobí:**

Prírodovedné a inžinierske
základy vysokoteplotných
procesov.

Technológie výroby
a spracovania železa, ocele
a neželezných kovov,
zlievarenské technológie.

Technológie výroby
nekovových anorganických
materiálov pre hutníctvo
a podporné odvetvia
priemyslu.

Tepelná technika a hutnícka
energetika so zameraním na
palivá a iné zdroje energie,
distribúciu a spaľovanie
palív, výrobu tepla.

Počítačové a matematické
simulácie procesov
prúdenia, spaľovania,
chemizmu a
termodynamiky.

Fyzikálne modelovanie
vysoko a nízкотеплотných
procesov.

Vzdelávanie v odbore Získavanie a spracovanie zemských zdrojov

Doterajšie ŠP

Študijný program	Stupeň štúdia
Hutníctvo	I. - bakalárske
Chemické procesy vo výrobe materiálov	I. - bakalárske
Riadenie a modelovanie metalurgických procesov	I. - bakalárske
Zlievarenstvo pre automobilový priemysel	I. - bakalárske
Tepelná technika a plynárenstvo	I. - bakalárske
Hutníctvo	II. - inžinierske
Zlievarenstvo	II. - inžinierske
Tepelná technika a plynárenstvo	II. - inžinierske
Hutníctvo	III. - doktorandské
Tepelná technika	III. - doktorandské

ŠP od akademického roka 2021/22

Študijný program	Stupeň štúdia
Hutníctvo	I. - bakalárske
Hutníctvo	II. - inžinierske
Hutníctvo	III. - doktorandské

Počty študentov na Hutníctve 2020/21

Stupeň štúdia

I. - bakalárske	54
II. - inžinierske	10
III. - doktorandské	14

VÍZIE A PERSPEKTÍVY

- **inovácia študijných programov** v súlade s dianím na Slovensku i vo svete v súlade s ohľadom na štandardy pre vnútorný systém kvality univerzít a pôsobenie študijných programov, ktoré vydala Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo.
- **zameranie a orientácia Ústavu metalurgie v oblasti digitalizácie a automatizácie** priemyslu aj vzhľadom na nesporné benefity a pridanú hodnotu, ktorú do procesov vnášajú
- **reflektovanie na ambiciózne environmentálne ciele** Európskej únie pri znižovaní emisií CO₂ prostredníctvom vedeckých projektov v spolupráci s priemyselnými partnermi
- našou ďalšou prioritou je **vzbudiť záujem o mladých ľudí** a ukázať im cestu budúcnosti v modernom svete obklopenom digitalizáciou a zelenými technológiami s dôrazom na komunikačné zručnosti a manažment osobnostného rozvoja
- v neposlednom rade je dôležité aj **naše ďalšie samovzdelávanie**, čím budeme pripravení reagovať na potreby zajtrajška

...s cieľom vychovávať procesných inžinierov, ktorí budú disponovať nielen znalosťami so zameraním v oblasti metalurgie, ale budú poznať aktuálne trendy v priemysle, ich vplyv na chod spoločnosti a tiež budú vybavení digitálnymi zručnosťami pre dátovú analýzu a prácou s aktuálnymi informáciami.

Nové predmety týkajúce sa opatrení pre akademický rok 2021/22 ŠP Hutníctvo

1. stupeň	2. stupeň
Modelovanie a simulácia procesov II	Softvér v tepelnej technike
Modelovanie a simulácia procesov I	Modelovanie a vizualizácia procesov
Fyzikálne modelovanie technologických procesov	Optimalizácia technologických procesov
Počítačová podpora technologických procesov	Matematické modelovanie horákových systémov v tepelných zariadeniach
Vodík a jeho aplikácie	Numerické modelovanie procesov plynulého odlievania ocele
Modelovanie a simulácia procesov III	Modelovanie a optimalizácia procesov I
Algoritmizácia a programovanie	Modelovanie a optimalizácia procesov II (výskumný projekt)

Opatrenia ŠPÚ/MPC – informuje Miroslava Čižmárová

Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zmena obsahu vo vzdelávacích programoch s osobitným zameraním na zvýšenie úrovne prípravy a rozvoja kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	<u>Pregraduálna príprava pedagogických pracovníkov a poskytovanie ďalšieho vzdelávania terajším pedagógom zamerané na moderné vzdelávacie metódy a rozvoj komunikačných kompetencií, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie a tímovú prácu.</u>
Zodpovedný subjekt	Pedagogické fakulty, Metodicko- pedagogické centrum
Termín plnenia	december 2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Opatrenia ŠPÚ/MPC – informuje Miroslava Čižmárová

Vývojový trend v sektore č. 5	Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie
Oblasť sektorového opatrenia	predškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Doplnenie štátneho vzdelávacieho programu MŠ o informácie o význame sektora
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie alebo rozšírenie ŠVP pre MŠ o význame využitia kovových materiálov v bežnom živote, ktoré sú 100 % recyklovateľné s cieľom zvýšenia environmentálneho povedomia
Zodpovedný subjekt	Národný inštitút vzdelávania a mládeže/ Štátny pedagogický ústav
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Opatrenia ŠPÚ/MPC – informuje Miroslava Čižmárová

Vývojový trend v sektore č. 5	Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Doplnenie štátneho vzdelávacieho programu pre ZŠ o význame sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie alebo rozšírenie ŠVP pre ZŠ o význame využitia kovových materiálov v bežnom živote, ktoré sú 100 % recyklovateľné s cieľom zvýšenia environmentálneho povedomia
Zodpovedný subjekt	Národný inštitút vzdelávania a mládeže/Štátny pedagogický ústav
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zmena obsahu vo vzdelávacích programoch s osobitným zameraním na zvýšenie úrovne prípravy a rozvoja kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Pregraduálna príprava pedagogických pracovníkov a poskytovanie ďalšieho vzdelávania terajším pedagógom zamerané na moderné vzdelávacie metódy a rozvoj komunikačných kompetencií, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie a tímovú prácu.
Zodpovedný subjekt	Pedagogické fakulty, Metodicko- pedagogické centrum
Termín plnenia	december 2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Porovnanie zmien dôležitosti kompetencií v súčasnosti a budúcnosti zaznamenala najvyšší nárast **Environmentálna gramotnosť**.

Aplikácia aktivity:

- zavedenie akreditovaných vzdelávacích programov pre súčasných učiteľov základných a hlavne stredných škôl,
- pre budúcich učiteľov venovať viac pozornosti metódam, ktoré podporia mäkké zručnosti



Vývojový trend v sektore č. 5	Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie
Oblasť sektorového opatrenia	predškolské vzdelávanie, vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Doplnenie štátneho vzdelávacieho programu MŠ o informácie o význame sektora
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie alebo rozšírenie ŠVP pre MŠ o význame využitia kovových materiálov v bežnom živote, ktoré sú 100 % recyklovateľné s cieľom zvýšenia environmentálneho povedomia
Zodpovedný subjekt	Národný inštitút vzdelávania a mládeže/ Štátny pedagogický ústav
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Trexima, RÚZ - kompetencie podľa očakávanej úrovne dôležitosti v roku 2030 určené zamestnávateľmi

Aplikácia aktivity:

1. V rámci kurikulárnej reformy, zapracovať obsahový vzdelávací štandard „separovanie, recyklácia a využívanie druhotných surovín priemyslu“
2. Poukázať na hutníctvo ako sektor, ktorý je potrebný pre každodenný život. Kovy sa nachádzajú všade okolo nás, v mobile, dopravných prostriedkoch, a bežných činnostiach ako je jedenie, sedenie,.....

Tu by som zaradila možno aj video „bez kovov to nejde“.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

INFORMÁCIA O NP SYSTÉM OVEROVANIA KVALIFIKÁCIÍ

Ing. Miroslava Čižmárová, PhD. - RÚZ



SOK

- pokračovanie NP „Národná sústava kvalifikácií“
- overenie kvalifikácie zväčša neformálneho vzdelávania,
 - podpora celoživotného vzdelávania,
 - uchádzači, ktorí neukončili vzdelanie v odbore,
 - uznanie kvalifikácie pre iné potreby uchádzača

Zloženie sektorovej expertnej skupiny (stály členovia)

Čižmárová, Polča, Gromoš, Cibuľa, Buľko, Oťapka
Conev, Babic, Demeterová, Seman, Zákalický, Potkanyová



	Program	Hodnotiaci manuál	Národný garant	Autorizované osoby	Autorizovaná inštitúcia	Uchádzači
SOK	75	312	75	375	120	1872
SES	Hutníctvo	8	Čižmarová	Demeterová, Seman, Zákalický, Potkanyová, Oľapka (posudok)	SOŠ priemyselných technológií, SSŠ Železiarne Podbrezová	40
	Hutníctvo II	2	Buľko		FMMR Ústav metalurgie	10
	Zlievarenstvo	5	Conev	Babic, Cibuľa (tvorca)	FMMR Ústav metalurgie, SSOŠ technická Žiar?	25

Hutníctvo: Majster (supervízor) v hutníctve, Operátor lisovacích strojov kovov,, Tavič, Kvalitár, kontrolór v hutníctve a zlievarenstve, Operátor stroja na valcovanie kovov, Galvanizér/Operátor pokovovania, Operátor zariadení prípravy vsádzky vo valcovniach, Peciar

Hutníctvo II: Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji, Hutnícky špecialista technológ

Zlievarenstvo: Operátor zlievarenských strojov a zariadení, Zlievač, formovač, Jadrár, Odlievač kovov, Zlievarenský technik technológ





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

NÁVRH OTVORENIA A PREPRACOVANIA ŠVP V SKUPINE ODBOREV 22 HUTNÍCTVO

Ing. Miroslava Čižmárová, PhD. - RÚZ



- momentálne sa aktualizujú ŠVP – formálne,
- potreba otvorenia ŠVP a jeho prepracovanie,

výbor vzdelávania RÚZ - pracovnej skupine pri Rade vlády pre OVP

Úprava:

1. rozdeliť odbor do dvoch vzdelávacích oblastí **hutníctvo a zlievarenstvo**,
2. definovať výkonový a obsahový štandard pre dve oblasti vzdelávania a vymedziť spoločný obsah vzdelávania, doplniť výkonový a obsahový štandard **o povrchovú úpravu kovu**,
3. ukázkový návrh vypracovaný zamestnávateľmi a školami v NP duálne vzdelávanie a OVP,
4. v skupine odborov 22 hutníctvo (asi jediná skupina odborov v sieti) nie je definovaná nadväznosť na H odbory, nadväznosť je v skupine odborov 2414 L 03 strojárstvo – tvárnenie, odlievanie a úprava kovov čo sú činnosti hutníctva a zlievarenstva





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA



REPUBLIKOVÁ ÚNIA
RÚZ



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Príprava akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania v oblasti zavádzania nových technologických procesov a využívania inovovaných technológií v prevádzke
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie obsahu akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania pre prehlbovanie/zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov v hutníckom priemysle v oblasti zavádzania nových technologických procesov a využívania inovovaných technológií v prevádzke
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	september 2025
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Podpora ďalšieho vzdelávania formou cielených odborných školení, kurzov zameraných na podporu a rozvoj digitálnych kompetencií poskytovaných akreditovanými vzdelávacími inštitúciami a spoločnosťami, končiacich certifikáciou
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie obsahu akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania na dosiahnutie a prehĺbenie digitálnych kompetencií alebo e-learningových programov v tejto oblasti
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	máj 2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Celoživotné vzdelávanie pedagógov s osobitným zameraním na zvýšenie úrovne prípravy pri vzdelávaní kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vzdelávací program pre pedagógov zameraný na aplikáciu moderných vzdelávacích nástrojov do vzdelávania všeobecných a odborných znalostí so zameraním na zvýšenie úrovne kľúčových kompetencií – komunikácia, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie, tímová práca
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	september 2024
Monitorujúci subjekt	MŠVVaŠ SR
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 2	Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
Oblasť sektorového opatrenia	rekvalifikácie
Sektorové opatrenie	Vytvorenie funkčného modelu rekvalifikácie zamestnancov sektora v závislosti na predikciách nových personálnych potrieb formou firemného vzdelávania za pomoci akreditovaných vzdelávacích spoločností, ktoré zabezpečia najmä rozvoj aplikačných počítačových vedomostí a zručností u zamestnancov. V rámci firiem dôraznejšie aplikovanie individuálneho prístupu dlhoročných odborníkov z výrobnéj praxe k mladým pracovníkom formou „tútorstva“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Návrh funkčného modelu rekvalifikácií zamestnancov a vypracovanie podkladov pre zapracovanie systému celoživotného vzdelávania do personálnej politiky firiem v sektore
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	január 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 2	Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Permanentné zvyšovanie a aktualizácia technických vedomostí pedagógov na všetkých úrovniach od základnej školy po univerzity, na ktorých treba preferovať a finančne motivovať pedagógov s akcentom na praktickú skúsenosť zo spolupráce alebo z pôsobenia v tých organizáciách mimo akademickej pôdy, pre ktoré škola pripravuje absolventov a v rámci súčasného pedagogického zboru podpora aktuálneho prehľadu o odvetví prostredníctvom pravidelných stáží v podnikoch, pričom časť výučby na školách by mali realizovať priamo odborníci z praxe
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	V zmysle zákona č. 138 z 10. mája 2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch vypracovanie náplne vzdelávania pre kontinuálne vzdelávanie pedagógov v zmysle § 55 so zameraním na zvyšovanie a aktualizáciu technických vedomostí pedagógov na všetkých úrovniach od základnej školy po univerzity, pričom je potrebné zvýšenie počtu hodín inovačného vzdelávania a časť realizovať vo firmách sektora hutníctva, zlievarenstva, kováčstva
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	december 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 4	Hľadanie nových príležitostí na perspektívnych trhoch
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Celoživotné vzdelávanie pedagógov s osobitným zameraním na zvýšenie úrovne prípravy pri vzdelávaní kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Poskytovanie ďalšieho vzdelávania pedagógom aplikáciou moderných vzdelávacích nástrojov do výuky všeobecných a odborných znalostí so zameraním na zvýšenie úrovne kľúčových kompetencií – komunikácia vrátane cudzích jazykov, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie, tímová práca
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	september 2024
Monitorujúci subjekt	MŠVVaŠ SR
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 5	Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie
Oblasť sektorového opatrenia	procesné a systémové zmeny
Sektorové opatrenie	Vzdelávanie kvalitných pedagogických pracovníkov
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Inovovanie postupov vzdelávania pedagógov využitím moderných metód a nástrojov vzdelávania
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	december 2024
Monitorujúci subjekt	MŠVVaŠ SR
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SR

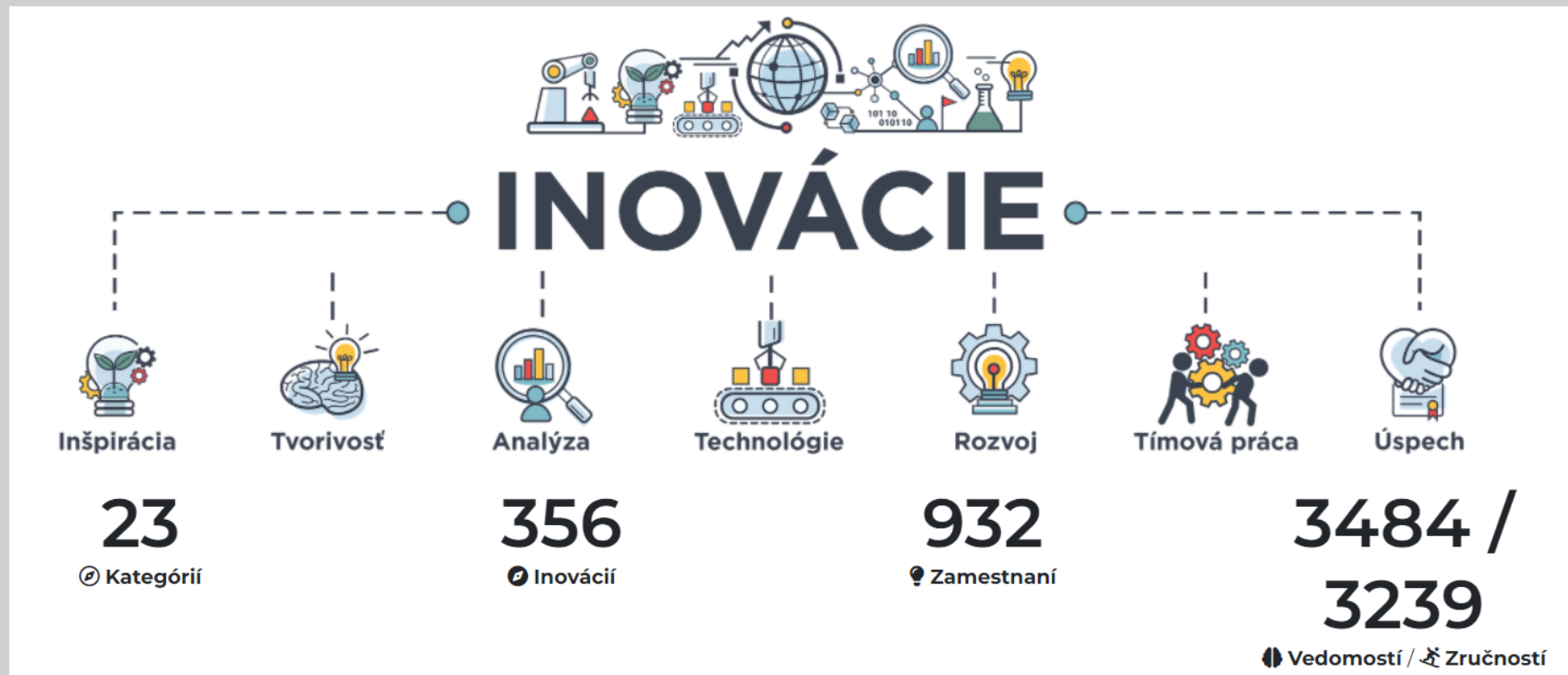


VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ, DOLPNENIE INOVÁCIÍ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
37	3117012	Zlievarenský technik metalurg	Ján Cibuľa		R	november 2021
38	3121004	Majster (supervízor) v hutníctve	Ján Villim		R	november 2021
39	3121005	Majster (supervízor) v zlievarenstve	Ján Cibuľa		R	november 2021
40	3135000	Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle	Milan Polča		R	december 2021
41	2146013	Špecialista riadenia kvality v hutníctve	Ján Villim		R	december 2021
42	2146014	Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji	Ján Villim		R	december 2021
43	2146017	Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji	Ján Cibuľa		R	január 2022
44	2146015	Hutnícky špecialista technológ	Milan Polča		R	január 2022
45	2146016	Metalograf	Milan Polča		R	január 2022
46	2146018	Zlievarenský špecialista technológ	Ján Cibuľa		R	február 2022
47	2146019	Zlievarenský špecialista riadenia kvality	Katarína Andrášiková		R	február 2022
48	2146020	Zlievarenský špecialista projektant	Roman Červeň		R	február 2022
49	2146021	Zlievarenský špecialista metalurg	Ján Cibuľa		R	marec 2022
50	1321011	Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej výrobe	Milan Polča		R	marec 2022



INOVÁCIE V IS SRI



ČLENOVIA PRACOVNÉHO TÍMU – DOPLNENIE INOVÁCIÍ

- Ing. Ján Cibuľa – 24 NŠZ (zlievarenstvo)
- Ing. Ľubomír Gromoš – 26 NŠZ (hutníctvo)

Druhá revízia – 38 z 50 NŠZ





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



Vybrané školy

- Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová
- Stredná odborná škola Košice Šaca
- Technická univerzita v Košiciach – Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie
- Súkromná stredná odborná škola technická Žiar nad Hronom
- Stredná odborná škola polytechnická Dolný Kubín
- Stredná odborná škola železničná Košice
- Technická univerzita v Košiciach – Fakulta elektrotechniky a informatiky
- Technická univerzita v Košiciach – Strojnícka fakulta



TERMÍN NASLEDUJÚCEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko USS Košice
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: 7. – 8.10. 2021, Hotel Green, Dolný Kubín
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 15.12. 2021, online
- 9. rokovanie: 10 – 11.2. 2022, online
- 10. rokovanie: 19. – 20.5. 2022, Hotel Stupka, Tále
- **11. rokovanie: 5. – 6.10. 2022, Vinárstvo Ostrožovič, Veľká Trňa**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

DISKUSIA

Témy na tlačovú besedu





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZÁVERY Z 10. ROKOVANIA



ZÁVERY Z 10. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

I.

prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 9. rokovania Sektorovej rady.
- Aktuálna situácia na trhu práce, AOTP, podpora zamestnávateľov, pomoc Ukrajine.
- Nábor žiakov na hutnícke/technické povolania.
- Implementácia opatrení SSRĽZ.
- Informácia o NP Systém overovania kvalifikácií.
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov.
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti SR.
- Vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ, doplnenie inovácií.
- Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Diskusia (témy na tlačové besedy).
- Závery z rokovania Sektorovej rady z 19. mája 2022.



ZÁVERY Z 10. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

II.

s c h v a ľ u j e

- Závery z 10. rokovania Sektorovej rady konaného dňa 19. mája 2022.



ZÁVERY Z 10. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Priebežne dopĺňať inovácie k vybraným NŠZ podľa harmonogramu revízie.

Zodpovedný: Ing. Ľubomír Gromoš

Termín: 31. máj 2022

- Osobná účasť na rokovaní na Ministerstve hospodárstva SR k opatreniam Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovedný: predseda Sektorovej rady

Termín: bližšie neurčený



ZÁVERY Z 10. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík

