



**Sektorová rada**  
pre chémiu a farmáciu

TREXIMA

1. rokovanie  
Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Senec, Hotel Senec

25. júna 2019



# PROGRAM ROKOVANIA

- 1** Otvorenie rokovania
- 2** Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 3** Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
- 4** Systémové riešenie SRI
- 5** Kľúčové činnosti Sektorovej rady
- 6** Garantované zamestnania
- 7** Diskusia
- 8** Závery

Obdobie realizácie  
**NSP I a NSP II**  
27 mesiacov

Obdobie realizácie  
**NSP III**  
12 mesiacov

Obdobie realizácie  
**SRI**  
44 mesiacov

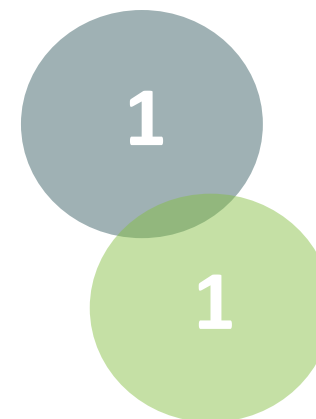
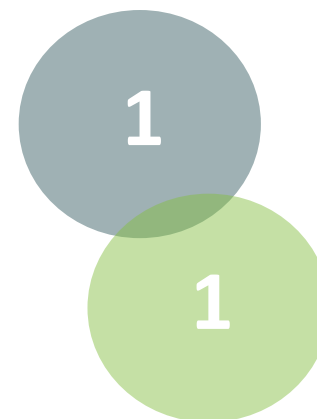
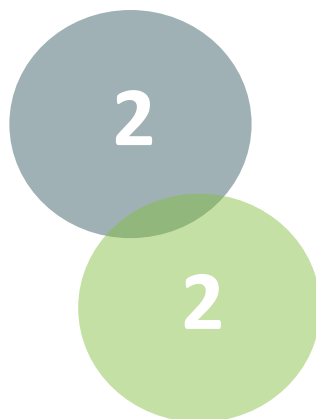
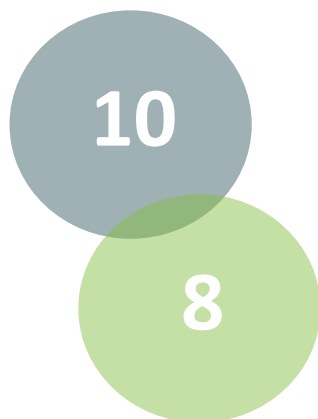
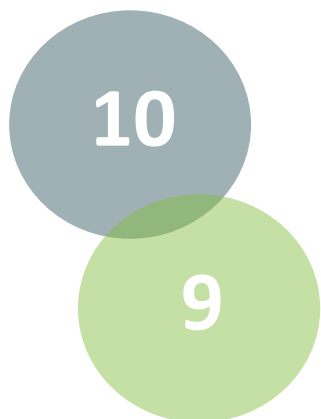
Časový sklz  
**NSP III**  
30 mesiacov

Časový sklz  
**SRI**  
40 mesiacov

?  
udržateľnosť



# GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESSE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



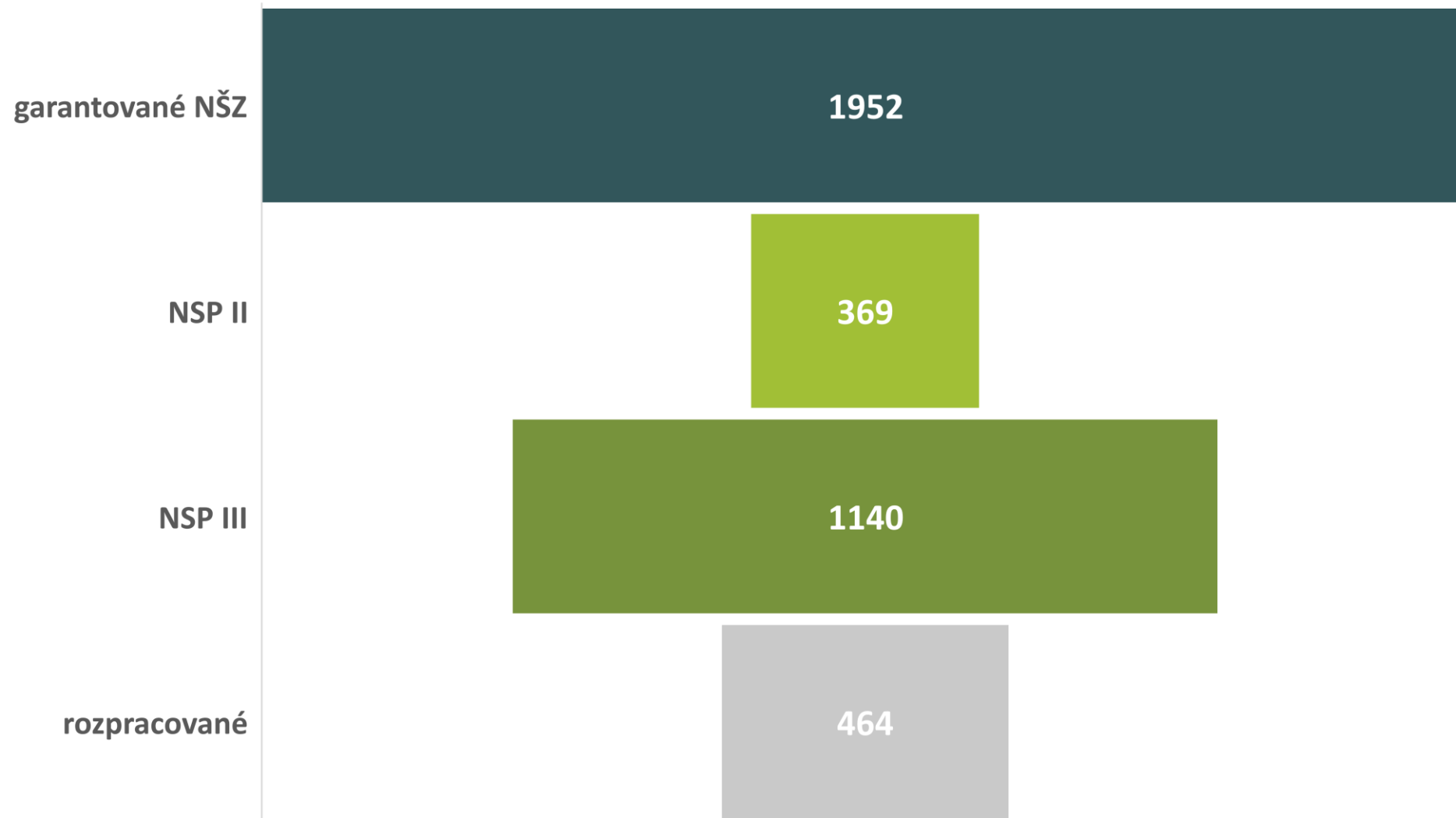
- Sektorová rada pre verejné služby a správu



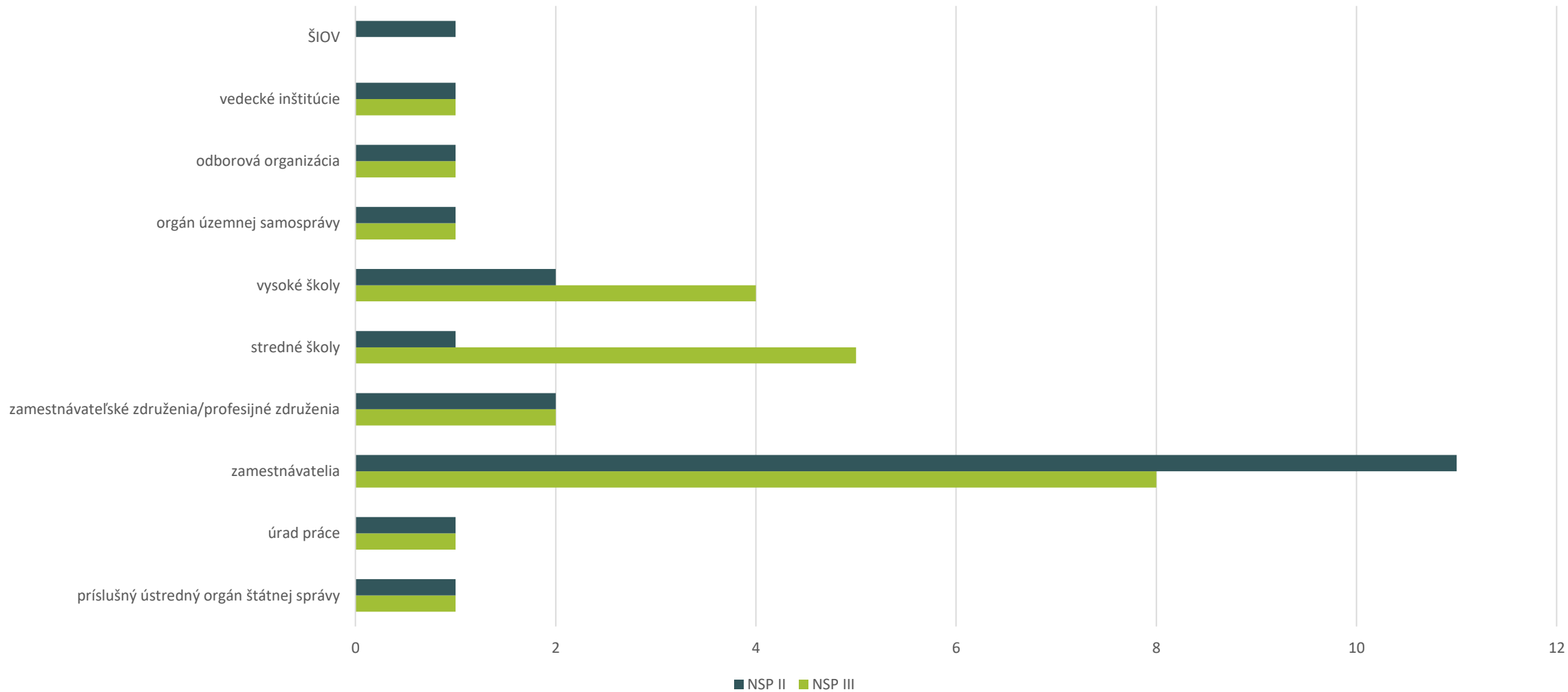
MINISTERSTVO KULTÚRY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



# Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III

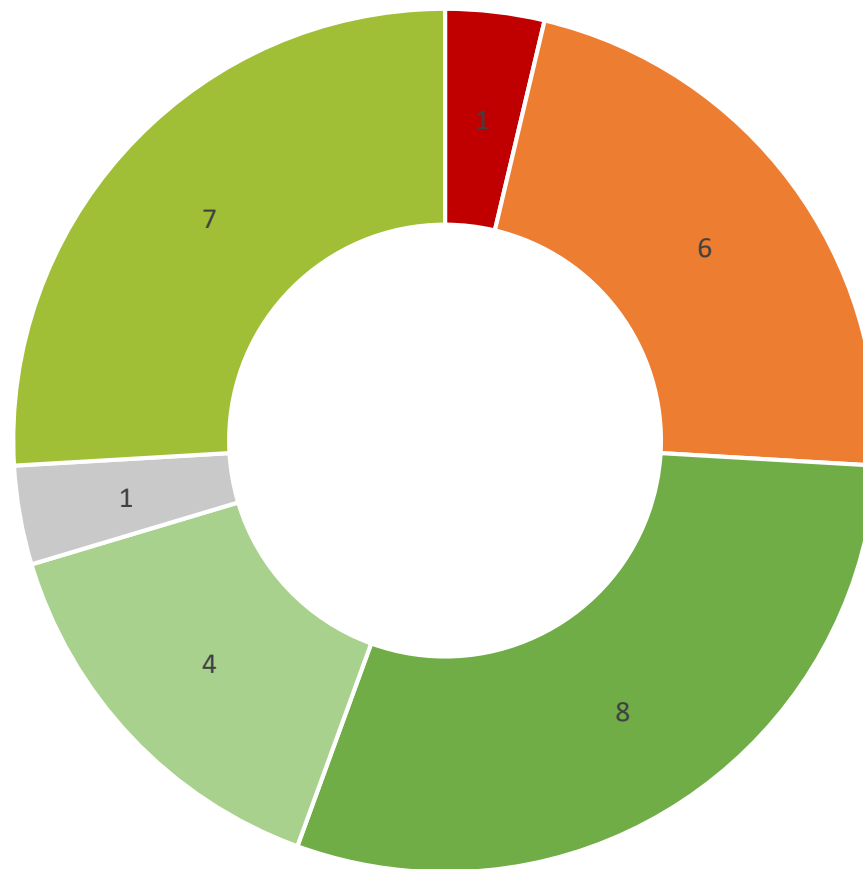




# Prehľad počtu garantovaných, zverejnených a rozpracovaných NŠZ



# Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



■ SKKR 2 ■ SKKR 3 ■ SKKR 4 ■ SKKR 5 ■ SKKR 7 ■ SKKR 8

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



Gescia: MPSVR SR

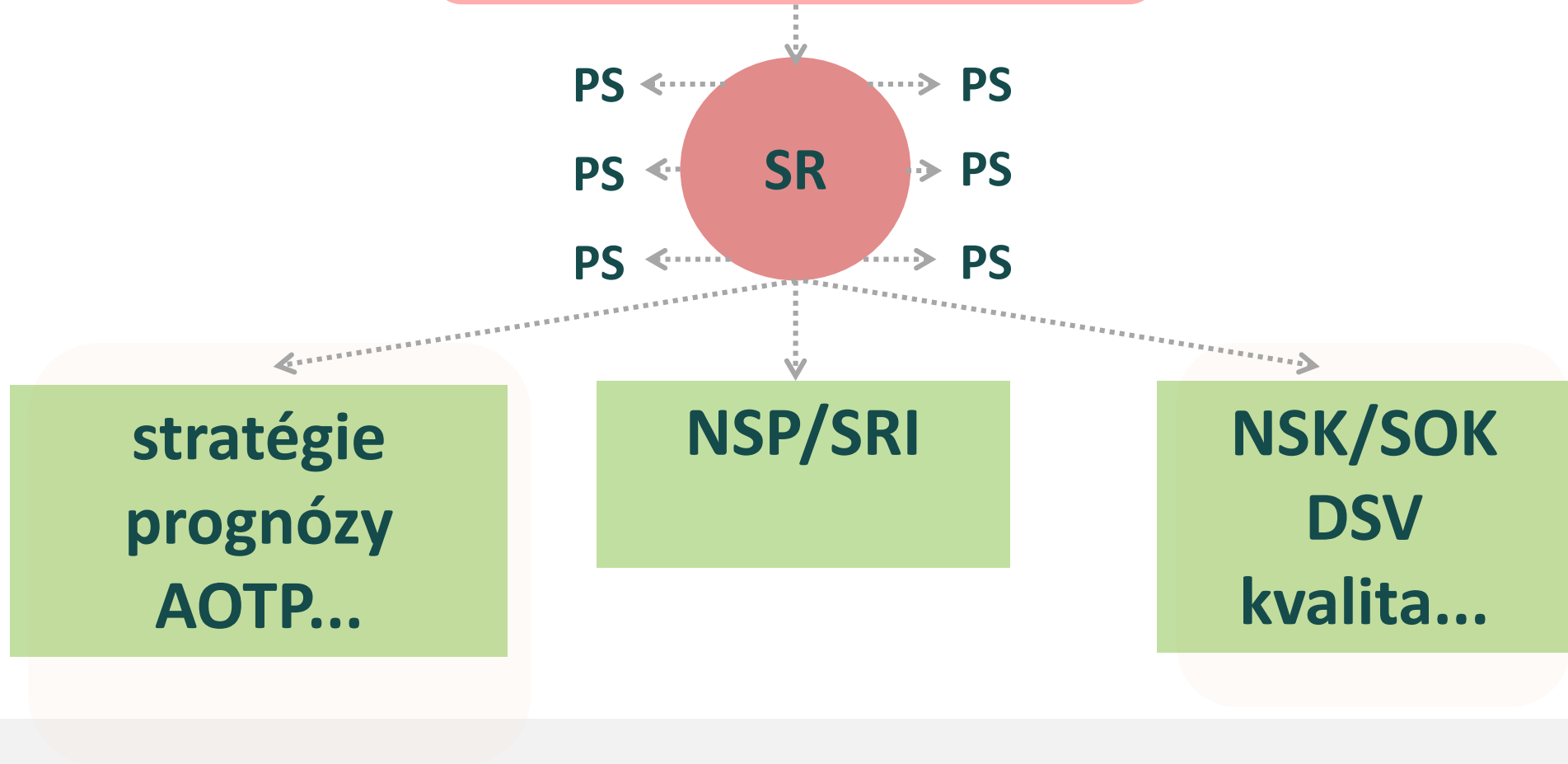
Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

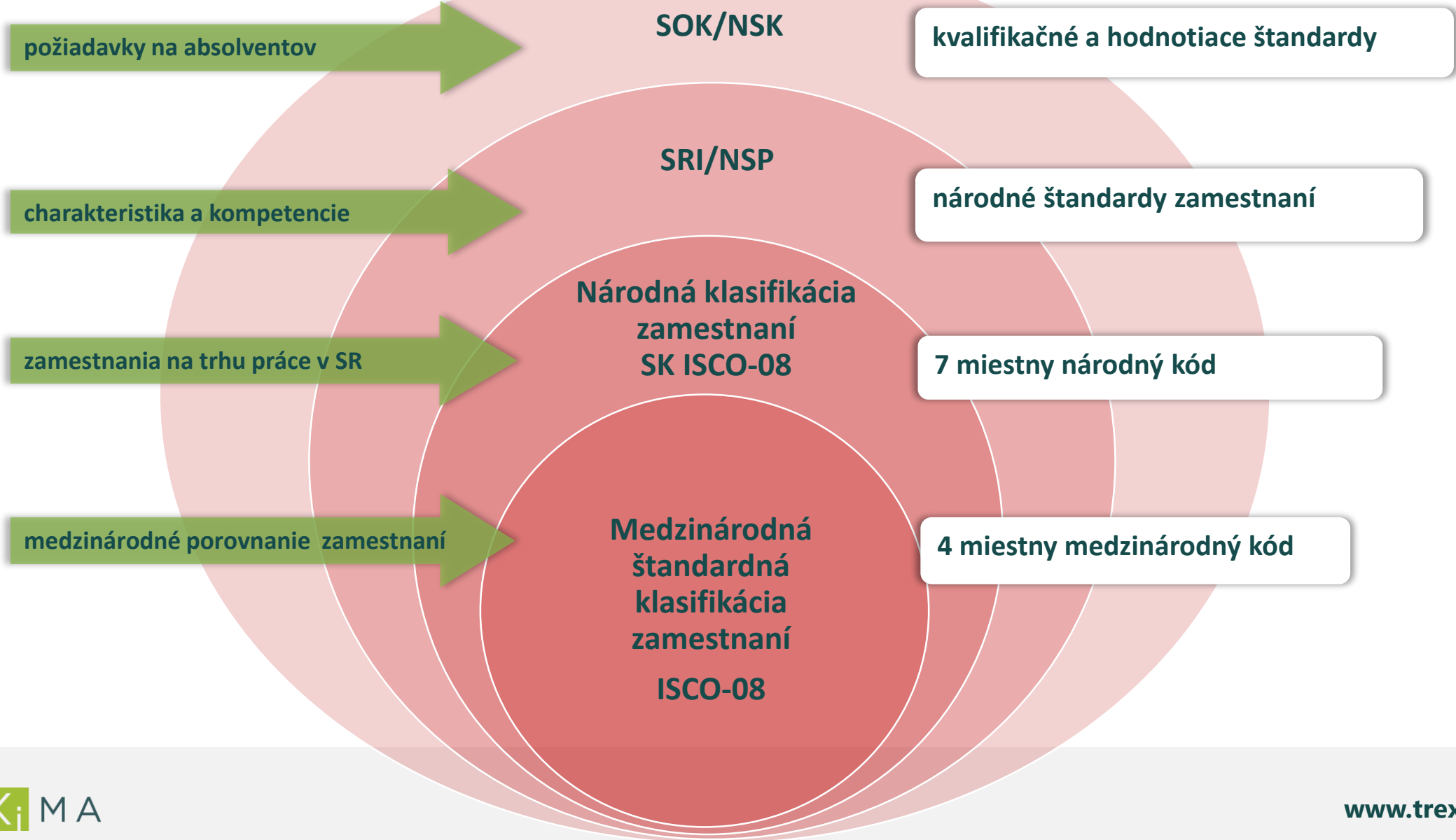
## Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia



## Aliancia sektorových rád





# KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

**Tvorba  
sektorovej stratégie  
rozvoja ľudských zdrojov**

# SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

## I. cyklus

### Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

## II. cyklus

### Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

## III. cyklus

### Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

## IV. cyklus

### Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

## V. cyklus

### Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

## Rating poskytovateľov vzdelávania



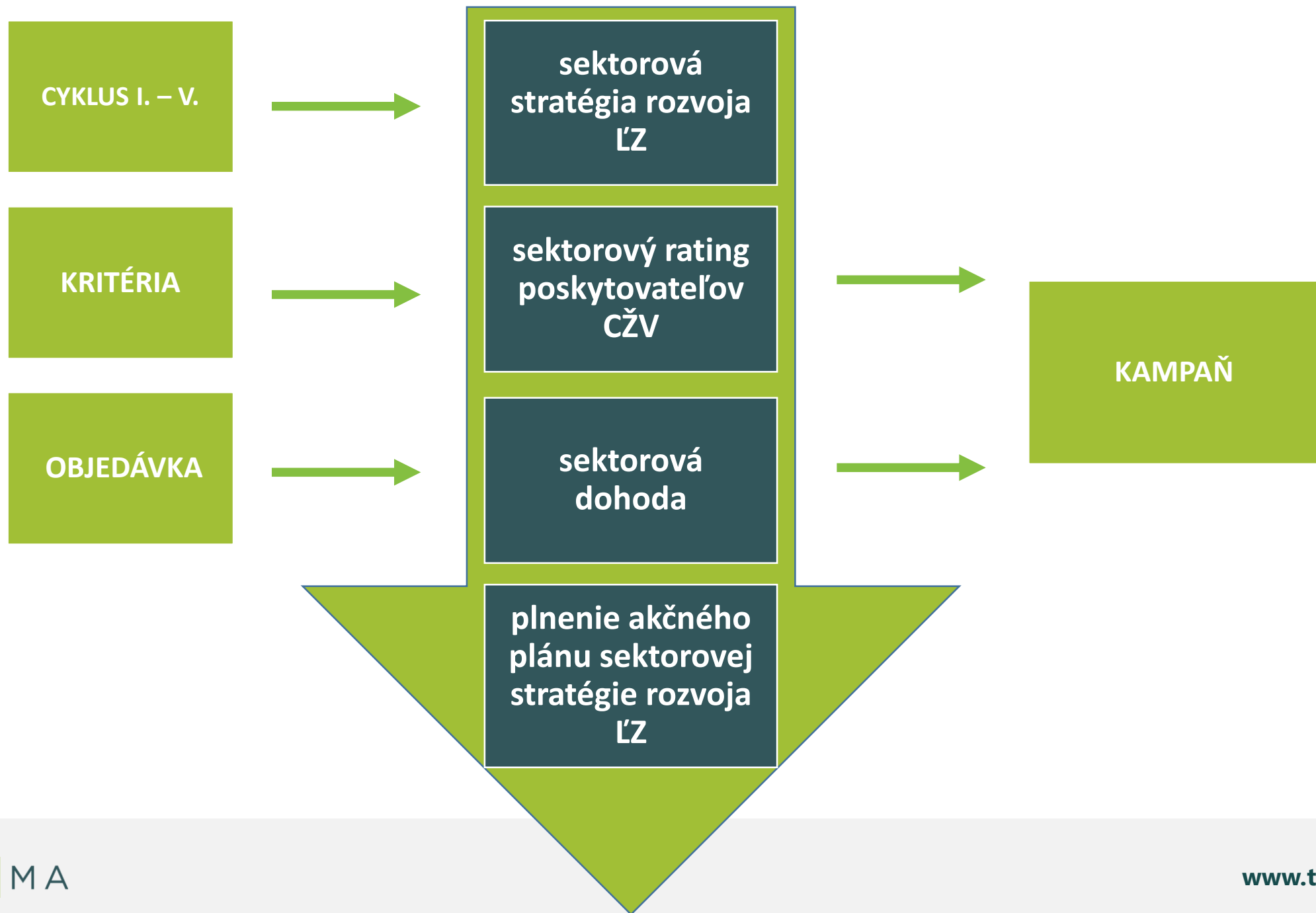
## ➤ určenie ukazovateľov

- uplatnenie absolventov
- mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
  - ✓ reputácia
  - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
  - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
  - ✓ centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)

3

## Sektorové dohody

- **identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV**
- **určenie oblastí spolupráce**
  - zmena obsahu vzdelávania...
- **napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**



4

## Revízia a tvorba NŠZ

- **rozdelenie garancie NŠZ**
  
- **identifikácia zmien v zozname NŠZ**
  - nové zamestnania
  - zanikajúce zamestnania
  - obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu

# OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

## ■ Analýza kompetenčného modelu

- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
- Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
- Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách



## ■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
- Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
- Odborné zručnosti: sektorové a prierezové



5

## Revízia SK ISCO-08



- zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ
- zapojenie sa do pracovných skupín

6

## Rokovania sektorových rád

- **1. rokovanie: 25. jún 2019**
- **2. rokovanie október, november (?)**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád  
21.-22.10.2019**
- **3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)**

# GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)