



Sektorová rada

Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

TREXIMA

4. rokovanie

Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

7. máj 2020

MS Teams



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Úlohy z 3. rokovania

3

Revízia NŠZ

4

Nové funkcionality informačného systému SRI

5

Finálna verzia Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

6

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

7

Diskusia

8

Záver

Úlohy z 3. rokovania

- Vkladať a priebežne dopĺňať do informačného systému SRI národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej, medzinárodnej a informatívnej úrovni. **(členovia Sektorovej rady, priebežne (najneskôr 29. február))**
- Členom Sektorovej rady dopĺňať zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenávať ich do formulára v informačnom systéme SRI **(členovia Sektorovej rady, priebežne (najneskôr 29. február))**

Úlohy z 3. rokovania

- Členom pracovných skupín vytvárať komplexné znenie sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov so zameraním na III. a IV. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Členovia môžu zároveň optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje, ak si to vyžaduje situácia (z dôvodov ako duplicitné opatrenia, nerealizovateľnosť opatrení, z dôvodu všeobecného zamerania alebo ak nie je možné ich vhodne stanoviť. Vypracované materiály je potrebné zaslať tajomníčke Sektorovej rady **(členovia Sektorovej rady, 29. február 2020)**
- Pripomienkovať návrhy pracovných skupín pre III. a IV. cyklus v informačnom systéme a zaslať finálnu verziu tajomníčke a predsedovi Sektorovej rady. **(členovia Sektorovej rady, 3. marec 2020)**
- Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny podľa usmernenia (doplnenie, vyradenie, presun, zlúčenie, rozdelenie, zmena názvu NŠZ garantovaných Sektorovou radou). **(členovia Sektorovej rady, 21. február 2020)**

Hlasovanie

Meno

7 odpovedí

MILAN IEDERLEITNER

Monika Soľavová

Ladislav Kováč

ing. Eva Sámelová

Jozef Chovanec

Peter Blubla

Štefan Boháček

33,3 %

Revízia NŠZ

- 30 garantovaných NŠZ
- všetky zverejnené v IS NSP
- návrh harmonogramu revízie: 07/2020 – 05/2022

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do mája 2022

Nové funkcionality IS SRI

Monika Donovalová – metodička projektu SRI pre NŠZ

- [i Základné informácie](#)
- [H Alternatívne názvy](#)
- [👤 Certifikáty](#)
- [🔗 Regulácie](#)
- [🔗 Prax](#)
- [📁 Klasifikácie](#)
- [🏆 Kompetenčný model](#)
- [🔗 Pracovné prostriedky](#)
- [📁 Profil práce](#)
- [👤 SZČ](#)

dizajnér toaletáku - špecialista na farebné produkty

(Kód: 500026/1)

[Denník](#) [Pripomienky](#) [Upraviť](#)

Aktualizované: 26.03.2020 15:57:54

Autor: spacirovazuzana@gmail.com

40%

[Ukončiť pripomienkovanie >](#)

Základné informácie

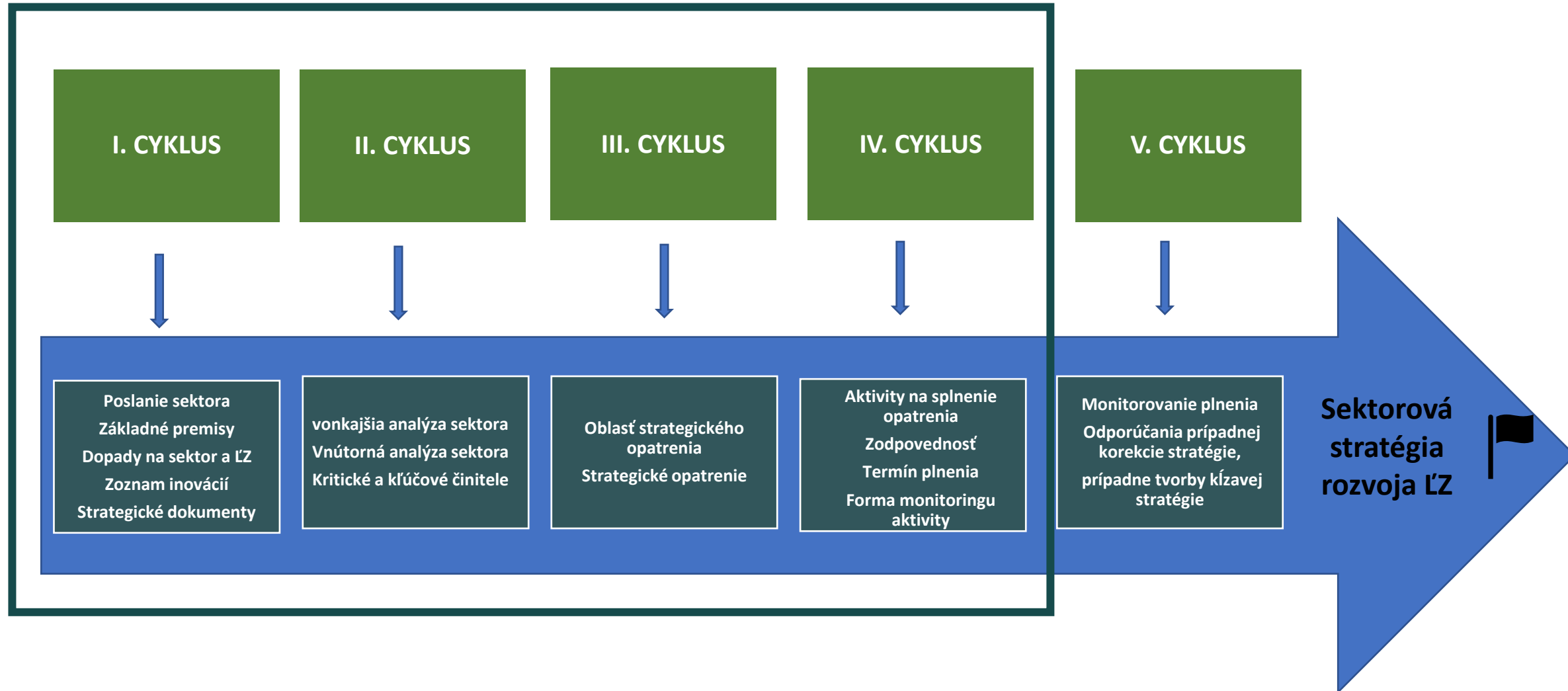
Stav	pripomienkovanie	Titulný obrázok zatiaľ nebol nahraný.
Kód/revízia	500026/1	
Názov	dizajnér toaletáku - špecialista na farebné produkty	
Sektorová rada	6 Celulózo - papierenský a polygrafický priemysel	
Garant	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR	
Členovia pracovnej skupiny	blá blá	
Charakteristika	blá blá	
SKKR	Úroveň 6	
EKR	Úroveň 6	
ISCED 2011	665 Vysokoškolské bakalárske vzdelanie, študijné programy s nešpecifikovanou orientáciou, prvý diplom (3-4 roky)	
Požadovaná úroveň vzdelania	R vysokoškolské vzdelanie I. stupeň - bakalárske	

Alternatívne názvy

- EN** paper master
- SK** neviešzetopotrebuješkýmotoneprideš

Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov

CIEĽ NA DOSAH



Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov

I. Cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
 1. Digitalizácia... = 3 dopady
 2. Inovačné technológie... = 3 dopady
 3. Ekologizácia... = 2 dopady
 4. Automatizácia... = 4 dopady
- strategické dokumenty:
 - národné = 12
 - medzinárodné = 14

III. A IV. Cyklus

- Premisa 1:** oblasti (5), opatrenia (9), aktivity (9)
- Premisa 2:** oblasti (5), opatrenia (16), aktivity (16)
- Premisa 3:** oblasti (4), opatrenia (11), aktivity (11)
- Premisa 4:** oblasti (5), opatrenia (11), aktivity (15)

II. Cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)
- vnútorná analýza (SK NACE, finančné ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- kľúčové a kritické činitele

Prehľad počtu opatrení v jednotlivých strategických oblastiach

Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	2
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	13
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	11
Vzdelávanie dospelých	11
Rekvalifikácie	3
Procesné a systémové zmeny	8

Výber klíčových opatření a doporučení pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0

Výber klíčových strategických opatření, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0

ATRIBÚTY: realizovateľnosť a dôležitosť

? Návrh: dotazníkové zisťovanie medzi členmi Sektorovej rady – výber klíčových opatření z III. a IV. cyklu
- vyhodnotenie z Vašich odpovedí

Harmonogram ďalšej činnosti

- **odhlasovať kľúčové opatrenia a odporúčania pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii Práca 4.0**
- **optimalizovať Sektorovú stratégiu rozvoja ľudských zdrojov**
 - Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI
 - Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI
 - Priebežne aktualizovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje
 - Optimalizovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia, z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje
- **absolvovať školenie k revízii NŠZ**
- **priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie**

Termíny rokovaní

1. rokovanie: 18. jún 2019

spoločné rokovanie ASR, RV SRI: 21.-22.10.2019

2. rokovanie: 16.-17. október 2019

3. rokovanie: 12. február 2020

4. rokovanie: 7.máj 2020 – formou aplikácie MS Teams

▪ **5. rokovanie: september – október (?) 2020**

6. rokovanie: december 2020?

Diskusia a závery z rokovania

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk