



7. ROKOVANIE

Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel





PROGRAM ROKOVANIA

1. OTVORENIE ROKOVANIA
2. PERSONÁLNE ZMENY
3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA
4. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV (návrh)
5. INOVÁCIE, PREPOJENIE NA NŠZ
6. TVORBA A REVÍZIA NŠZ
7. RANKING POSKYTOVATEĽ VZDELÁVANIA
8. HARMONOGRAM ČINNOSTI
9. DISKUSIA, ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

2. PERSONÁLNE ZMENY

- **Zuzana Sarvašová** – Národné lesnícke centrum
- **Daniel Halaj** – Lesnícka fakulta, TUZVO
- **Richard Kminiak** – Drevárska fakulta, TUZVO





3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- I. Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu
- II. Vytvoriť pracovnú skupinu na aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov + realizovať jej stretnutie
- III. Priebežne dopĺňať zoznam inovácií
- IV. Vyplniť dotazník k rankingu poskytovateľov vzdelávania
- V. Predložiť pripomienky k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko



ĎAKUJEM VÁM 😊



4. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

AKTUÁLNY STAV:

- Školenie vybraných členov k aktualizácii metodike
- Stratégia sa skladá z dvoch k... (analytika + ...)
- Práce na prvej... do polovice mája (čiastkové ciele)
- 2 odvetvia = niektoré časti budú oddelené

KAPITOLA 1

- ... a poslanie sektora (DREVO)
- ... (PESTLE, SWOT)
- ... – inovácie (dáta, predikcia, inovácie, ... na NSZ)
- manažérske zhrnutie (kľúčové a kritické činitele)
- strategické dokumenty

KAPITOLA 2

- premisy (trendy) – opatrenia – aktivity + náležitosti
- 8 oblastí

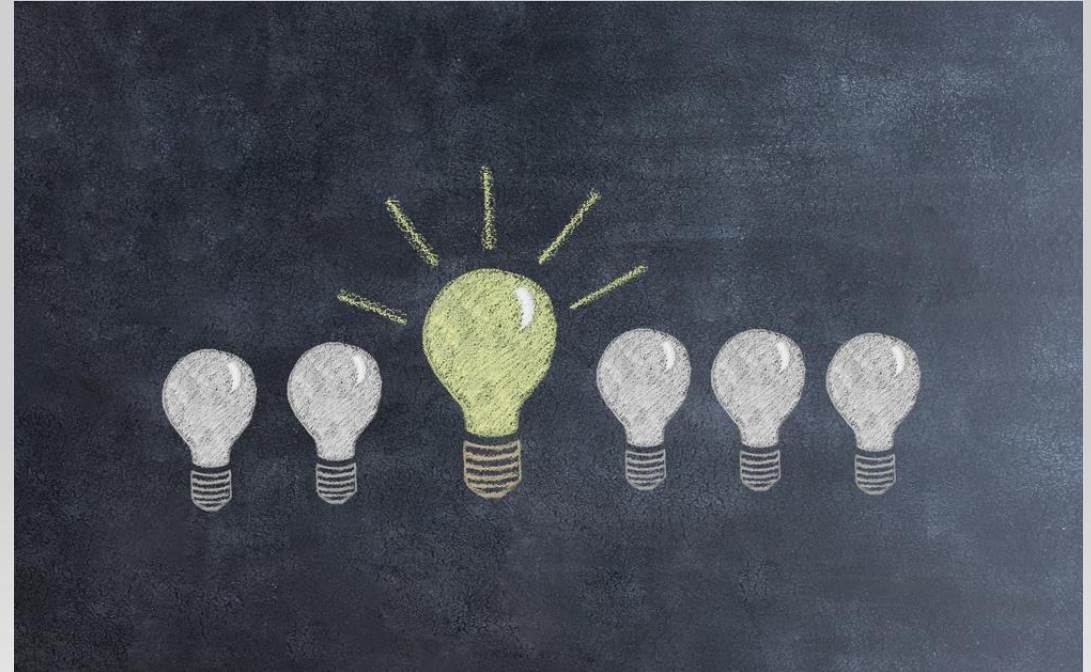
VEĽKÉ ĎAKUJEM!
DSP: Igor Patráš, Peter Zemaník, Ivan Klement, Richard Kminiak
LH: Dávid Hančinský, Igor Viszlai, Jozef Dóczy



5. INOVÁCIE – CIEĽ

...veľká a ťažká téma...

- 1) povedzme, čo nás ovplyvňuje = **inovácie**
- 2) definujme ich = **charakteristika** (aby bolo všetkým jasné, o čo sa jedná)
- 3) **ktoré** zamestnania to ovplyvní? (určíme ich)
- 4) **ako** to ovplyvní zamestnania?
(zmenou OV a OZ – návrhy)
- 5) vznikne nejaké zamestnanie?
- 6) zanikne niektoré z aktuálnych zamestnaní?

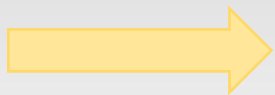




INOVÁCIE

LESNÍCI

- zvýšený podiel uplatňovania prírode blízkeho obhospodarovania lesov
- riadenie procesov skladovania, výroby a distribúcie
- diaľkový prieskum Zeme v lesnom hospodárstve
- GPS, drony v lesnom hospodárstve
- princípy zelenej ekonomiky pri obhospodarovaní lesa
- virtuálna (VR) a rozšírená realita (AR) v produkcii a predaji produktov



inovácie vs. NŠZ (vyhodnotenie 568 unikátnych kombinácií)

DREVÁRI

- smart technológie v drevospracujúcom priemysle
- riadenie procesov skladovania, výroby a distribúcie
- kvantifikácia a klasifikácia drevnej suroviny
- CNC technológie pri spracovaní dreva
- kolaboratívne roboty pri spracovaní dreva
- virtuálna (VR) a rozšírená realita (AR) v produkcii a predaji produktov
- inovatívne metódy na produkciu výrobkov s vysokou pridanou hodnotou
- moderné drevené konštrukcie a drevostavby
- materiály na báze dreva so špecifickými vlastnosťami
- princípy zelenej ekonomiky pri komplexnom spracovaní dreva
- 3D technológie a materiály pre aplikácie v drevospracujúcom priemysle



CIEĽ

- Čo sme všetko zistili?
- Ako sa bude pohybovať sektor do roku 2030?
- Čo budú zamestnávateľia vyžadovať pri výkone zamestnaní?
- Čo je ohrozené?
- Čo a ako sa zmení?

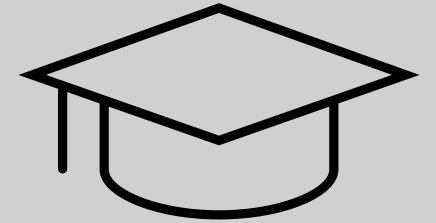
sociálni partneri potrebujú informácie o význame jednotlivých zamestnaní z hľadiska budúcnosti. Potrebujú vedieť, čo sa všetko bude meniť, pretože až s informáciami od Vás dokážu reflektovať celoživotné vzdelávanie



6. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Jeseň 2020....

1. Akú formu hodnotenia najlepších poskytovateľov vzdelávania preferujete?
2. Aké by mali byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?
3. Mali by byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania rovnaké pre všetky sektory (sektorové rady), alebo by mal mať každý sektor vlastné kritériá výberu najlepších vzdelávateľov?



UPLATNITEĽNOSŤ

- **mzdy** - mzdy do 5r od skončenia štúdia, nad 5r, rast miezd
- **zamestnanie** – miera nezamestnanosti v rôznych obdobiach od skončenia štúdia
- **práca v odbore** – časové hľadisko (do 5r, nad 5r), nadkvalifikovanosť absolventov
- **záujem o štúdium** – počet pedagógov na študenta, počet prihlášok vs. zapísaných
- **hodnotenie zamestnávateľa**

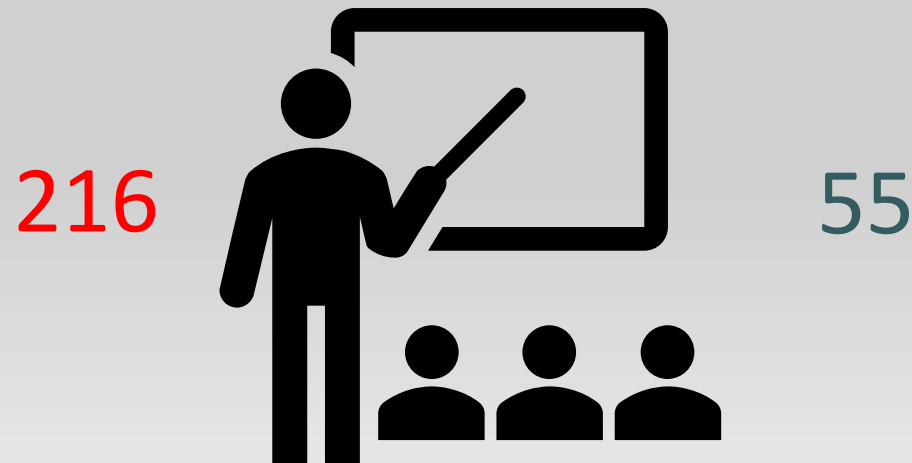




Pracovná skupina:

Igor Vizslai, Dávid Hančinský, Štefan Vozár, Miroslav Ďurovič, Milan Dolňan, Igor Patráš, Ivan Klement, Peter Zemaník, Pavel Laššák, Vladimír Záborský

- opäť **VEĽKÉ ĎAKUJEM!** – veľký kus práce za nami, pilotná Sektorová rada



PILOTNÝ RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

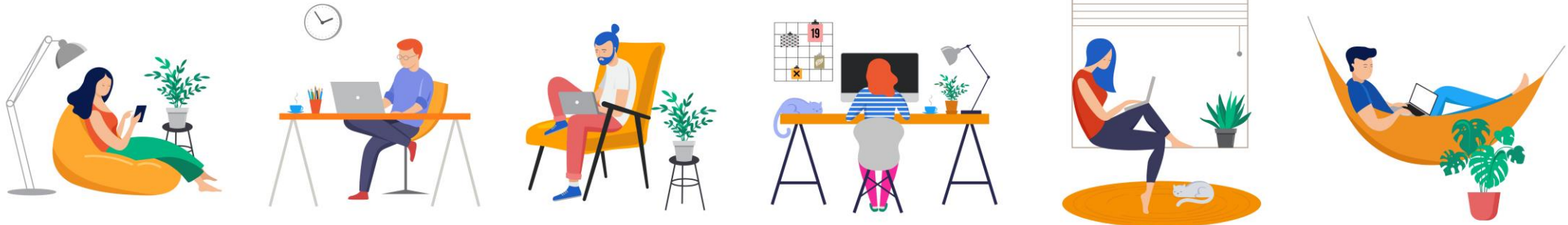
- stanovenie kritérií a váh
- dve sekcie = dve rôzne verzie 😊

- lesné hospodárstvo – Igor Vizslai
- drevospracujúci priemysel – Igor Patráš



6. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

- **68 GARANTOVANÝCH NŠZ**
- plán revízie do konca apríla 2021 podľa harmonogramu: **30**
- **Aktuálny stav: schválené (24) + pripomienkovanie (2) + schvaľovanie (1) + rozpracované (3)**
- Presuny, výmeny – vždy sa vieme na termíne dohodnúť





p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	7522001	Stolár, výrobca nábytku	Pavel Laššák	R	máj 2021
2	9215002	Pomocný pracovník v poľovníctve	Dávid Hančinský	R	máj 2021
3	2141016	Špecialista výskumu a vývoja vo výrobe nábytku	Ivan Klement	R	máj 2021
4	1311006	Riadiaci pracovník (manažér) pre výrobu a technický rozvoj v lesníctve	Miroslav Skladaný	T	jún 2021
5	1321005	Riadiaci pracovník (manažér) pri prvotnom spracovaní dreva	Vladimír Záborský	R	jún 2021
6	7543004	Kvalitár, kontrolór výrobkov z dreva	Peter Zemaník	R	jún 2021
7	2132006	Špecialista pre ťažbu dreva v lesníctve	Róbert Gombárik	R	jún 2021
8	2132007	Špecialista pre technický rozvoj v lesníctve	Igor Vizlai	R	júl 2021
9	8341005	Operátor pojazdných viacoperačných lesných strojov na spracovanie dreva	Štefan Vozár	R	júl 2021
10	8172001	Operátor stroja na manipuláciu, skracovanie a triedenie dreva	Miroslav Piliarkin	R	júl 2021



7. DISKUSIA, HARMONOGRAM, ZÁVERY



ĎAKUJEM ZA POZORNOST

Zuzana

TREXiMA