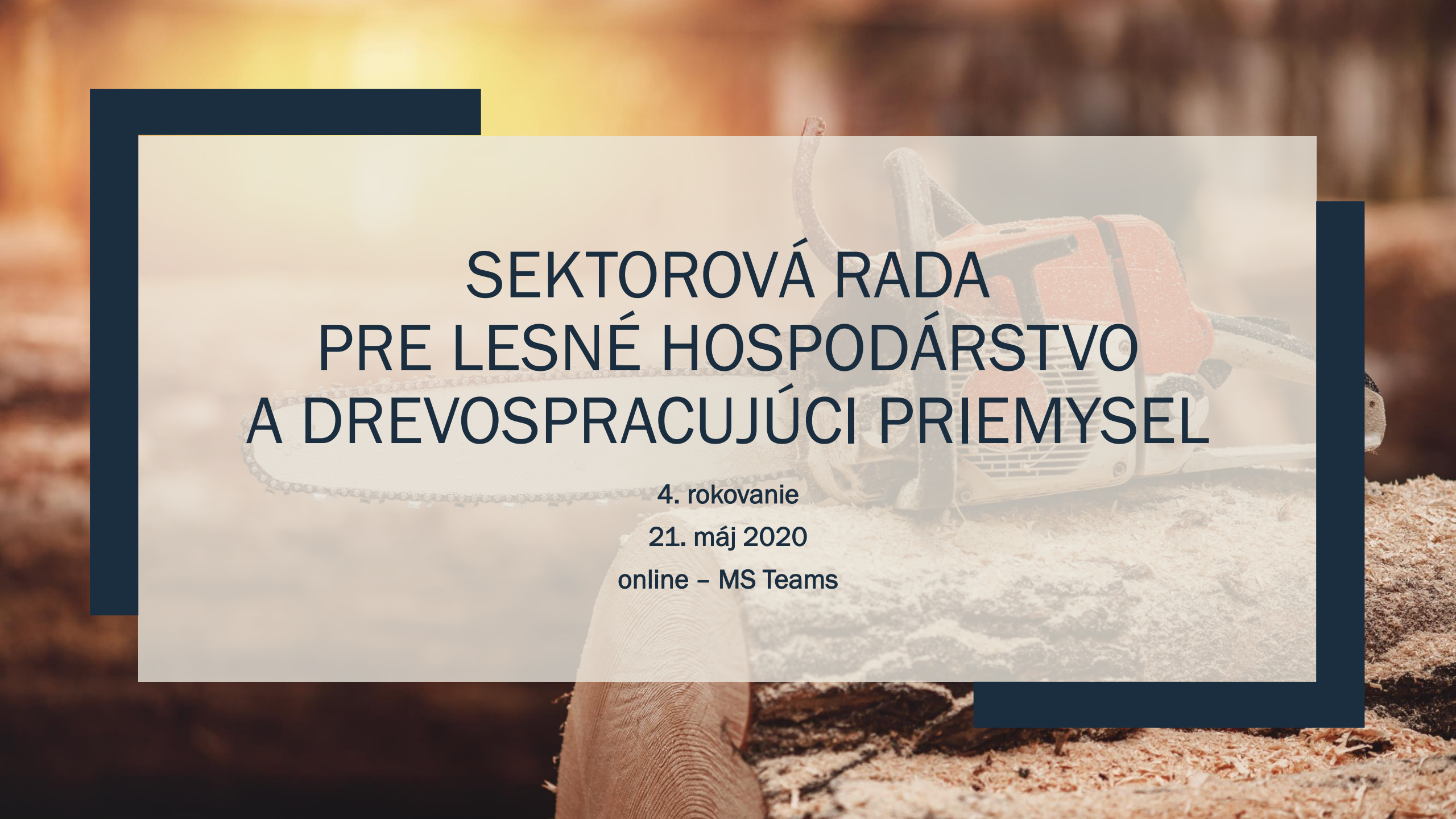




SEKTOROVÁ RADA PRE LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL

4. rokovanie

21. máj 2020

online – MS Teams

PROGRAM ROKOVANIA

- otvorenie
- aktuálne zloženie Sektorovej rady
- úlohy z 3. rokovania
- tvorba a revízia NŠZ
- nové funkcionality IS
- sektorová stratégia – finalizácia
- nové úlohy
- diskusia a závery



AKTUÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Personálna obmena v období medzi 3. a 4. rokovaním

Ukončenie členstva:

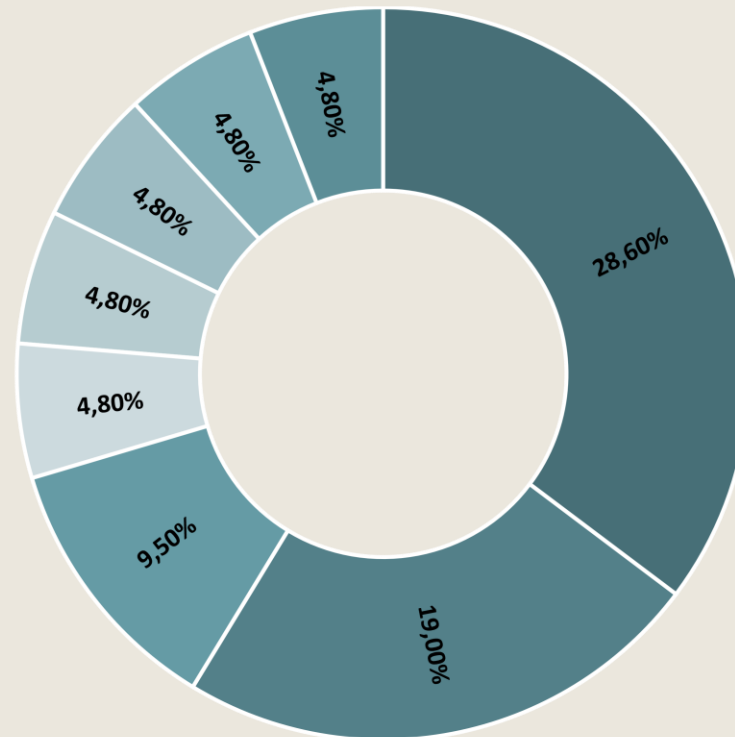
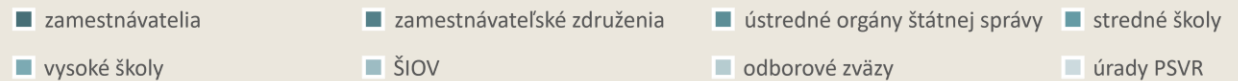
Ing. Igor Kuzma –

Real Estate Slovakia, s.r.o.

Nadobudnutie členstva:

Ing. Vladimír Záborský –

Zväz spracovateľov dreva SR



ÚLOHY Z 3. ROKOVANIA

- Vkladať a priebežne dopĺňať do informačného systému SRI národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej, medzinárodnej a informatívnej úrovni. **(členovia Sektorovej rady; Termín: priebežne)**
- Členom Sektorovej rady dopĺňať zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenávať ich do formulára v informačnom systéme SRI. **(členovia Sektorovej rady; Termín: priebežne)**
- Autorom premís vytvárať komplexné znenie III. a IV. cyklu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Členovia môžu zároveň optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje, ak si to vyžaduje situácia (z dôvodov ako duplicitné opatrenia, nerealizovateľnosť opatrení, z dôvodu všeobecného zamerania alebo ak nie je možné ich vhodne stanoviť. Vypracované materiály je potrebné zaslať tajomníčke Sektorovej rady **(členovia expertnej skupiny; Termín: 24. február 2020)**

ÚLOHY Z 3. ROKOVANIA

- Členom Sektorovej rady pripomienkovať komplexné znenie III. a IV. cyklu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov vypracované členmi expertnej skupiny Sektorovej rady (**členovia Sektorovej rady; Termín: 28. február 2020**)
- Poslať zoznam NŠZ členom Sektorovej rady aj s inštrukciou k revízií NŠZ v nadväznosti na klasifikáciu SK ISCO-08 (**tajomníčka Sektorovej rady; Termín: 1. marec 2020**)
- Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny podľa usmernenia (doplnenie, vyradenie, presun, zlúčenie, rozdelenie, zmena názvu NŠZ garantovaných Sektorovou radou) (**členovia Sektorovej rady; termín: 9. marec 2020**)

Návrhy na zmenu NŠZ (SK ISCO-08)

- 1) NŠZ: 298172003 **OPERÁTOR IMPREGNÁCIE REZIVA**; Navrhujem upraviť názov na „**OPERÁTOR IMPREGNÁCIE DREVA**“ – je to širší názov a nie vždy sa impregnuje len rezivo, ale aj napr. stĺpy, žrde, podvaly a podobne. V Karte zamestnania by som tiež upravil niektoré uvedené pojmy napr. alternatívne názvy sú skôr pre operátora sušiarne reziva a pod. **= PRIJATÉ**
- 2) NŠZ: 8172006 **OPERÁTOR STROJA NA REZANIE DREVA**; Navrhujem upraviť názov na „**OPERÁTOR HLAVNÉHO PILIARSKEHO STROJA**“. dreva je všeobecný pojem a v pílnici je ich viacej druhov (skracovacie, omietacie, rozmietacie stroje). Ešte by to bolo dobré terminologicky upraviť uvedenú kartu zamestnania – neúplne vymenované hlavné piliarske stroje, resp. uvedené slangové výrazy a pod. **= ZACHOVÁME PÔVODNÝ NÁZOV PRIČOM ROZŠÍRIME OBSAH KARTY NŠZ, ABY ZODPOVEDALA VŠEOBECNEJŠIEMU ZAMERANIU PRE OBSLUHU KAŽDÉHO STROJA NA REZANIE DREVA**

Návrhy na zmenu NŠZ (SK ISCO-08)

3) NŠZ: 1321005 RIADIACI PRACOVNÍK (MANAŽÉR) VO VÝROBE VÝROBKOV Z DREVA;

Navrhujem ho zrušiť, resp. upraviť názov. Sú tam už spracované: 1321005 RIADIACI PRACOVNÍK (MANAŽÉR) PRI SPRACOVANÍ DREVA a 1321005 RIADIACI PRACOVNÍK (MANAŽÉR) VO VÝROBE NÁBYTKU. Neviem na čo by mal byť zameraný tento riadiaci pracovník. Možno by bolo dobré konkretizovať oblasť v názve, lebo takto to zhŕňa aj oblasti, ktoré sú už spracované.

= ZACHOVÁME TRI KARTY NŠZ SO ZMENOU NÁZVU:

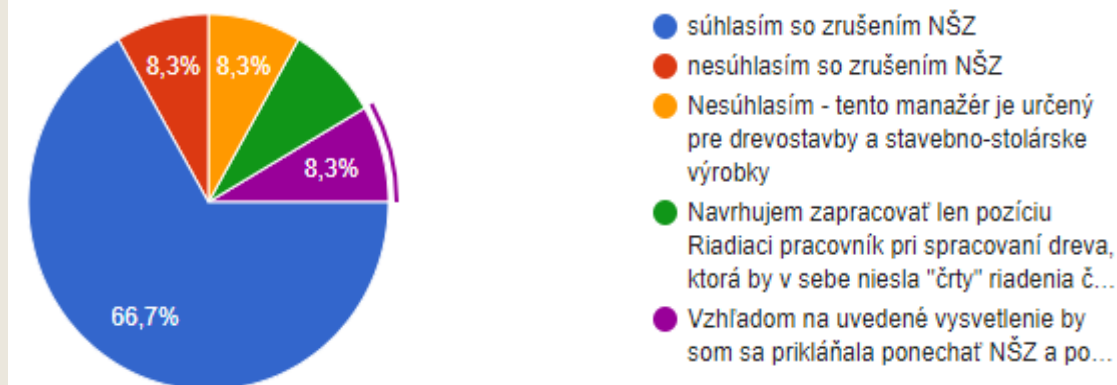
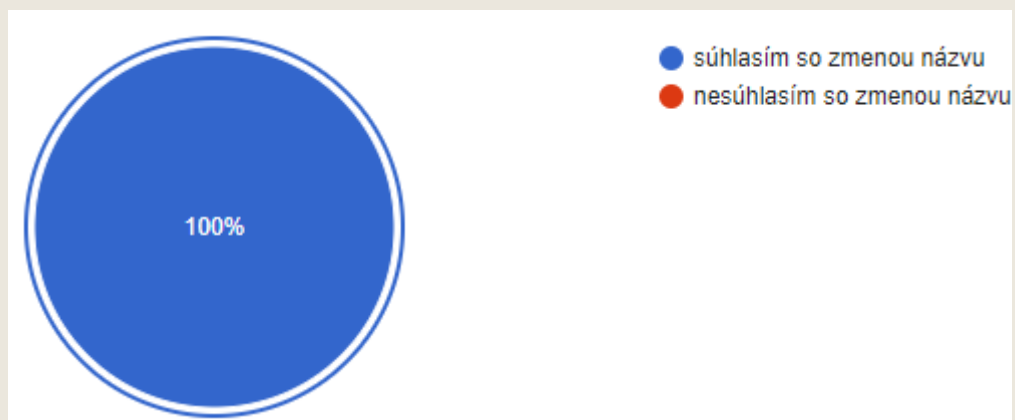
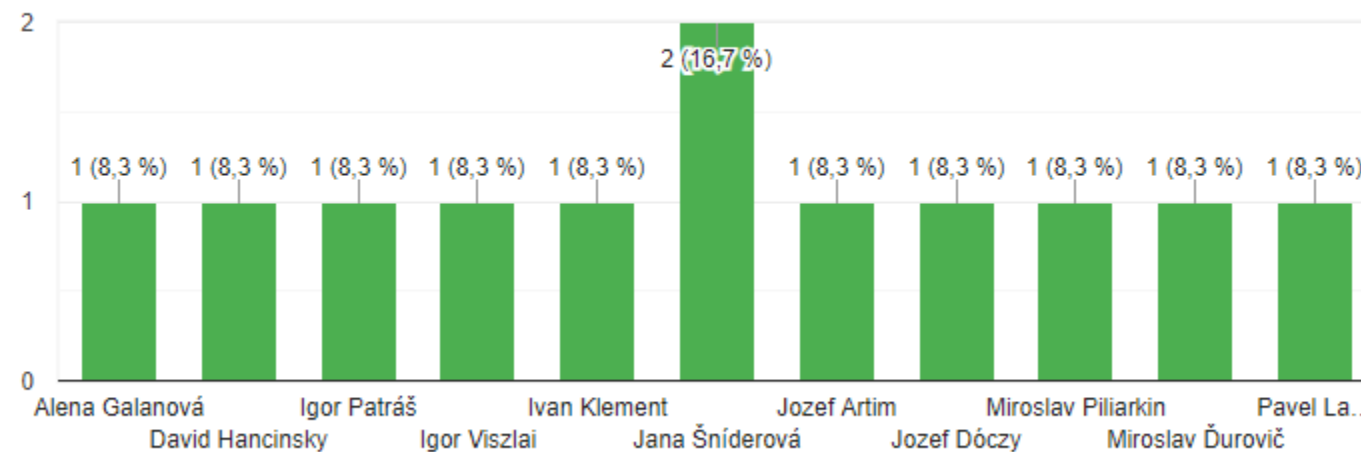
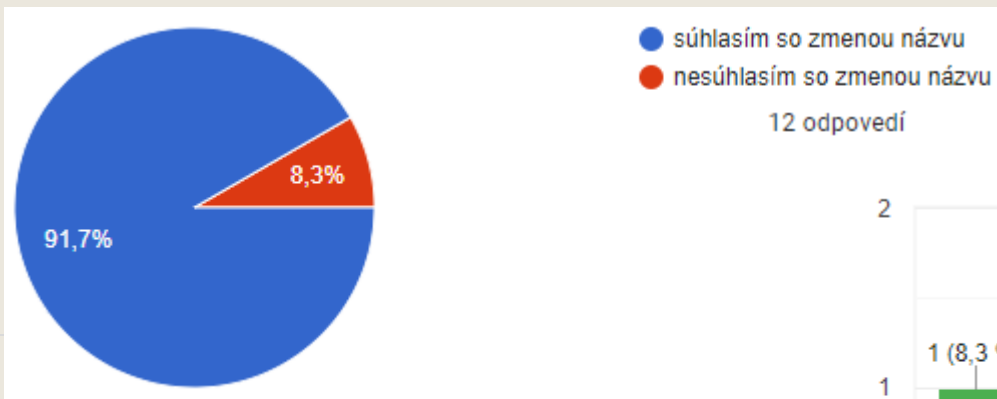
RIADIACI PRACOVNÍK (MANAŽÉR) VO VÝROBE VÝROBKOV A STAVIEB Z DREVA

RIADIACI PRACOVNÍK (MANAŽÉR) V PRVOTNOM SPRACOVANÍ DREVA

RIADIACI PRACOVNÍK (MANAŽÉR) VO VÝROBE NÁBYTKU

HLASOVANIE

52,4 %



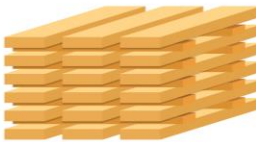
TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
 2. zabezpečujú **hodnoverné východiská na tvorbu vzdelávacích programov** formulujú **požiadavky na odbornú spôsobilosť absolventov**
- Dostupnosť: www.sustavapovolani.sk – register zamestnaní

PREPOJENIE NA VZDELÁVACÍ SYSTÉM

- Vývoj a vypracovanie NŠZ odborníkmi zamestnávateľských organizácií zabezpečuje, že NŠZ sú základom na vypracovanie **kariet kvalifikácií**
- **Kvalifikačný štandard** (profil absolventa)
- **Hodnotiaci štandard** (overenie profesijnej kvalifikácie)



NSP

POPISUJE AKÉ ZRUČNOSTI A
VEDOMOSTI MUSÍ ČLOVEK
OVLÁDAŤ PRE VÝKON
PRÍSLUŠNÉHO POVOLANIA

VS.

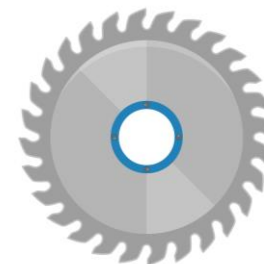
NSK

POPISUJE, AKÚ DANÚ
KVALIFIKÁCIU ZÍSKAŤ A AKO
MÁ VYZERAŤ KVALIFIKAČNÁ
SKÚŠKA

NŠZ PRE LESNÍCKO-DREVÁRSKY SEKTOR

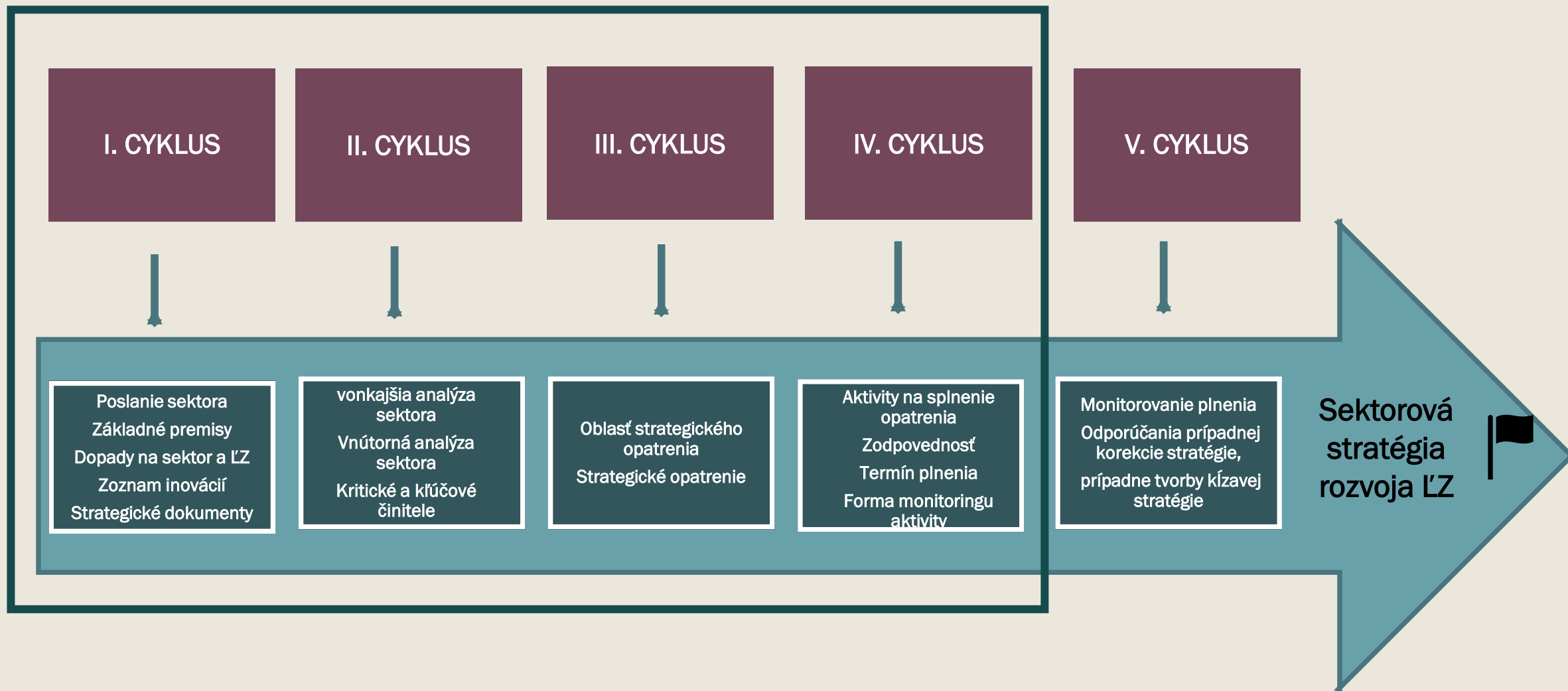
- 68 garantovaných NŠZ
60 zverejnených v IS NSP & 8 rozpracovaných
- návrh harmonogramu revízie: 06/2020 – 05/2022

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram revízie a tvorby NŠZ, ktorý je
rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do mája 2022



Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov

CIEĽ NA DOSAH



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. Cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
 1. Zvyšovanie významu prírode blízkeho obhospodarovania lesov, prioritných funkcií lesa a ekosystémových služieb pre občiansku spoločnosť = 4 dopady
 2. Vytvorenie podmienok pre rozvoj zelenej ekonomiky a komplexného spracovania dreva = 3 dopady
 3. Inovatívne využívanie drevnej suroviny na dosiahnutie maximálnej pridanej hodnoty a úžitku produktov = 5 dopadov
 4. Intenzívnejšie využívanie informačných systémov, digitalizácie a moderných technológií = 4 dopady
- strategické dokumenty:
 - národné = 15
 - medzinárodné = 13

II. Cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)
- vnútorná analýza (finančné ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- kľúčové a kritické činitele

PREMISY – DOPADY – OPATRENIA - AKTIVITY

Prehľad počtu opatrení v PREMISE 1

Predškolské vzdelávanie	
Vzdelávanie v základných školách	
Výchovné a kariérové poradenstvo	
Stredoškolské vzdelávanie	3
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	2
Vzdelávanie dospelých	3
Rekvalifikácie	2
Procesné a systémové zmeny	5

Počet aktivít = 19

Prehľad počtu opatrení v PREMISE 3

Predškolské vzdelávanie	
Vzdelávanie v základných školách	
Výchovné a kariérové poradenstvo	
Stredoškolské vzdelávanie	2
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	1
Vzdelávanie dospelých	
Rekvalifikácie	
Procesné a systémové zmeny	3

Počet aktivít = 14

Prehľad počtu opatrení v PREMISE 2

Predškolské vzdelávanie	
Vzdelávanie v základných školách	
Výchovné a kariérové poradenstvo	
Stredoškolské vzdelávanie	2
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	2
Vzdelávanie dospelých	3
Rekvalifikácie	
Procesné a systémové zmeny	

Počet aktivít = 7

Prehľad počtu opatrení v PREMISE 4

Predškolské vzdelávanie	
Vzdelávanie v základných školách	
Výchovné a kariérové poradenstvo	
Stredoškolské vzdelávanie	2
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	
Vzdelávanie dospelých	3
Rekvalifikácie	
Procesné a systémové zmeny	3

Počet aktivít = 8



Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0

Výber kľúčových strategických opatrení, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0

ATRIBÚTY:

REALIZOVATEĽNOSŤ A DÔLEŽITOSŤ

? **Návrh:** dotazníkové zisťovanie medzi členmi Sektorovej rady – výber kľúčových opatrení z III. a IV. cyklu

= vyhodnotenie Vašich odpovedí a výber prvých 10 s najvyšším hodnotením

NOVÉ ÚLOHY

- **ODHLASOVAŤ KLÚČOVÉ OPATRENIA A ODPORÚČANIA PRE MPSVR SR K PRIPRAVOVANEJ STRATÉGII PRÁCA 4.0**
- **OPTIMALIZOVAŤ SEKTOROVÚ STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV**
 - Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI
 - Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI
 - Optimalizovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia, z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje
- **ABSOLVOVAŤ ŠKOLENIE K REVÍZII NŠZ**
- **PRIEBEŽNE VYPRACOVÁVAŤ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU REVÍZIE**





SEPTEMBER -
OKTÓBER
2020

ROKOVANIA

27. JÚN 2019 (Zvolen)

11.-12. NOVEMBER 2019 (Tále)

19. FEBRUÁR 2020 (Zvolen)

21. MÁJ 2020 (všade 😊)

OTÁZKY
DISKUSIA
ZÁVERY



ĎAKUJEME ZA VAŠU
POZORNOST

Ing. Zuzanka Čierna

