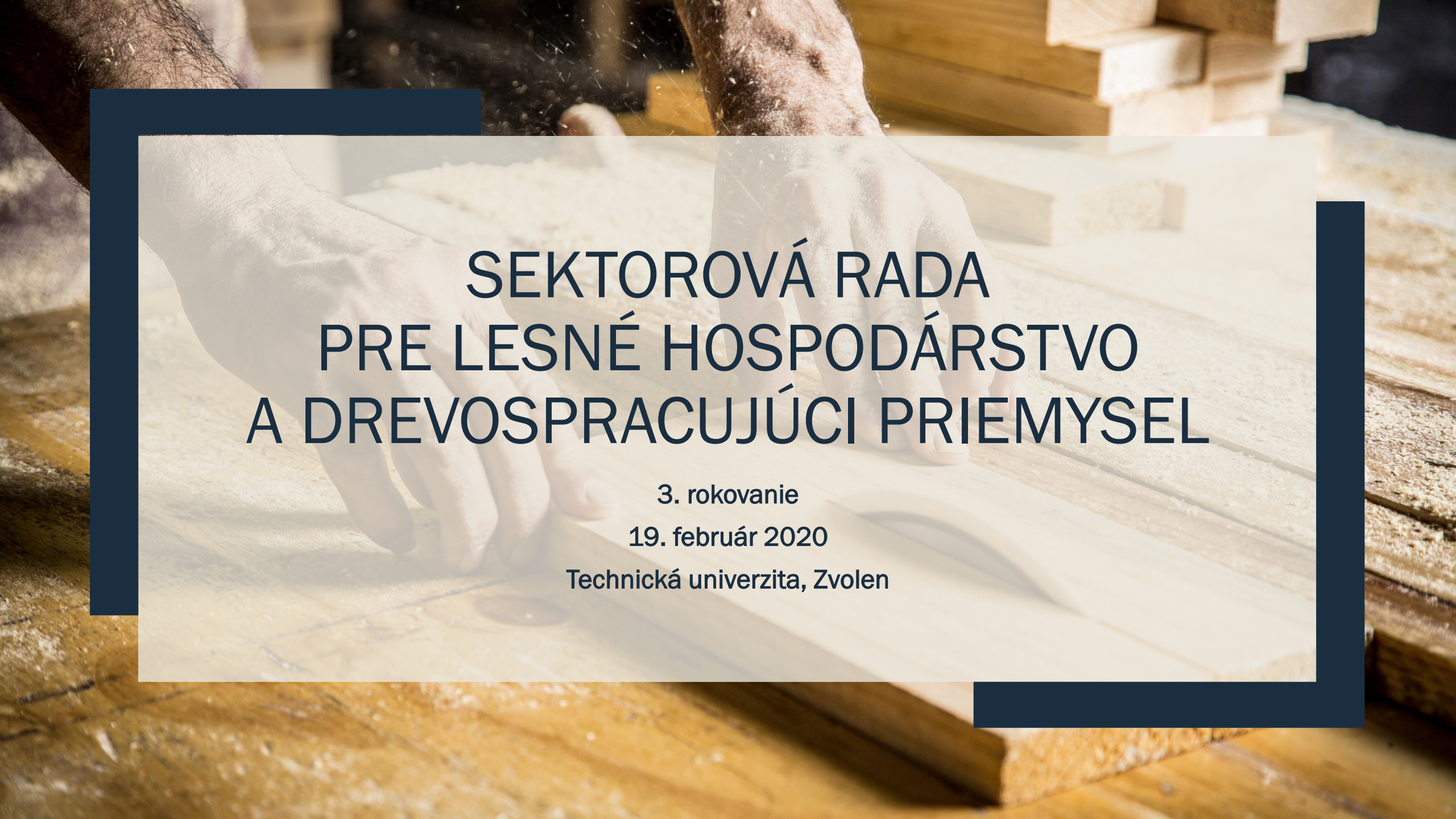




SEKTOROVÁ RADA PRE LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL

3. rokovanie

19. február 2020

Technická univerzita, Zvolen

PROGRAM ROKOVANIA

- úvod
- vyhodnotenie úloh z 2. rokovania
- revízia NŠZ
- stratégia – III. a IV. cyklus
- inštrukcia k IS
- diskusia, závery

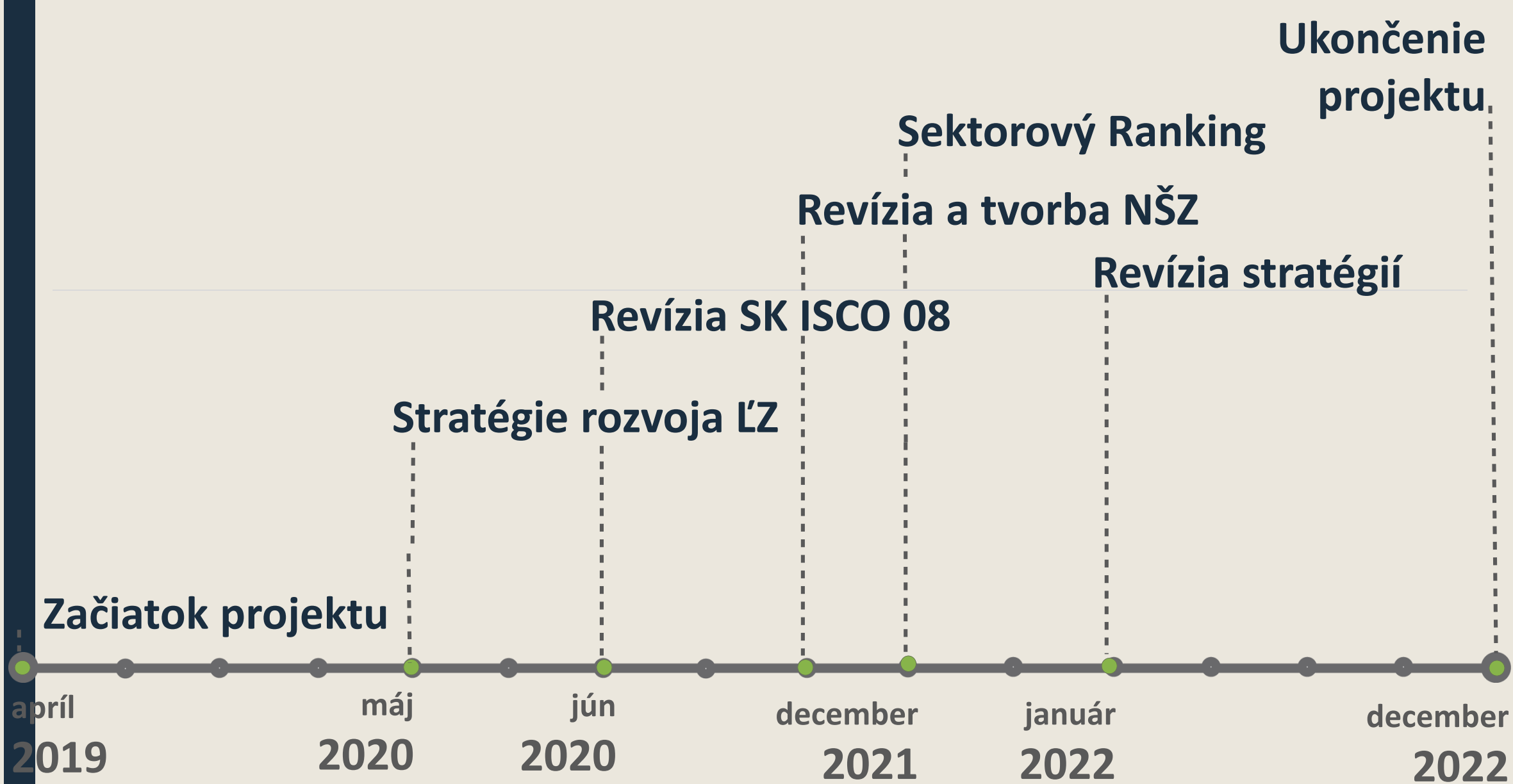


ÚLOHY Z 2. ROKOVANIA

- členom Sektorovej rady **vypracovať premisy** strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI. (I. Viszlai, D. Hančinský, J. Dóczy, P. Zemaník, I. Patráš – 21. november 2019)
- sumarizovať **zoznam inovácií** a zaznamenať ho do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI. (členovia – 25. november 2019)
- identifikovať **klúčové a kritické činitele**, ktoré vplývajú na vývoj sektora (členovia – 27. november 2019)

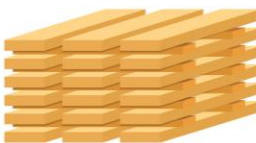
ÚLOHY Z 2. ROKOVANIA

- členom Sektorovej rady **pripomienkovať**: (členovia Sektorovej rady – 21.11.-30.11.2019)
 - poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje
 - zoznam inovácií
 - základné premisy a dopady na ľudské zdroje
 - vonkajšiu analýzu sektora
 - kľúčové a kritické činitele
- členom Sektorovej rady **hlasovať per rollam** o schválení premís strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje, poslania sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje (členovia - 02. december 2019)
- členom Sektorovej rady **vložiť** vypracované časti stratégie do informačného systému SRI (členovia Sektorovej rady – podľa príslušnej úlohy)



Revízia NŠZ (prepojenie na SK ISCO-08)

- Previazanosť názvov NŠZ a Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO – 08
 - Návrhy 24 sektorových rád – **február 2020**
 - Návrhy zainteresovaných posudzovateľov (napr. ŠÚ SR, Ústredie PSVR, úrady PSVR, ministerstvá.....) – **február 2020**
 - Práca Realizačného tímu SRI a príprava návrhu revízie SK ISCO-08 – **marec 2020**
 - Práca Hodnotiacej komisie – **marec – jún 2020**
 - Príprava a finalizácia legislatívneho procesu – **jún – december 2020**
 - Účinnosť vyhlášky ŠÚ SR – **január 2021**
-
- **Úloha: Posúdiť zmeny názvov v zozname garantovaných NŠZ Sektorovou radou**



AKO NA TO?

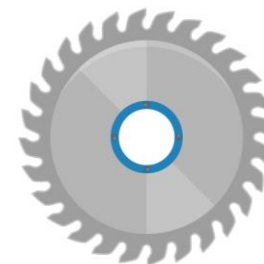
- DOPLŇAŤ NOVÉ ZAMESTNANIA
- VYRAĐOVAŤ ZAMESTNANIA
- ZLUČOVAŤ/ROZDEĽOVAŤ ZAMESTNANIA
- MENIŤ NÁZOV ZAMESTNANIA

PREFEROVANÉ TERMÍNY

- Riadiaci pracovník (manažér)
- Špecialista
- Technik
- Odborný pracovník
- Majster
- Operátor
- Montážny pracovník
- Pomocný pracovník

NEPOUŽÍVAME TERMÍNY

- Referent
- Inžinier
- Samostatný radca, generálny štátny radca
- Predák
- Robotník
- Zamestnanec



reálne povolania a názvy odborov na lesníckych školách celkom nekorešpondujú: v prípade učebného odboru **4575 H mechanizátor lesnej výroby** a študijného odboru **4556 K operátor lesnej techniky**. V prevádzke je to skôr naopak, že operátor je ten, ktorý reálne obsluhuje lesnú techniku a predpokladám, že by na to nepotreboval maturitu.

Zo zoznamu NŠZ sa jedná o:

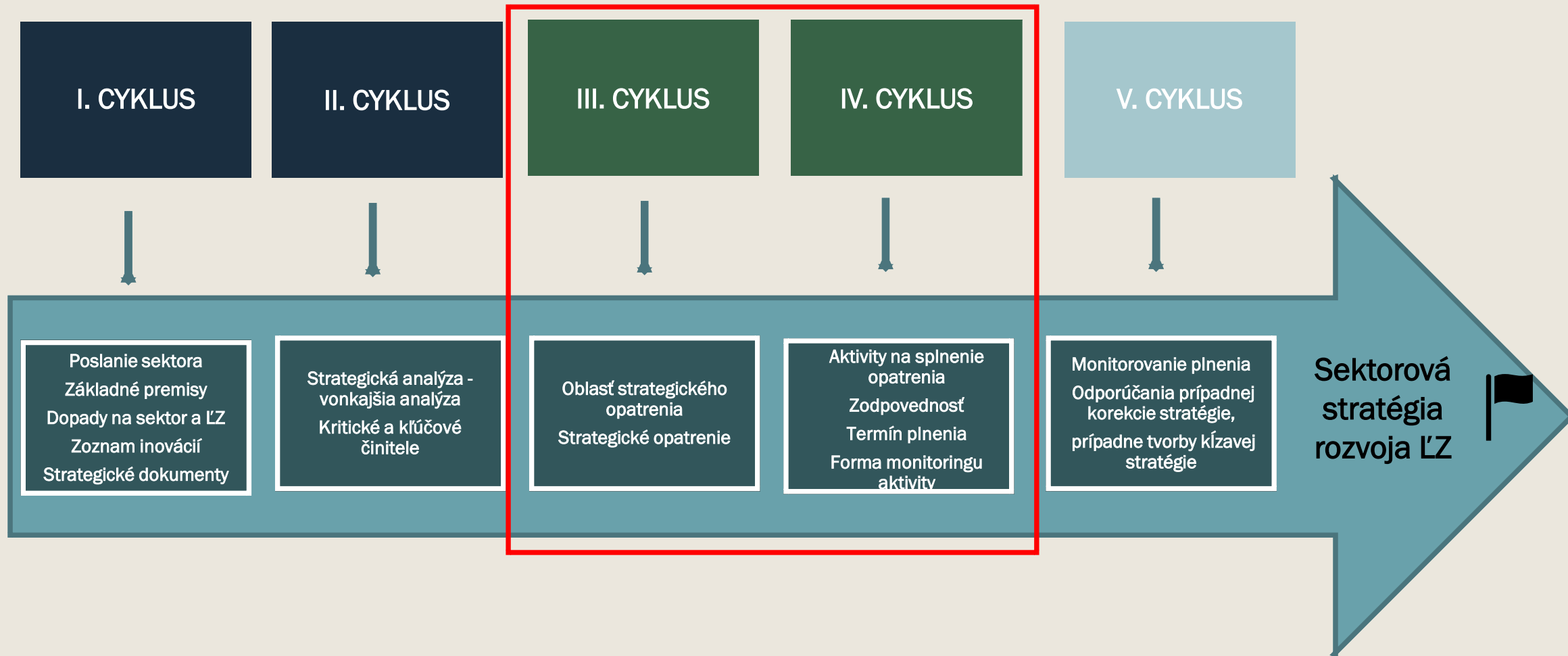
- 8341004 Operátor lesných traktorov
- 8341005 Operátor pojazdných viacoperačných lesných strojov na spracovanie dreva
- 8341006 Operátor štiepkovačov a pojazdných zariadení na výrobu energetickej štiepky
- 8343005 Operátor lesníckej lanovky pri spracovaní dreva

No a to čo školy učia pod názvom mechanizátor, čiže učebný odbor, mi skôr príde ako **3143010 Technik pre údržbu lesnej techniky**. V prípade technika je skôr predpoklad potreby aspoň maturity, preto by som navrhol, ak je to možné, aby sa k povolaniu Technik pre údržbu lesnej techniky pridal za pomlčku dodatok - mechanizátor. (to by bol návrh na úpravu NŠZ a už hľadáme cesty, ako prehodiť názvy odborov na lesníckych školách tak, aby operátor bol učebný odbor a mechanizátor študijný)

Týmto by som chcel požiadať členov sektorovej rady o spätnú väzbu, aby sme v prípade kladného hodnotenia stihli administrovať navrhnutú zmenu.



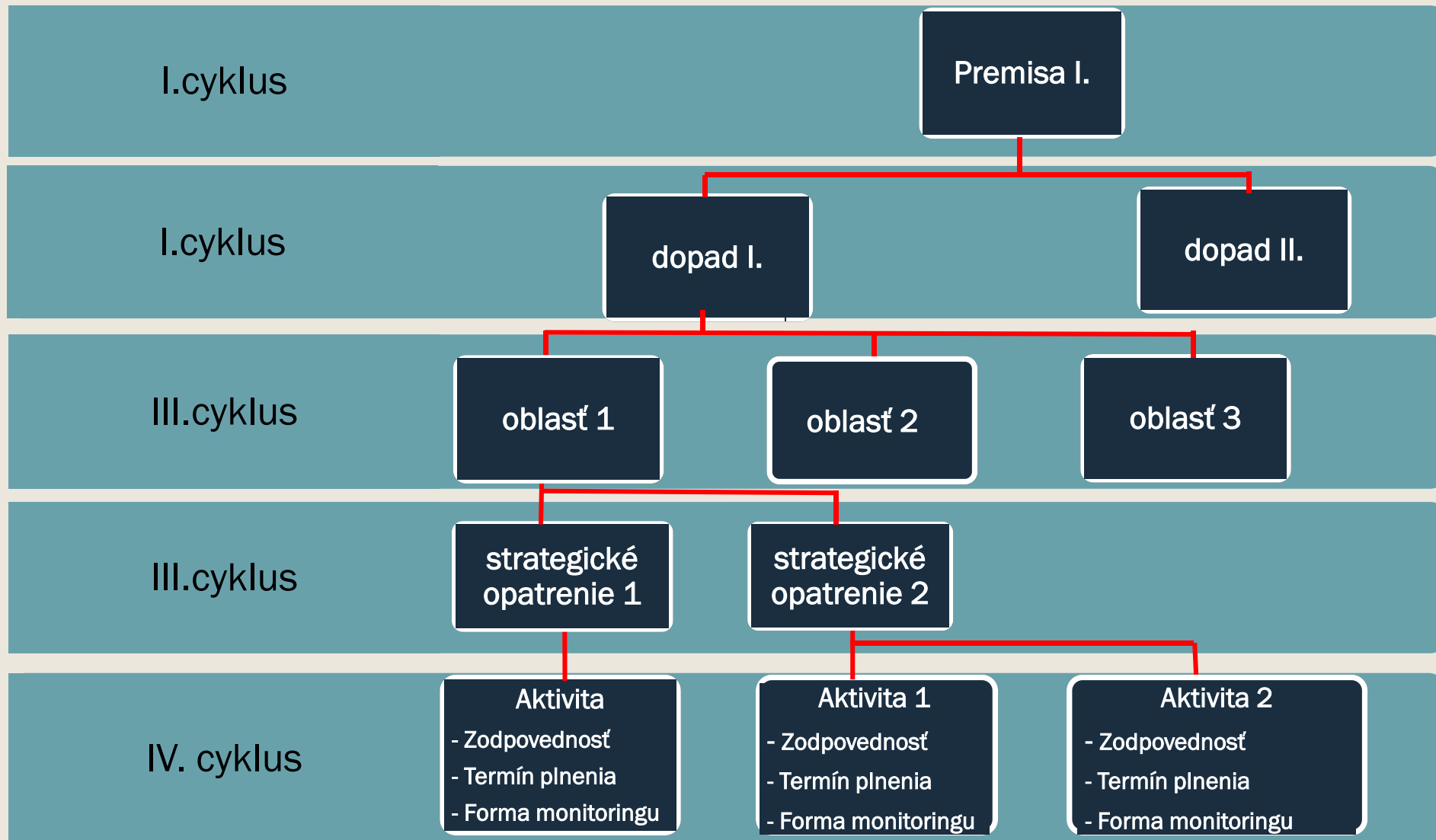
CIEĽ NA DOSAH



METODIKA TVORBY III. A IV. CYKLU

- III. cyklus sa uvádza pod názvom **Sektorový strategický zámer**, ktorý sa bude formovať z **Dopadov na ĽZ**, definovaných v I. cykle.
- Každý dopad musí mať definovanú **Oblasť strategického opatrenia**, a to (možnosť výberu):
 - *Predškolské vzdelávanie*
 - *Vysokoškolské vzdelávanie I.,II. a III. stupňa*
 - *Vzdelávanie v základných školách*
 - *vzdelávanie dospelých*
 - *Výchovné a kariérové poradenstvo*
 - *rekvalifikácie*
 - *Stredoškolské vzdelávanie*
 - *procesné a systémové zmeny*
- Každej **Oblasti strategického opatrenia** musí zodpovedať **Strategické opatrenie**.
- K **Dopadu na ľudské zdroje** možno priradiť jedno alebo viac **strategických opatrení**
- Ak sa zistí, že k danému dopadu, **nie je možné** zadefinovať konkrétne strategické opatrenie, je možné tento **dopad preformulovať, príp. odstrániť**.
- Vo IV. cykle – **Akčný plán stratégie** sa uvedú **Aktivity na splnenie opatrenia**.
- V rámci **Strategického opatrenia** možno priradiť jednu alebo viac **Aktivít na splnenie opatrenia**
- Každá **Aktivita** musí mať určenú zodpovednosť za plnenie, termín plnenia aktivity, formu monitoringu plnenia aktivity

SCHÉMA STRATÉGIE





PREMISY

- 1) Zvyšovanie významu prioritných funkcií lesa a ekosystémových služieb pre občiansku spoločnosť (4 dopady)
- 2) Prírode blízke obhospodarovanie lesov (3 dopady)
- 3) Vytvorenie podmienok pre rozvoj zelenej ekonomiky, vrátane inovácií a komplexného spracovania dreva (4 dopady)
- 4) Inovatívne využívanie drevnej suroviny pre dosiahnutie maximálnej pridanej hodnoty a úžitku (4 dopady)
- 5) Intenzívnejšie využitie informatiky a moderných technológií (6 dopadov)

Cykly sektorovej stratégie

Sektorová rada - Lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

I. CYKLUS - určenie základných premís

II. CYKLUS – spracovanie situačnej analýzy sektora a identifikácia vývojových tendencií

III. CYKLUS – sektorový strategický zámer

IV. CYKLUS – určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

V. CYKLUS – určenie techniky monitorovania strategických akcií a čiastkových cieľov a odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

INFORMAČNÝ SYSTÉM

NOVÉ ÚLOHY

- VYPRACOVAŤ III. A IV. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
- REVIDOVAŤ ZOZNAM NŠZ A DOPLNIŤ NÁVRHY NA ZMENU NAPR. VYRADENIE, ZLÚČENIE, ZMENA GARANCIE, ZMENA NÁZVU
- príp. OPTIMALIZOVAŤ I. CYKLUS
 - ✓ *doplňovať zoznam inovácií*
 - ✓ *doplňovať a aktualizovať strategické dokumenty*
 - ✓ *optimalizovať dopady na ľudské zdroje v jednotlivých sektorových premisách. (výstupy zaznamenať do IS SRI)*
- príp. OPTIMALIZOVAŤ II. CYKLUS
 - ✓ *optimalizovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia, z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje*



MÁJ / JÚN
2020

ROKOVANIA

27. JÚN 2019

11.-12. NOVEMBER 2019

19. FEBRUÁR 2020

OTÁZKY
DISKUSIA
ZÁVERY



ĎAKUJEM ZA
POZORNOST

