



Sektorová rada

pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

TREXIMA

2. rokovanie

SEKTOROVEJ RADY PRE LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL

Tále

11. november 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1. OTVORENIE ROKOVANIA
2. ODOVZDANIE MENOVAČÍCH DEKRÉTOV
3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA
4. GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA
5. INFORMAČNÝ SYSTÉM SRI – TVORBA STRATÉGIE
6. AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
7. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE
8. DISKUSIA
9. ZÁVERY



3

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- ❖ SUMARIZOVAŤ NÁRODNÉ A MEDZINÁRODNÉ STRATEGICKÉ DOKUMENTY SÚVISIACE S VÝVOJOM SEKTORA DO ROKU 2030 A ZÁVÄZKAMI SLOVENSKEJ REPUBLIKY V TEJTO OBLASTI
termín: 30. august
- ❖ VYPRACOVAŤ NÁVRH PREMÍS STRATEGICKÉHO SMEROVANIA SEKTORA S IDENTIFIKÁCIOU DOPADU NA ĽUDSKÉ ZDROJE PRE 1. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
termín: 30. september
- ❖ NAVRHNÚŤ EXPERTOV PRE OBLASŤ TVORBY STRATEGICKÉHO ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
termín: 30. september
- ❖ ZAREGISTROVAŤ SA V IS A VYUŽÍVAŤ HO PRIEBEŽNE NA ELEKTRONICKÉ VÝKAZNÍCTVO
termín: registrácia 3. júl, výkazníctvo priebežne
- ❖ PRIDELIŤ JEDNOTLIVÝCH AUTOROV K NÁRODNÝM ŠTANDARDOM ZAMESTNANÍ
termín: 15. august 2019

68 garantovaných NŠZ Sektorovou radou

- 60 z nich je zverejnených v IS NSP
- 8 NŠZ je rozpracovaných

1 z nich – nemá autora:

Čalúnnik (okrem umeleckého) -
presunutý zo Sektorovej rady pre textil, obuv, odevy
a spracovanie kože



Cykly sektorovej stratégie

Sektorová rada pre Lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

I. CYKLUS - určenie základných premís

II. CYKLUS – spracovanie situačnej analýzy sektora a identifikácia vývojových tendencií

III. CYKLUS – určenie stratégie

IV. CYKLUS – určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

V. CYKLUS – určenie techniky monitorovania strategických akcií a čiastkových cieľov a odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

I. CYKLUS

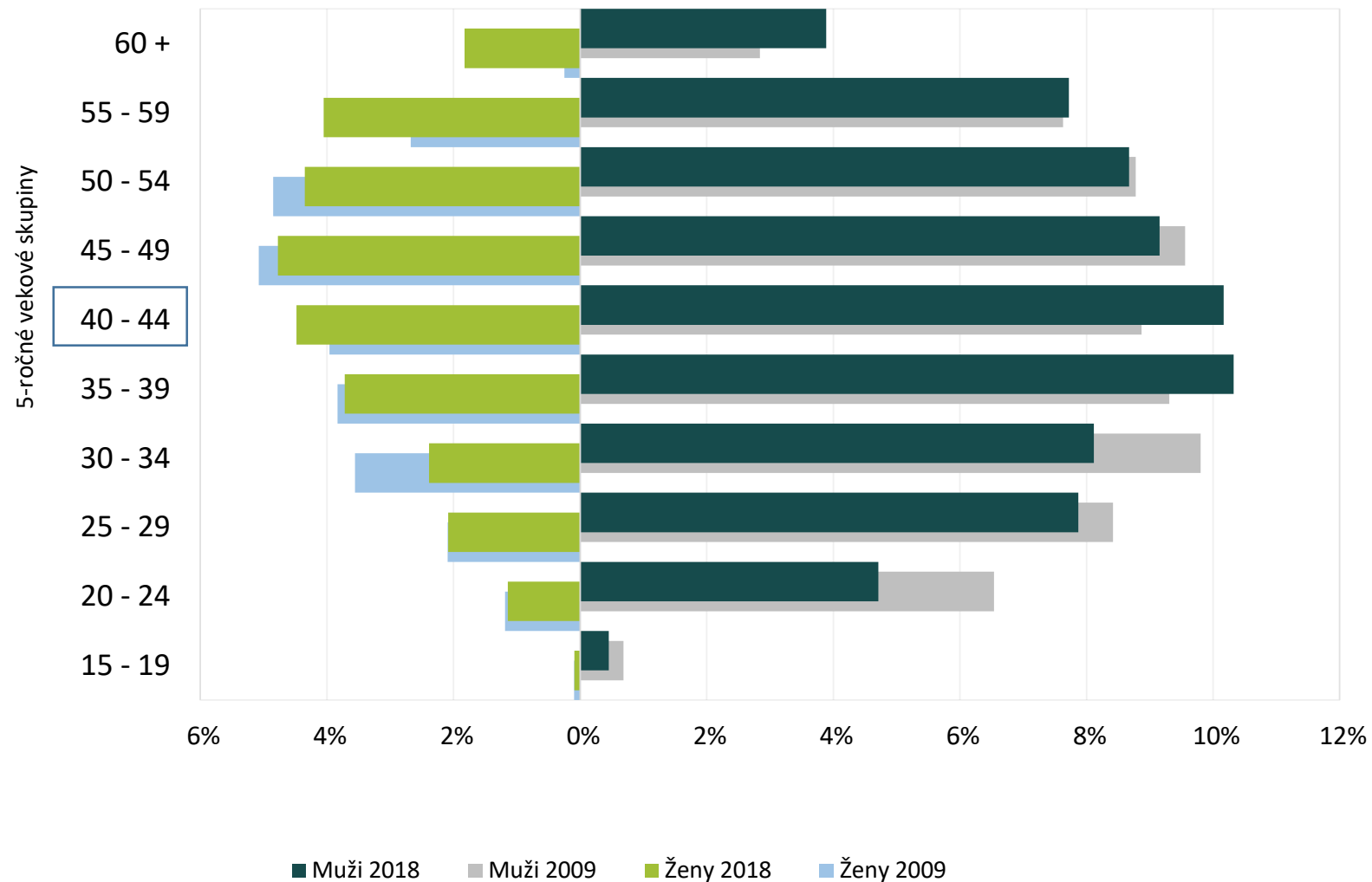
1. Postavenie sektora
2. Kľúčové inovačné a technologické zmeny
3. Základné premisy o smerovaní sektora
4. Dopady na ľudské zdroje
5. Zoznam strategických dokumentov

II. CYKLUS

1. Vonkajšia analýza sektora
2. Vnútna analýza sektora
 - A) Finančno-ekonomické ukazovatele sektora
 - B) Sektorovo špecifické ukazovatele
 - C) Špecifické ukazovatele zamestnanosti
3. Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov
4. Identifikácia kľúčových a kritických činiteľov

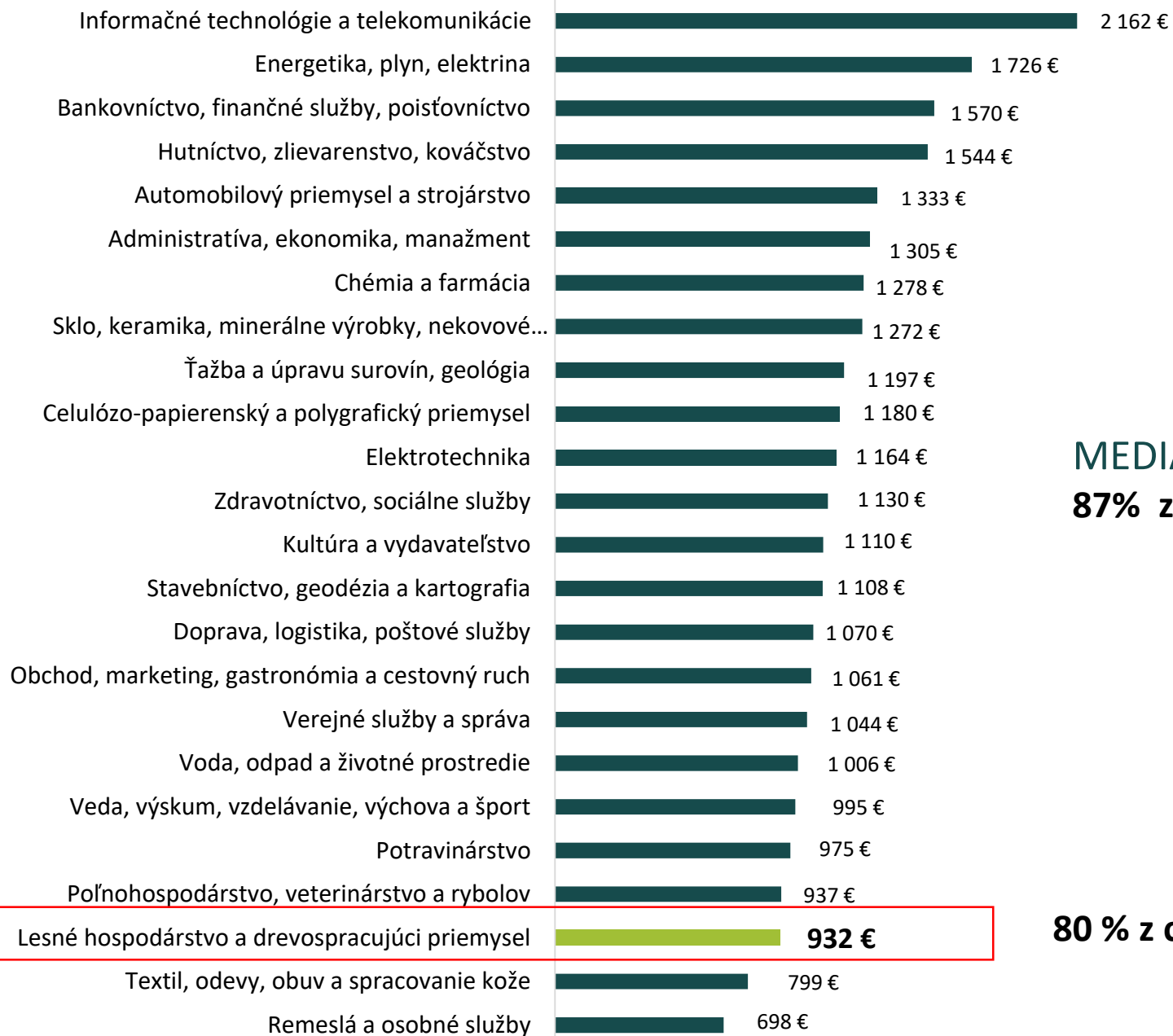
VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

- NAJvyššie ZASTÚPENIE SKUPINY 40-44 ROKOV
- VÝRAZNÝ NÁRAST POČTU MUŽOV 35-44 ROKOV
- VÝRAZNÝ POKLES MUŽOV 20-34 ROKOV A ŽIEN 30-34 ROKOV
- ZVÝŠENIE POČTU ŽIEN 55-59 ROKOV



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI.

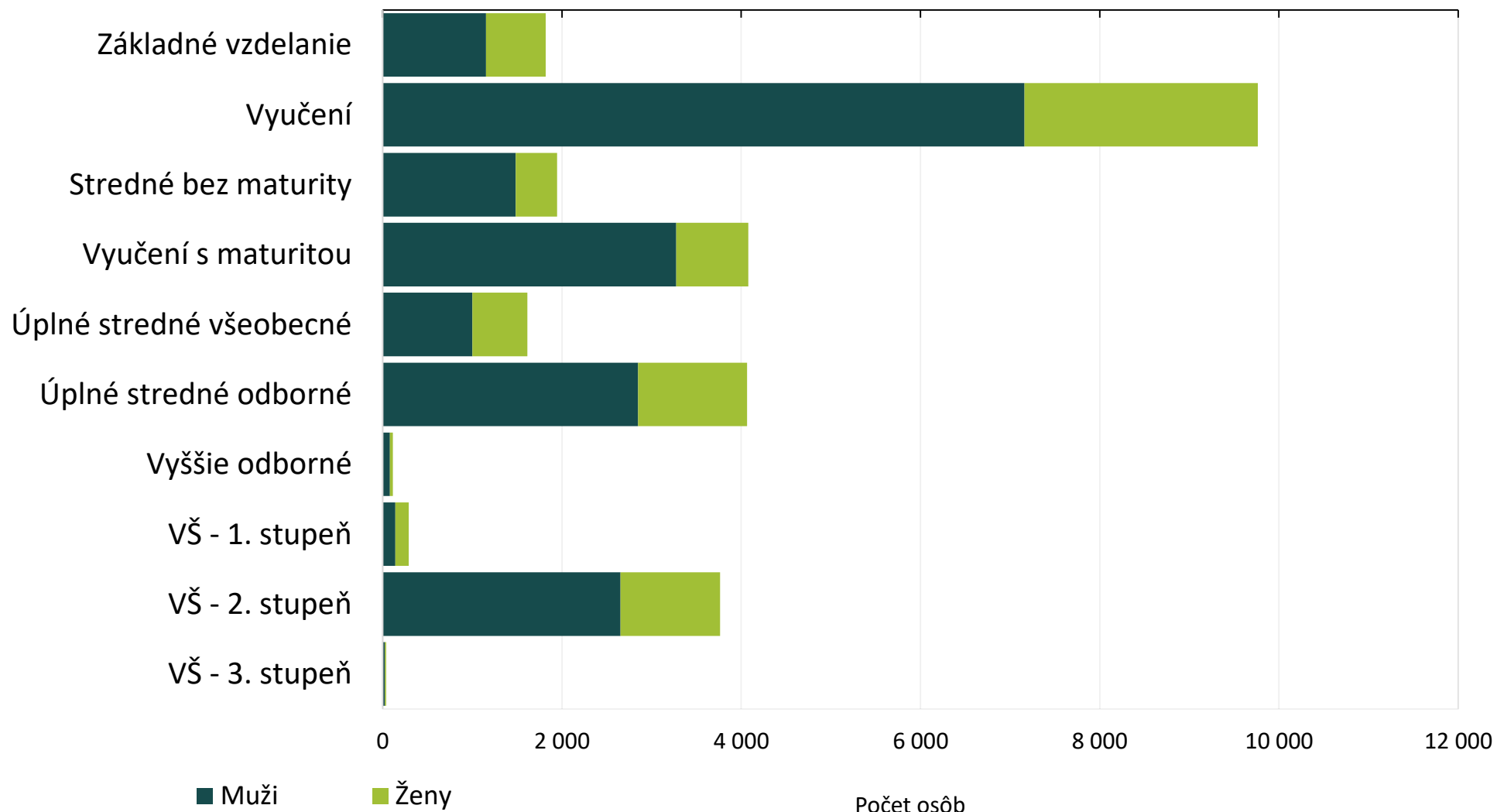
PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ MZDA V SEKTOROCH ZA ROK 2018



MEDIÁN= 806 €
87% z celonárodného priemeru

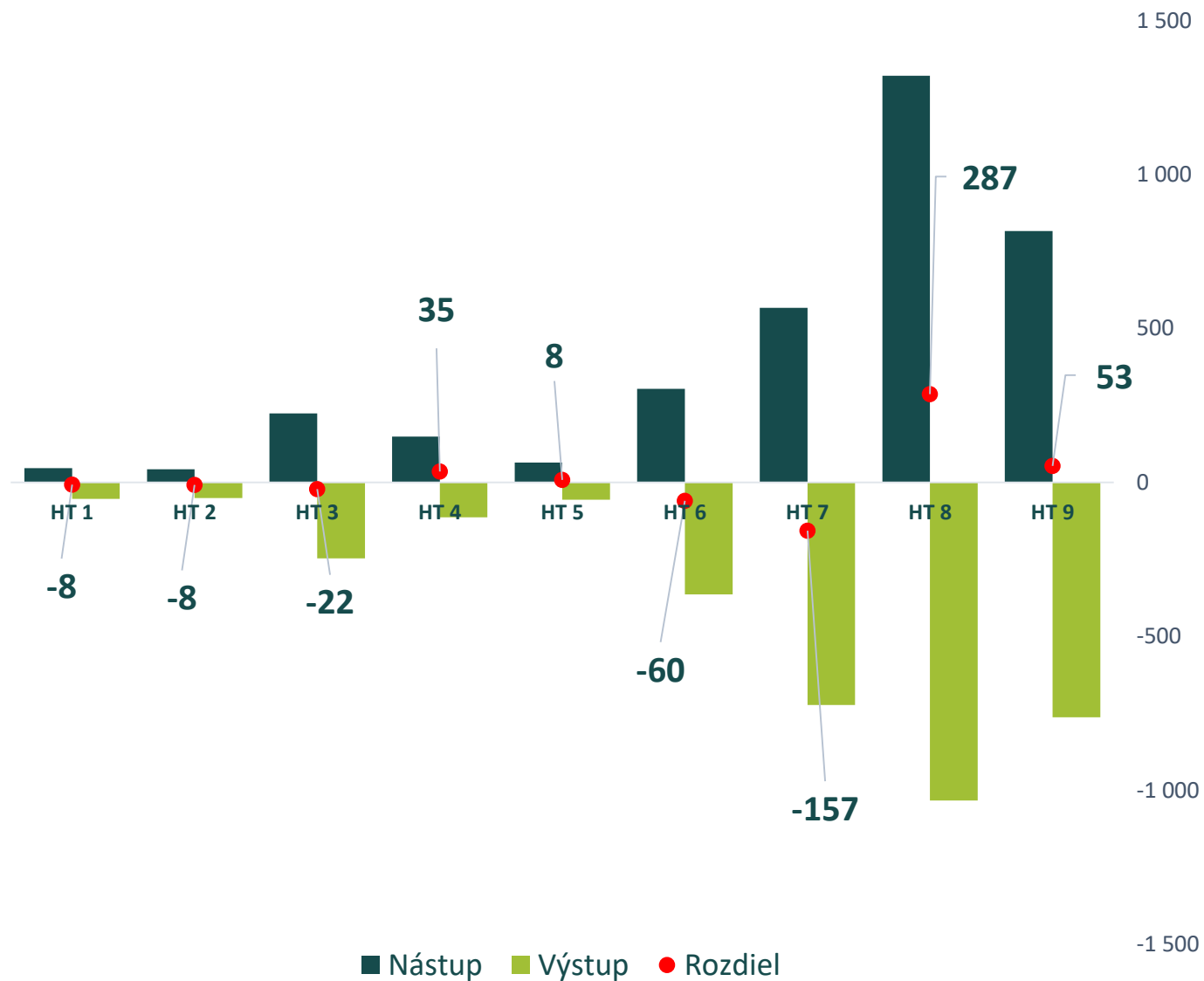
80 % z celonárodného priemeru

ŠTRUKTÚRA
ZAMESTNANCOV
PODĽA POHLAVIA A
NAJVYŠŠIEHO
DOSIAHNUTÉHO
VZDELANIA



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04
Obdobie: rok 2018

NÁSTUP A VÝSTUP DO/ZO ZAMESTNANIA (2018)



- **NAJPOČETNEJŠIA TRIEDA OPERÁTORI A MONTÉRI STROJOV A ZARIADENÍ (HT 8)**
- **VÝRAZNÝ POKLES POČTU ZAMESTNANCOV V HT 6 A HT 7**
- **NÁRAST ADMINISTRATÍVNYCH A NEKVALIFIKOVANÝCH PRACOVNÍKOV**

1 - Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci

2 - Špecialisti

3 - Technici a odborní pracovníci

4 - Administratívni pracovníci

5 - Pracovníci v službách a obchode

6 - Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve

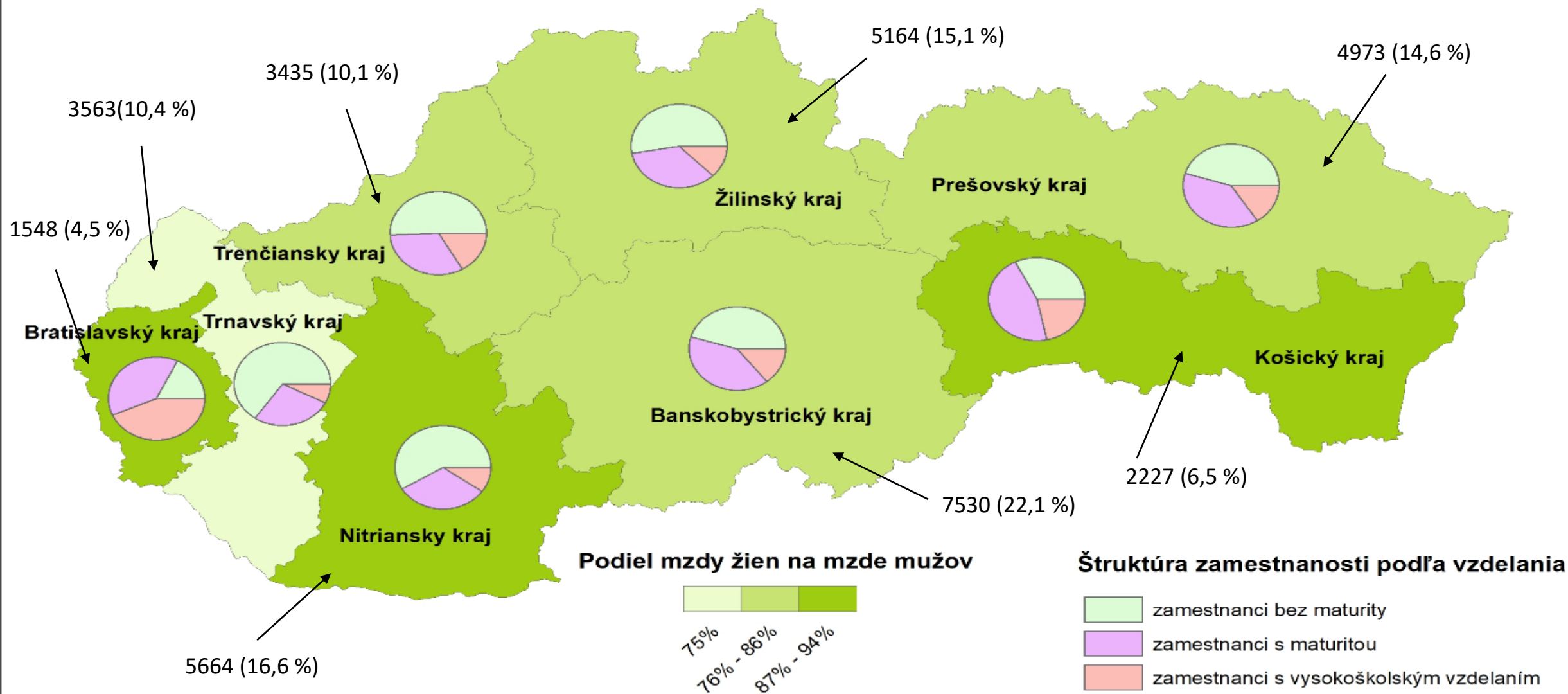
7 - Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci

8 - Operátori a montéri strojov a zariadení

9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

REGIONÁLNA DISTRIBÚCIA ZAMESTNANCOV

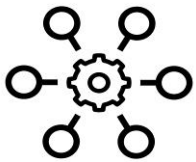
1,74 % CELKOVEJ ZAMESTNANOSTI



AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO

premise:

MODERNÝ SERVIS FLEXIBILNE REAGUJÚCI
NA INOVÁCIE V AUTOMOTIVE



30 % obsahu vzdelávania na
stredných odborných školách pri
učebných odboroch musí byť
zameraných na elektromobilitu

DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY

premise:

POSTUPNÁ AUTOMATIZÁCIA, ROBOTIZÁCIA,
ELEKTRONIZÁCIA A MODERNIZÁCIA S VÝHLÁDOM
DO ROKU 2050 S DOPADOM NA ŠTRUKTÚRU
ĽUDSKÝCH ZDROJOV DO ROKU 2030



Potreba zvýšenia počtu absolventov škôl v oblasti automatizácie a digitalizácie



Vznik nových typov odborných profesií vyžadujúcich si nové digitálne zručnosti



Prehodnotenie odbornej prípravy zamestnancov – špecializácia zamestnancov na nové požiadavky a zručnosti



Prehodnotenie učebných osnov – zvýšenie počtu absolventov škôl v oblasti informačných systémov

KULTÚRA A VYDAVATEĽSTVO

premise:

PRIEREZOVÁ A ŠIROKOSPEKTRÁLNA PODPORA
ROZVOJA PODNIKATEĽSKÝCH KOMPETENCIÍ
UMELCOV A PRACOVNÍKOV PÔSOBIACICH V
SEKTORE KULTÚRY A KREATÍVNEHO PRIEMYSLU



Príprava vzdelávacích programom druhej šance v oblasti podnikateľských činností, marketingu a celkového konceptu kapitalizácie na vlastnej kreativite a talente



Príprava efektívneho vzdelávania riadiacich pracovníkov . Manažérov na všetkých stupňoch riadenia

ELEKTROTECHNIKA

premise:

DYNAMIKA ZMIEN ELEKTROTECHNICKÝCH
POSTUPOV A PRODUKTOV, TLAK NA ZMENU
ZRUČNOSTÍ PRACOVNEJ SILY V
ELEKTROTECHNICKOM PRIEMYSLE



Zánik pozícií Data specialist – nahradení scanovaním bar kódov senzormi atď.



Potreba zvýšenia digitálnych zručností absolventov aj zamestnancov

I. CYKLUS - NÁVRHY PREMÍS

- 1) ZVYŠOVANIE VÝZNAMU PRIORITNÝCH FUNKCIÍ LESA A EKOSYSTÉMOVÝCH SLUŽIEB PRE OBČIANSKU SPOLOČNOSŤ
- 2) PRÍRODE BLÍZKE OBHOSPODAROVANIE LESOV
- 3) VYTVORENIE PODMIENOK PRE ROZVOJ ZELENEJ EKONOMIKY, VRÁTANE INNOVÁCIÍ A KOMPLEXNÉHO SPRACOVANIA DREVA
- 4) INOVATÍVNE VYUŽÍVANIE DREVNEJ SUROVINY NA DOSIAHNUTIE MAXIMÁLNEJ PRIDANEJ HODNOTY A ÚŽITKU
- 5) INTENZÍVNEJŠIE VYUŽITIE INFORMATIKY A MODERNÝCH TECHNOLOGIÍ

ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

- ❖ Členom Sektorovej rady vypracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI.

Premisa I: (autor: ; termín: 21. november 2019)

Premisa II: (autor: ; termín: **21. november** 2019)

Premisa III: (autor: ; termín: **21. november** 2019)

Premisa IV: (autor: ; termín: **21. november** 2019)

Premisa V: (autor: ; termín: **21. november** 2019)

- ❖ Sumarizovať zoznam inovácií a zaznamenať ho do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI.
(autori: členovia Sektorovej rady; termín: **25. november 2019**)

- ❖ Identifikovať kľúčové a kritické činitele, ktoré vplývajú na vývoj sektora (autori: členovia Sektorovej rady; termín: **27. november 2019**)

❖ pripomienkovať I. a II. cyklus stratégie: (autori: členovia Sektorovej rady; termín: 21.11 – 30.11.2019)

- poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje
- zoznam inovácií
- základné premisy a dopady na ľudské zdroje
- vonkajšiu analýzu sektora
- kľúčové a kritické činitele

❖ hlasovať per rollam o schválení:

- premís strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje,
- poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

(autori: členovia Sektorovej rady; termín: 2. december 2019)

❖ vložiť vypracované časti stratégie do informačného systému SRI (zodpovední: členovia Sektorovej rady; termín: podľa príslušnej úlohy)

❖ viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.
(zodpovední: členovia Sektorovej rady; Vykazovanie: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Sektorová rada

pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

1. rokovanie: **27. jún 2019**

spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád: **21.-22. október 2019**

2. rokovanie: **11.-12. november 2019**

3. rokovanie: **február 2020 (?)**

4 - 6. v roku 2020 (jún, september, december)



DISKUSIA

ZÁVERY Z 2. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL

Miesto rokovania: Hotel Stupka, Horná Lehota – Tále
Dátum rokovania: 11. november 2019
Začiatok rokovania: 14⁰⁰ hod.

Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na svojom 2. rokovaní pre činnosti SRI

**I.
p r e r o k o v a l a**

1. Plnenie úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z I. rokovania Sektorovej rady.
2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (práca v Informačnom systéme SRI, nahrávanie dokumentov do systému, tvorba sektorovej stratégie, podpísanie pracovných výkazov a pod.).
3. Stav činností Sektorovej rady v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
4. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu ďalších rokovaní. Stanovenie termínu tretieho rokovania.

**II.
s c h v a ľ u j e**

1. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.
2. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 11. novembra 2019 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.

III. u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady vypracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI.

Premisa I: (Zodpovedný: Termín: 21. november 2019)

Premisa II:(Zodpovedný:Termín: 21. november 2019)

Premisa III: (Zodpovedný:Termín: 21. november 2019)

Premisa IV:(Zodpovedný:Termín: 21. november 2019)

Premisa V: (Zodpovedný:Termín: 21. november 2019)

2. Sumarizovať zoznam inovácií a zaznamenať ho do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI. **(Zodpovední: členovia Sektorovej rady; Termín: 25. november 2019)**
3. Identifikovať kľúčové a kritické činitele, ktoré vplývajú na vývoj sektora **(Zodpovední: členovia Sektorovej rady; Termín: 27. november 2019)**

5. Členom Sektorovej rady pripomienkovať: **(Zodpovední: členovia Sektorovej rady; Termín: 21.11. – 30.11.2019)**

v rámci I. cyklu stratégie:

- poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje
- zoznam inovácií
- základné premisy a dopady na ľudské zdroje

V rámci II. cyklu stratégie:

- vonkajšiu analýzu sektora
- kľúčové a kritické činitele

6. Členom Sektorovej rady hlasovať per rollam o schválení: **(Zodpovední: členovia Sektorovej rady; Termín: 2. december 2019)**

- premís strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje,
- poslanca sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje

7. Členom Sektorovej rady vložiť vypracované časti stratégie do informačného systému SRI **(Zodpovední: členovia Sektorovej rady; Termín: podľa príslušnej úlohy)**

8. Členom Sektorovej rady viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.
(Zodpovední: členovia Sektorovej rady; Vykazovanie: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)

IV. berie na vedomie

1. Termín tretieho rokovania Sektorovej rady, ktoré sa uskutoční

Poznámka:

Členom Sektorovej rady, ktorí sa nezúčastnili na prvom rokovaní Sektorovej rady boli odovzdané menovacie dekréty.

Horná Lehota - Tále, 11. november 2019





Ďakujem za pozornosť