



**Sektorová rada**

pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

TREXIMA

3. rokovanie

Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

Banská Bystrica

20. február 2020

## PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Revízia zoznamu garantovaných NŠZ
5. Aktuálny stav v príprave sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
6. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Diskusia
8. Závery z rokovania



2

## Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady



A top-down view of a wooden desk. In the upper right, a silver laptop is open. In the center, two hands are shaking in a firm handshake. To the left, a hand holds a pen over a document. In the lower left, another hand holds a pen over a document labeled 'INVOICE'. A dark green square with the number '20' is positioned at the top center.

20

## Noví členovia

**Ing. Cyril Šmida**

SALTRA, s. r. o.

**Mgr. Beáta Legutká**

TATRASVIT SVIT – SOCKS, a. s.

**Ing. Jozef Šalát**

SALTRA, s. r. o.



3

## Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



1. Premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadov na ľudské zdroje

2. Zoznam inovácií

3. Pripomienkovanie premís a dopadov na ľudské zdroje

4. Vízia poslania sektora v horizonte do roku 2030

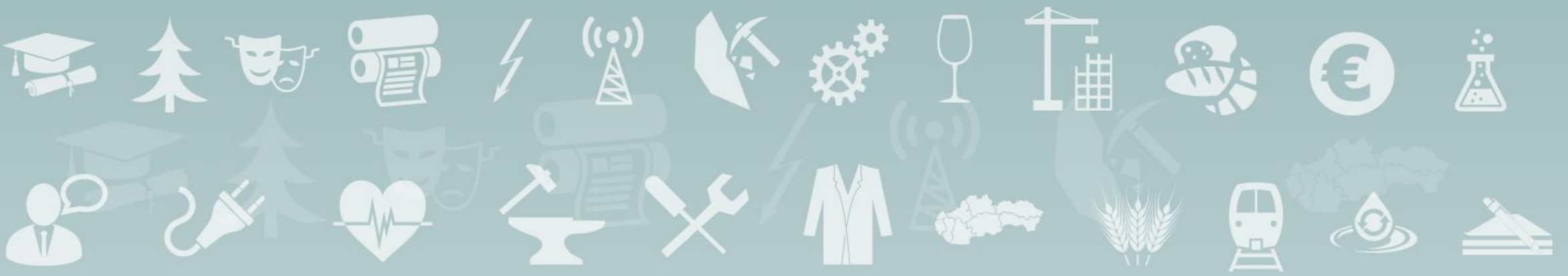


5. Pripomienkovanie podkladu strategickej analýzy sektora

6. Zpracovanie pripomienok

7. Hlasovanie

8. Mesačné výkazníctvo v IS



4

## Revízia zoznamu garantovaných NŠZ



# POSTUP PRI REVÍZII NŠZ – KARIET ZAMESTNANÍ

- ✓ Previazanosť názvov NŠZ a Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO – 08
- ✓ Návrhy 24 sektorových rád – február 2020
- ✓ Návrhy zainteresovaných posudzovateľov (napr. ŠÚ SR, Ústredie PSVR, úrady PSVR, ministerstvá.....) – február 2020
- ✓ Práca Realizačného tímu SRI a príprava návrhu revízie SK ISCO-08 – marec 2020
- ✓ Práca Hodnotiacej komisie – marec – jún 2020
- ✓ Príprava a finalizácia legislatívneho procesu – jún – december 2020
- ✓ Účinnosť vyhlášky ŠÚ SR – január 2021

**Úloha: Posúdiť zmeny názvov v zozname garantovaných NŠZ Sektorovou radou.**



# AKO MENIŤ ZOZNAM NŠZ – KARIET ZAMESTNANÍ

- ✓ Dopĺňať nové zamestnania
- ✓ Vyradovať zamestnania
- ✓ Zlučovať/rozdeľovať zamestnania
- ✓ Meniť názov zamestnania

## Preferované termíny

- Riadiaci pracovník (manažér)
- Špecialista
- Technik
- Odborný pracovník
- Majster
- Operátor
- Montážny pracovník
- Pomocný pracovník

## Termíny NON GRATA:

- Referent
- Inžinier
- Samostatný radca, generálny štátny radca atď.
- Predák
- Robotník
- Zamestnanec



5

## Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



# CYKLY SEKTOROVEJ STRATÉGIE

I. CYKLUS – určenie základných premís

II. CYKLUS – spracovanie situačnej analýzy sektora a identifikácia vývojových tendencií

III. CYKLUS – určenie stratégie

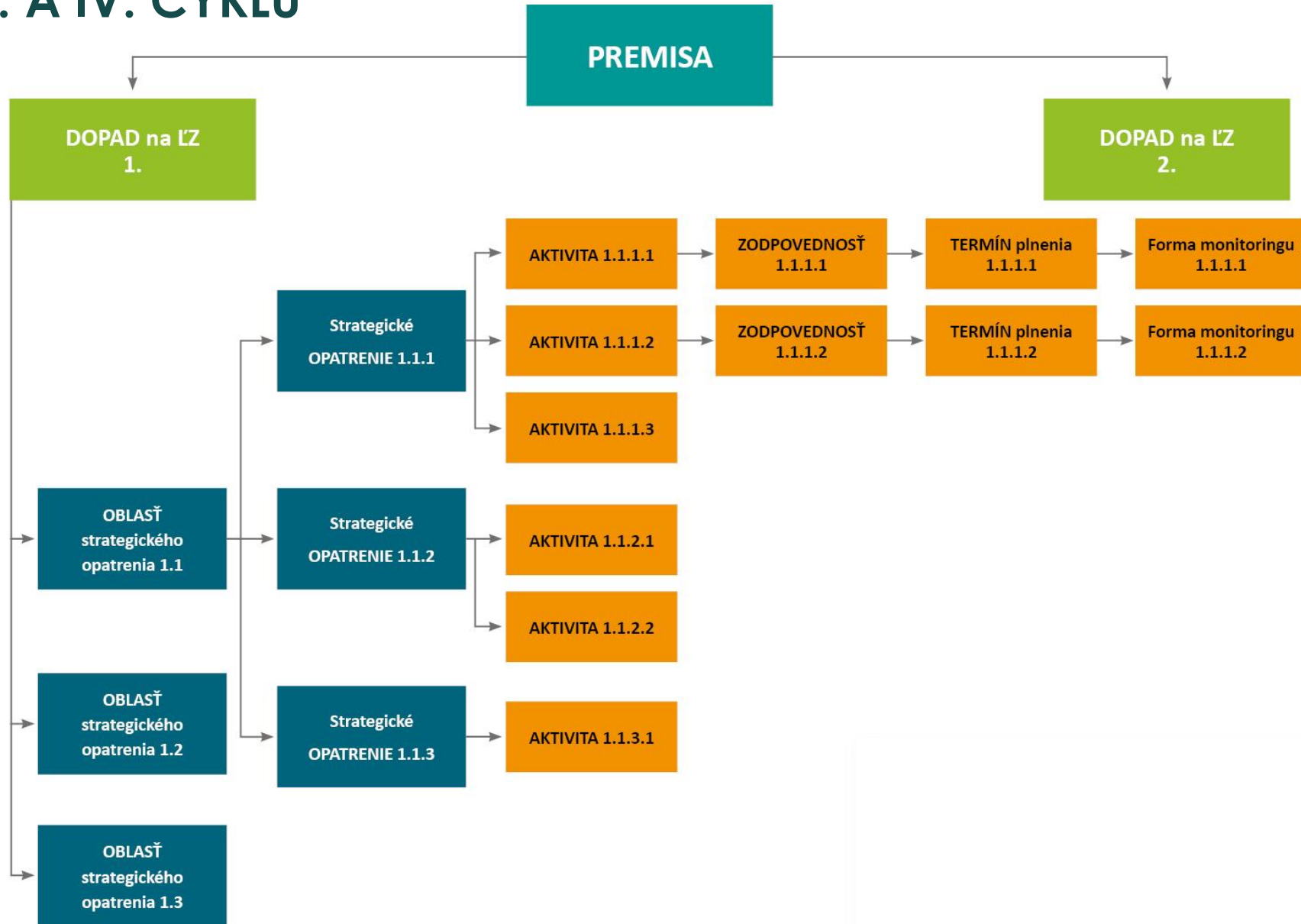
IV. CYKLUS – určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

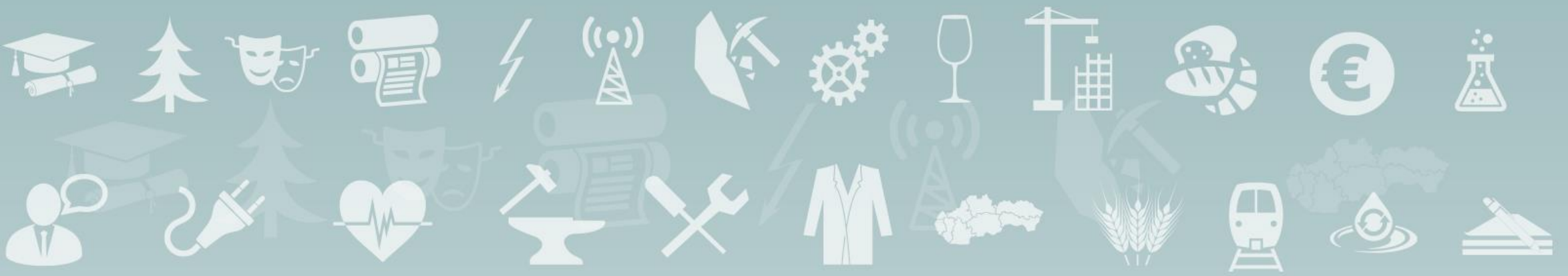
V. CYKLUS – určenie určenie techniky monitorovania strategických akcií a čiastkových cieľov a odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

# METODIKA III. A IV. CYKLU SEKTOROVEJ STRATÉGIE

1. III. cyklus sa uvádza pod názvom **Sektorový strategický zámer**, ktorý sa bude formovať z **Dopadov na LZ**, definovaných v I. cykle.
2. **Každý dopad** musí mať definovanú **Oblasť strategického opatrenia**, a to (možnosť výberu):
  - predškolské vzdelávanie,
  - vzdelávanie v základných školách,
  - výchovné a kariérové poradenstvo,
  - stredoškolské vzdelávanie,
  - vysokoškolské vzdelávanie I., II. III. stupňa,
  - vzdelávanie dospelých,
  - rekvalifikácie,
  - procesné a systémové zmeny (napr. zmena zákona).
3. Každéj **Oblasti strategického opatrenia** musí zodpovedať **Strategické opatrenie**.
4. K **Dopadu na ľudské zdroje** možno priradiť jedno alebo viac **strategických opatrení**.
5. Ak sa zistí, že k danému dopadu, **nie je možné** zdefinovať konkrétne strategické opatrenie, je možné tento **dopad preformulovať, príp. odstrániť**.
6. Vo IV. cykle – **Akčný plán stratégie** sa uvedú **Aktivity na splnenie opatrenia**.
7. V rámci **Strategického opatrenia** možno priradiť jednu alebo viac **Aktivít na splnenie opatrenia** (odporúča sa ich označiť poradovými číslami).
8. Každá **Aktivita** musí mať určené:
  - zodpovednosť za plnenie,
  - termín plnenia aktivity, t. j. v akom horizonte by mala byť aktivita splnená,
  - formu monitoringu plnenia aktivity.

# SCHÉMA III. A IV. CYKLU





**6**

## **Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie**



# ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

## OPTIMALIZOVAŤ I. CYKLUS

- ✓ Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI.
- ✓ Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI.
- ✓ Optimalizovať dopady na ľudské zdroje v jednotlivých sektorových premisách. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.
- ✓ Priebežne aktualizovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

## OPTIMALIZOVAŤ II. CYKLUS

- ✓ Optimalizovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje.

## VYPRACOVAŤ III. A IV. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV.

REVIDOVAŤ ZOZNAM NŠZ A DOPLNIŤ NÁVRHY NA ZMENU NAPR.: VYRADENIE, ZLÚČENIE, ZMENA GARANCIE, ZMENA NÁZVU.

## ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

1. rokovanie – 12.6.2019, Trenčín
2. rokovanie – 25. – 26.10.2019, Svit
3. rokovanie – 20.2.2020, Banská Bystrica
4. rokovanie – ?





7

## Diskusia





**9**

**Závery z rokovania**



A photograph of a leather workshop. In the center, a wooden workbench is cluttered with various tools and materials. Two leather knives with wooden handles and metal blades are prominent. To their right, a wooden mallet with a light-colored handle and a dark head is visible. The workbench is covered with pieces of leather in various shades of tan, brown, and reddish-brown. Some pieces are cut into specific shapes, while others are in rolls or coils. The background is softly blurred, showing more of the workshop environment. The overall lighting is warm and natural, highlighting the textures of the leather and wood.

**Ďakujeme za pozornosť**