



SEKTOROVO  
RIADENÉ  
INOVÁCIE

# 7. rokovanie

Sektorovej rady pre potravinárstvo

29. marec 2021





# PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
- II. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- IV. Vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ
- V. Aktualizácia SSRĽZ – postup prác, rozdelenie úloh, harmonogram
- VI. Inovácie, prepojenia na NŠZ, využitie v SSRĽZ a Informačnom systéme SRI
- VII. Ranking poskytovateľov vzdelávania
- VIII. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
- IX. Diskusia
- X. Závery zo 7. rokovania Sektorovej rady

# II. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE

potvrdená nominácia

Jana Reváková



Jaroslav Remža

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

potvrdená nominácia

Jana Shepperd



Vladimír Machalík

Slovenské združenie výrobcov piva a sladu

bez nominácie

Helena Bohátová



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

bez nominácie

Stanislav Voskár



Slovenský mliekarenský zväz



# III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Členom Sektorovej rady zriadiť pracovnú skupinu k aktualizácii Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

splnené

- Priebežne vypracovávať (revidovať) NŠZ podľa harmonogramu v mesiacoch 12/2020 – 3/2021)

hotové 6 z 10 plánovaných

- Členom Sektorovej rady dopĺňať priebežne zoznam inovácií do IS SRI

splnené

- Členom Sektorovej rady dopĺňať priebežne do IS SRI národné a medzinárodné dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030

splnené



# IV. VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Počet NŠZ garantovaných sektorovou radou	Celkový počet NŠZ
53	1963



## Sumarizácia tvorby a revízie december 2020 – marec 2021

Názov NŠZ	Stav NŠZ	Revízia/ Tvorba	Garantujúci člen	Termín tvorby
Riadiaci pracovník (manažér) v potravinárskej výrobe	Schválený SR	R	Klaudia Sokolová	December 2020
Špecialista výskumu a vývoja v potravinárskej výrobe	Schválený ASR, zverejnený	T	Ľ. Valík, Z. Nouzovská	December 2020
Liehovarník	Schválený SR	R	Anna Janošková	Január 2021
Pekár	Schválený SR	R	Tatiana Lopúchová	Január 2021
Operátor zariadenia na výrobu kakaa, čokolády a cukrovínok	Schválený SR	T	Radovan Roba	Január 2021
Spracovateľ hydiny	Rozpracovaný	R	Daniel Molnár	Február 2021
Operátor zariadenia na výrobu mliečnych výrobkov	Schválený SR	T	Drahomíra Szabová	Február 2021
Technológ v potravinárskej výrobe	Rozpracovaný metod. kontrola	R	Jozef Golian	Marec 2021
Výrobca trvanlivého pečiva	Rozpracovaný metod. kontrola	R	Tatiana Lopúchová	Marec 2021
Operátor zariadenia na výrobu mlynských výrobkov	Rozpracovaný metod. kontrola	T	Tatiana Lopúchová	Marec 2021

# PLÁN ĎALŠEJ TVORBY/REVÍZIE

apríl 2021 – jún 2021

Názov NŠZ	Revízia/ Tvorba	Garantujúci člen	Termín tvorby
Technik kontroly v potravinárskej výrobe	R	Jozef Golian	Apríl 2021
Operátor zariadenia na výrobu piva	T	Vladimír Machalík	Apríl 2021
Špecialista technológ v potravinárskej výrobe	R	Jozef Golian	Máj 2021
Operátor zariadenia na výrobu krmovín pre zvieratá	R	J. Venhartová, Z. Nouzovská	Máj 2021
Operátor zariadenia na výrobu rastlinných a živočíšnych olejov a tukov	T	T. Belová, E. Forrai	Máj 2021
Degustátor potravín a nápojov	R	Jozef Golian	Jún 2021
Operátor zariadenia na výrobu škrobu a škrobových výrobkov	T	E. Forrai; J. Venhartová (preveria)	Jún 2021



# Identifikovanie nových inovácií

Umelé mäso (vyrobené v laboratórnych podmienkach)

Robotizácia; Kolaboratívne roboty vo výrobe

IT Performance (Distributed computing/Cloud a edge computing)

Manufacturing Automation

Business Automation

Senzorika potravín

Internet vecí (IoT) Priemyselný internet

Rozšírená inteligencia / Rozšírená realita - Augmented Intelligence

Umelá inteligencia - Artificial Intelligence

Strojové učenie - Machine Learning

Blockchain

Kybernetická bezpečnosť

Drony a iná alternatívna doprava

Biometrika

Digitalizácia, softverizácia

Dátová analytika (Big Data)

Reformulácia potravín







# Identifikovanie nových inovácií

Personalizované potraviny, nutrigenomika

Plant based food

Clean label

Biopotraviny

Zelené inovácie v potravinárstve

Inovácie funkčných vlastností potravín

Inovácie prostredníctvom biotechnológií



# V. AKTUALIZÁCIA SSRLŽ

## Postup prác, rozdelenie úloh, harmonogram



# AKTUÁLNY STAV:

- **Aktivizácia členov pracovnej skupiny a rozšírenie skupiny**  
(J. Venhartová, Z. Nouzovská, T. Belová, E. Forrai, J. Golian, J. Durec, J. Žiak)
- **Školenie členov k aktualizácii SSRÍZ a metodike**
- **Stratégia zložená z dvoch kapitol**
- **Aktuálne práce na prvej kapitole**
  - **Sumarizácia strategických dokumentov (rešerš) – tajomník**
  - **Charakteristika sektora – J. Venhartová**
  - **Inovácie (aktualizácia, návrhy) – J. Durec, J. Žiak, J. Golian**



# HARMONOGRAM AKTUALIZÁCIE SSRĽZ V ROKU 2021



## 1.KAPITOLA

### ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje
- 1.4 Manažérske zhrnutie



## 2.KAPITOLA

### NÁVRH SEKTOROVÝCH OPATRENÍ NA ZABEZPEČENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SÚLADE S VÝVOJOM NA TRHU PRÁCE A INOVÁCIAMI

- 2.1 Vývojový trend v sektore (na platforme inovácií)
- 2.2 Oblasť sektorového opatrenia
- 2.3 Sektorové opatrenie
- 2.4 Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia
- 2.5 Zodpovedný subjekt
- 2.6 Termín plnenia
- 2.7 Monitorujúci subjekt
- 2.8 Predpokladané zdrojové zabezpečenie



1

<b>Vývojový trend v sektore</b>	<b>Hlavná vývojová tendencia v sektore v horizonte 2030 vychádzajúca z technologických a inovačných zmien</b>
---------------------------------	---

2

<b>Oblasť sektorového opatrenia</b>	<p>Oblasť rozvoja ľudských zdrojov, na ktorú je navrhované sektorové opatrenie smerované; vyberá sa z týchto oblastí:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- predškolské vzdelávanie</li> <li>- vzdelávanie v základných školách</li> <li>- výchovné a kariérové poradenstvo</li> <li>- stredoškolské vzdelávanie</li> <li>- vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa</li> <li>- vzdelávanie dospelých</li> <li>- rekvalifikácie</li> <li>- procesné a systémové zmeny</li> </ul>
-------------------------------------	--

3

<b>Sektorové opatrenie</b>	<b>Opatrenie zamerané na zabezpečenie ľudských zdrojov v sektore</b> (Ku každému opatreniu je možné navrhnúť jednu alebo viacero aktivít na splnenie tohto opatrenia)
----------------------------	--

4

<b>Aktivita na Implementáciu sektorového opatrenia</b>	<b>názov aktivity</b>	Konkrétna aktivita, ktorú je nutné realizovať, aby bolo splnené sektorové opatrenie v oblasti ľudských zdrojov.
	<b>zodpovedný subjekt</b>	Subjekt, ktorý bude zodpovedný za plnenie aktivity.
	<b>termín plnenia</b>	Termín dokedy má byť aktivita splnená.
	<b>monitorujúci subjekt</b>	Subjekt, ktorý bude zodpovedný za sledovanie a vyhodnocovanie plnenia navrhnutej aktivity.
	<b>predpokladané zdrojové zabezpečenie</b>	Predpokladaný zdroj financovania aktivity.



## 1.2 Strategická analýza sektora

### Čo Vám dodáme my ?



Ekonomická výkonnosť sektora



Ľudské zdroje v sektore

- Dostupnosť
- Veková a rodová štruktúra
- Mzdové ohodnotenie
- Regionálne rozmiestnenie

...



Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**

### V čom potrebujeme vás



PESTLE analýza?



SWOT analýza



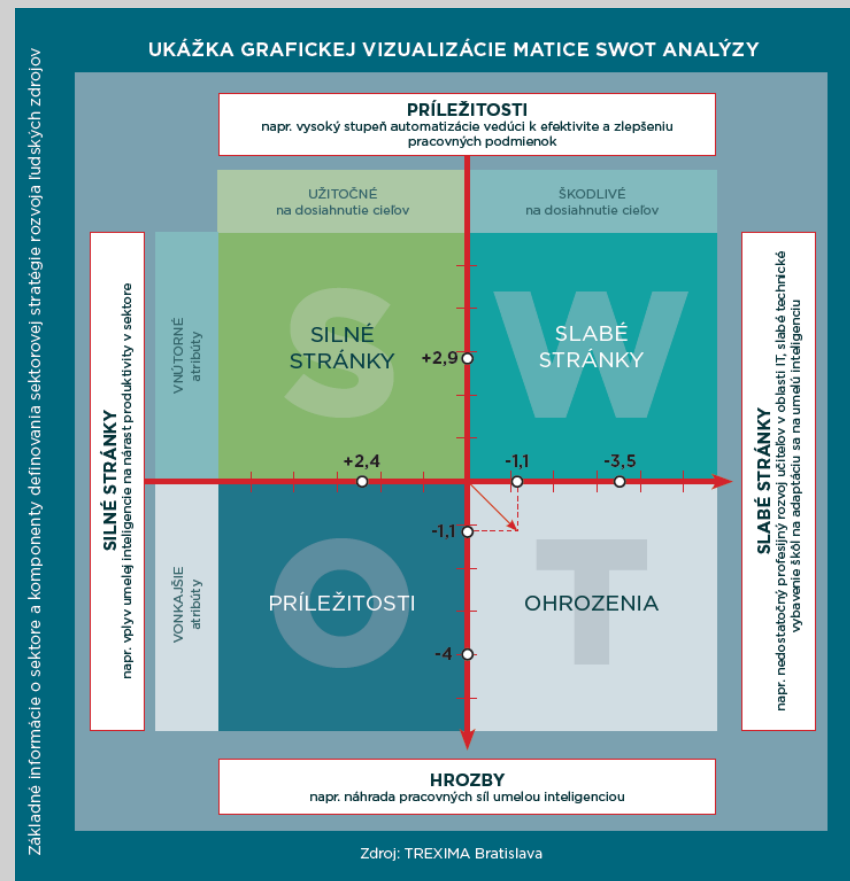
Analýzy zamerané výhradne na ľudské zdroje v sektore







**P**olitické, **E**konomické, **S**ociálne, **T**echnologické,  
**L**egislatívne, **E**kológické



**SWOT analýza zameraná na analýzu ľudských zdrojov (nie sektora)**



## 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje



Členovia sektorovej rady popíšu predikciu ďalšieho vývoja sektora  
Prihliadať budú na:

- **Inovácie**
- **Nové materiály**
- **Technologické a procesné zmeny a ich dopady na ľudské zdroje**
- **Zmeny spôsobené pandemiou**
- **Nové ekologické normy**



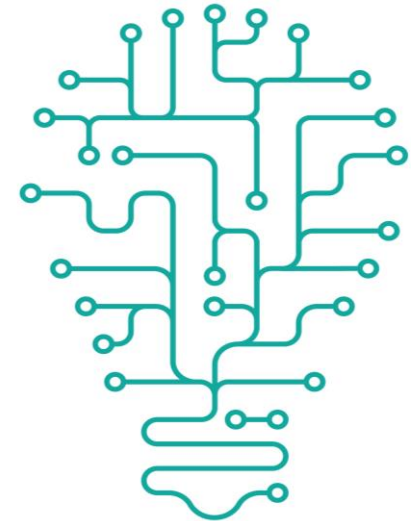
**Nové zamestnania**



**Zmena OV a OZ ?**



**Zánik zamestnania**



Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**



# VI. Inovácie, prepojenia na NŠZ, využitie v SSRĽZ a Informačnom systéme SRI

**1. KROK: INOVÁCIA A JEJ CHARAKTERISTIKA**  
**[26 PRIEREZOVÝCH A POTRAVINÁRSKÝCH INOVÁCIÍ 12 MÁ CHARAKTERISTIKU]**

**2. KROK: KTORÉ ZAMESTNANIA OVPLYVNÍ ?**

**3. KROK: AKÉ „BUDÚCE“ VEDOMOSTI A ZRUČNOSTI SI BUDE VYŽADOVAŤ ?**

**4. KROK: BUDE VPLYV TÝCHTO VEDOMOSTÍ A ZRUČNOSTÍ**  
MIERNY ?  
STREDNE VÝZNAMNÝ ?  
VÝZNAMNÝ ?

**5. KROK: AKÉ ZAMESTNANIA VZNIKNÚ A NAOPAK ZANIKNÚ ?**



# VII. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

## Ako ďalej?

1. Akú formu hodnotenia najlepších poskytovateľov vzdelávania preferujete?
2. Aké by mali byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?
3. Mali by byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania rovnaké pre všetky sektory (sektorové rady), alebo by mal mať každý sektor vlastné kritériá výberu najlepších vzdelávateľov?



# VII. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

**Je toto správny smer?**

**180 škôl a učebných odborov**

**Selekcia nerelevantných odborov**

**(nepodstatné pre sektor/chybný údaj/minoritné zastúpenie absolventov pre sektor**

**mínus 50 položiek**



## VII. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Vyhodnotenia na základe kritérií, čo je dôležité pre zamestnávateľov a sektor?

Kritéria miera nezamestnanosti (do 3 mes, 6 mes, 12 mes)

Miera uplatnenia v odbore vzdelania do 5 rokov/nad 5 rokov

Výsledky z maturity

Mzdové podmienky (porovnanie s úrovňou kraja)

Dochádzanie za pracou

Aké ďalšie kritériá?

**Zhodnotenie kritérií pracovnou skupinou**



1. rokovanie: 10. september 2019
2. rokovanie: 12. november 2019
3. rokovanie 3. - 4. február 2020
4. rokovanie 27. máj 2020

## VIII. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKT. RADY



5. rokovanie 21. september 2020
6. rokovanie 2. december 2020
7. rokovanie 29. marec 2021

**8. rokovanie jún/júl 2021**



## IX. DISKUSIA



# X. ZÁVERY Z ROKOVANIA

---



Ďakujeme za pozornosť

