



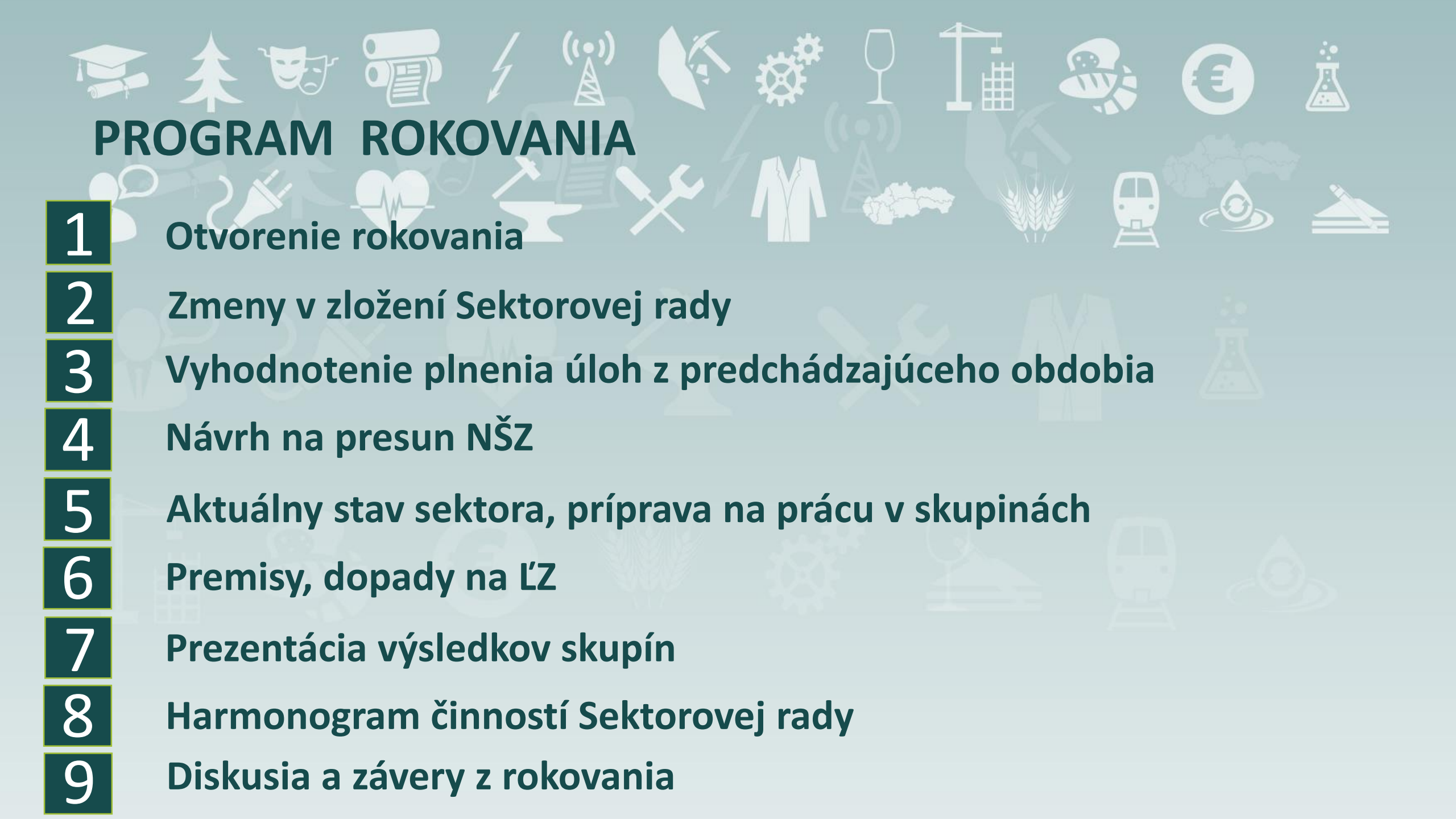
Sektorová rada
pre potravinárstvo

TREXIMA

2. rokovanie Sektorovej rady pre potravinárstvo

Vienna House Easy Bratislava

12. november 2019



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Zmeny v zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Návrh na presun NŠZ

5

Aktuálny stav sektora, príprava na prácu v skupinách

6

Premisy, dopady na ĽZ

7

Prezentácia výsledkov skupín

8

Harmonogram činností Sektorovej rady

9

Diskusia a závery z rokovania

2

ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO M A PERSONÁLNO M ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

ZAMESTNÁVATEĽSKÉ A PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA

Agrárna komora Slovenska



Péter Varga

Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť



Ildikó Hanuliaková

aktuálne má Sektorová rada 29 členov

- ❖ SUMARIZOVAŤ NÁRODNÉ A MEDZINÁRODNÉ STRATEGICKÉ DOKUMENTY SÚVISIACE S VÝVOJOM SEKTORA DO ROKU 2030

21 dokumentov

- ❖ VYPRACOVAŤ NÁVRH PREMÍS STRATEGICKÉHO SMEROVANIA SEKTORA S IDENTIFIKÁCIOU DOPADU NA ĽUDSKÉ ZDROJE PRE 1. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

6 definovaných premís

- ❖ PREHODNOTIŤ ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE, KTORÉ BOLI DEFINOVANÉ V RÁMCI REALIZÁCIE NSP

V plnení

- ❖ ZADEFINOVAŤ POSLANIE POTRAVINÁRSKEHO SEKTORA (PS) A VYJADRIŤ SA PROSTREDNÍCTVOM PRIPOMIENKOVANIA V IS (členovia)

Áno/ Nie

- ❖ ELEKTRONICKÉ VÝKAZNÍCTVO PRÁCE (5. deň v mesiaci)

Priebežne

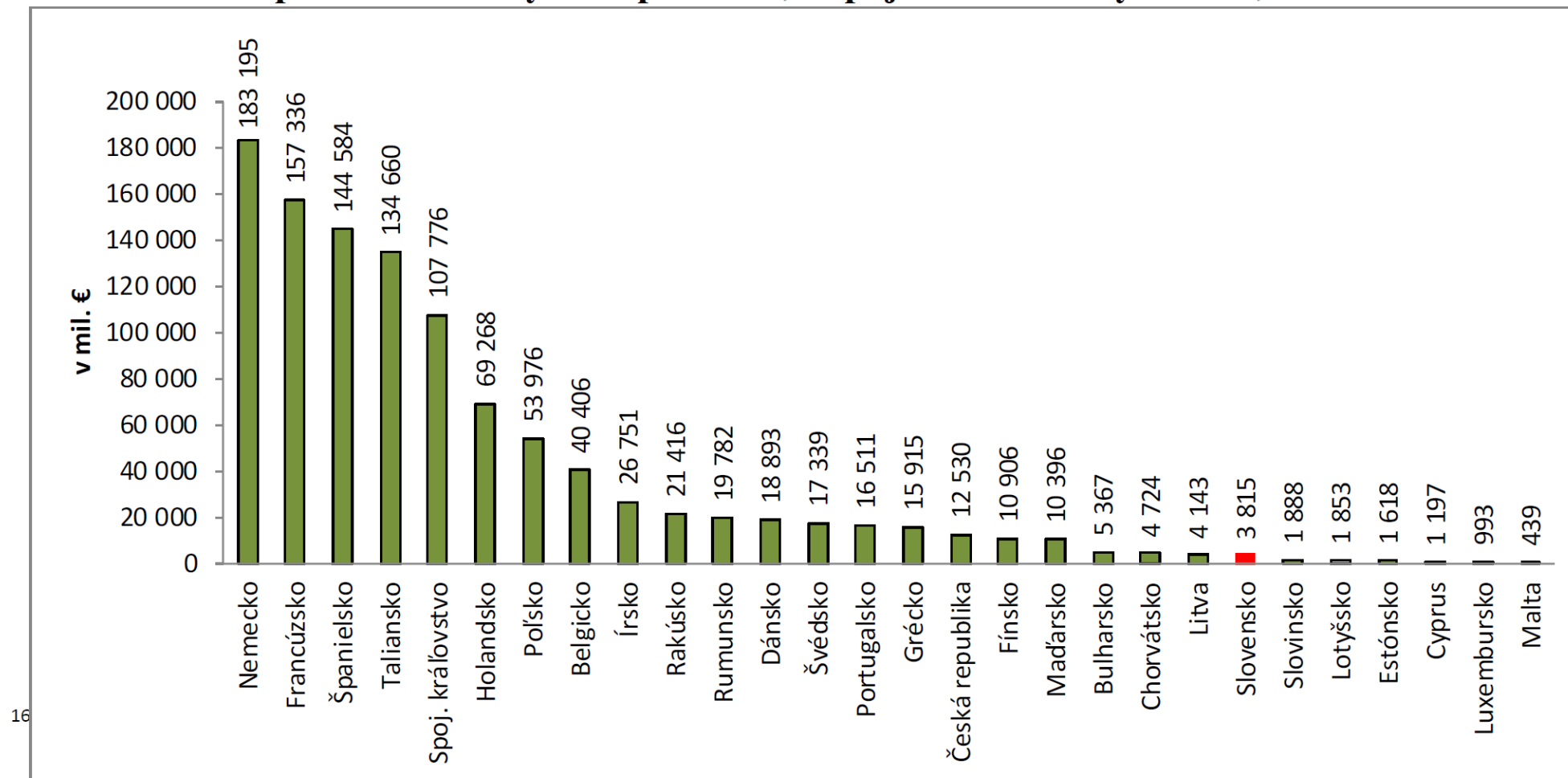
Sektorová rada pre Obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch

Predavač mäsa a rýb s inkasom (mäsiar)
SK ISCO-08 **5223003**

5

AKTUÁLNY STAV SEKTORA

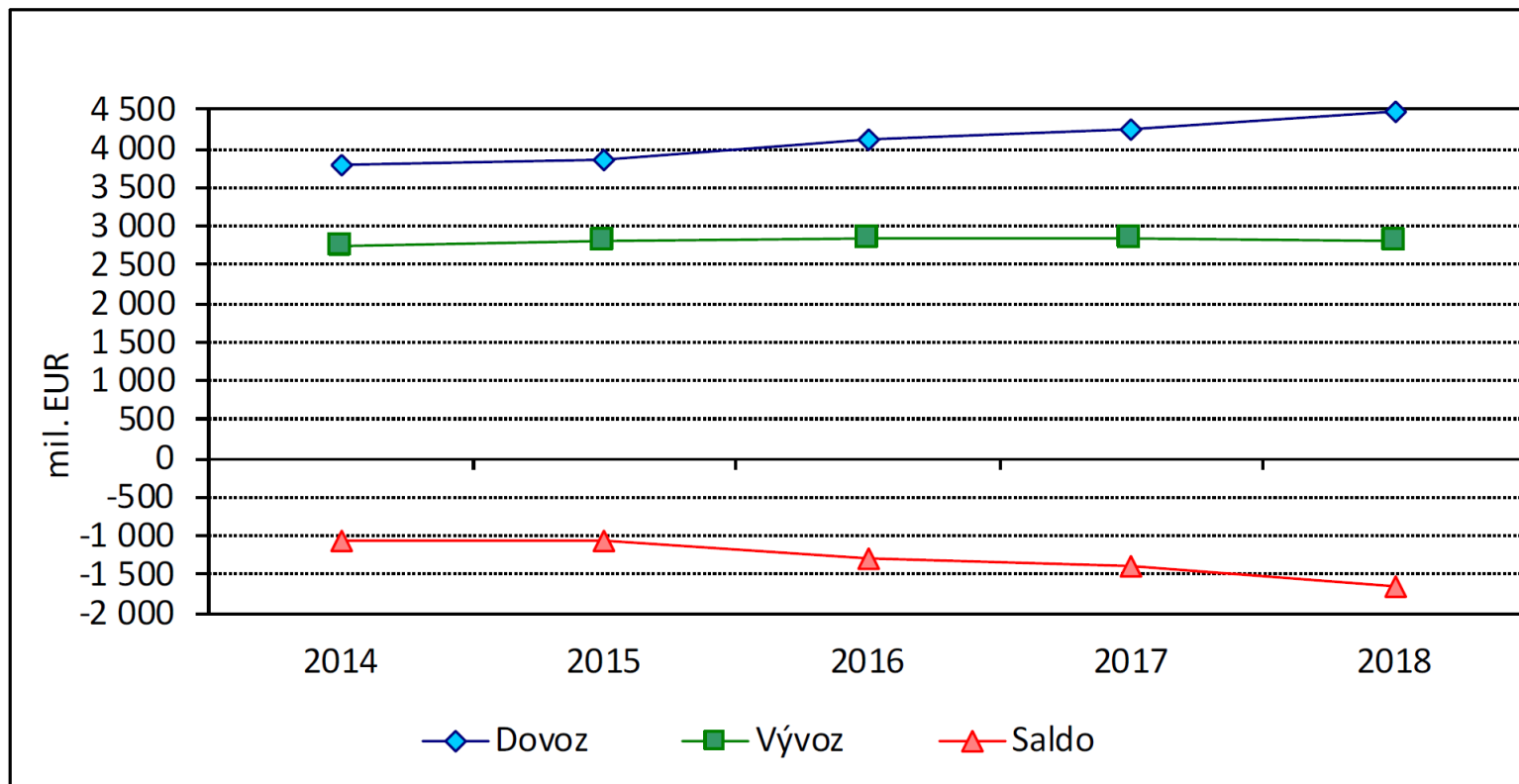
Graf 26 Hrubá produkcia za výrobu potravín, nápojov a tabak. výrobkov, v mil. €



Za rok 2016

Prameň: Eurostat

Vypracoval: NPPC - VÚEPP



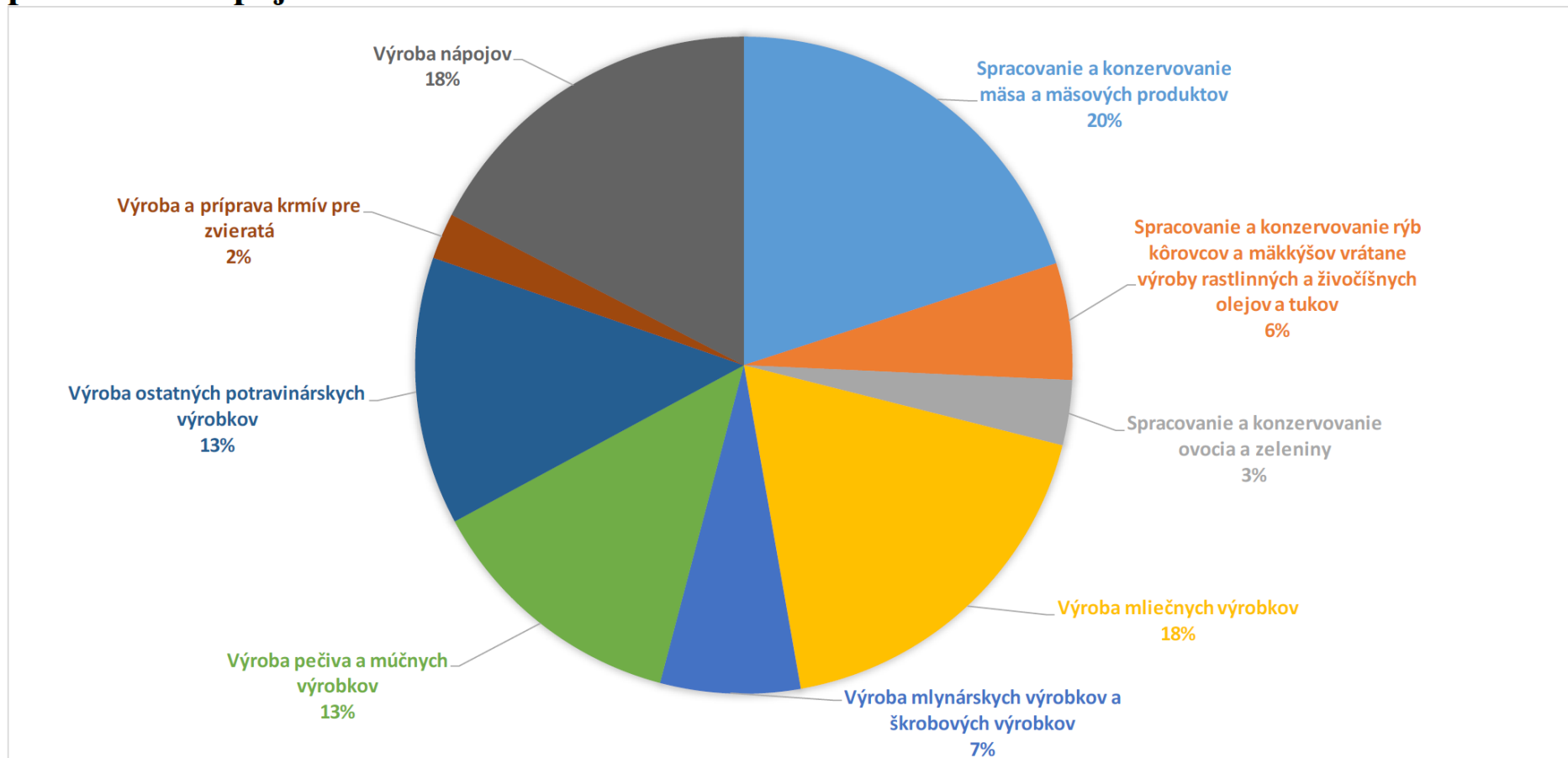
Graf 22 | Vývoj zahraničného agropotravinárskeho obchodu SR

Prameň: Štatistický úrad SR, ¹⁾ Predbežné údaje (marec 2019)

Vypracoval: NPPC-VÚEPP

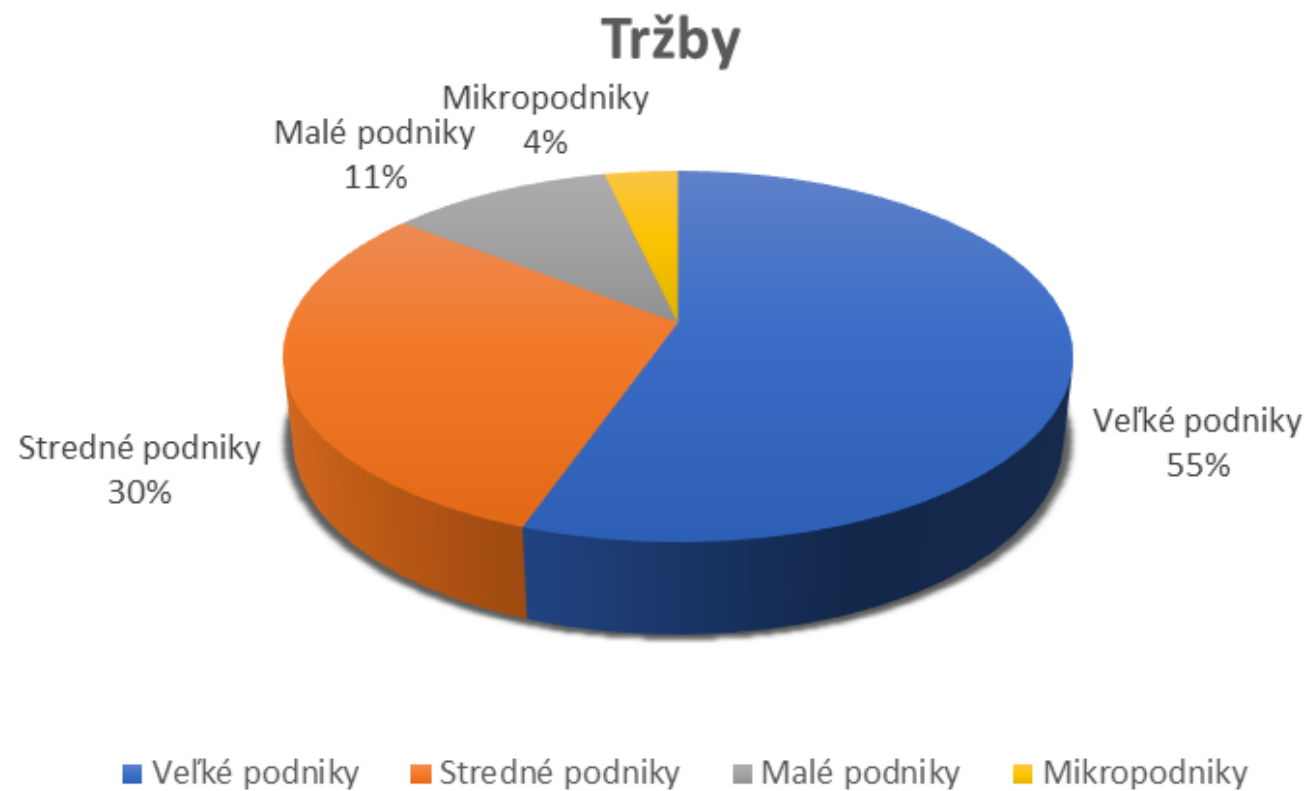
Saldo zahraničného obchodu s poľnohospodárskymi a potravinárskymi výrobkami Slovenska bolo v období január až december 2018 pasívne, a to v hodnote 1,648 miliardy eur. V medziročnom porovnaní sa zvýšilo o 19,3 %. Dovoz bol na úrovni 4,468 mld. Eur (v roku 2017 predstavoval 4,238 miliardy eur), vývoz sa znížil na 2,819 mld. Eur (v roku 2017 predstavoval 2,836 miliardy eur).

Graf 19 | Štruktúra tržieb za vlastné výrobky a z predaja služieb v odboroch odvetvia výroba potravín a nápojov v roku 2018



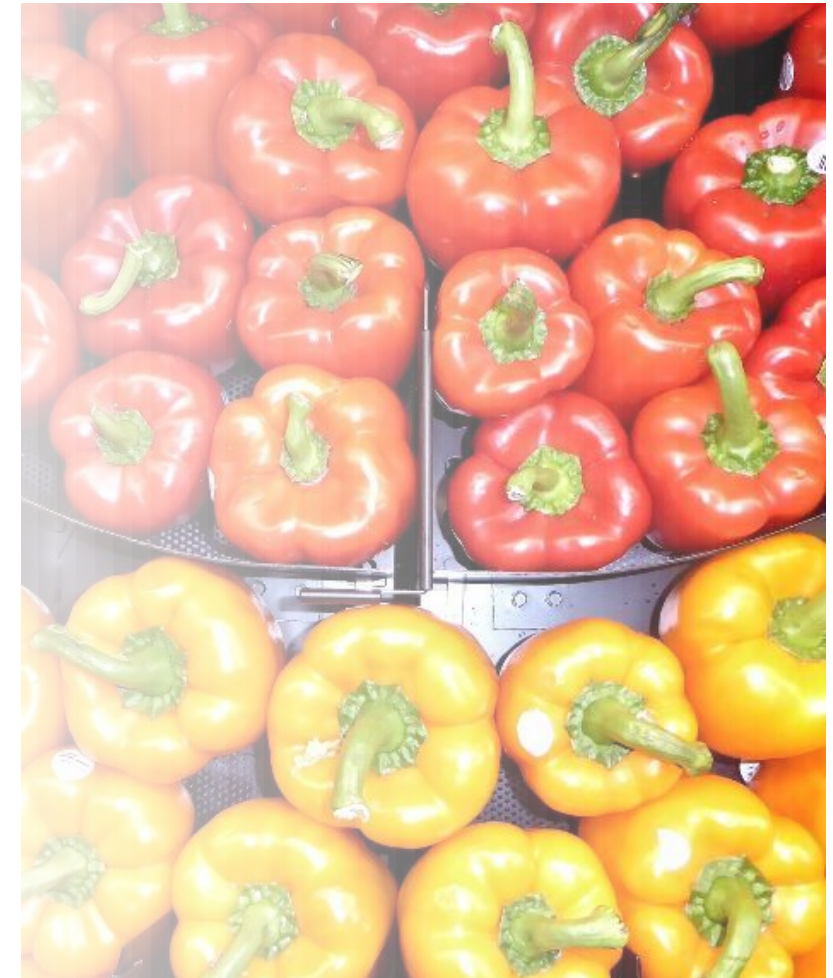
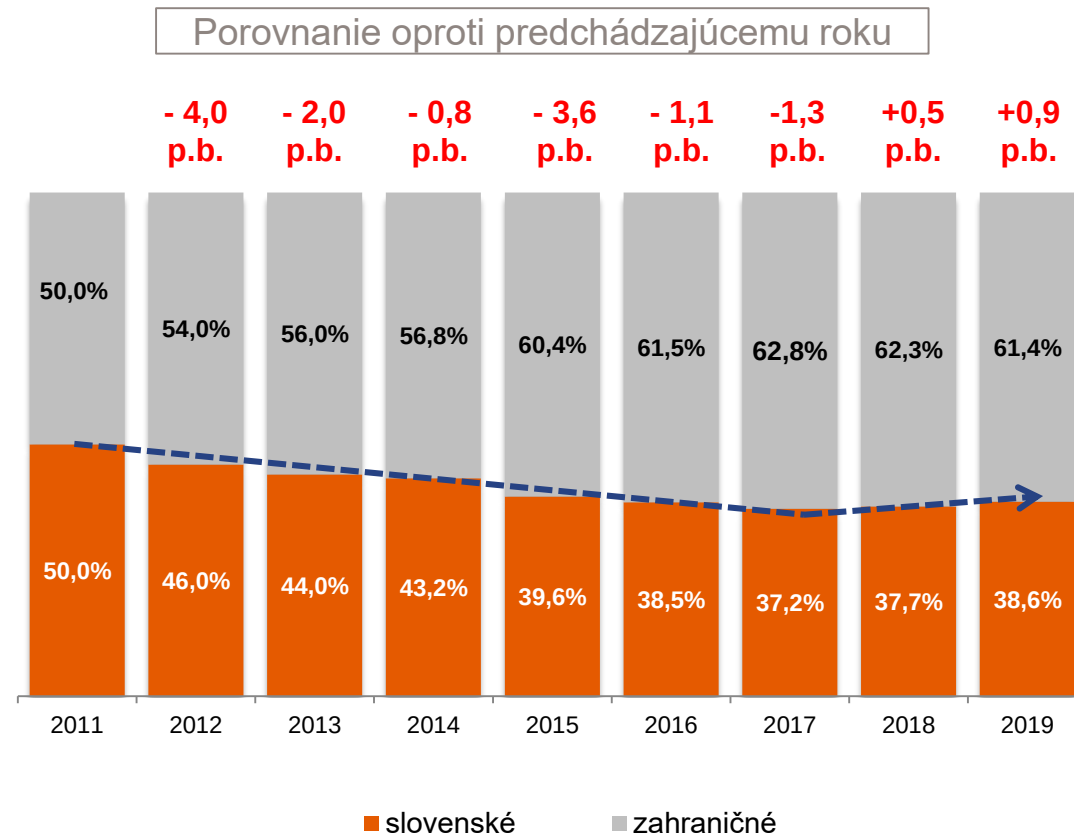
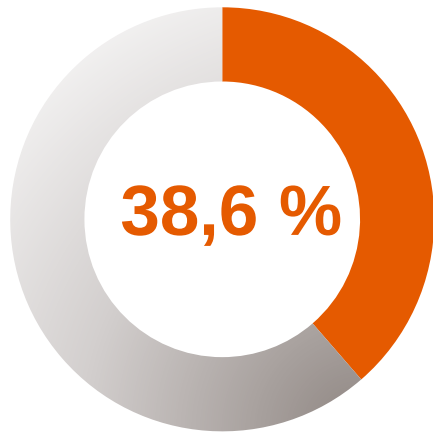
Prameň: PROD 3-04, ŠÚ SR
 Vypracoval: NPPC – VÚEPP

Veľkosť podnikov podľa tržieb (2016)



	Počet	Percento	Tržby (EUR)	Percento
Veľké podniky	33	2	2 281 141 978,00	55
Stredné podniky	122	8	1 244 761 066,00	30
Malé podniky	348	23	445 558 654,00	11
Mikropodniky	1 032	67	147 464 887,00	4
Spolu	1535	100	4 118 926 585,00	100

CELKOVÝ PODIEL SLOVENSKÝCH VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR

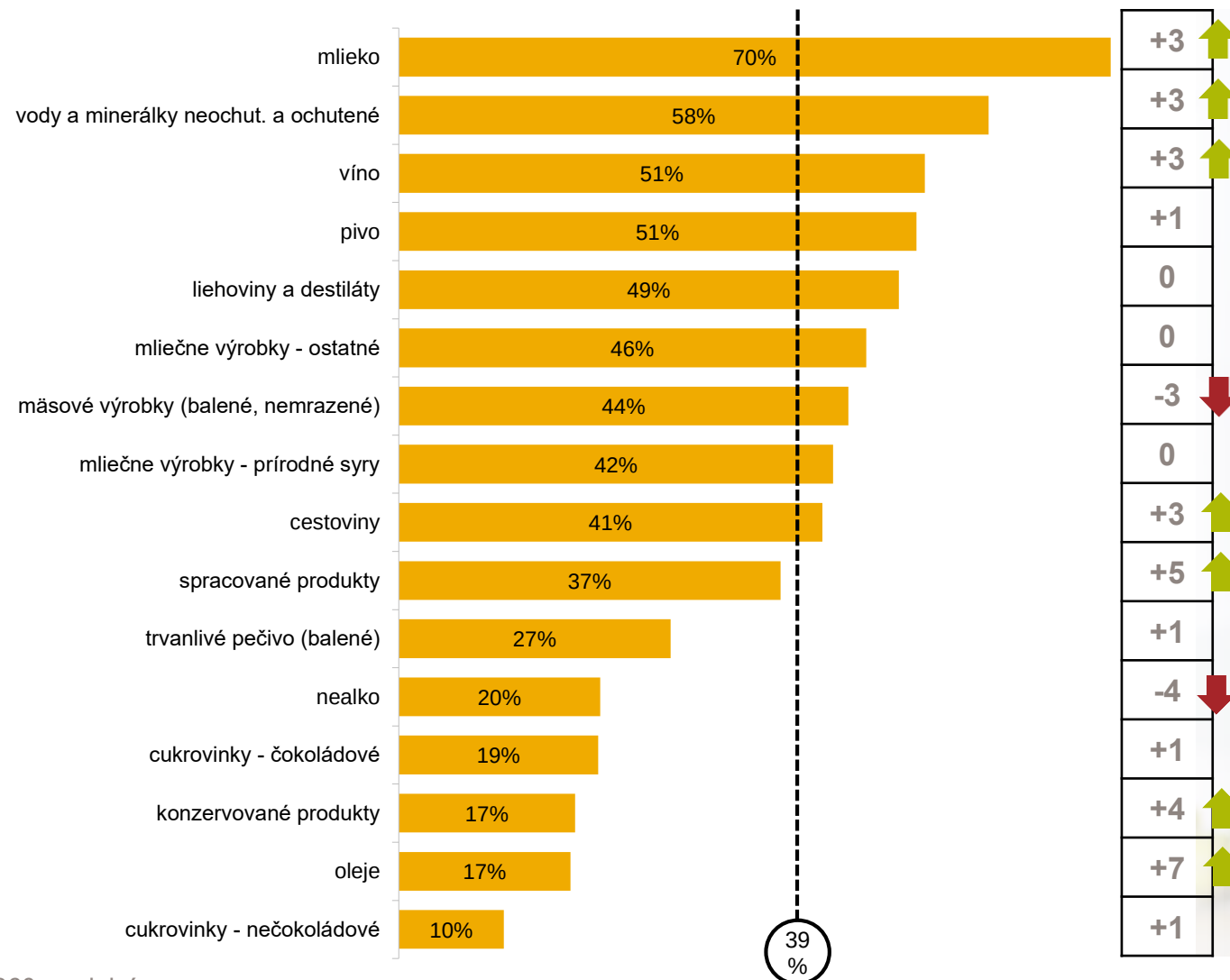


Báza N=360 predajní

Pozn.: * p.b. = percentuálne body

PODIEL SLOVENSKÝCH VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR PODĽA KATEGÓRIÍ

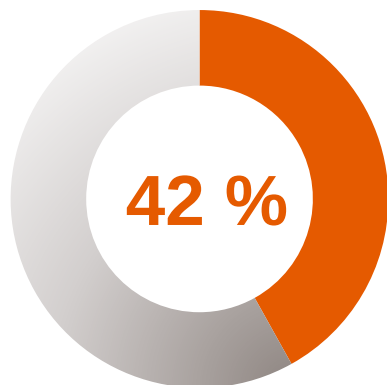
vs. 2018



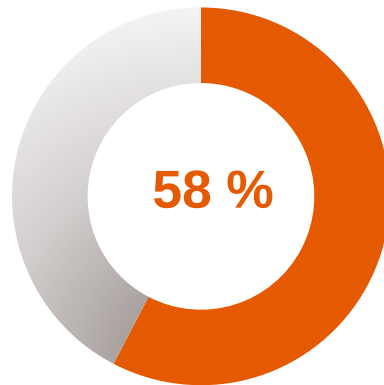
Pokles resp. nárast
o viac ako 2 p.b.

PODIEL SLOVENSKÝCH VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR PODĽA REŤAZCOV

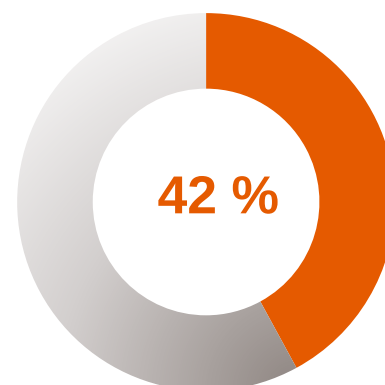
TESCO



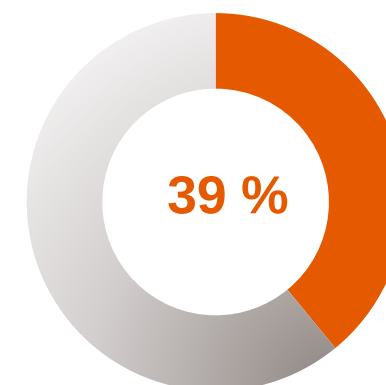
coop
JEDNOTA



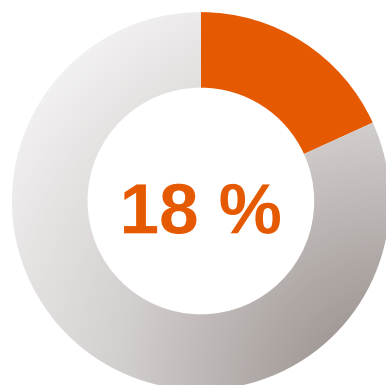
BILLA



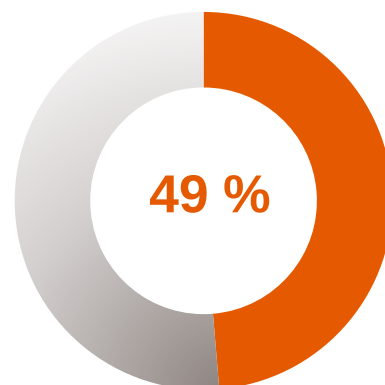
Kaufland



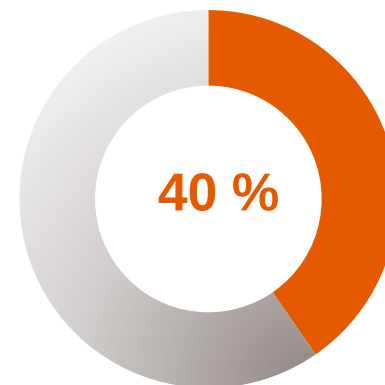
LIDL



CBA
CBA Slovakia, a.s.

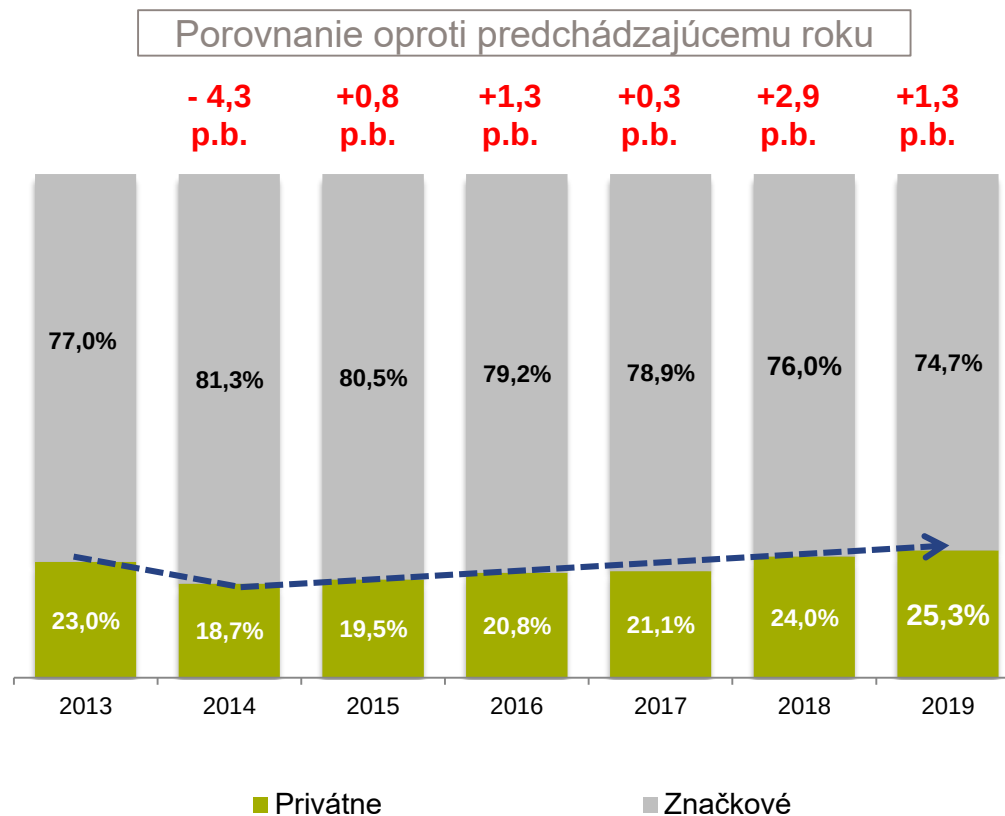
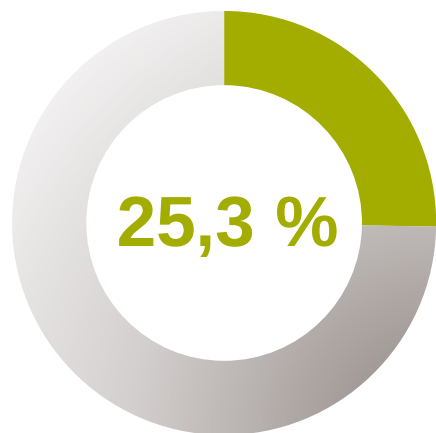


METRO



Báza N=360 predajní, Tesco: N=76, COOP Jednota: N=77, Billa: N=39, Kaufland: N=65, Lidl: N=73, CBA: N=28, Metro: N=2

CELKOVÝ PODIEL PRIVÁTNÝCH VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR

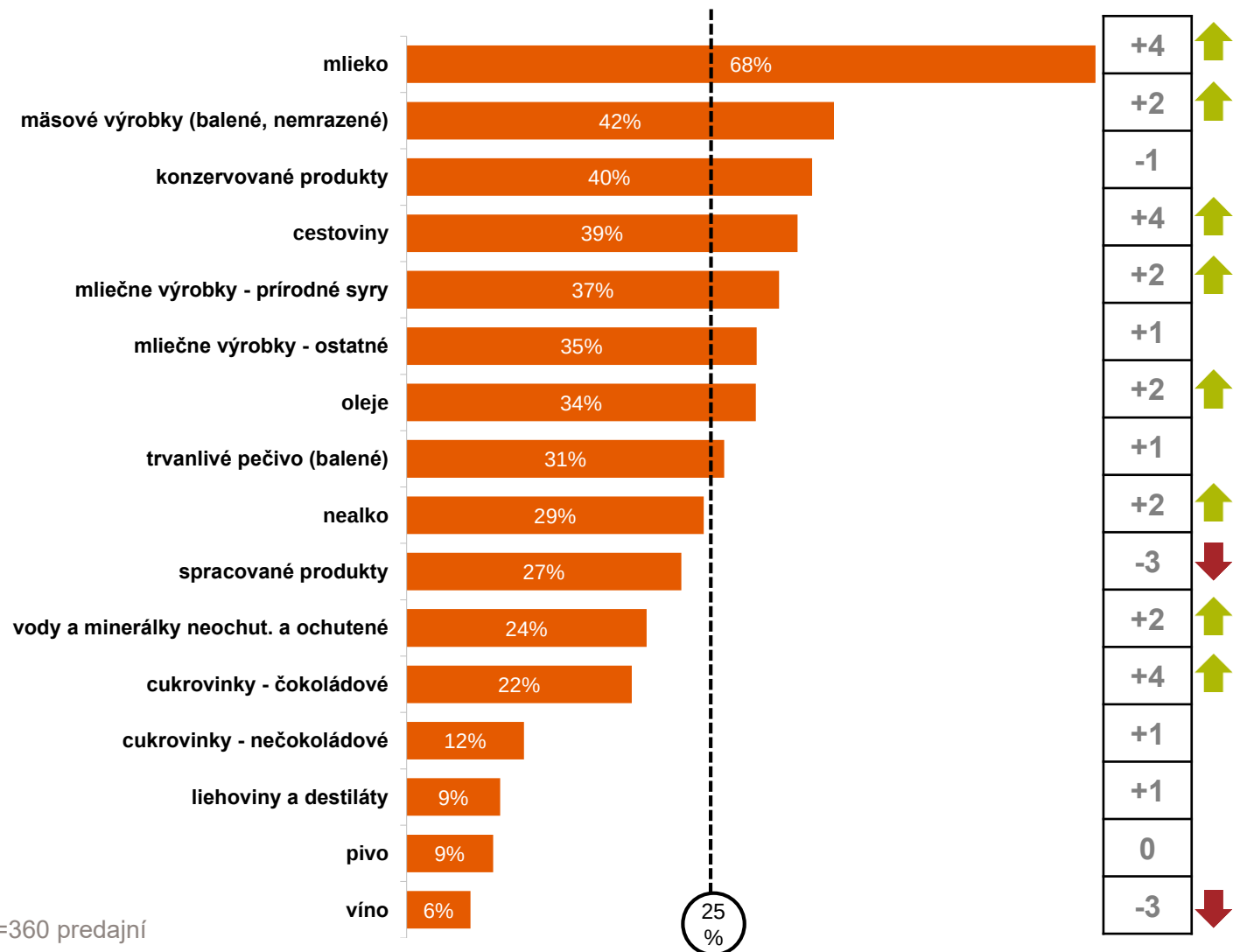


Báza N=360 predajní

Pozn.: * p.b. = percentuálne body

PODIEL PRIVÁTNÝCH VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR PODĽA KATEGÓRIÍ

vs 2018



Báza N=360 predajní

Pozn.: * p.b. = percentuálne body

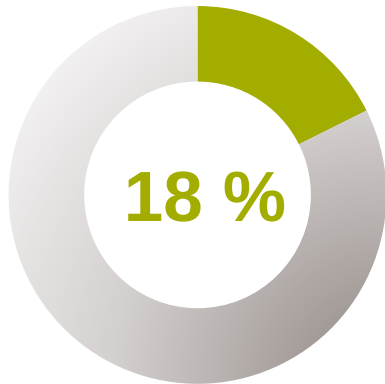
© Go4insight | Podiel slovenských potravín 2019 | Máj 2019



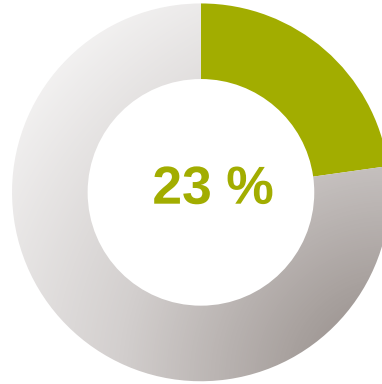
Pokles resp. nárast
o viac ako 2 p.b.

PODIEL PRIVÁTNÝCH VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR PODĽA REŤAZCOV

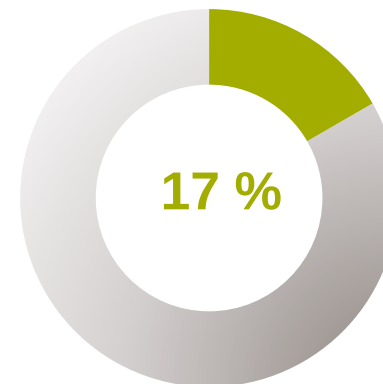
TESCO



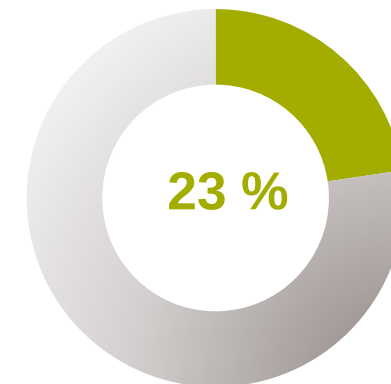
coop
JEDNOTA



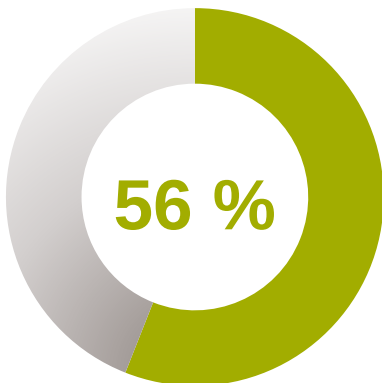
BILLA



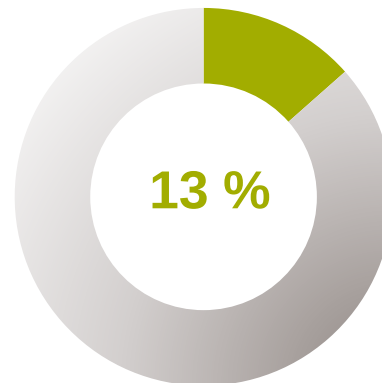
Kaufland



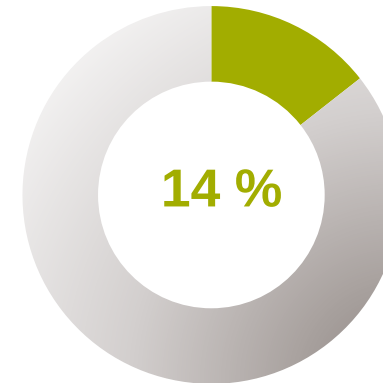
LIDL



CBA
CBA Slovakia, a.s.

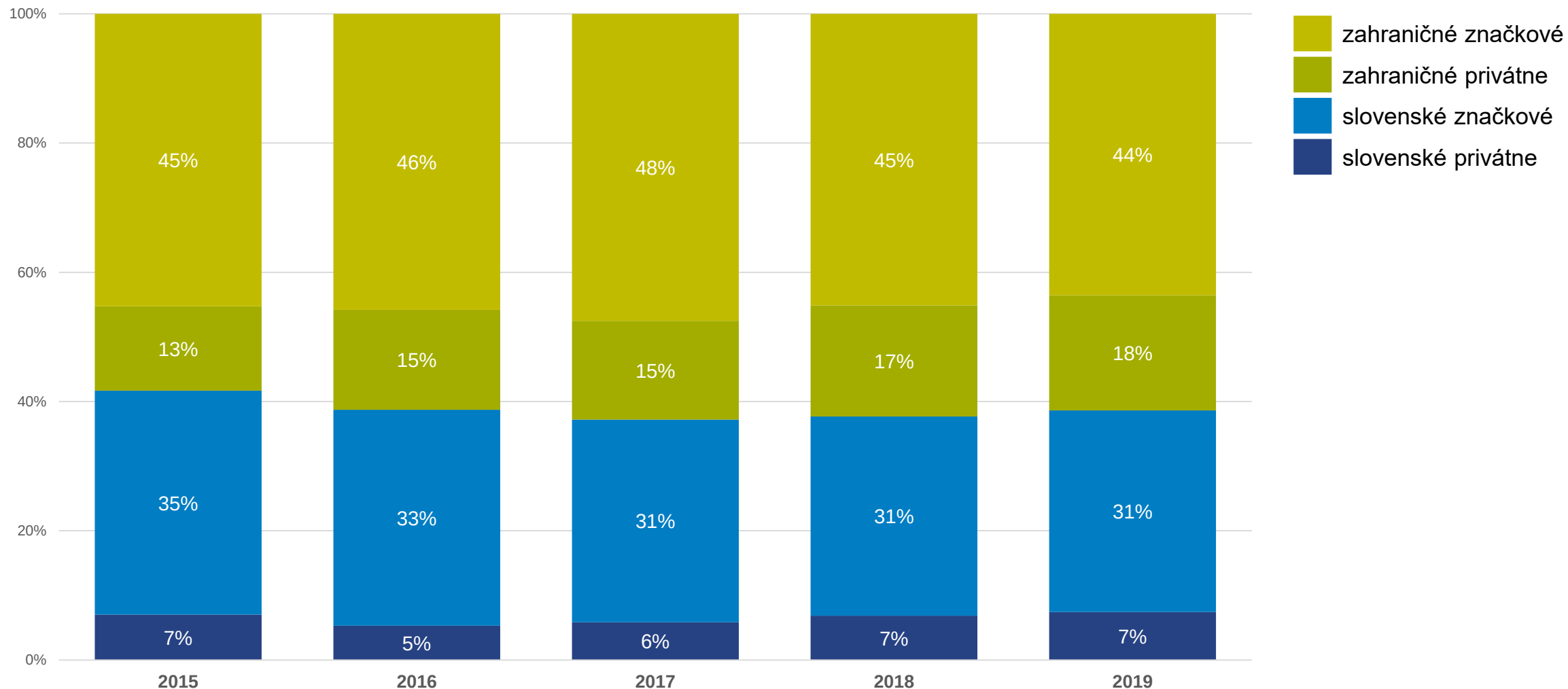


METRO



Báza N=360 predajní, Tesco: N=76, COOP Jednota: N=77, Billa: N=39, Kaufland: N=65, Lidl: N=73, CBA: N=28, Metro: N=2

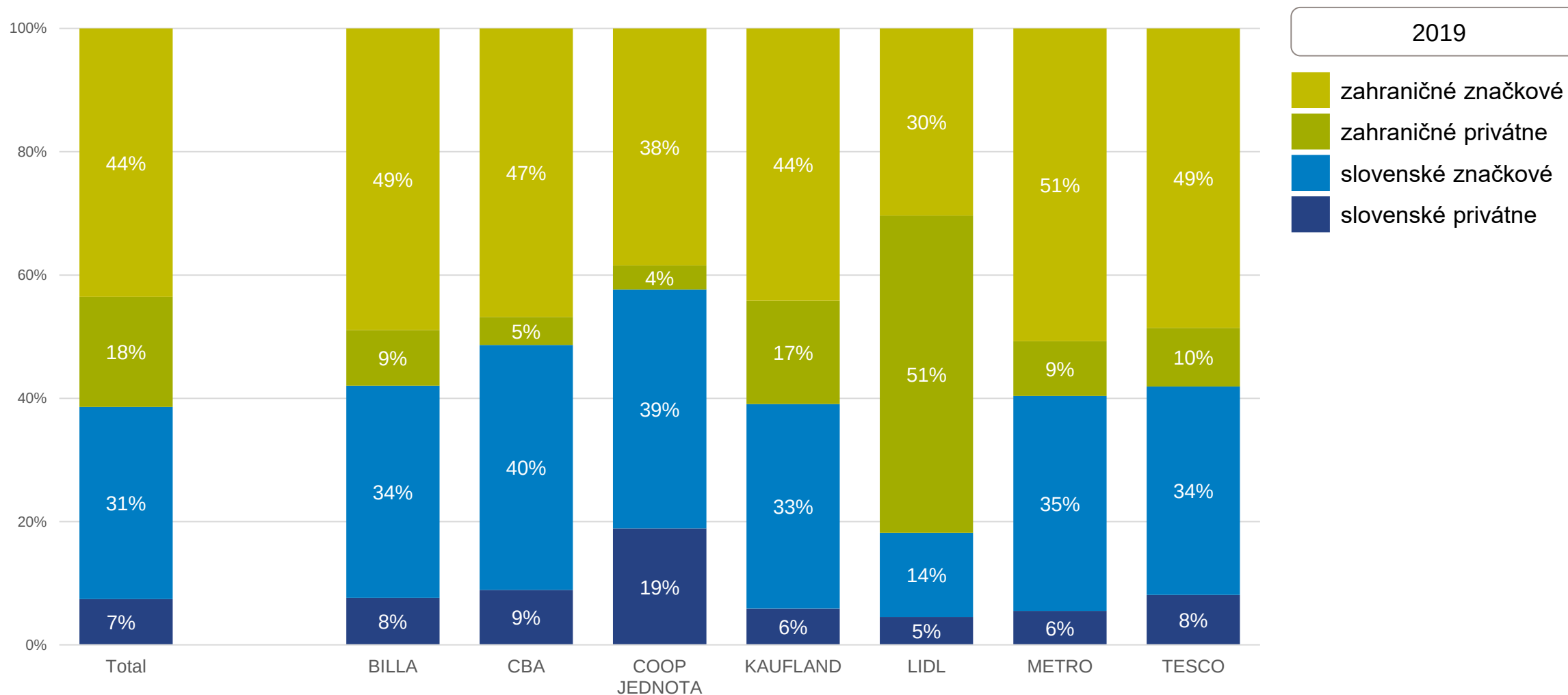
ROZDELENIE POČTOV VYSTAVENIA VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR - VÝVOJ



Báza N=360 predajní

© Go4insight | Podiel vystavených privátnych výrobkov v maloobchode 2019

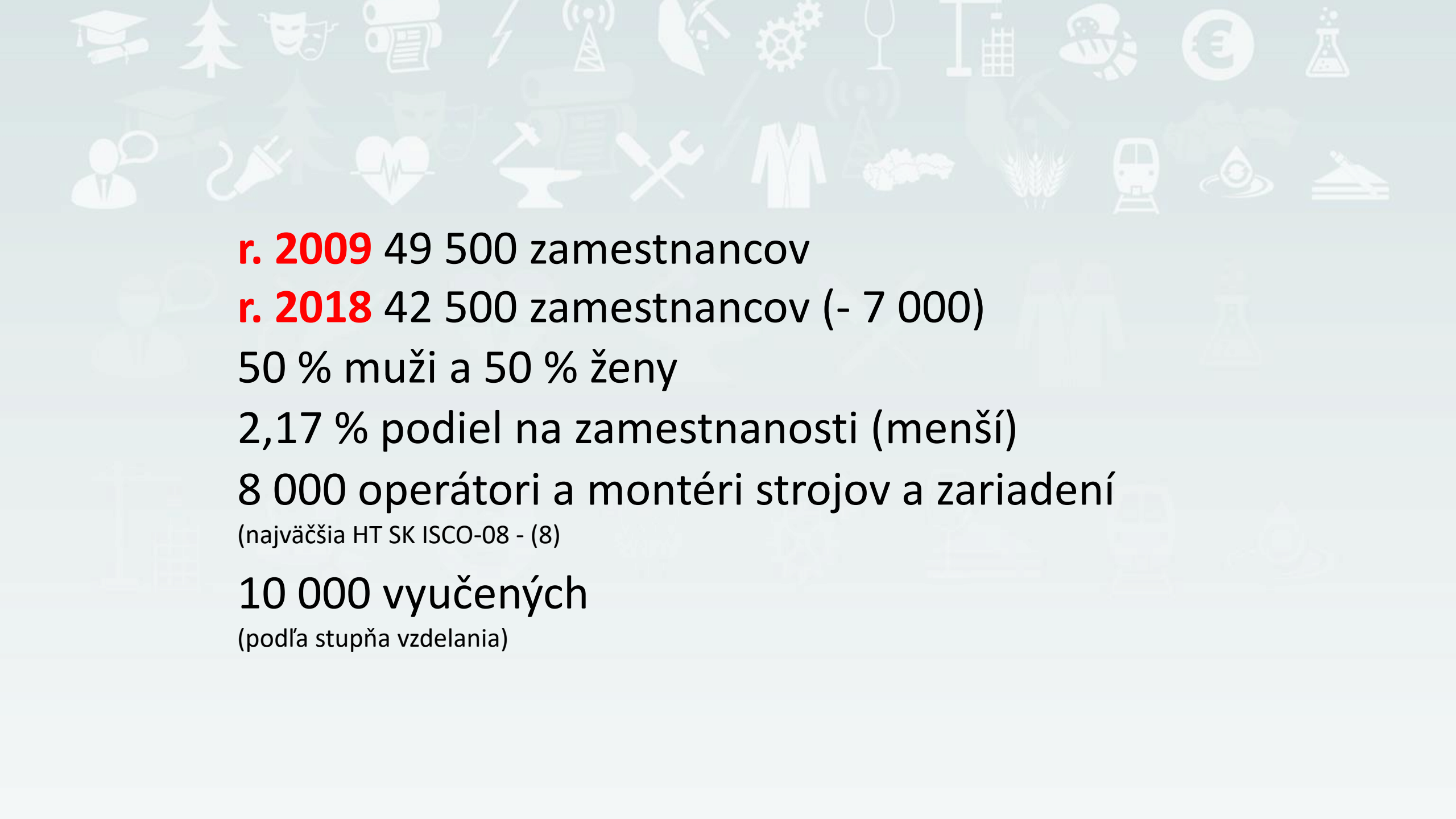
ROZDELENIE POČTOV VYSTAVENIA VÝROBKOV NA REGÁLOCH PREDAJNÍ V SR PODĽA REŤAZCOV





kat. 40 – 44 rokov 1 075 €
kat. do 20 rokov 657 €

(m) 1100 €
(ž) 848 €



r. 2009 49 500 zamestnancov

r. 2018 42 500 zamestnancov (- 7 000)

50 % muži a 50 % ženy

2,17 % podiel na zamestnanosti (menší)

8 000 operátori a montéri strojov a zariadení

(najväčšia HT SK ISCO-08 - (8))

10 000 vyučených

(podľa stupňa vzdelania)

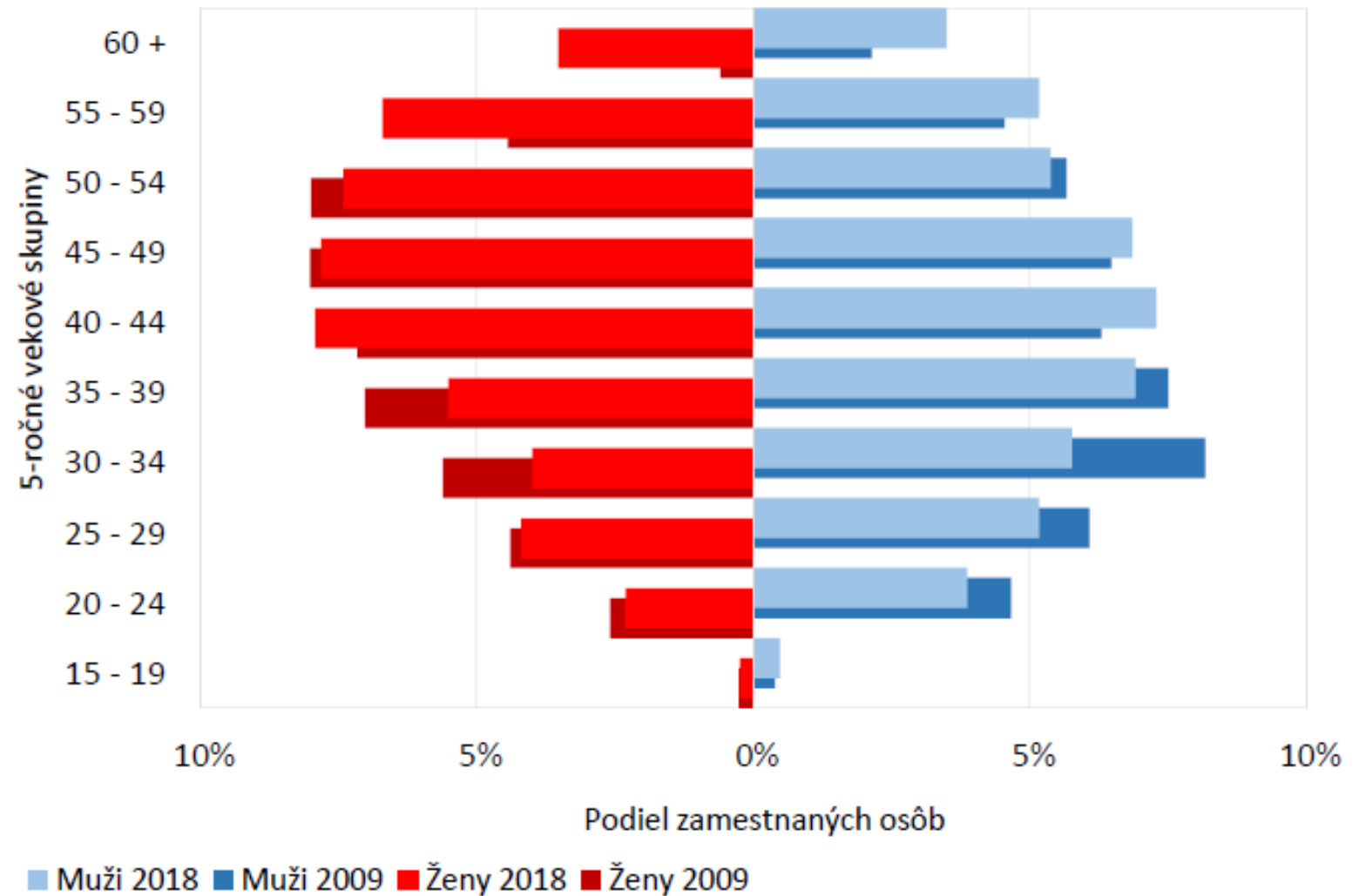
↑ Nárast zastúpenia 60+
(ž) a (m)

↑ Nárast kat. 55 – 59

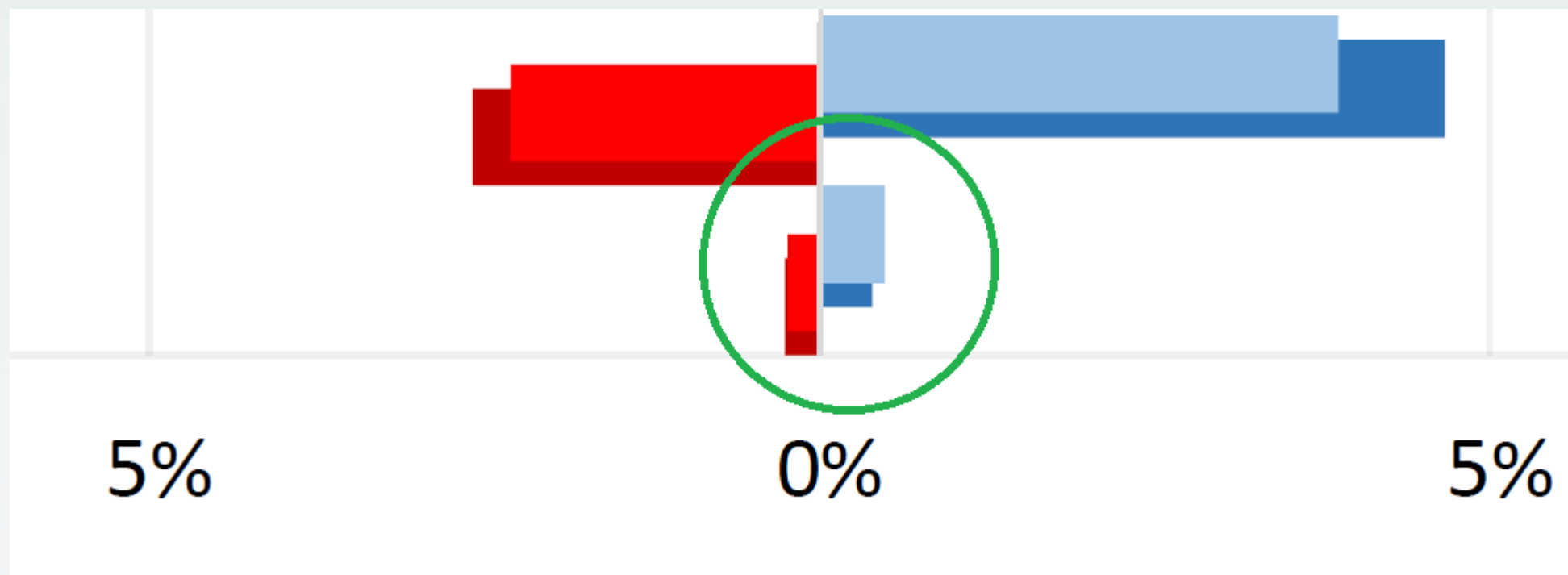
↓ Pokles všetkých
kategórií od 39r nižšie

↓ 30 – 34 (m) – 2,5 %

↑ Zaujímavý nárast
v kat. 15 – 19 (m)



Vekovo-pohlavná pyramída mužov a žien zamestnaných v rámci sektora – detail



Zdroj: Výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SRI)

Nástup a výstup osôb do zamestnania a zo zamestnania v rámci sektora (r. 2018)

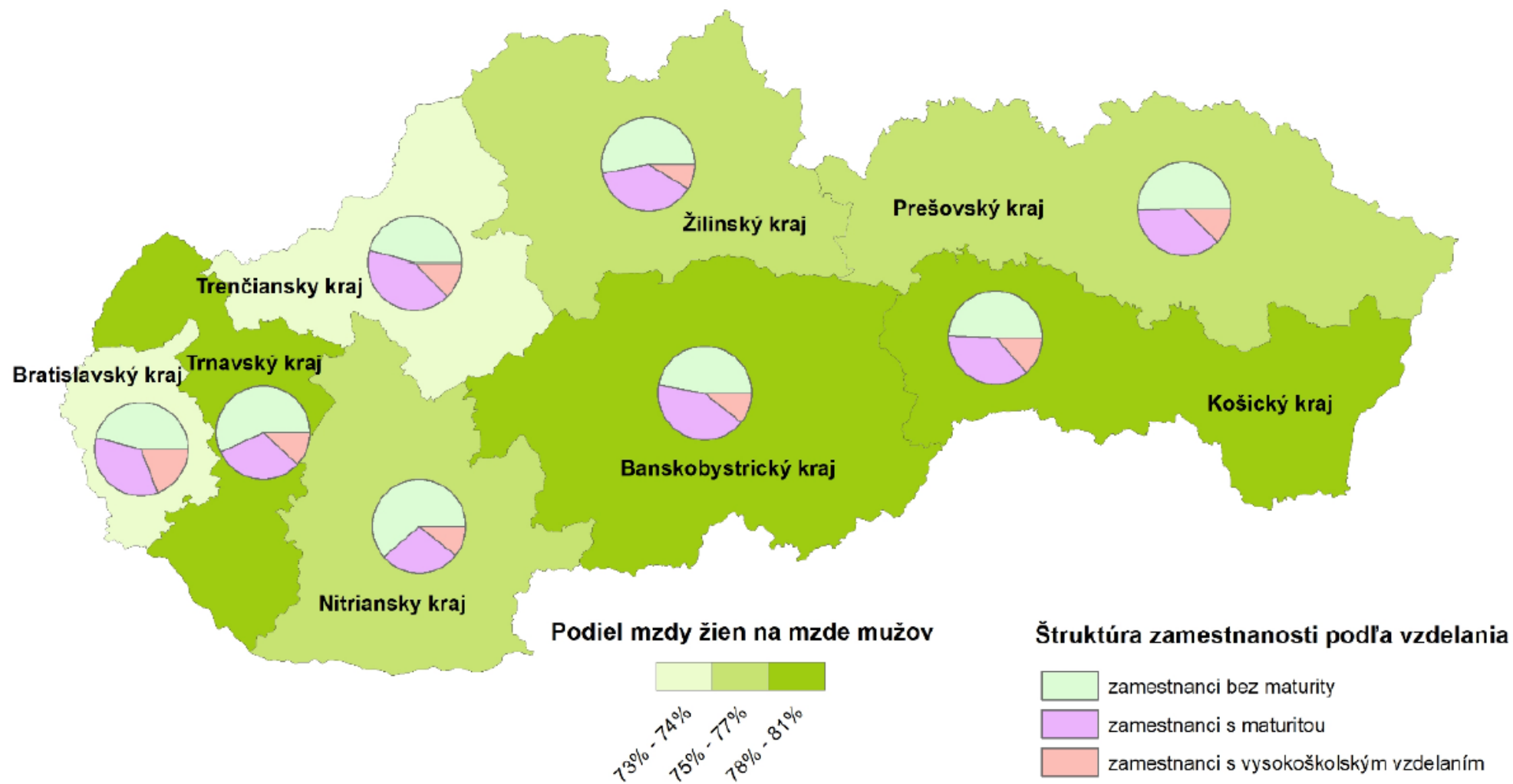


Zdroj: Výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SRI)

Nástup a výstup osôb do zamestnania a zo zamestnania – detail (r. 2018)



Zdroj: Výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SRI)

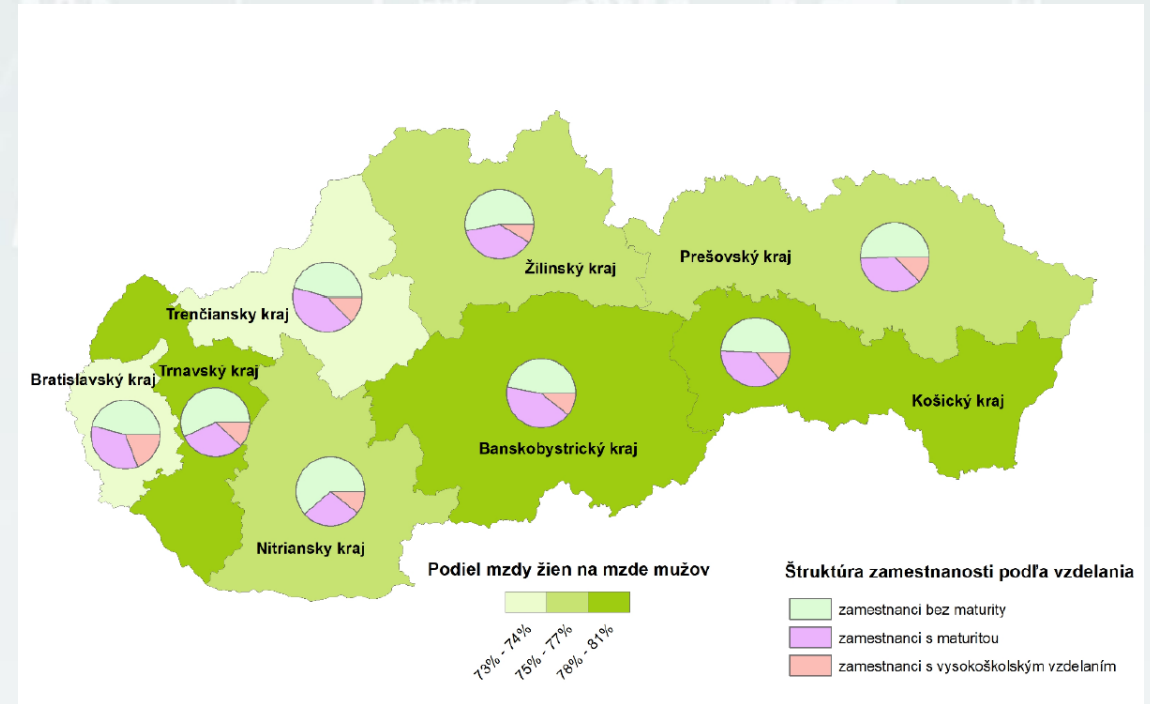


Podiel mzdy žien na mzde mužov:

TT kraj 81 %

BB kraj 79 %

KE kraj 79 %



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI.

Podiel mzdy žien na mzde mužov:

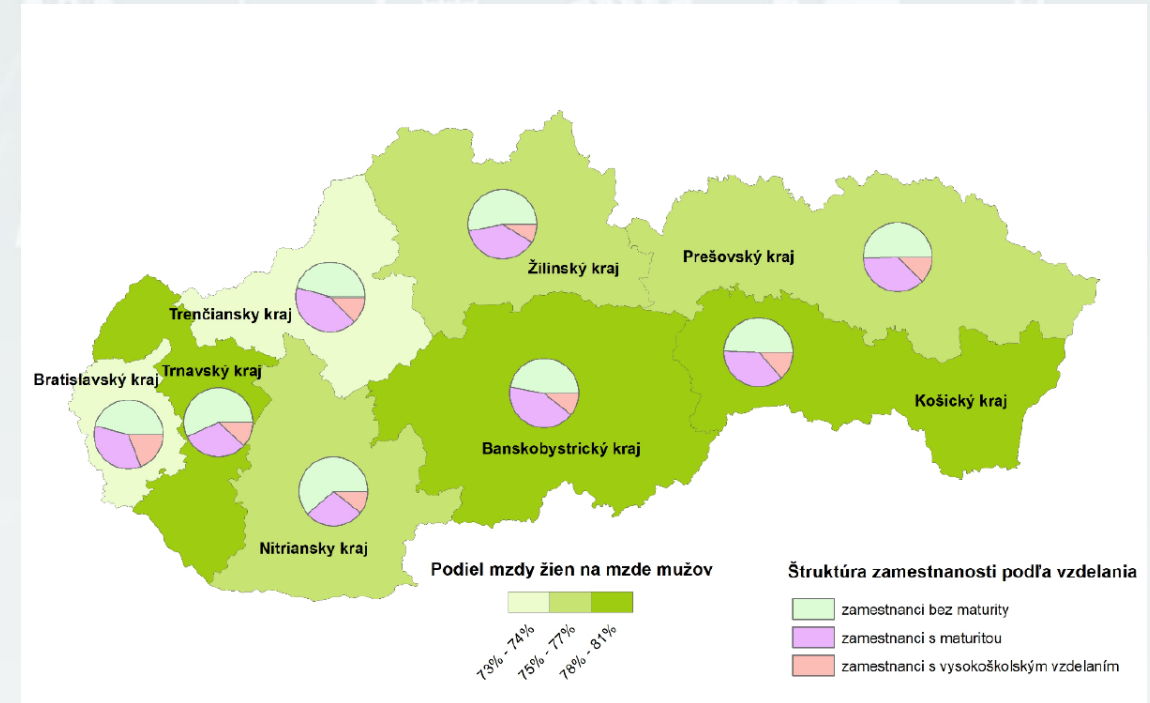
ZA kraj 76 %

TN kraj 74 %

BA kraj 73 %

Najviac VŠ – **NR 800 a BA 600**
Najmenej VŠ – **ZA a TT kraj 300**
Celkovo najviac VŠ vzdelaných je
v **BA kraji (19 %)** a **KE kraji (13 %)**

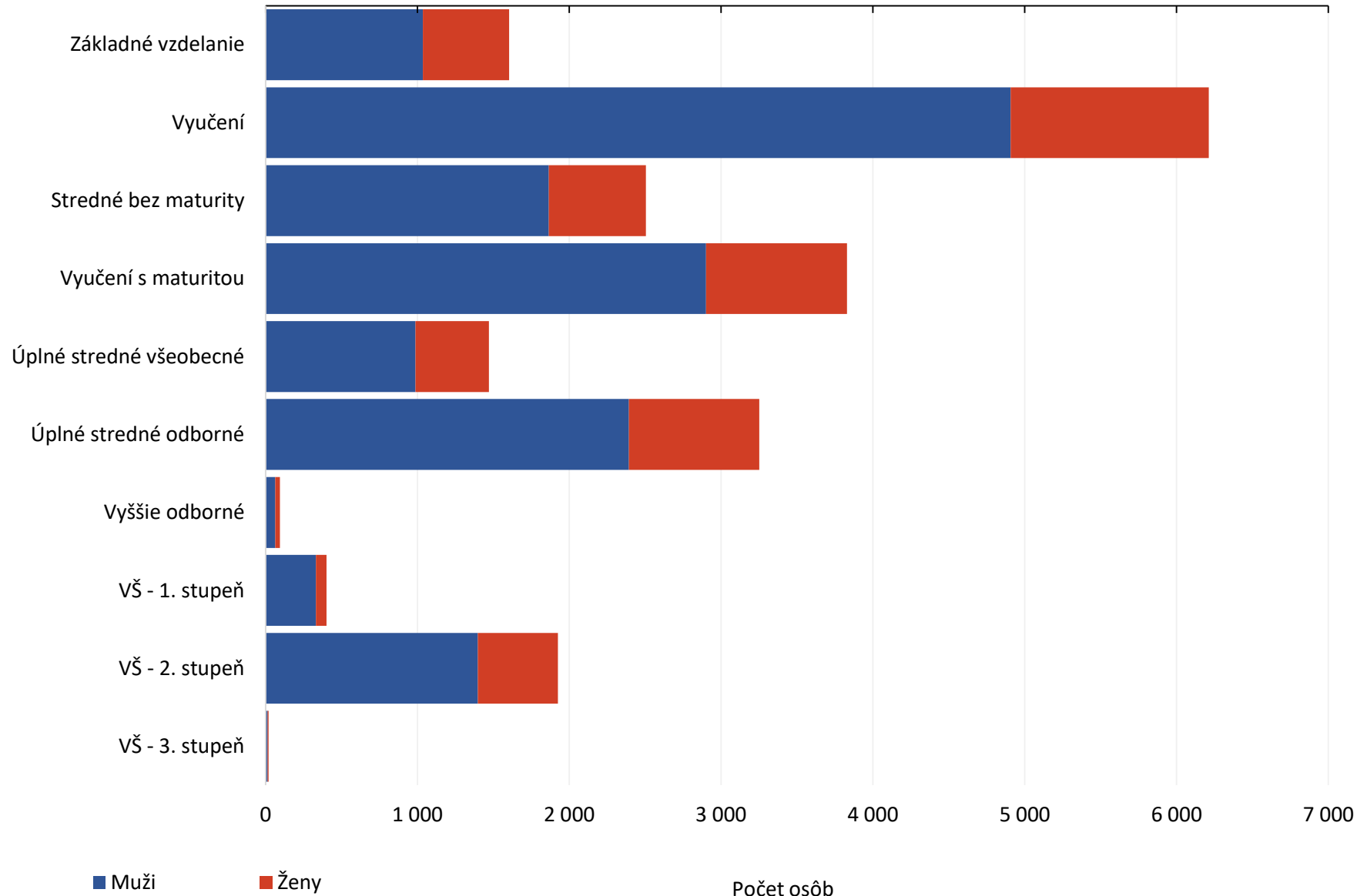
Najviac matur. – **NR 2100**
Najmenej matur. – **TT kraj 800**
Celkovo najviac matur. zamestnaných
je v **BB a TN kraji (42 %)**



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI.

Najviac bez matur. – **NR 4600 a PP 2200**
Najmenej bez matur. – **TT kraj 1500**
Celkovo najviac bez matur. Zamestnaných
je v **NR kraji (61 %)** a **TT kraji (57 %)**

Počet zamestnancov podľa pohlavia a najvyššieho dosiahnutého vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

		2017	2013
Sektor NSP/SRI	Merná jednotka	Aktuálne dostupný rok	5 rokov pred aktuálne dostupným rokom
Produkcia	EUR	4 086 143	3 724 235
Tržby za vlastné výkony a tovar	EUR	4 488 279	4 462 277
Tvorba hrubého fixného kapitálu	EUR	250 290	233 827
Pridaná hodnota	EUR	1 095 714	955 259
Pridaná hodnota na zamestnanca	EUR	27	21
Počet zamestnancov	osoba	44 941	41 228
z toho žien	osoba	22 871	20 821
Počet fyzických osôb - podnikateľov	osoba	1 677	1 864
z toho žien	osoba	656	660
Priemerná hrubá mesačná mzda	EUR	920	790
Priemerný hodinový zárobok v podnikateľskej sfére	EUR	5,461	4,613



**SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE**

		2017	2013
Sektor NSP/SRI	Merná jednotka	Aktuálne dostupný rok	5 rokov pred aktuálne dostupným rokom
Produkcia	EUR	4 086 143	3 724 235
Tržby za vlastné výkony a tovar	EUR	4 488 279	4 462 277
Tvorba hrubého fixného kapitálu	EUR	250 290	233 827
Pridaná hodnota	EUR	1 095 714	955 259
Pridaná hodnota na zamestnanca	EUR	27	21
Počet zamestnancov	osoba	44 941	41 228
z toho žien	osoba	22 871	20 821
Počet fyzických osôb - podnikateľov	osoba	1 677	1 864
z toho žien	osoba	656	660
Priemerná hrubá mesačná mzda	EUR	920	790
Priemerný hodinový zárobok v podnikateľskej sfére	EUR	5,461	4,613

Nárast zamestnancov o **3700**

Nárast žien o **2050**

Priemerná hrubá mesačná mzda podľa hlavnej triedy SK ISCO a kraja

Kraj ===== Stupeň vzdelania	Zamestnanci spolu	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Banskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Vizualizácia rozdelenia podľa krajov
Zamestnanci všetkých sektorov spolu	1 163	1 523	1 108	1 086	1 021	1 073	1 003	916	1 099	
Zamestnanci sektora spolu	975	1 248	920	1 108	1 037	905	837	858	888	
1 Základné	815	1 142	756	894	804	745	742	666	697	
2 Vyučení	891	1 034	892	966	968	788	823	796	796	
3 Stredné (bez maturity)	966	1 285	789	994	1 083	861	810	782	797	
4 Vyučení s maturitou	1 008	1 317	1 000	1 110	1 064	963	833	907	922	
5 Úplné stredné všeobecné	1 023	1 051	937	1 242	982	1 116	935	1 014	780	
6 Úplné stredné odborné	1 048	1 307	1 015	1 169	1 037	1 017	955	935	934	
7 Vyššie odborné	1 608	1 630			1 287			2 595		
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	1 274	1 424	1 267	1 747	1 273	1 065	998	1 100	1 140	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	1 706	2 062	1 585	1 907	1 728	1 537	1 732	1 392	1 462	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	2 528				1 623					

Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

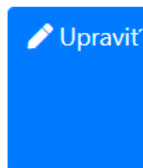
Poslanie sektora

Sektorová rada pre Potravinárstvo

Moderné, konkurencieschopné priemyselné odvetvie, ponúkajúce zdravé, inovatívne výrobky so zníženým dopadom priemyselnej výroby na životné prostredie

Autor: venhartova@pks.sk Dátum úpravy: 25.10.2019 08:22 Dátum vytvorenia: 25.10.2019 08:22

Moderné, konkurencieschopné priemyselné odvetvie, ponúkajúce zdravé, inovatívne výrobky, so zníženým dopadom priemyselnej výroby na životné prostredie.



Rešpektovanie environmentálnych výziev 21. storočia s osobitným zameraním na vývojové tendencie, procesy a materiály v sektore



Dopad na ĽZ: Nové postupy a technológie, recyklácia, nové materiály, potreba zvýšenia rekvalifikácií

Automatizácia, robotizácia a digitalizácia výrobných procesov, zariadení, služieb a pripravenosť pracovnej sily na dynamiku týchto zmien



Dopad na ĽZ: Konštrukcia podľa technickej dokumentácie, zvyšovanie digitálnej zručnosti, nastavovači, oživovanie strojov, rekvalifikácie na nové procesie, technická zručnosť na základných školách, kumulácia funkcií, mäkké zručnosti (spolupráca, komunikácia), ...

Popularizácia a zvyšovanie atraktivity technických povolání v sektore



Dopad na ĽZ: slabé školstvo, nízky záujem o technické smery na školách, slabý záujem o technické povolania:

Postupná automatizácia, robotizácia, elektronizácia a modernizácia s výhľadom do roku 2050 s dopadom na štruktúru ľudských zdrojov do roku 2030



Dopad na ĽZ: Potreba zvýšenia počtu absolventov škôl v oblasti automatizácie a digitalizácie



Dopad na ĽZ: Vznik nových typov odborných profesií vyžadujúcich si nové digitálne zručnosti



Dopad na ĽZ: Prehodnotenie odbornej prípravy zamestnancov – špecializácia zamestnancov na nové požiadavky a zručnosti



Dopad na ĽZ: Prehodnotenie učebných osnov – zvýšenie počtu absolventov škôl v oblasti informačných systémov

7

PREZENTÁCIA VÝSLEDKOV SKUPÍN

- ❖ Dopracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.

Premisa I:	(autor:	; termín: 22. november 2019)
Premisa II:	(autor:	; termín: 22. november 2019)
Premisa III:	(autor:	; termín: 22. november 2019)
Premisa IV:	(autor:	; termín: 22. november 2019)

- ❖ Doplniť zoznam inovácií a zaznamenať ho do informačného systému SRI.
(zodpovední: termín:)

- ❖ Pripomienkovať vytvorené premisy a dopady na ľudské zdroje v IS SRI
(zodpovední: členovia Sektorovej rady termín:)

- ❖ Pripomienkovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje v rámci 1. cyklu
(zodpovední: členovia Sektorovej rady termín:)

- ❖ Vlastníkom premís zapracovať pripomienky k premisám a vložiť vypracované časti stratégie do informačného systému SRI

(zodpovední: vlastníci premís; termín:)

- ❖ hlasovať per rollam o schválení:

- premís strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje,
- poslania sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

(autori: členovia Sektorovej rady; termín: 30. november 2019)

- ❖ viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.

(zodpovední: členovia Sektorovej rady; termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)

- ❖ Identifikovať kľúčové a kritické činitele, ktoré vplývajú na vývoj sektora

(autori: termín:)

I. CYKLUS

1. Postavenie sektora
2. Kľúčové inovačné a technologické zmeny
3. Základné premisy o smerovaní sektora
4. Dopady na ľudské zdroje
5. Zoznam strategických dokumentov

II. CYKLUS

1. Vonkajšia analýza sektora
2. Vnútna analýza sektora
 - A) Finančno-ekonomické ukazovatele sektora
 - B) Sektorovo špecifické ukazovatele
 - C) Špecifické ukazovatele zamestnanosti
 - D) Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov
3. Identifikácia kľúčových a kritických činiteľov

- 1. rokovanie: 10. september 2019
- 2. rokovanie: 12. november 2019
- **3. rokovanie 3. -4. február 2020**
- 4.- 6. rokovanie v roku 2020 (kvartálne)

Sektorová rada
pre potravinárstvo



DISKUSIA

9

ZÁVERY Z ROKOVANIA



Ďakujem za pozornosť