



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

11. rokovanie

Sektorovej rady pre potravinárstvo

11. október 2022





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady**
- II. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady /stav/**
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia**
- IV. Bilancia činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022**
- V. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady**
- VI. Budúcnosť Sektorovej rady**
- VII. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie**
- VIII. Diskusia**
- IX. Aktuálne potravinárske úlohy**
- X. Trh práce 2030**
- XI. Závery z 11. rokovania Sektorovej rady**

II. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE



žiadna zmena

K 11. októbru 2022 má Sektorová rada 21 členov rady.



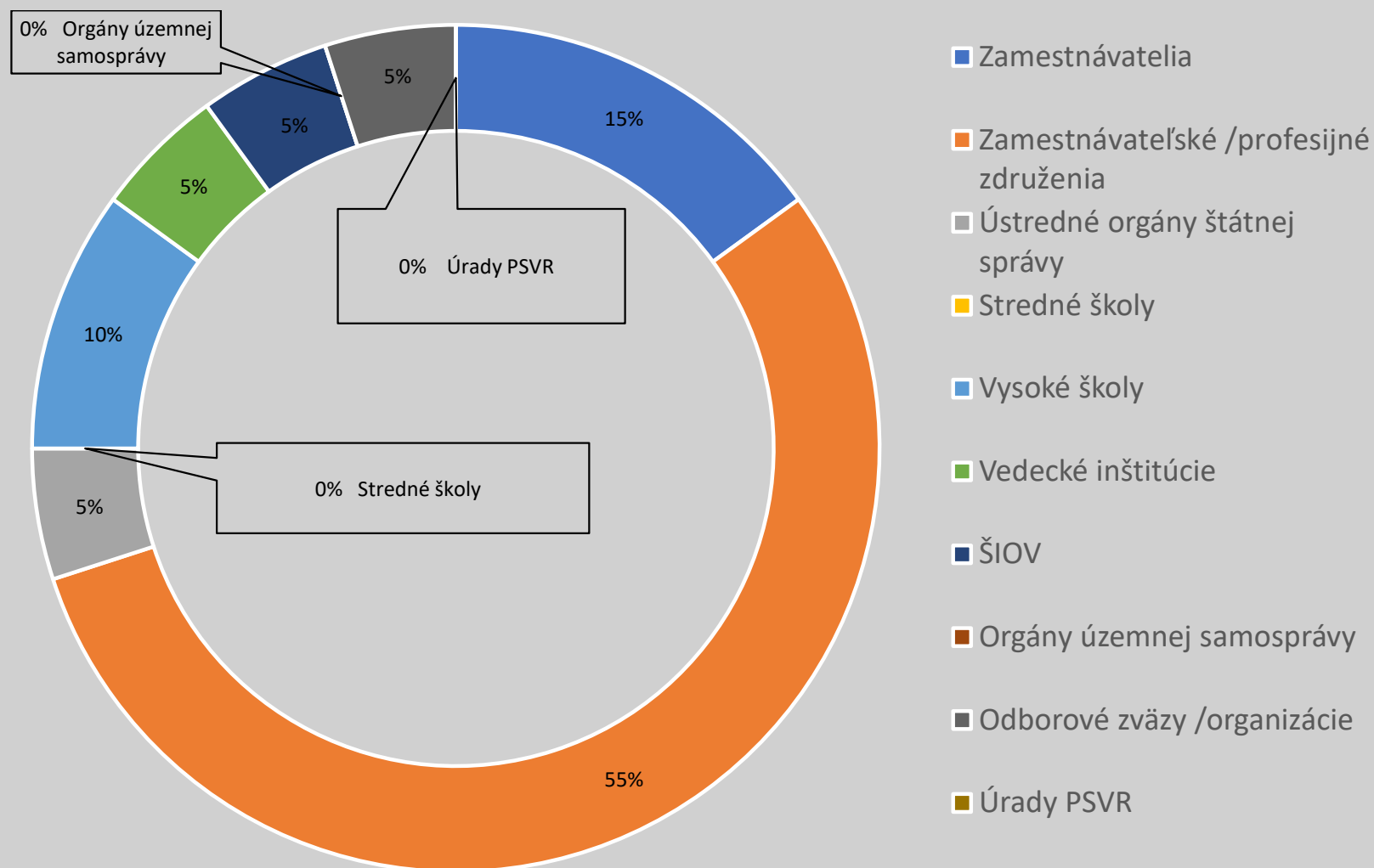
III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Členom Sektorovej rady zaslať návrhy na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady. splnené
- Členom Sektorovej rady dopĺňať inovácie do NŠZ podľa výzvy tajomníčky Sektorovej rady a vyjadriť stanovisko (schváliť/neschváliť) so stavom takto doplnených NŠZ. splnené
- Členom SR viesť v IS mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca. V poznámke je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác. Členom budú zasielané výkazy elektronickou formou okolo 10. dňa v mesiaci. Výkaz je potrebné podpísať a scan výkazu zaslať naspäť najneskôr 19. deň v mesiaci. Pozor zmena: email je automaticky vygenerovaný. splnené



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022



Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (0. verzia 2020, aktualizácia 2021)



Národné štandardy zamestnaní (54)



Ranking poskytovateľov vzdelávania



Revízia klasifikácie SK ISCO-08 (1 návrh na zmenu klasifikácie, tento návrh však nevyvolal žiadne zmeny. V konečnom dôsledku tak na základe návrhu nebolo doplnené žiadne zamestnanie)



Inovácie (25) <https://www.sustavapovolani.sk/prehľad-inovacií/>



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022



INOVÁCIE špecifické pre SR: z 25 zostalo 14



Kategórie INOVÁCIÍ: špecifické inovácie boli v 15 kategóriách, zostalo ich 7



INOVÁCIE priradené v NŠZ: z 15 kategórií (najpriradovanejšie: digitalizácia, automatizácia, robotizácia, nové a inovatívne potraviny)



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022

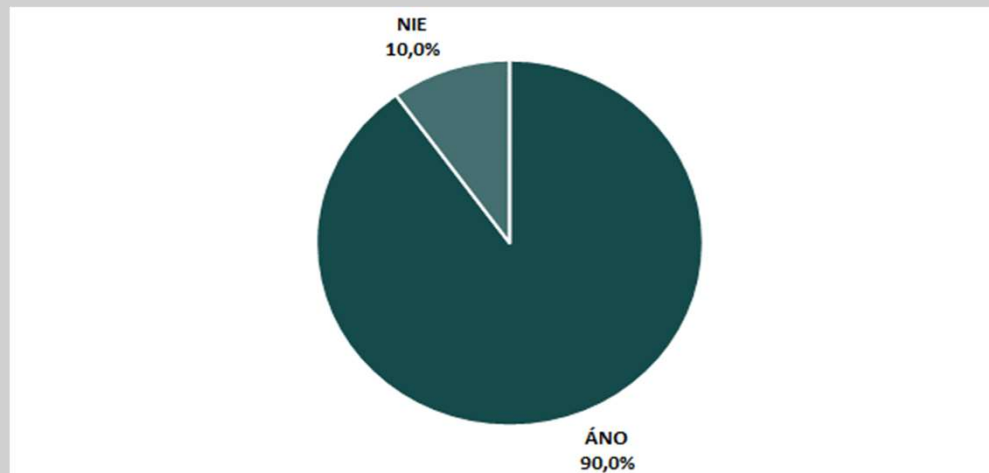
Aktualizovaná SSRLŽ – 6 oblastí sektorových opatrení a 48 sektorových opatrení

Oblasť sektorového opatrenia	Počet sektorových opatrení smerujúcich do príslušnej oblasti
Predškolské vzdelávanie	1
Vzdelávanie v základných školách	1
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	7
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	12
Vzdelávanie dospelých	11
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	16
Celkový počet	48



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Je podľa vás inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?



Majú zostať: **profesijné a stavovské organizácie, zamestnávateľia, stredné a vysoké školy, ŠIOV a vedecké inštitúcie**, ktoré v dotazníkoch dosiahli 100%.

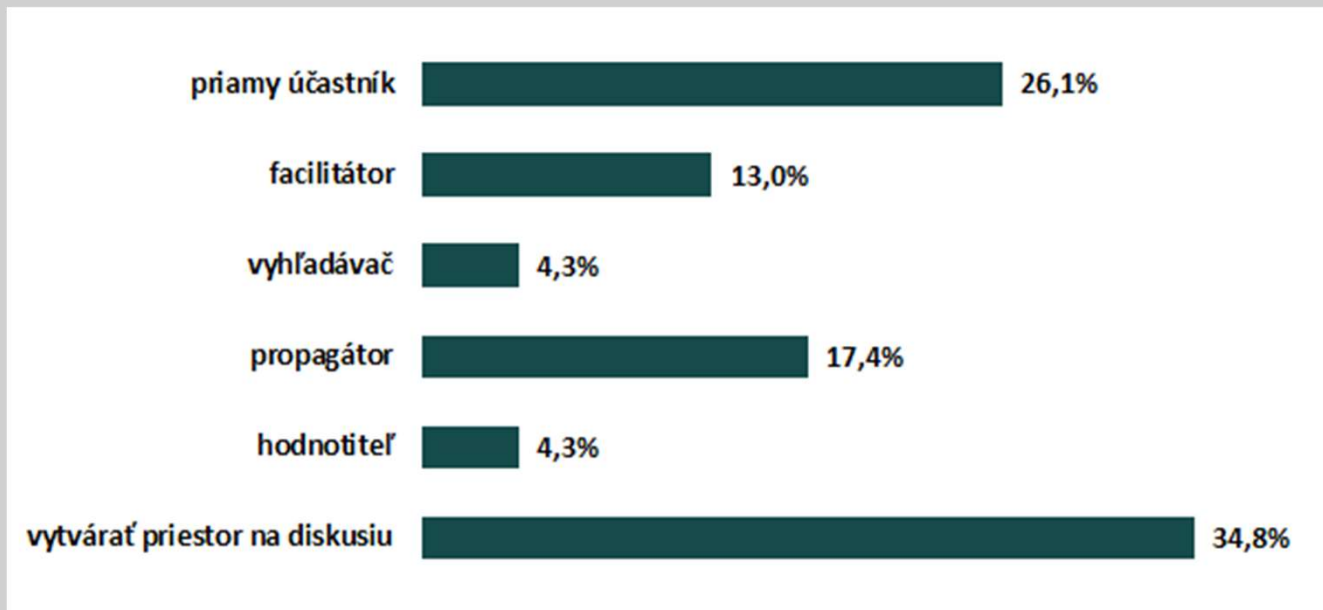
Medzi najdôležitejšie inštitúcie patria takisto **príslušný ústredný úrad štátnej správy, Úrad PSVR a odborový zväz**.

Najmenšiu dôležitosť dostal v hodnotení orgán územnej samosprávy a to 70%.



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Aké funkcie má podľa vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?

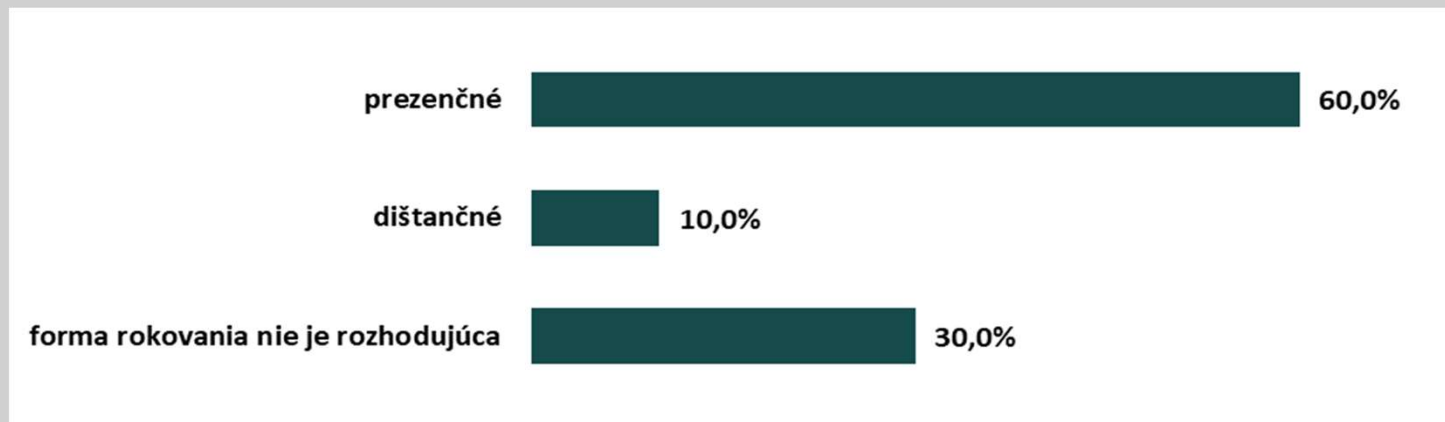


Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev má spĺňať funkciu priameho účastníka. 34,8 % odpovedajúcich definovalo, že Sektorová rada by mala vytvárať priestor na diskusiu. Členovia vo významnej miere označili funkciu spĺňať funkciu propagátora.



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?



60 % členov Sektorovej rady pre potravinárstvo si myslí, že je efektívnejšie **prezenčné rokovanie** Sektorovej rady.

Vysoké percento, až 30% členov Sektorovej rady tvrdí, že nie je forma rokovania Sektorovej rady rozhodujúca.



V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLŽ do praxe?



- v prístupe štátu k implementácii inovácií, pochopeniu významu skvalitnenia vzdelávania a v razantnom navýšení finančných zdrojov pre vzdelávanie
- v možnosti strategického rozhodovania
- v zabezpečení priorít praxe
- v lepšej komunikácii so zodpovednými orgánmi štátnej správy
- v zmene a vytvorení potrebných študijných odborov pre zamestnávateľov a nie pre úradníkov v Bratislave
- v chýbajúcej komunikácii s Ministerstvom práce SR a Ministerstvom školstva SR, ktoré by mali podklady na zmeny zákonov čerpať aj zo stratégie či zo sektorovej rady



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?



- v profesionalite a expertnosti členov SR
- v zastúpení odborníkov z praxe definujúcich požiadavky na potrebu pracovnej sily
- v komplexnom riešení problematiky dostatku ľudských zdrojov a v zabezpečení prípravy pracovnej sily v súvislosti s inováciami v sektore
- prenáša potreby a požiadavky trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do celoživotného vzdelávania
- v úzkej komunikácii so zamestnávateľmi
- vydiskutovanie, vysvetlenie názorov a postojov jednotlivých členov/zástupcov rôznych organizácií a inštitúcií
- vplyv na stratégiu potravinárstva, keďže členmi sú viaceré inštitúcie, experti, vedecká oblasť, vysoké a stredné školy



Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?



- v analýze nových činností a povolání v sektore
- v skvalitňovaní jednotlivých povolání, v inováciách NŠZ, komunikácii medzi sektormi a komunikácii medzi vzdelávacími inštitúciami a praxou
- v príprave stratégií a pripomienkovania právnych predpisov v oblasti vzdelávania a zamestnanosti
- v lepšom využití ľudských zdrojov a zaplnení potrieb trhu práce, v eliminácii tzv. „odlivu mozgov" a pracovnej sily do zahraničia
- vo zvyšovaní flexibility zosúlad'ovania potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v sektore, v kontexte budúcich trendov so systémom celoživotného vzdelávania



V čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť?



- v rámci fungovania vytvoriť nejaký spoločný zdieľaný priestor napr. google disku, Onedrive a pod., rozdeliť trh práce na nejaké menšie celky a sledovať ich tak, vytvárať viac výstupov, ktoré by sa využívali pre riadiaci proces
- bolo by dobré ešte viac zapájať zamestnávateľov a lepšie im sprostredkovať výhody tejto platformy
- v presadzovaní potrieb potravinárstva a predkladaní návrhov vláde SR a aktívne podieľanie sa na pripomienkovaní legislatívy
- v sledovaní nových činností a povolání a vo vytváraní činnostných profilov



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TREXIMA Bratislava

**vyplnenie dotazníka
(v zložke pred Vami)**



VI. BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

Potenciál fungovania Sektorovej rady v nasledujúcom období

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre CŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém CŽV

✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so SR dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie

✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)

✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností SR** (na činnosti definované pre ASR a SR)

✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje

✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



VI. BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je potrebné ukončiť najneskôr do 30.11.2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5.12.2022



VII. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKT. RADY

1. rokovanie: 10. september 2019
2. rokovanie: 12. november 2019
3. rokovanie 3. - 4. február 2020
4. rokovanie 27. máj 2020
5. rokovanie 21. september 2020
6. rokovanie 2. december 2020

7. rokovanie 29. marec 2021
8. rokovanie 14. október 2021
9. rokovanie: 10. marec 2022
10. rokovanie: 9. jún 2022
11. rokovanie: 11. október 2022



**Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov
sektorových rád v Dolnom Kubíne**

24. - 25. 11. 2022





VIII. DISKUSIA

Aktuálne potravinárske úlohy

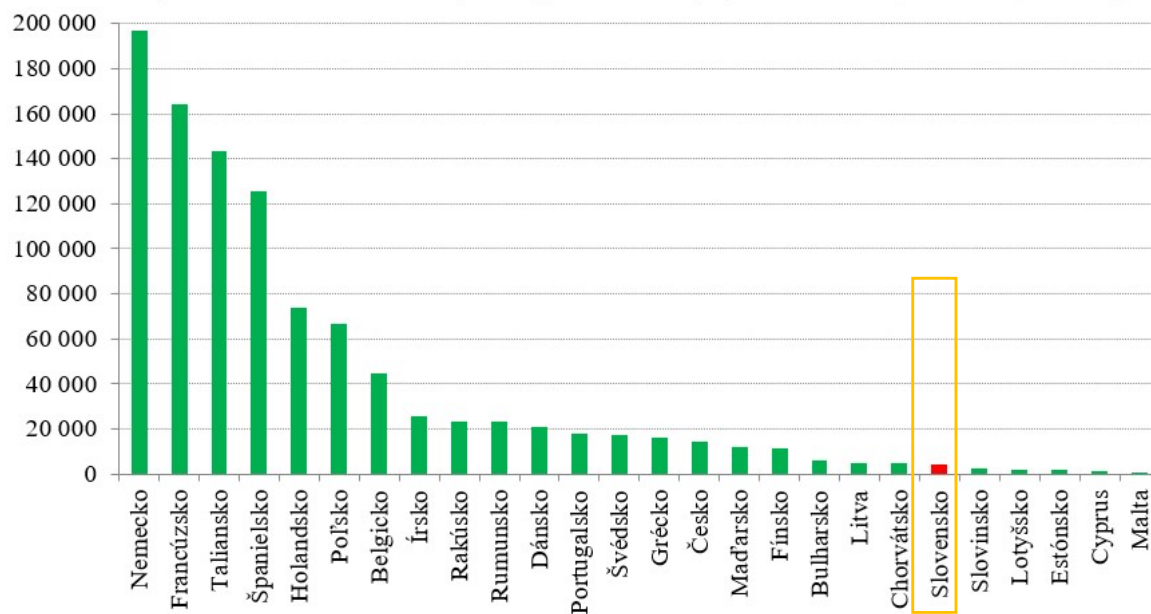
JUDr. Jana Venhartová, LL.M.

11.10.2022



Hrubá potravinárska produkcia za rok 2019

Graf 58 *Hrubá produkcia za odvetvie výroba potravín, nápojov a tabak. výrobkov, (v mil. €)*



Prameň: Eurostat za rok 2019, za Luxembursko údaj neuvedený (za rok 2020 neboli dostupné údaje za všetky krajiny)

Vypracoval: MPRV SR

- Porovnateľne veľké Dánsko má 5-násobne vyššiu produkciu, Írsko 6-násobne
- Česká republika má 3-násobne vyššiu hrubú produkciu

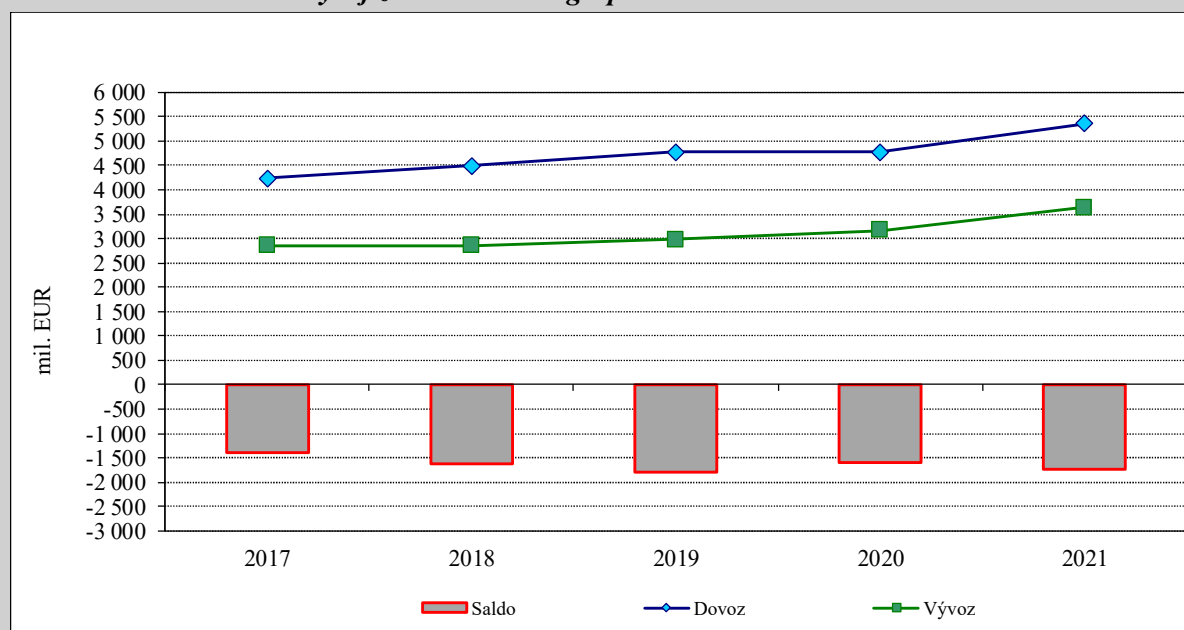


Zdroj: Zelená správa za rok 2021



Vývoj zahraničného obchodu s potravinami

Graf 29 Vývoj zahraničného agropotravinárskeho obchodu SR



Prameň: Štatistický úrad SR, údaje za roky 2016 až 2020 sú definitívne, údaje za rok 2021 sú predbežné (jún 2022)

Vypracoval: MPRV SR

- Saldo zahraničného obchodu s potravinami sa za rok **2021 zvýšilo na 1,765 miliardy eur**. V medziročnom porovnaní sa zvýšilo **5 % (83,9 mil. eur)**.

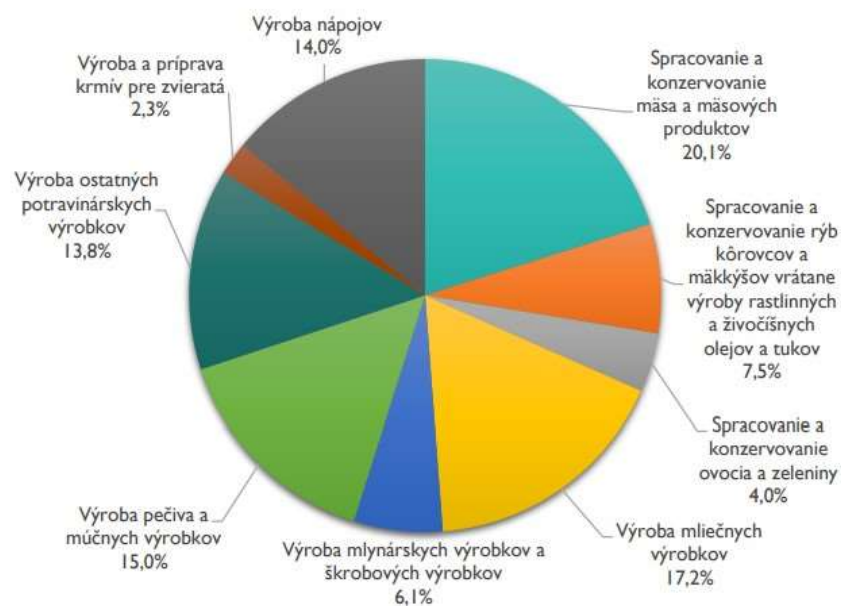


Zdroj: Zelená správa za rok 2021



Veľkosť potravinárskych odvetví podľa tržieb za rok 2021

Veľkosť potravinárskych odvetví podľa tržieb za vlastné výrobky a služby (zdroj: Zelená správa 2021)



Prameň: PROD 3-04, ŠÚ SR; predbežné údaje ŠÚ SR
Vypracoval: MPRV SR

Najväčšie potravinárske odvetvia podľa veľkosti tržieb v roku 2021:

- Spracovanie a konzervovanie mäsa a mäsových produktov: 20 %
- Výroba mliečnych výrobkov: 17 %
- Výroba pečiva a múčnych výrobkov: 15 %
- Výroba nápojov: 14 %



Sebestačnosť Slovenskej republiky

Sebestačnosť SR

Komodita	Produkčná sebestačnosť 2019 v %	Potravina	Potravinová sebestačnosť 2019 v %
Hovädzie a teľacie mäso (hrubá domáca produkcia)	88,3	Hovädzie mäso	29,2
Bravčové mäso (hrubá domáca produkcia)	49,9	Bravčové mäso	32,3
Hydinové mäso (hrubá domáca produkcia)	64,7	Hydinové mäso	66,1
Konzumné vajcia v škrupine	88,5		
Mlieko kravské	82,5	Mlieko a mliečne výrobky	39,8
Obilniny spolu	161,9	Pšeničná múka	81,1
		Chlieb	40,2
		Pšeničné pečivo	31,2
Olejníny spolu	223,8	Jedlé oleje	3,4
Biely cukor	92,5		
Ovocie mierneho pásma	51,9	Spracované ovocie	9,0
Zelenina	74,9	Spracovaná zelenina	36,9
Víno	40,9		

5

Zdroj:

Informačný deň pre potravinárov 2022

Dokument: Vízia spoločných postupov pri budovaní moderného pôdohospodárstva do roku 2035



Quo Vadis, slovenské potravinárstvo?

- Základné ukazovatele potravinárskeho odvetvia sa stále nezlepšujú – podiel slovenských potravín, bilancia zahraničného obchodu, potravinová bezpečnosť.
- Od roku 2019 každoročná finančná podpora (dostatočnosť, otázna budúcnosť).
- Prísnejšia sektorová legislatíva oproti okolitým krajinám (najväčším dovozcom).
- Uvoľňovanie pravidiel vs. zvyšovanie byrokracie a snaha o rozsiahlejšiu reguláciu



Ďakujem za pozornosť a spoluprácu





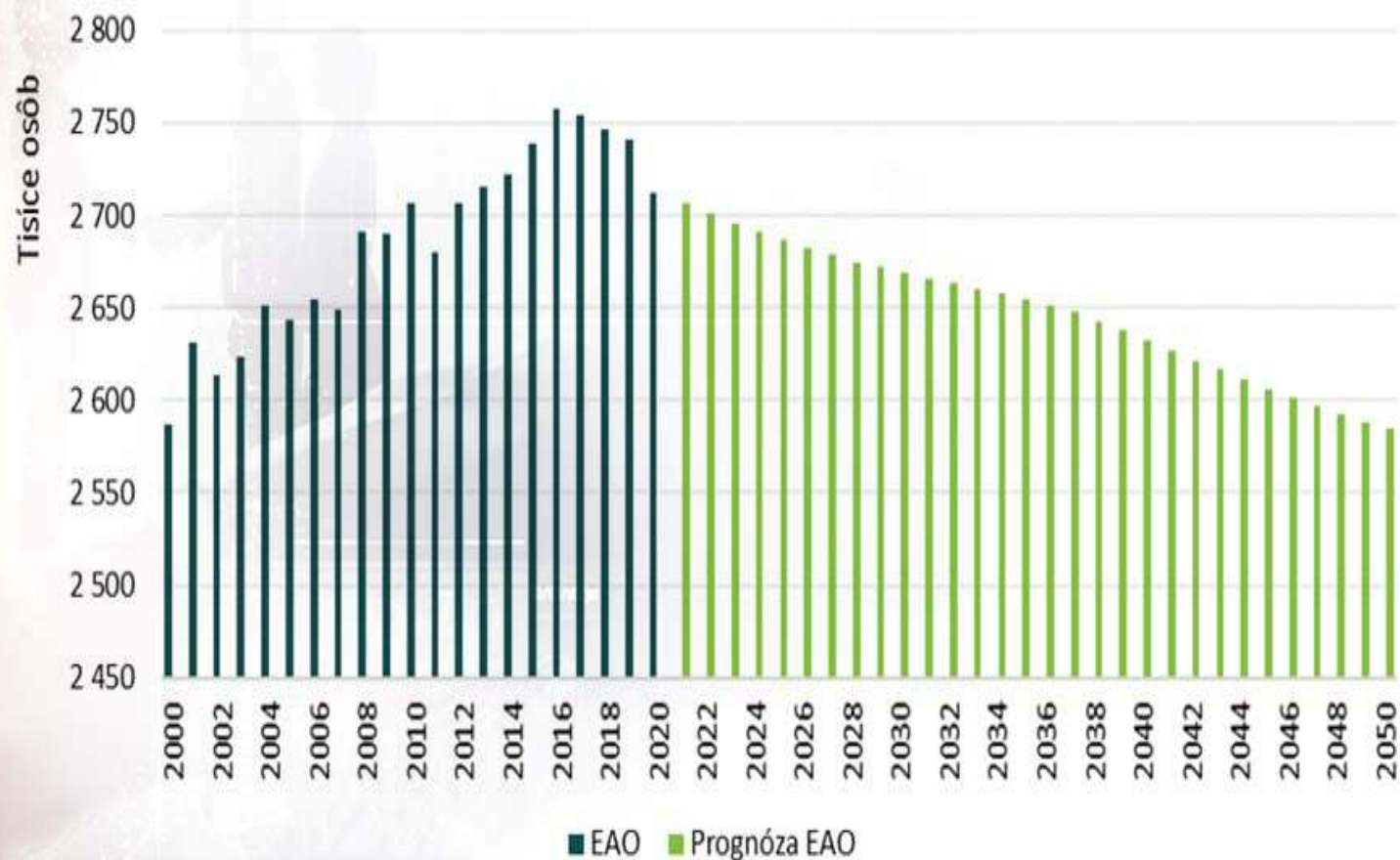
TRE  MA

TRH PRÁCE 2030⁺ HROZBA ALEBO PRÍLEŽITOSŤ?

Lucia Lednárová Dítětová

1. AKO RÝCHLO STARNEME...

**- 250 000 OSÔB
V
PRODUKTÍVNO
VEKU**



SVET

- do roku 2050 bude na svete takmer 1,6 miliardy osôb starších ako 65 rokov, čo je oproti dnešku nárast o 900 miliónov
- medzi krajiny, kde má viac ako 20% populácie viac ako 65 rokov, dnes patria veľké ekonomiky ako Japonsko, Taliansko, Nemecko a Francúzsko

SLOVENSKO

- po roku 2040 začne odchádzať do dôchodku druhá silná generácia, narodená v rokoch 1975-1980
- najvyšší počet osôb vo veku 60 a viac rokov je zamestnaných vo vzdelávaní, priemysle a zdravotníctve

- pre trh práce v roku 2030 bude viac ako celkový pokles množstva pracovnej sily dôležitejšia jej veková štruktúra
- zamestnávateľia budú musieť prispôbiť procesy špecifikám potrieb starších zamestnancov
- ak sa chce Slovensko vyhnúť problému nedostatočnej náhrady pracovných síl na trhu práce a rastúcemu ekonomickému zaťaženiu, tak každé tri roky musí vzrásť dôchodkový vek o 2 roky



2. KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ

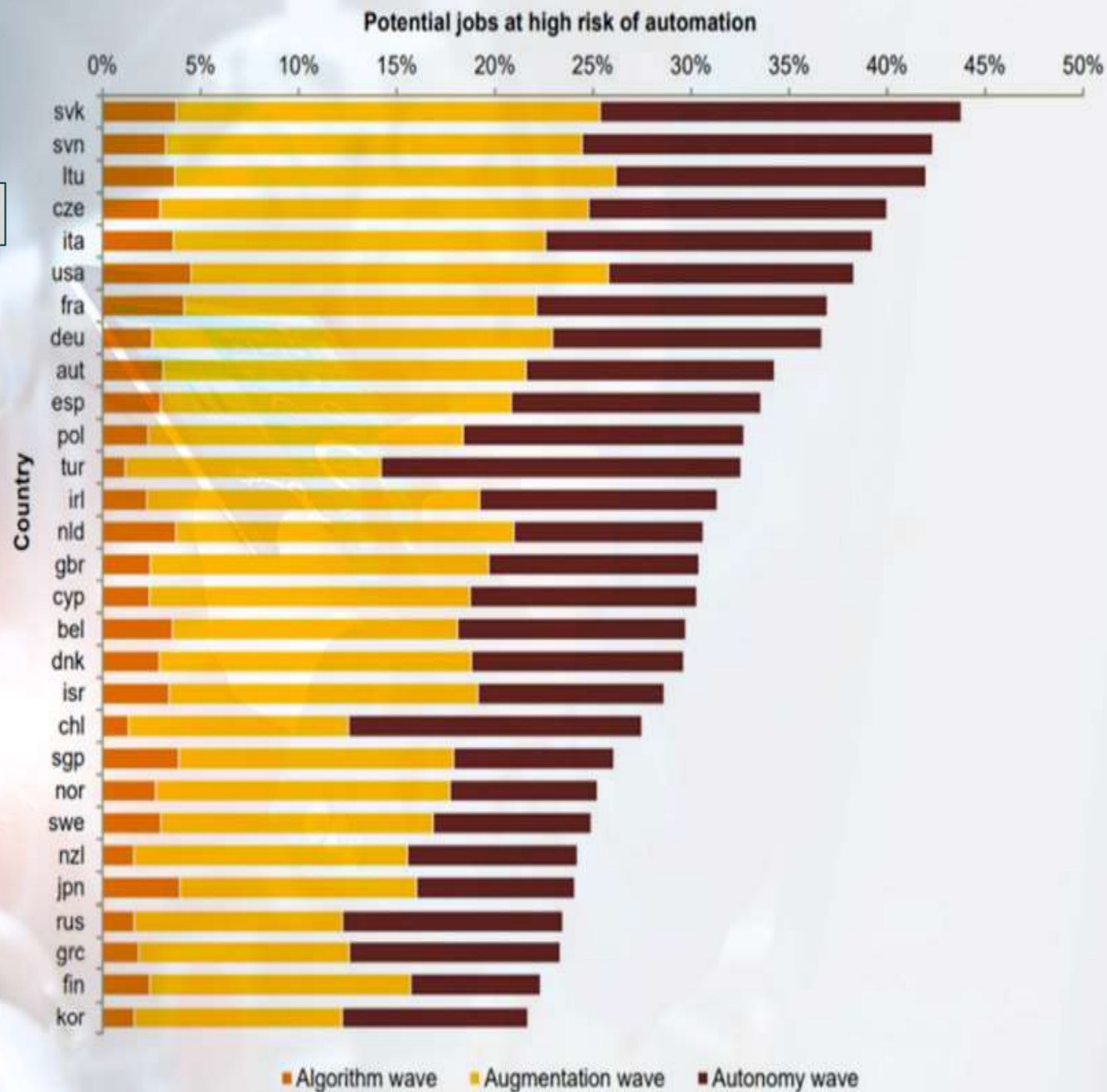
**V 2030 ANI
MINIBOOM
2008 – 2010
NEPOMÔŽE**

Počet živo narodených detí



3. ZVLÁDNEME INOVÁCIE?

AUTOMATIZÁCIA
45% pracovných
pozícií



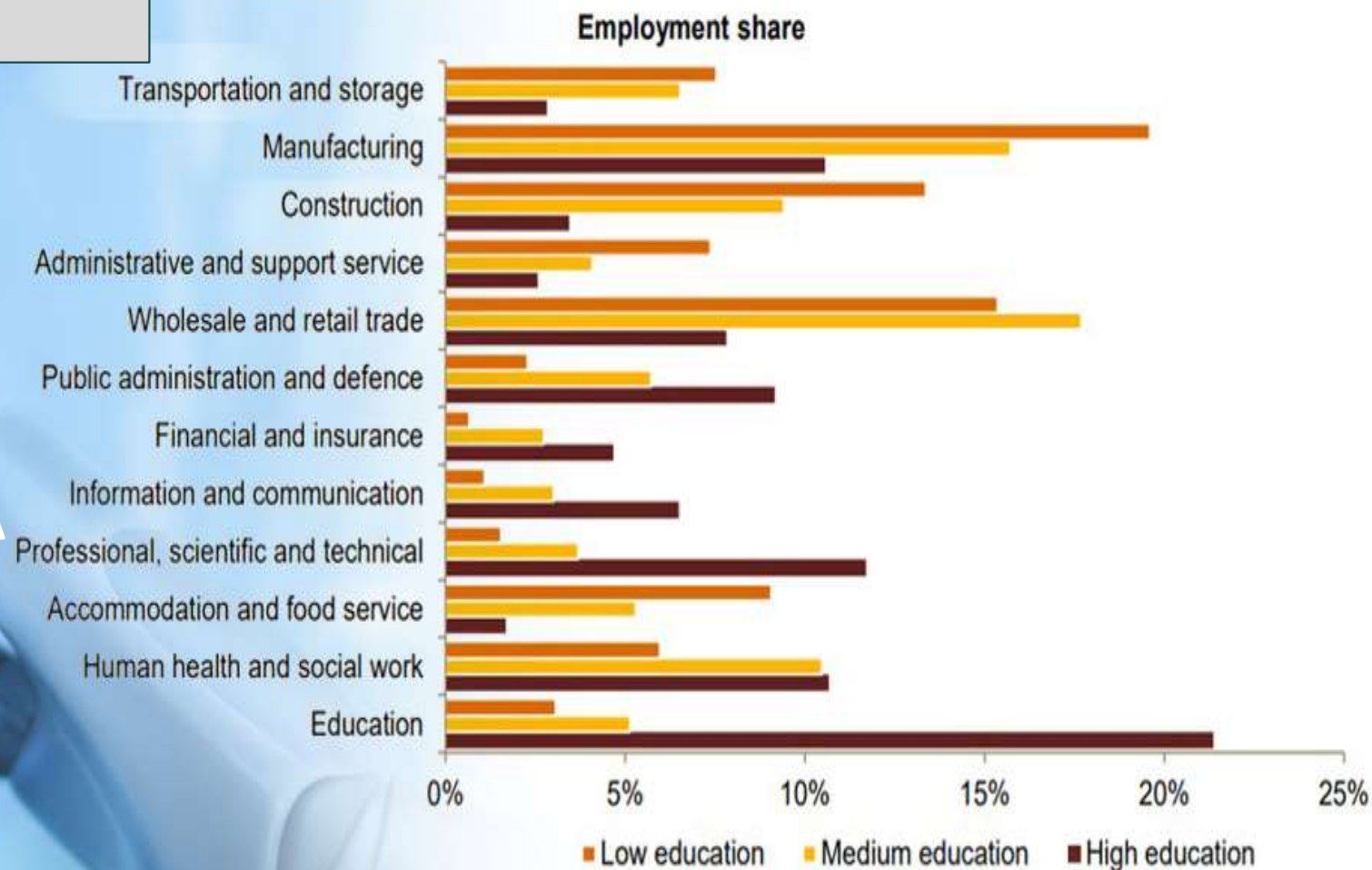
4. KTO POTREBUJE ZMENU?

AUTOMATIZÁCIA
50% mladí muži



5. KTO POTREBUJE ZMENU?

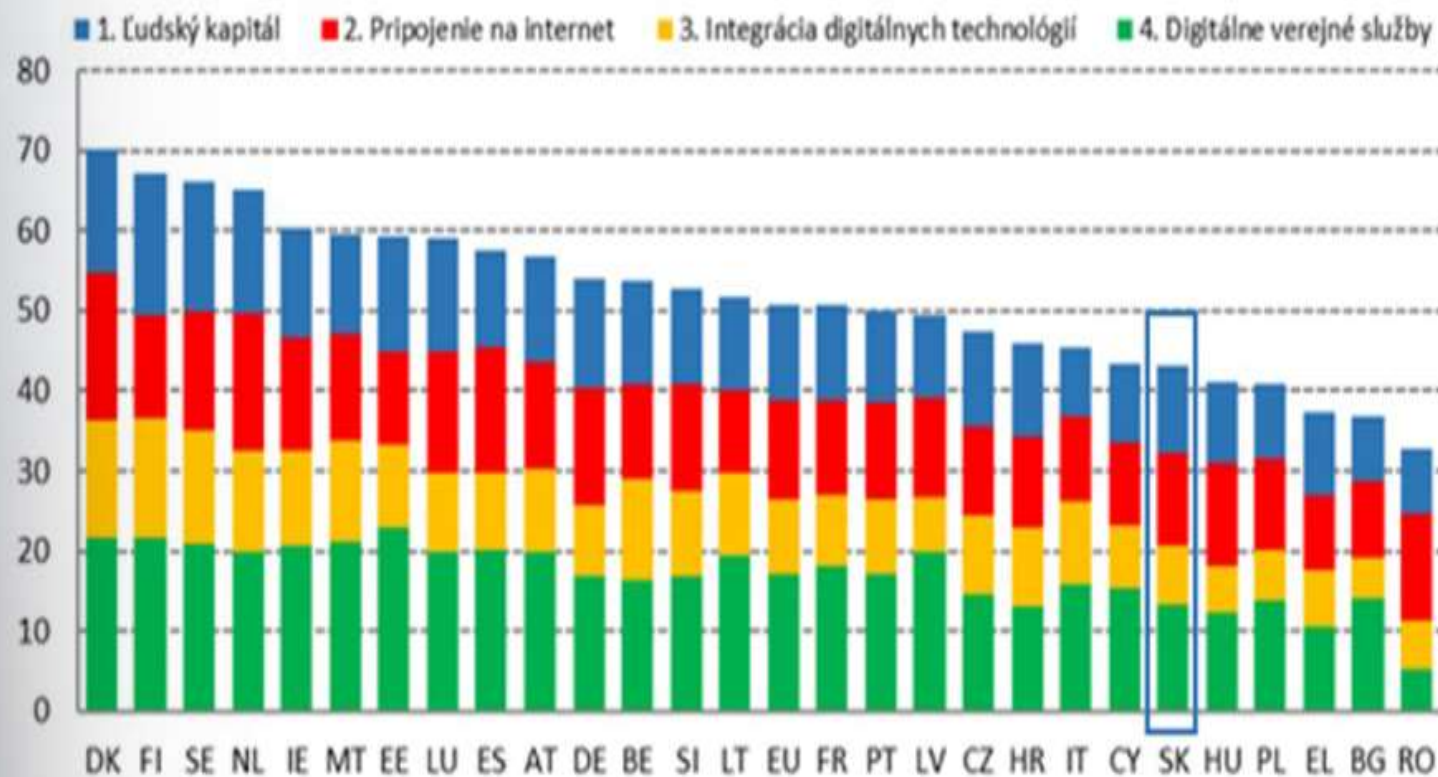
AUTOMATIZÁCIA
odvetvie
vrs.
vzdelanie



6. POTENCIÁL V OHROZENÍ

NEDOSTATOČNÉ
ZRUČNOSTI

Poradie podľa indexu digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI) v roku 2021



52
2
RESPONDENTOV

NÁRAST DÔLEŽITOSTI ZRUČNOSTÍ V BUDÚCNOSTI



Environmentálna gramotnosť



Cudzí jazyk



Porozumenie digitálnym technológiám



Digitálne zručnosti



Technická gramotnosť

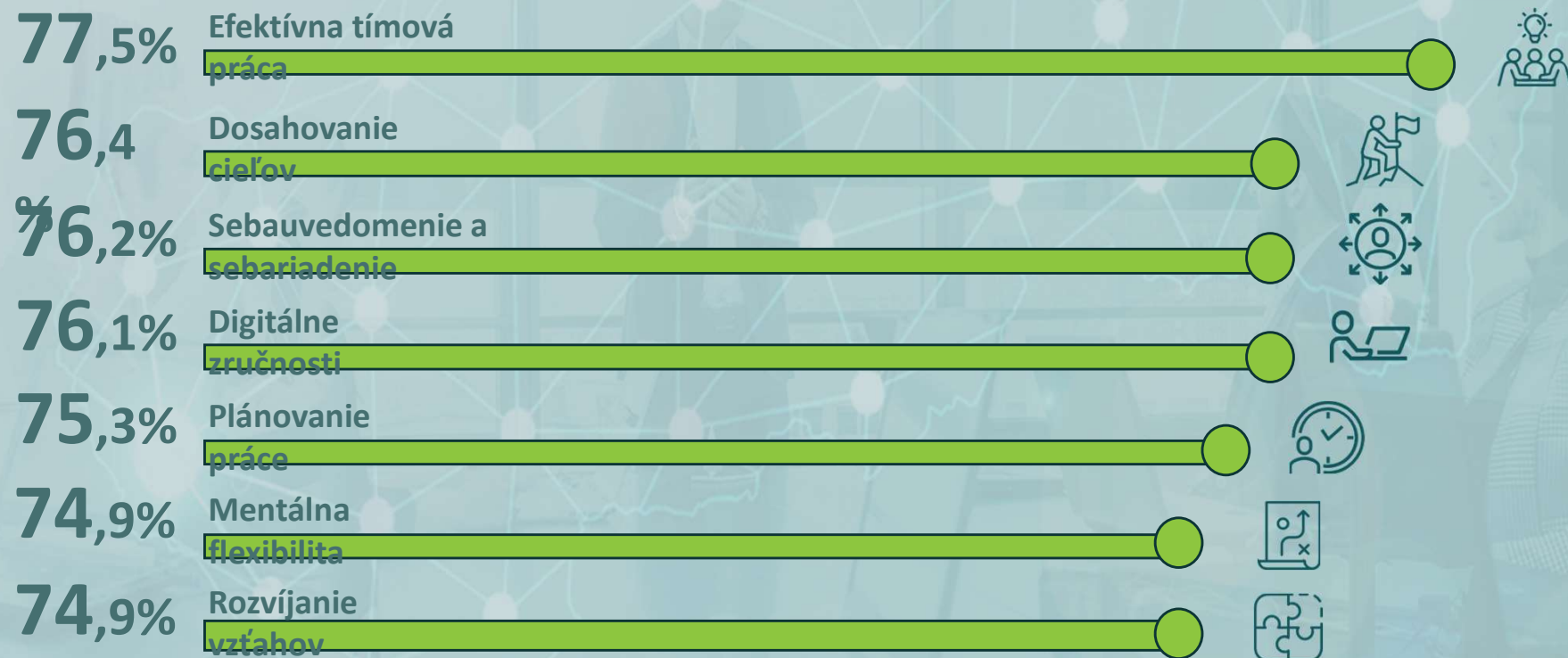


Používanie a vývoj softvéru



Ekonomická a finančná gramotnosť

NAJDÔLEŽITEJŠIE ZRUČNOSTI V BUDÚCNOSTI



ODLIV MOZGOV

- 18 % maturantov odchádza študovať do zahraničia, z toho 70 % do Českej republiky
- odchádzajú tí najlepší - viac ako polovica z 10 % najúspešnejších maturantov z matematiky
- cca 330 tisíc občanov SR žije a pracuje dlhodobo v zahraničí; vyše polovica z nich má menej ako 30 rokov, veľká časť z nich sa už do SR nikdy nevráti a ich deti budú vyrastať v zahraničí
- máme nepriaznivú bilanciu štruktúry vzdelania
 - prichádzajúci cudzinci majú omnoho nižšiu kvalifikáciu, ako odchádzajúci Slováci





Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR

24 sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov

- poslanie sektora,
- analýza sektora,
- vývojové tendencie,
- manažérske zhrnutie.
- opatrenia na riešenie kvality a kvantity ĽZ,
- konkrétne aktivity.

www.sustavapovolani.sk

IX. ZÁVERY Z ROKOVANIA



**Sektorová rada pre potravinárstvo
(ďalej len „Sektorová rada“)
na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI**

**I.
p r e r o k o v a l a**

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, jej potenciál fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady z 11. októbra 2022.

**II.
s c h v a ľ u j e**

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 11. októbra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantovi a predsedníčke zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Martin Hošták, Jana Venhartová

Termín: 24. – 25. november 2022

2. Členom Sektorovej rady ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30. novembra 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 30. november 2022

3. Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činnosti, ktorým je 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Vykazovanie: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca

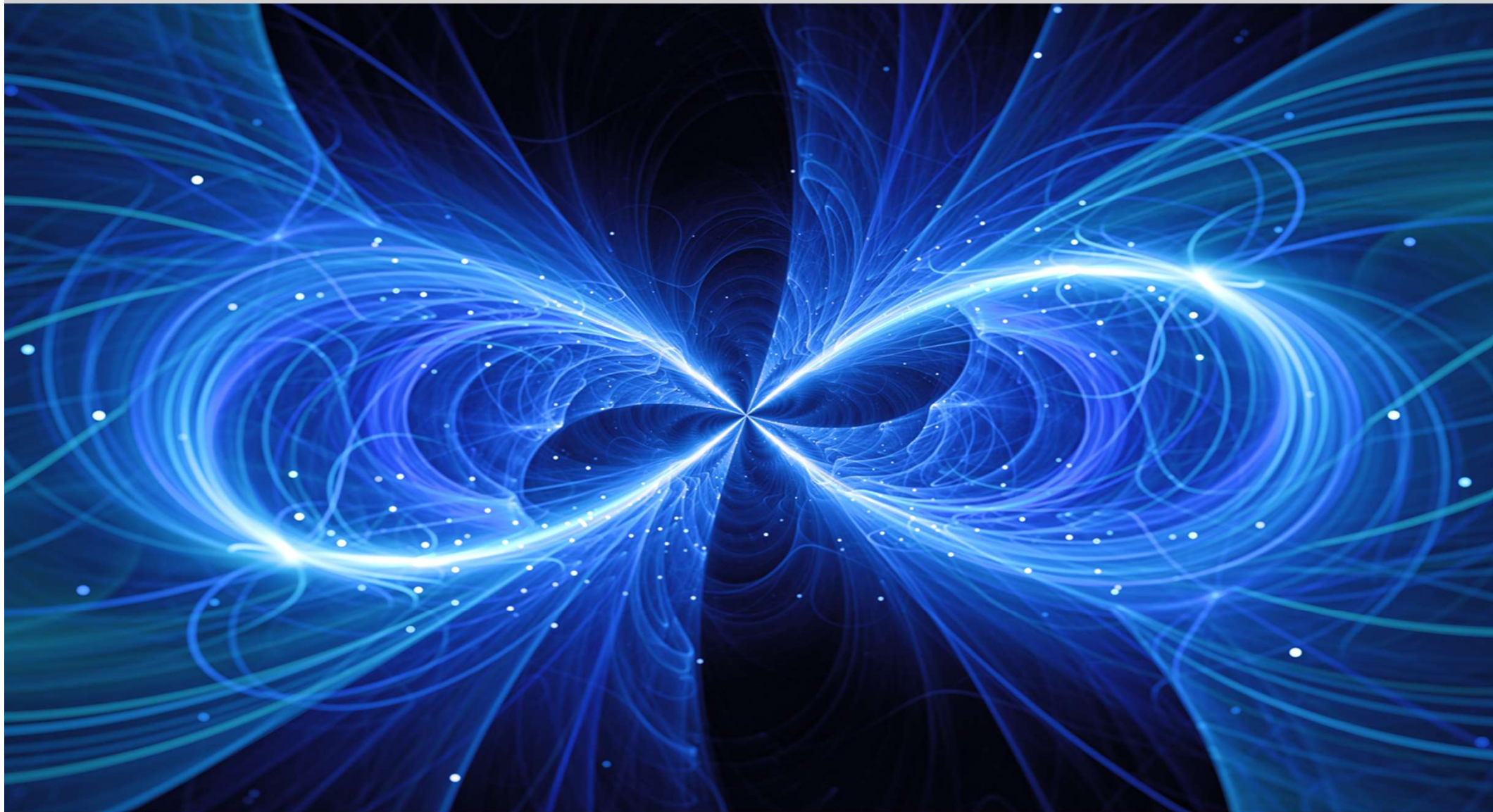
Posledný termín: 5.12.2022

IV. o d p o r ú č a

1. Sektorová rada odporúča MPSVR SR ako garantovi NP SRI precízne dátovo analyzovať potreby trhu práce s cieľom tieto dáta prakticky využívať v riadiacich a rozhodovacích procesoch v rámci zosúladžovania systému celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce.



Ďakujeme za pozornosť



TREX*i*MA

www.trexima.sk

