



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

9. rokovanie

Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín,
geológiu

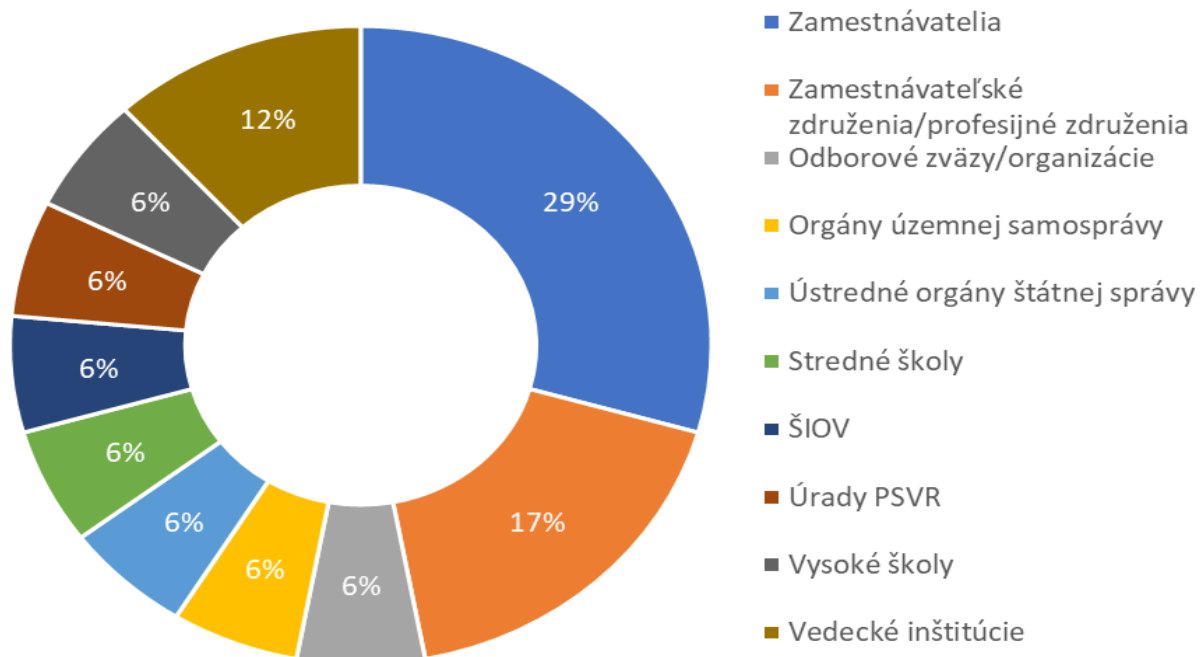




PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Činnosti Rady zamestnávateľov pre OVP
- IV. Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov
- V. Inovácie v informačnom systéme SRI
- VI. Zaujímavosti z dotazníkových prieskumov v roku 2021
- VII. Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní
- VIII. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
- IX. Diskusia (vystúpenie RNDr. Dušana Onačilu – Surovinová politika SR)
- X. Závery
- XI. Sektorové partnerstvá

REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU



Aktuálne má Sektorová rada 22 členov (vrátane tajomníka)



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac október revízia NŠZ Geochemik

Zodpovedný: RNDr. Pavol Siman, PhD.

Termín: 29. október 2021

- za mesiac október revízia NŠZ Hydrogeológ

Zodpovedný: Ing. Branislav Žec, CSc.

Termín: 29. október 2021

- za mesiac október revízia NŠZ Špecialista technolog ťažby uhľovodíkov

Zodpovedný: Ing. František Križák

Termín: 29. október 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

- za mesiac november revízia NŠZ Banský geológ

Zodpovedný: Ing. Branislav Žec, CSc.

Termín: 30. november 2021

- za mesiac november revízia NŠZ Banský merač

Zodpovedný: Ing. František Lukáš

Termín: 30. november 2021

- za mesiac november revízia NŠZ Banský špecialista technológ

Zodpovedný: JUDr. Ing. Vladimír Nárožný

Termín: 30. november 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

- za mesiac december revízia NŠZ Vetrací technik

Zodpovedný: Ing. Branislav Žec, CSc.

Termín: 31. december 2021

- za mesiac december revízia NŠZ Banský špecialista projektant

Zodpovedný: JUDr. Ing. Vladimír Nárožný

Termín: 31. december 2021

- za mesiac december revízia NŠZ Špecialista pre banskú mechanizáciu

Zodpovedný: Ing. Ivan Nemeth, MBA

Termín: 31. december 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

- Oboznámiť sa a posúdiť výsledky „rankingu poskytovateľov vzdelávania“ za stredné a vysoké školy, vrátane formulácie pripomienok a námetov na úpravy.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 29. október 2021

- Navrhnutie spôsobu zverejnenia výsledkov „rankingu poskytovateľov vzdelávania“ na web stránke sri.sk.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 29. október 2021

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

RADA ZAMESTNÁVATEĽOV PRE OVP

Ing. Ivan Nemeth, MBA – predseda Sektorovej rady



Rada zamestnávateľov pre odborné vzdelávanie a prípravu je organizáciou koordinujúcou postup pri výkone pôsobnosti stavovských organizácií a profesijných organizácií v systéme duálneho vzdelávania a príprave na povolanie. Rada zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania bola vytvorená pod gesciou zamestnávateľov na základe reformy odborného vzdelávania a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (OVP).

Poslanie - Cielené spojenie reprezentatívnych stavovských a profesijných organizácií za účelom jednotného pôsobenia a zastupovania záujmov zamestnávateľov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy na povolanie na celoštátnej a regionálnej úrovni.

Vízia - Zabezpečenie funkčného systému odborného vzdelávania smerujúceho k príprave na povolanie podľa potrieb trhu práce.



**SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE**

Rada zamestnávateľov najmä koordinuje postup stavovských a profesijných organizácií pri výkone nasledujúcich úloh:

- overovanie spôsobilosti zamestnávateľa vykonávať praktické vyučovanie v študijnom odbore alebo v učebnom odbore podľa svojej vecnej pôsobnosti,
- vedenie a zverejňovanie na webovom sídle zoznamu odborne spôsobilých osôb na overenie spôsobilosti zamestnávateľa,
- vedenie evidencie vydaných osvedčení,
- zverejňovanie na webovom sídle zoznamu odborne spôsobilých osôb na overenie spôsobilosti zamestnávateľa,
- vedenie evidencie vydaných osvedčení,
- zverejňovanie na webovom sídle zoznamu pracovísk praktického vyučovania,
- podieľanie sa na tvorbe: vzorového učebného plánu pre príslušný študijný odbor, vzorového učebného plánu pre príslušný učebný odbor, vzorových učebných osnov pre jednotlivé odborné vyučovacie predmety príslušného študijného odboru, vzorových učebných osnov pre jednotlivé odborné vyučovacie predmety príslušného učebného odboru,
- poskytovanie súčinnosti Štátnej školskej inšpekcii pri výkone kontrolnej činnosti na pracovisku praktického vyučovania,
ako aj ďalšie súvisiace činnosti v oblasti systému duálneho vzdelávania.



**MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA





STAVOVSKÉ A PROFESIJNÉ ORGANIZÁCIE





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

RZOVP v číslach

1000

Zamestnávateľov v SDV

8

Profesijných a stavovských
organizácií

200

Škôl v SDV

5

Rokov skúseností



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

V predchádzajúcom období došlo k:

- pripomienkovaniu SSRĽZ,
- zapracovaniu pripomienok členov sektorovej rady,
- spracovaniu grafiky, obálky s príhovorom, prehľadu organizácií zastúpených v sektorovej rade a spolupracujúcich organizácií, prehľadu kľúčových inovácií a taktiež zoznamu povolání najviac ovplyvnenými inováciami.



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Výsledok:



Obrovské poďakovanie patrí najmä členom pracovnej skupiny, ale aj každému členovi Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Čo ďalej?

- prezentovanie stratégie odbornej verejnosti,
- predloženie stratégie na HSR SR,
- pripraviť sa na implementáciu navrhnutých opatrení,
- na rok 2022 – 2023 je naplánovaná realizácia jednej aktivity



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Opatrenie a aktivita na rok 2022 - 2023:

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Propagácia ťažobného priemyslu prostredníctvom cieľenej kampane pre základné školy
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie marketingovej kampane na propagáciu národných štandardov zamestnaní ťažby, spracovania a zušľachtovania nerastných surovín
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	12/2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Treba niekoho poveriť za SBK



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe „Inžinierska geológia a hydrogeológia“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu – študijný program „Inžinierska geológia a hydrogeológia“
Zodpovedný subjekt	Prírodovedecká fakulta UK
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe „Environmentálna geochémia“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu – študijný program „Environmentálna geochémia“
Zodpovedný subjekt	Prírodovedecká fakulta UK
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe „Geológia“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu – študijného programu „Geológia“
Zodpovedný subjekt	Prírodovedecká fakulta UK
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Objasniť p. SIMAN prípadne p. BAUER



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Inovácia ŠVP – oblasť a význam geológie a potreby surovín pre život a udržateľný rozvoj a vytváranie vzťahu k Zemi
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Zpracovanie a rozšírenie ŠVP o vedomosti z geológie a potreby surovín pre život a udržateľný rozvoj povinných vzdelávacích predmetov v oblasti „Človek a spoločnosť“ a „Človek a príroda“
Zodpovedný subjekt	Štátny pedagogický ústav
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Kto bude rokovať so ŠPÚ?



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	stredoškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Zavedenie modulového študijného odboru pre hlbinné a povrchové dobývanie
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Schválenie modulového študijného odboru pre hlbinné a povrchové dobývanie – Ťažobný technik
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	12/2024
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

**ŠIOV vypracoval RUP pre DUÁLNE VZDELÁVANIE. ŠIOV by mohol začať od 9/2022.
Treba niekoho poveriť za SBK.**



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Propagácia súčasných študijných programov v prechodnom období do akreditácie nového študijného programu
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Propagácia štúdiá v súčasných študijných programoch v prechodnom období prostredníctvom vytvorenej marketingovej kampane: Baníctvo a geotechnika (Bc.) Záchranárska, požiarna a bezpečnostná technika (Bc. a Ing.) Technológie baníctva a tunelárstva (Ing.)
Zodpovedný subjekt	FBERG TUKE
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Otázka na p. BAUERA. Začalo sa pracovať na systéme kvality?



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Propagácia ťažobného priemyslu prostredníctvom cieľenej kampane pre základné školy
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie marketingovej kampane na propagáciu národných štandardov zamestnaní ťažby, spracovania a zušľachtovania nerastných surovín
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	12/2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Propagácia potrieb zamestnávateľov v sektore
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	1. Zmena obsahu <u>kariérového</u> poradenstva na základných školách 2. Zavádzanie centier orientácie pre výber povolania (talent centrum) so stálymi expozíciami ukážok zo sektora, zameranými na činnosť a moderné riadenie ťažobného podnikania 3. Podpora duálneho vzdelávania
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	12/2024
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Treba niekoho poveriť za SBK



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	stredoškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Prepojenie IT vedomostí a zručností pre potreby sektora ťažby
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Zabezpečenie 1. podpory digitálnej gramotnosti a zručností 2. zameranie informačných, komunikačných a digitálnych technológií na používanie aplikačného softvéru 3. používanie novej výrobnéj techniky, automatizácie, digitalizácie a big data v obsahu študijných odborov v skupine 21
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	12/2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Treba niekoho poveriť za SBK.



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 2	Ekonomická a ekologická ťažba
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Vytvorenie perspektívneho vysokoškolského študijného programu so zameraním na technologické procesy ťažby a ochranu životného prostredia
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Definovanie a vytvorenie obsahu nového študijného programu „Kvalita prírody a získavanie surovín“
Zodpovedný subjekt	FBERG TUKE
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Otázka na p. BAUERA



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 3	Ekonomická a ekologická úprava a zušľachťovanie nerastných surovín
Oblasť sektorového opatrenia	stredoškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Experimentálne overovanie študijného odboru pre úpravu a zušľachťovanie nerastných surovín
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Realizácia experimentálneho overovania študijného programu „Technik mineralurg“
Zodpovedný subjekt	SOŠ Revúca
Termín plnenia	12/2024
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	BBSK

Overovanie prebieha. Začal už 3. ročník a je tu aj SDV.



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 3	Ekonomická a ekologická úprava a zušľachťovanie nerastných surovín
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Propagácia akreditovaného vysokoškolského študijného programu, zameraného na úpravu, spracovanie, zušľachťovanie a recyklovanie nerastných surovín a materiálov
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vytvorenie obsahu nového študijného programu „Spracovanie surovín a recyklácia odpadov“
Zodpovedný subjekt	FBERG TUKE
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Otázka na p. BAUERA



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 3	Ekonomická a ekologická úprava a zušľachťovanie nerastných surovín
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Propagácia potrieb zamestnávateľov v sektore ťažby
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Zmena obsahu <u>kariérového</u> poradenstva na základných školách, zavádzanie centier orientácie (talent centrum) so stálymi expozíciami ukážok zo sektora zameranými na činnosť a moderné prvky pre spracovanie nerastných surovín, podpora duálneho vzdelávania
Zodpovedný subjekt	ŠPÚ
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Poveriť niekoho za SBK



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 3	Ekonomická a ekologická úprava a zušľachťovanie nerastných surovín
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Príprava programu ďalšieho vzdelávania dospelých
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie obsahu programov ďalšieho vzdelávania pre uchádzačov o zamestnanie, absolventov SŠ a VŠ s iným vzdelaním než je technologická úprava nerastných surovín
Zodpovedný subjekt	FBERG TUKE
Termín plnenia	12/2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR/zamestnávateľa

Otázka na p. BAUERA



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 3	Ekonomická a ekologická úprava a zušľachťovanie nerastných surovín
Oblasť sektorového opatrenia	stredoškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Prepojenie IT vedomostí a zručností pre potreby sektora ťažby a úpravy surovín, geológie
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Definovanie digitálnych a IT kompetencií potrebných na úpravu a zušľachťovanie nerastných surovín v ŠVP
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	12/2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Poveriť niekoho za SBK



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 4	Využitie odpadu z ťažobného priemyslu
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Akreditácia nového študijného programu, ktorý bude zameraný na procesy recyklácie ťažobných odpadov a deštruovaných stavebných materiálov
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Príprava nového študijného programu pod názvom: „Kvalita života, suroviny a odpady“
Zodpovedný subjekt	FBERG TUKE
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 5	Využívanie a vykonávanie inžiniersko-technických činností v zemskej kôre
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Propagácia vysokoškolského vzdelávania v novom celoslovenskom univerzitnom študijnom odbore „Získavanie a spracovanie zemských zdrojov“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	V prechodnom období propagovanie štúdiá v programoch: „Obnoviteľné zdroje energie“ (Bc., Ing.) „Baníctvo a geotechnika“ (Bc.) „Technológie baníctva a tunelárstva“ (Ing.)
Zodpovedný subjekt	FBERG TUKE
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

- Projekt SRI slúži aj ako platforma na prepájanie inštitúcií v sektore.
- Potreba vytvárania sektorových partnerstiev medzi týmito (a najmä aj inými) inštitúciami v sektore **s cieľom realizácie sektorových opatrení, ktoré prispievajú k všeobecnému zlepšeniu trhu práce.**
- S cieľom mapovania existujúcich partnerstiev v sektore boli členovia sektorových rád oslovení na zaslanie zoznamu partnerstiev za ich organizácie (november 2021).
- **Sledované sektorové partnerstvá, ktoré sú zamerané najmä za vzdelávanie, výskum a vývoj či rozvoj zručností zamestnancov.**



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Čo ďalej?

- **Doplnenie zoznamu sektorových partnerstiev za členov/organizácie, ktoré tak ešte neurobili.**
- **Kontrola a prejdenie zoznamu sektorových partnerstiev členmi sektorovej rady.**
- **Navrhnutie nových sektorových partnerstiev za účelom realizácie opatrení definovaných v SSRLŽ na rok 2022 a 2023.**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

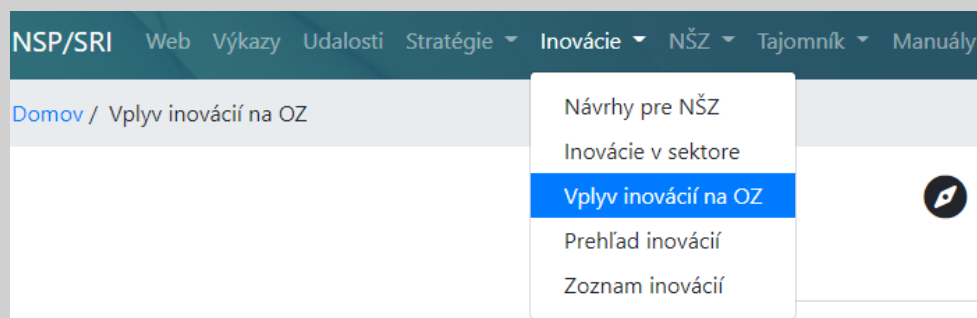
INFORMÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME SRI



INFORMÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME SRI

- Tajomník sektorovej rady kontaktoval členov s novou úlohou – Identifikácia vplyvov inovácií na odborné zručnosti pracovníkov v sektore.
- K danej úlohe sa dostanete cez informačný systém na odkaze:

<https://sri.sk/portal/innovation/impact/>

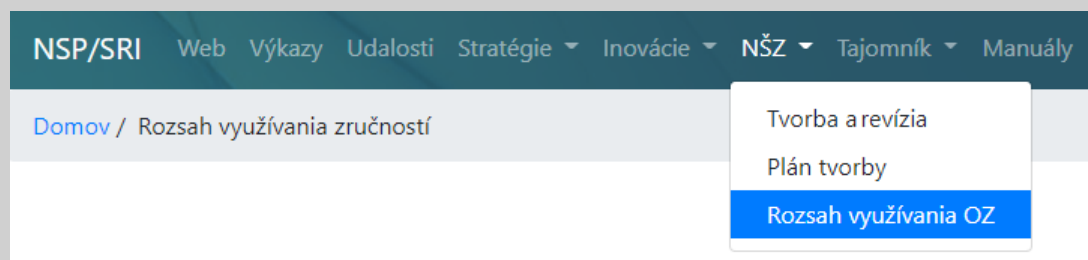


- **Úloha spočíva v určení miery vplyvu rôznych inovácií** (napr. umelá inteligencia, smart technológie, digitalizácia, atď.) na skupiny odborných zručností pracovníkov (riadenie činností, orientácia v dokumentoch, výpočty a kalkulácia, meranie a skúšanie, zostavovanie a montovanie, atď.).
- **Zlaté pravidlo – sústreďujem sa na to, čomu rozumiem – NŠZ, inovácia, činnosti pracovníkov.**
- **Pozor – miera vplyvu inovácie 0 znamená, že políčko ostáva nevyplnené a tento údaj neprejde do štatistiky. Ak si myslím, že inovácia nebude vplývať na OZ vôbec, je potrebné zaškrtnúť štvorček „Výnimočne/bez vplyvu“.**



INFORMÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME SRI

- Ďalšou úlohou členov sektorovej rady bude vyplniť rozsah využívania zručností pri jednotlivých schválených NŠZ opäť v informačnom systéme SRI
- K tejto úlohe sa dostanete cez odkaz: <https://sri.sk/portal/nsz/skill-range/>



- **Úloha spočíva vo vyplnení miery vykonávania/využívania uvedených odborných zručností** v rámci pracovného výkonu.
- Zlaté pravidlo – sústreďujem sa na to, čomu rozumiem (NŠZ). Nemusím vyplňať všetko, len kľúčové OZ pre výkon povolania.
- Pozor – rozsah využívania zručností v NŠZ 0 znamená, že políčko ostáva nevyplnené a údaj neprejde do štatistiky. Ak si myslím, že pracovník túto OZ nevyužíva vôbec, je potrebné zaškrtnúť políčko „Výnimočne“.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021 Štrukturálne zmeny na trhu práce



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

- APZD realizovala v mesiacoch august a september 2021 zisťovanie štrukturálnych zmien na trhu práce prostredníctvom online prieskumu.
- Cieľ – zistenie najdôveryhodnejšieho prehľadu medzier v chýbajúcich zručnostiach a vo vzdelávaní zamestnancov.
- Údaje poskytlo až 151 spravodajských jednotiek,
 - z toho 34 % spravodajských jednotiek z Bratislavského kraja,
 - 17 % spravodajských jednotiek z Trenčianskeho kraja,
 - najviac spravodajských jednotiek poskytlo údaje v odvetví C – Priemyselná výroba (48 %),
 - odvetvie G Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel, motocyklov malo 36 % zastúpenie.
- Dotazník obsahoval dva moduly:
 - prvý model bol zameraný a vzdelávanie zamestnancov,
 - druhý model sa týkal kľúčových zamestnaní a vzniku nových zamestnaní.



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

- V takmer 63 % spravodajských jednotkách je vzdelávanie zamestnancov mimoriadne dôležitou problematikou a považujú ho základ ich úspechu.
- Polovica spravodajských jednotiek sa zúčastňuje aj na ďalšom vzdelávaní.
- Takmer 30 % spravodajských jednotiek má problémy pri zabezpečovaní vzdelávania zamestnancov,
 - 27 % spravodajských jednotiek považuje za problém nedostatok požadovaných a kvalitných kurzov,
 - 26 % spravodajských jednotiek uviedlo slabú podporu štátu.
- Podskupina zamestnaní 7222 Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci sa ukázala ako najviac ohrozená z hľadiska disponibility kľúčových zručností uchádzačmi o zamestnanie.
- Viac ako 42 % spravodajských jednotiek očakáva do roku 2030 vznik nových, zatiaľ neexistujúcich zamestnaní (Špecialista na opravu vozidiel s alternatívnym pohonom, Technik v oblasti elektromobility a konektivity, Automatizér/robotizér, Špecialista pre mobilitu a elektrifikáciu, a iné.).



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

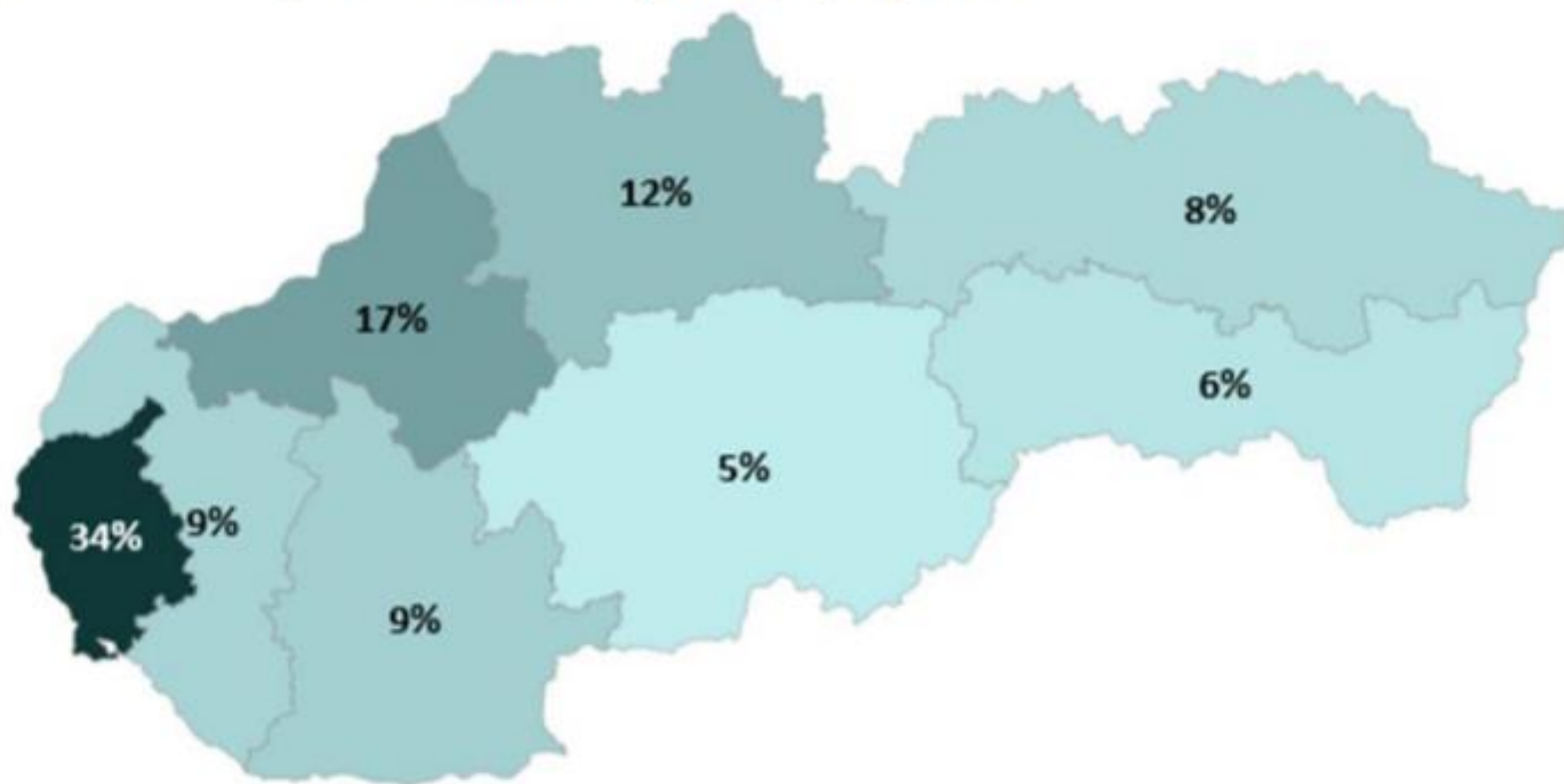
- Spravodajské jednotky pociťujú **nedostatočné fungovanie vzdelávacieho systému**, či už formálneho alebo ďalšieho vzdelávania. Vyjadrili nespokojnosť s pripravenosťou uchádzačov o zamestnanie predovšetkým v oblasti **elektromobility a automatizácie**, ako aj úrovne **jazykových a počítačových zručností**.
- Spravodajské jednotky by privítali **efektívnejšie prispôsobenie odborov vzdelania meniacim sa podmienkam na trhu práce a podporu získavania praktických skúseností počas vzdelávacieho procesu**, s čím úzko súvisí **potreba rozvoja duálneho vzdelávania**.



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

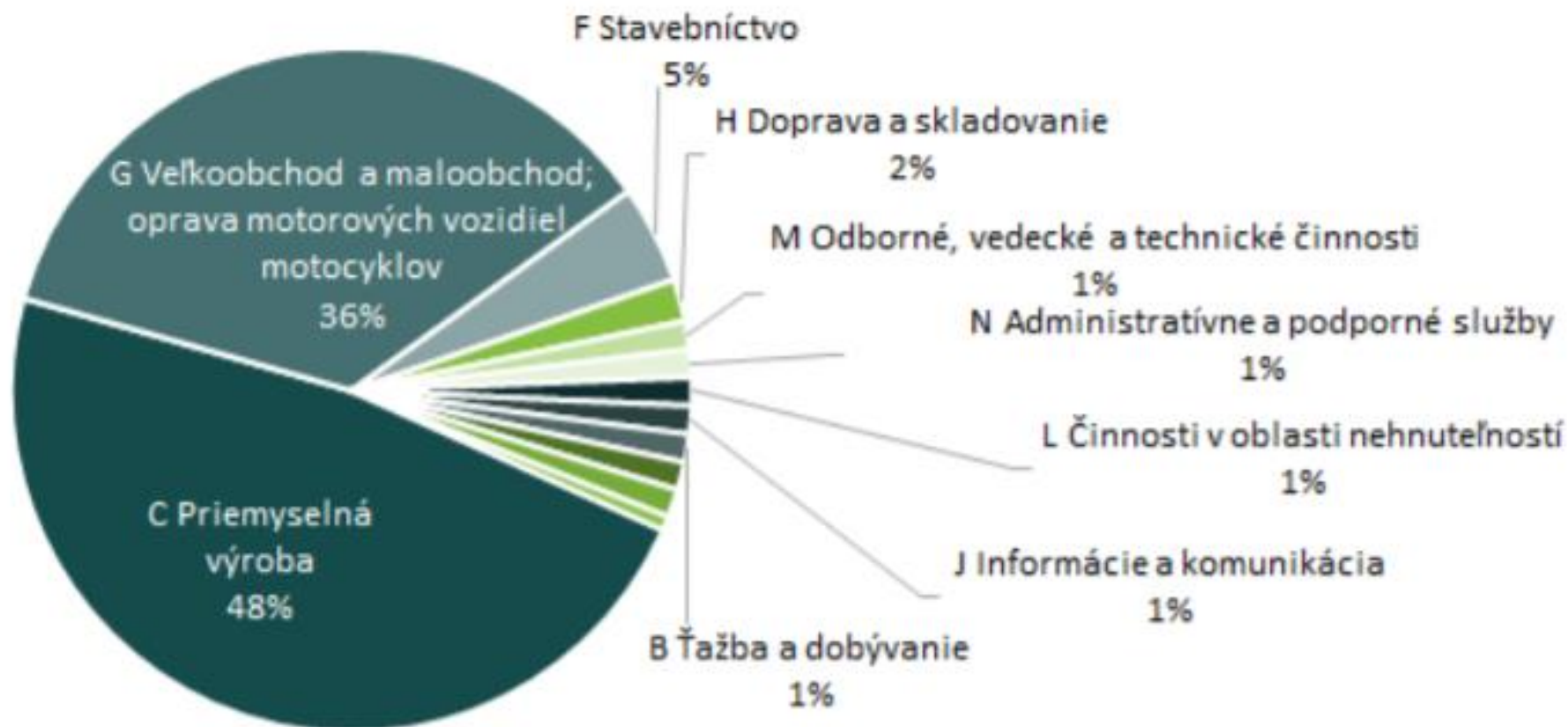
Graf č. 1.1: Regionálne rozloženie spravodajských jednotiek



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štruktúrálné zmeny na trhu práce

Graf č. 1.2: Odvetvová štruktúra spravodajských jednotiek



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

Graf č. 1.4: Odpovede spravodajských jednotiek na otázku: Aký podiel Vašich zamestnancov sa zúčastňuje na ďalšom vzdelávaní (mimo BOZP a PO) v tomto roku?

V priemere **49,5 %** zamestnancov sa zúčastňuje na ďalšom vzdelávaní.

C Priemyselná výroba

40,3 %

G Veľkoobchod a
maloobchod; oprava
motorových vozidiel,
motocyklov

64,3 %

F Stavebníctvo

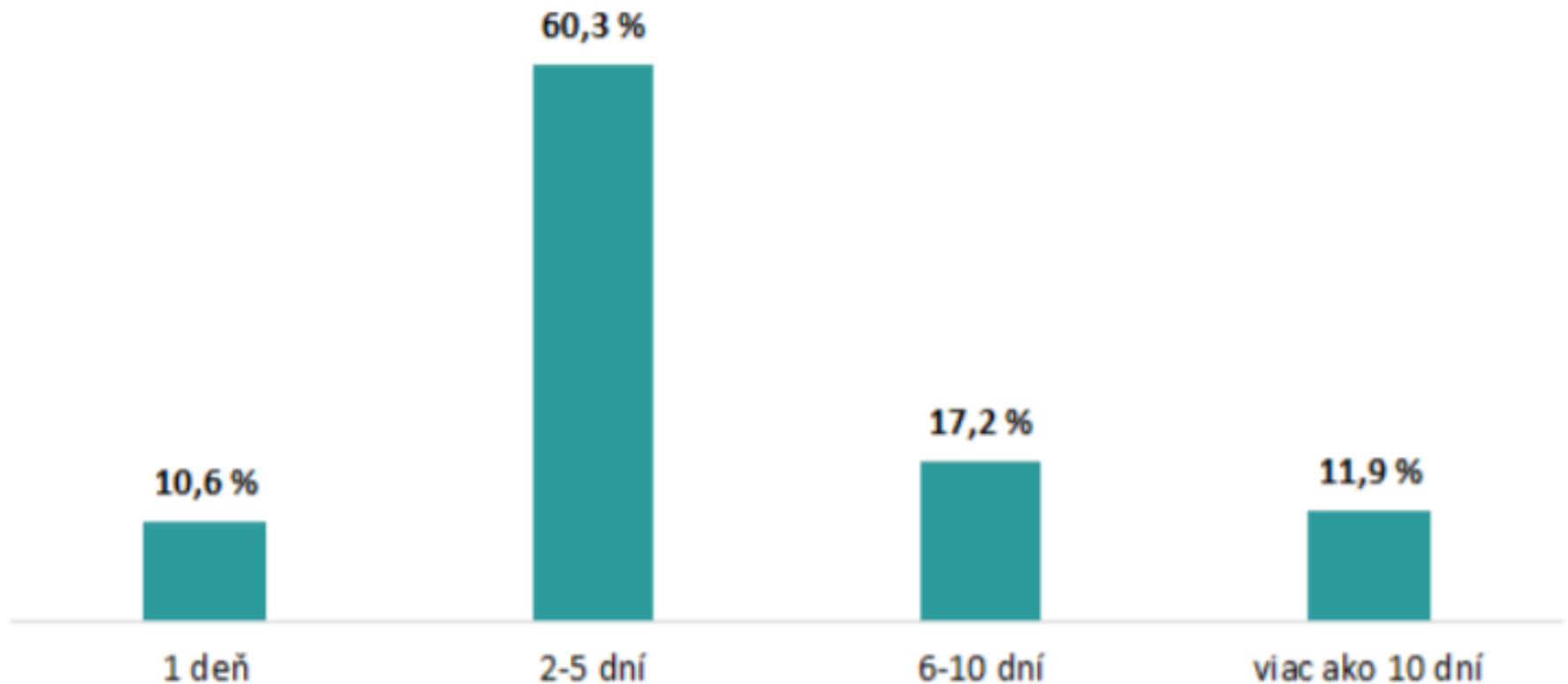
50,4 %



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

Graf č. 1.6: Odpovede spravodajských jednotiek na otázku: Na aký čas je Vaša organizácia ochotná uvoľniť zamestnanca na ďalšie vzdelávanie za rok (mimo BOZP a PO)?



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

Graf č. 1.11: Najčastejšie ťažkosti spravodajských jednotiek pri zabezpečovaní vzdelávania zamestnancov

KURZY PRE NÁS VÔBEC NIE SÚ

OBMEDZENIA SÚVISIACE S COVID-19

VYŤAŽENOSŤ ZAMESTNANCOV

NÍZKY ROZPOČET

NEZÁUJEM ZAMESTNANCOV

CHARAKTER PREVÁDZKY SPOJENÝ S NUTNOSŤOU PRÍTOMNOSTI
ZAMESTNANCOV NA PRACOVISKU

OBMEDZENIA KVÔLI OCHORENIU COVID-19

VYŤAŽENOSŤ ZAMESTNANCOV, NEDOSTATOK ČASU NA VZDELÁVANIE

COVID OPATRENIA

ZABEZPEČENIE PREVÁDZKY SERVISU

RUŠENIE KURZOV

VŠETKY INICIATÍVY ŠTÁTU REZULTUJÚCE ZO ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI SÚ
PRIMÁRNE ORIENTOvané NA UOZA A ZOZ



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

Graf č. 1.16: Zručnosti s nízkou mierou disponibility u uchádzačov o zamestnanie a nárastom dôležitosti do roku 2030

KÓD A NÁZOV KATEGÓRIE ZRUČNOSTÍ	MIERA DISPONIBILITY ZRUČNOSTÍ UCHÁDZAČMI	PODIEL RESPONDENTOV UVÁDZAJÚCICH NÁRAST DÔLEŽITOSTI ZRUČNOSTI
A.4 Meranie, skúšanie, testovanie	46,8 %	86,5 %
A.1 Orientácia v dokumentoch	47,2 %	86,4 %
A.9 Odborné práce s textom	50,4 %	88,9 %
C.4 Nastavovanie, ožiovovanie, opravy a údržba	50,4 %	92,8 %
D.4 Obsluha nevýrobných zariadení	50,8 %	92,5 %



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

Graf č. 1.34: Očakávaný vývoj zamestnanosti v zamestnaniach s nízkou mierou disponibilít kľúčových zručností u uchádzačov o zamestnanie a nárastom dôležitosti do roku 2030

7412001 Elektromechanik (okrem banského)	NÁRAST O 63,7 %
7223001 Nastavovač CNC strojov	NÁRAST O 69 %
7213002 Autokarosár	NÁRAST O 62,4 %
8211000 Montážny pracovník (operátor) v strojárскеj výrobe	NÁRAST O 52 %
7412002 Autoelektrikár	NÁRAST O 81,3 %
7222004 Nástrojár	NÁRAST O 36,7 %
1213004 Hlavný projektový manažér	NÁRAST O 38,5 %
1321012 Riadiaci pracovník (manažér) v strojárскеj výrobe	NÁRAST O 38,5 %



ZAÚJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

Štrukturálne zmeny na trhu práce

Graf č. 1.38: Zoznam vybraných novovzniknutých zamestnaní



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ



HARMONOGRAM TVORBY A REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia a NŠZ	Termín spracovania NŠZ
40	2146003	Banský špecialista technológ	Vladimír Nárožný		R	november 2021
41	2146010	Vetrací technik	Viliam Bauer		R	december 2021
42	2146004	Banský špecialista projektant	Vladimír Nárožný		R	december 2021
43	2146005	Špecialista pre banskú mechanizáciu	Ivan Nemeth		R	december 2021
44	2146011	Ložiskový inžinier	František Križák		R	január 2022
45	2114007	Geológ (okrem banského geológa)	Branislav Žec		R	január 2022
46	2114005	Mineralóg, petrológ	Pavol Siman		R	január 2022
47	2114011	Petrofyzik	František Križák		R	február 2022
48	1322001	Riadiaci pracovník (manažér) v ťažobnom priemysle	Viliam Bauer		R	február 2022
49	2114007	Inžiniersky geológ	Branislav Žec		R	február 2022
50	2146012	Vrtný špecialista	František Križák		R	marec 2022
51	1322001	Vedúci bane/ lomu	Viliam Bauer		R	marec 2022



TERMÍN NASLEDUJÚCEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 25. – 26.6. 2019, Hotel Hrádok Jelšava
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 29. – 30.10. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- 3. rokovanie: 30.1. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 4. rokovanie: 26. – 27.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 23. – 24.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: 30.9. – 1.10. 2021, Hotel po Zámkom, Bojnice
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 15.12. 2021, online
- 9. rokovanie 3. – 4.2. 2022, online stretnutie
- **10. rokovanie: apríl/máj 2022, ?**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

DISKUSIA

RNDr. Dušan Onačila – Surovinová politika SR





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

I.

prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 8. rokovania Sektorovej rady.
- Činnosti Rady zamestnávateľov pre OVP.
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov.
- Inovácie v informačnom systéme SRI.
- Zaujímavosti z dotazníkových prieskumov v roku 2021.
- Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Sektorové partnerstvá.
- Závery z rokovania Sektorovej rady z 3. februára 2022.



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

II.

s c h v a ľ u j e

- Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 3. februára 2022.



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac január revízia NŠZ Ložiskový inžinier

Zodpovedný: Ing. František Križák

Termín: 31. január 2022

- za mesiac január revízia NŠZ Geológ (okrem banského geológa)

Zodpovedný: Ing. Branislav Žec, CSc.

Termín: 31. január 2022

- za mesiac január revízia NŠZ Mineralóg, petrológ

Zodpovedný: RNDr. Pavol Siman, PhD.

Termín: 31. január 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac február revízia NŠZ Petrofyzik

Zodpovedný: Ing. František Križák

Termín: 28. február 2022

- za mesiac február revízia NŠZ Riadiaci pracovník (manažér) v ťažobnom priemysle

Zodpovedný: prof. Ing. Viliam Bauer, CSc.

Termín: 28. február 2022

- za mesiac február revízia NŠZ Inžiniersky geológ

Zodpovedný: Ing. Branislav Žec, CSc.

Termín: 28. február 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac marec revízia NŠZ Vrtný špecialista

Zodpovedný: Ing. František Križák

Termín: 31. marec 2022

- za mesiac marec revízia NŠZ Vedúci bane/lomu

Zodpovedný: prof. Ing. Viliam Bauer, CSc.

Termín: 31. marec 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

III.

u k l a d á

- Kontrola a doplnenie zoznamu inovácií z oblasti ťažby a úpravy surovín, geológie a ich vplyvov na ľudské zdroje.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

- Oboznámiť sa s aktuálnou verziou dokumentu sektorových partnerstiev a doplniť sektorové partnerstvá za organizácie zastúpené v Sektorovej rade.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022

- Vyplniť vplyvy inovácií na odborné zručnosti zamestnancov v sektore v Informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

III.

u k l a d á

- Vyplniť rozsah využívania odborných zručností zamestnancov v sektore v Informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík

