



Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

TREXIMA

4. rokovanie
Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

26. – 27. mája 2020, Hotel Hrádok Jelšava



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

6

Nové funkcionality Informačného systému SRI

7

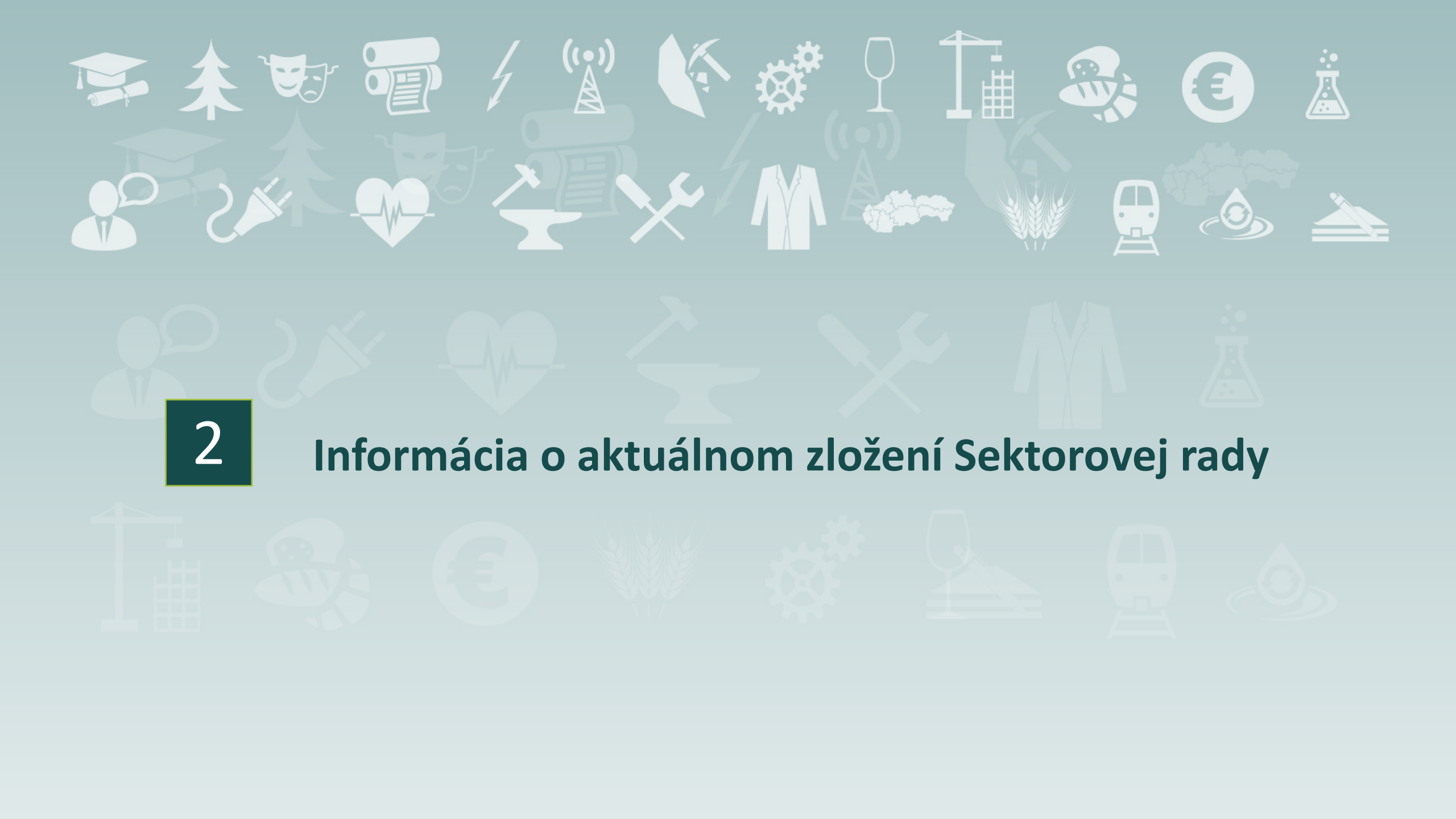
Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8

Diskusia

9

Závery



2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

Zmeny v členskej základni Sektorovej rady

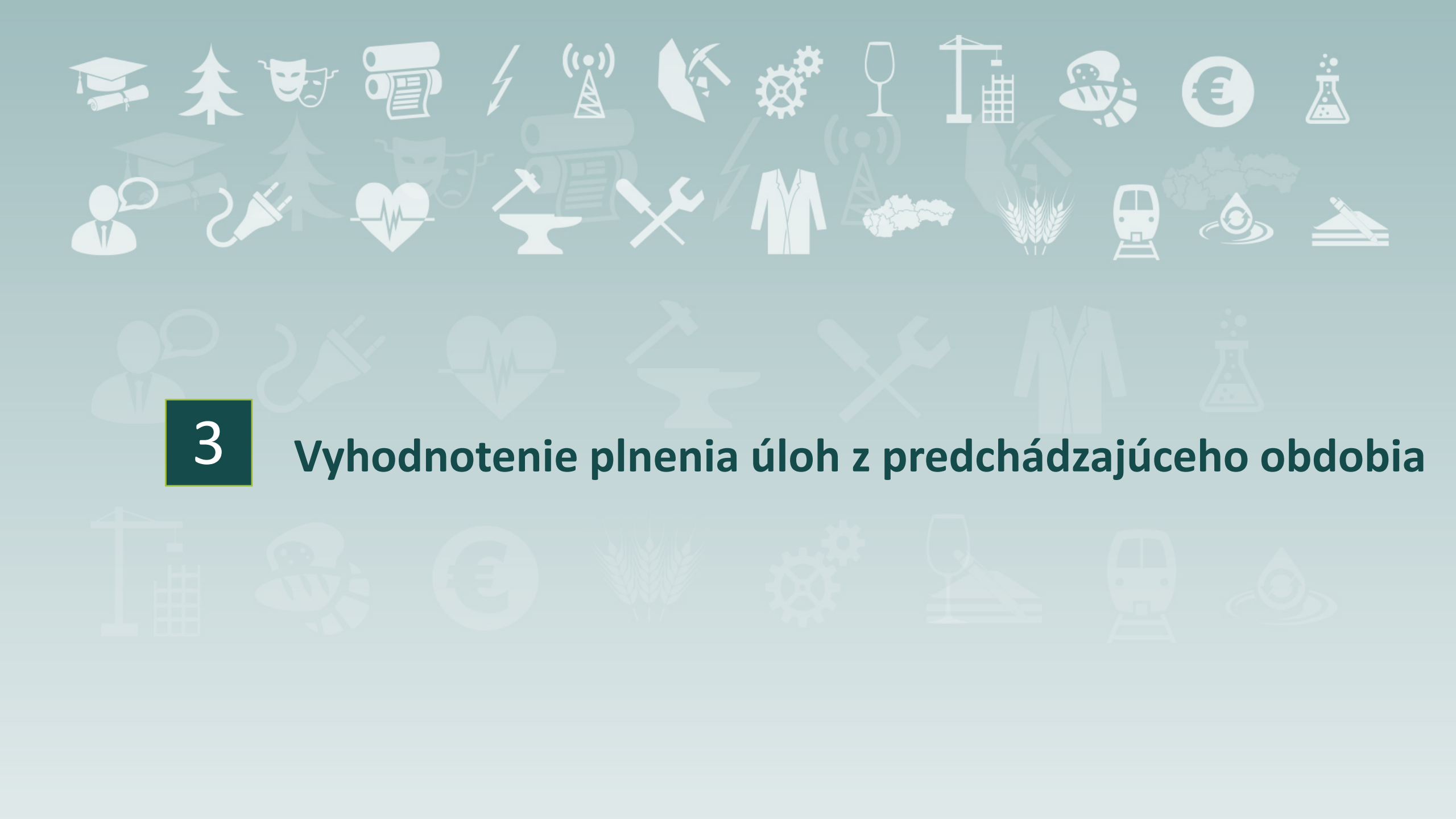
Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi tretím (30.1.2020) a štvrtým (26. – 27.5.2020) rokovaním:

- **Ukončenie členstva: Ing. Vladimír Kovalovský - ŠIOV**
- **Nadobudnutie členstva: v najbližšom čase očakávame nomináciu - ŠIOV**

Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Aktuálne má Sektorová rada 18 členov (vrátane tajomníka)





3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Vyhodnotenie úloh z 3. rokovania:

1. Vkladať a priebežne dopĺňať do informačného systému SRI národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej, medzinárodnej a informatívnej úrovni. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: priebežne**
2. Dopĺňať zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenávať ich do formulára v informačnom systéme SRI. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: priebežne**
3. Optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje k jednotlivým premisám strategického smerovania sektora a zaznamenať ich v informačnom systéme SRI. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: priebežne**
4. Vypracovať III. a IV. cyklus tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov podľa metodického usmernenia, ktorý členovia Sektorovej rady obdržali na rokovaní a zaslať podklady predsedovi Sektorovej rady. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: 20. február 2020**
5. Posúdiť návrhy III. a IV. cyklu stratégie rozvoja ľudských zdrojov od členov Sektorovej rady a zaslať finálnu verziu Realizačnému tímu SRI. **Zodpovední: predseda Sektorovej rady, Termín: 28. február 2020**

Vyhodnotenie úloh z 3. rokovania:

6. Doplniť tabuľku prehľadu NŠZ garantovaných Sektorovou radou o oficiálne názvy kódov SK ISCO-08 v zmysle vyhlášky ŠÚ SR, počet zamestnancov v jednotlivých zamestnaniach v SR o SK NACE Rev. 2, kde sa títo zamestnanci uplatňujú. Doplnenie zaslať členom Sektorovej rady spolu s formulármi na vyradenie a návrh novej pozície do klasifikácie. **Zodpovední: Realizačný tím SRI, Termín: 3. február 2020**
7. Zaslať štatistické prehľady zamestnanosti k II. cyklu v sektore. **Zodpovední: Realizačný tím SRI, Termín: 3. február 2020**
8. Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny, napr. vyradenie, zmenu názvu, zlúčenie, zmenu garancie NŠZ. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: 10. február 2020**
9. Dopĺňať finálne znenie poslania sektora na základe podkladov od členov Sektorovej rady vložených do informačného systému SRI. **Zodpovední: predseda a garant Sektorovej rady, Termín: priebežne**



4 Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov



Začiatok tvorby stratégie: august 2019

Spôsoby tvorby stratégie:

- rokovania Sektorovej rady,
- pracovné stretnutia,
- individuálna práca členov Sektorovej rady,
- spolupráca v rámci pracovných skupín medzi členmi Sektorovej rady,
- konzultácie s tajomníkom.

Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov

I. Cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
8 premís = 23 dopadov
- strategické dokumenty:
národné = 32
medzinárodné = 13
informačné = 4

II. Cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)
- vnútorná analýza (SK NACE, finančné ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- kľúčové a kritické činitele

III. a IV. Cyklus

- Premisa 1:** oblasti (4), opatrenia (7), aktivity (8)
- Premisa 2:** oblasti (5), opatrenia (11), aktivity (13)
- Premisa 3:** oblasti (2), opatrenia (4), aktivity (4)
- Premisa 4:** oblasti (5), opatrenia (8), aktivity (8)
- Premisa 5:** oblasti (3), opatrenia (3), aktivity (3)
- Premisa 6:** oblasti (1), opatrenia (2), aktivity (2)
- Premisa 7:** oblasti (1), opatrenia (2), aktivity (2)
- Premisa 8:** oblasti (2), opatrenia (4), aktivity (4)

Prehľad počtu opatrení v jednotlivých strategických oblastiach

Predškolské vzdelávanie	1
Vzdelávanie v základných školách	4
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	17
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	17
Vzdelávanie dospelých	2
Rekvalifikácie	3
Procesné a systémové zmeny	0

SCHVAĽUJETE STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV?

Výber kľúčových opatrení, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.

- 1. Strategické opatrenie:** Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe Inžinierska geológia a hydrogeológia. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu - študijný program Inžinierska geológia a hydrogeológia.
- 2. Strategické opatrenie:** Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe Geológia. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu - študijného programu Geológia.
- 3. Strategické opatrenie:** Vzdelávanie zamerané na získanie poznatkov o zemi. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Do prípravy učiteľov pre MŠ zaradiť výchovu o zemi, základov geológie a potreby surovín pre život a udržateľný rozvoj.
- 4. Strategické opatrenie:** Zavedenie modulového študijného odboru pre hlbinné a povrchové dobývanie. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Schválenie modulového študijného odboru pre hlbinné a povrchové dobývanie - Ťažobný technik.
- 5. Strategické opatrenie:** Príprava a akreditácia nového študijného programu pod názvom: – Ťažba nerastov a získavanie surovín. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Pri najbližšej akreditácii vytvoriť korpus a obsah nového študijného programu „Ťažba nerastov a získavanie surovín“, pod študijným odborom "Získavanie a spracovanie zemských zdrojov".

- 6. Strategické opatrenie:** Propagácia potrieb zamestnávateľov v sektore. **Aktivita na splnenie opatrenia:** 1. Zmena obsahu kariérneho poradenstva na základných školách. 2. Zavádzanie centier orientácie pre výber povolania (talent centrum) so stálymi expozíciami ukážok zo sektora zamerané na činnosť a moderné riadenie ťažobného podnikania, 3. Podpora duálneho vzdelávania.
- 7. Strategické opatrenie:** Propagovať akreditovaný vysokoškolský študijný program, zameraný na úpravu, spracovanie, zušľachťovanie a recyklovanie nerastných surovín a materiálov. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Vytvoriť obsah nového študijného programu „Spracovanie surovín a recyklácia odpadov“.
- 8. Strategické opatrenie:** Propagácia potrieb zamestnávateľov v sektore ťažby. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Zmena obsahu kariérneho poradenstva na základných školách, zavádzanie centier orientácie (talent centrum) so stálymi expozíciami ukážok zo sektora zamerané na činnosť a moderné prvky pre spracovania nerastných surovín, podpora duálneho vzdelávania.
- 9. Strategické opatrenie:** Akreditovať nový študijný program, ktorý bude zameraný na ekologické technológie a procesy úpravy, spracovania, zušľachťovania a recyklovania nerastných surovín a materiálov. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Vytvoriť obsah nového študijného programu „Spracovanie surovín a recyklácia odpadov“.
- 10. Strategické opatrenie:** Akreditovať nový študijný program, ktorý bude zameraný na litosferický zemský plášť a podzemie všeobecne. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Príprava nového študijného programu s pracovným názvom: – Energie a suroviny Zeme.



5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

Národné štandardy zamestnaní – PREČO ICH POTREBUJEME?

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ:

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
2. zabezpečujú hodnoverné **východiská na tvorbu vzdelávacích programov** formulujú požiadavky na odbornú **spôsobilosť absolventov**

Dostupnosť: www.sustavapovolani.sk – register zamestnaní – „Lamač“

PREPOJENIE NA VZDELÁVACÍ SYSTÉM

Vývoj a vypracovanie NŠZ odborníkmi zamestnávateľských organizácií zabezpečuje, že NŠZ sú základom na vypracovanie kariet kvalifikácií

- **Kvalifikačný štandard** (profil absolventa)
- **Hodnotiaci štandard** (overenie profesijnej kvalifikácie)

Národné štandardy zamestnaní – PREČO ICH POTREBUJEME?

V SKRATKE:

NSP popisuje aké **zručnosti** a **vedomosti** musí človek ovládať pre výkon príslušného povolania a **NSK** popisuje, akú danú **kvalifikáciu** získať a ako má vyzeráť kvalifikačná skúška.

Dôvody revízie zoznamu garantovaných NŠZ

1. Chýbajúce **nové zamestnania** (návrhy predsedu SR - Technický riaditeľ, Hlavný energetik)
2. Garancia zastaralých, už **neexistujúcich zamestnaní**
3. Potreba **zmeny názvu** garantovaného zamestnania
4. **Revízia klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08**

Hodnotiaca komisia pre aktualizáciu SK ISCO-08

- | | |
|--|---------------------|
| ▪ Práca Hodnotiacej komisie: | marec – jún 2020 |
| ▪ Príprava a finalizácia legislatívneho procesu: | jún – december 2020 |
| ▪ Účinnosť vyhlášky Štatistického úradu SR: | január 2021 |

Sektorová rada aktuálne garantuje **51 národných štandardov zamestnaní**

TVORBA NŠZ

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor NŠZ
8113002	Vrtač	František Križák
5112001	Strelmajster	Vladimír Nárožný
3111003	Technik geológ	Branislav Žec
2114004	Paleontológ	Branislav Žec
2114010	Geofyzik	Branislav Žec
1322002	Riadiaci pracovník (manažér) v geologickom prieskume a výskume	Branislav Žec

HARMOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	9311004	Pomocný pracovník pri úprave nerastných surovín	Anna Košinarová	Peter Cikray	R	júl 2020
2	9311001	Pomocný pracovník v bani	Jozef Neuschl		R	august 2020
3	8113002	Vrtač	František Križák		T	august 2020
4	9311002	Pomocný pracovník na povrchu banských prevádzok	Anna Oravcová		R	september 2020
5	9311003	Pomocný lamač	Ivan Nemeth		R	september 2020
6	8311002	Vodič banskej lokomotívy	Vasil Kolesár		R	október 2020
7	8111004	Lamač	Ivan Nemeth		R	október 2020
8	5112001	Strelmajster	Vasil Kolesár		T	október 2020
9	8111003	Strojník ťažného stroja v bani	Anna Oravcová		R	november 2020
10	8111001	Baník	Anna Oravcová		R	november 2020
11	8111002	Baník, strojník	Ivan Nemeth		R	december 2020
12	8111005	Tunelár	Vladimír Nárožný		R	december 2020
13	3111003	Technik geológ	Branislav Žec		T	december 2020
14	8112001	Operátor drviaceho zariadenia pre spracovanie nerastov	František Lukáš		R	január 2021
15	8112002	Strojník briketárne	František Lukáš		R	január 2021
16	8112007	Strojník zariadení na úpravu nerastných surovín	František Lukáš		R	február 2021
17	8113003	Ťažiar	František Križák		R	február 2021
18	2114004	Paleontológ	Branislav Žec		T	február 2021
19	7543014	Kvalitár, kontrolór v ťažobnom priemysle	Anna Košinarová	Peter Cikray	R	marec 2021

HARMOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
20	7233006	Mechanik, opravár strojov a zariadení na ťažbu nerastných surovín	Vasil Kolesár		R	marec 2021
21	7411002	Banský elektromechanik	Jozef Neuschl		R	apríl 2021
22	7222003	Banský zámočník	Mária Beňušová		R	apríl 2021
23	2114010	Geofyzik	Branislav Žec		T	apríl 2021
24	3121001	Majster (revírník) v ťažobnom priemysle (okrem elektroúdržby a strojnej údržby)	Anna Košinarová	Peter Cikray	R	máj 2021
25	3121003	Majster (revírník) strojnej údržby v ťažobnom priemysle	Mária Beňušová		R	máj 2021
26	3121002	Majster (revírník) elektroúdržby v ťažobnom priemysle	Jozef Neuschl		R	jún 2021
27	3117001	Technický pracovník pri ťažbe nerastných surovín	Viliam Bauer		R	jún 2021
28	1322002	Riadiaci pracovník (manažér) v geologickom prieskume a výskume	Branislav Žec		T	jún 2021
29	3117003	Technik banského monitoringu	Ivan Nemeth		R	júl 2021
30	3139001	Dopravný dispečer v ťažobnom priemysle	Anna Oravcová		R	júl 2021
31	3139002	Výrobný dispečer v ťažobnom priemysle	Vladimír Nárožný		R	august 2021
32	3117002	Technológ pre úpravu nerastných surovín	Anna Košinarová	Peter Cikray	R	august 2021
33	3117005	Technik banskej záchranej služby	Viliam Bauer		R	september 2021
34	3117004	Banský technik, mechanik	Jozef Neuschl		R	september 2021
35	2114001	Geochemik	Pavol Siman		R	október 2021
36	2114008	Hydrogeológ	Branislav Žec		R	október 2021
37	2146001	Špecialista technológ ťažby uhľovodíkov	František Križák		R	november 2021
38	2146002	Banský geológ	Branislav Žec		R	november 2021

HARMOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
39	2146006	Banský merač	František Lukáš		R	december 2021
40	2146003	Banský špecialista technológ	Vladimír Nárožný		R	december 2021
41	2146010	Vetrací technik	Viliam Bauer		R	január 2022
42	2146004	Banský špecialista projektant	Vladimír Nárožný		R	január 2022
43	2146005	Špecialista pre banskú mechanizáciu	Ivan Nemeth		R	február 2022
44	2146011	Ložiskový inžinier	František Križák		R	február 2022
45	2146012	Vrtný špecialista	František Križák		R	marec 2022
46	2114005	Mineralóg, petrológ	Pavol Siman		R	marec 2022
47	2114011	Petrofyzik	František Križák		R	marec 2022
48	2114007	Geológ (okrem banského geológa)	Branislav Žec		R	apríl 2022
49	2114007	Inžiniersky geológ	Branislav Žec		R	apríl 2022
50	1322001	Riadiaci pracovník (manažér) v ťažobnom priemysle	Viliam Bauer		R	máj 2022
51	1322001	Vedúci bane/ lomu	Viliam Bauer		R	máj 2022

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R	revízia NŠZ
T	tvorba NŠZ



6

Nové funkcionality informačného systému SRI

**TVORBA A REVÍZIA GARANTOVANÝCH
NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ**

1

INFORMAČNÝ SYSTÉM NSP/SRI

www.sri.sk

Prosím, prihláste sa

Používateľské meno

Heslo

☒ Zapamätať si 

[Zabudol som heslo](#)

Prihlásenie

NSP/SRI

Web

Profil

Výkazy

Udalosti

Stratégie

NŠZ ▾

Manuály

Tvorba a revízia

Plán tvorby

NŠZ

Filter:

Všetky

Moje

Hľadať ?

Sektorová rada

Stav

Hľadaný výraz

Prosím, vyberte možnosť ▾

Prosím, vyberte možnosť ▾

Filtrovat

Reset

Počet výsledkov: 4

Plán tvorby NŠZ

ID ↕	Kód/revízia ↕	Názov	Sektorová rada ↕	Stav ↕	Vytvorený ↕	Akcie
64	500043/1	FFF	Chémia a farmácia	rozpracované	26.03.2020 ⓘ	Zobraziť Upraviť
63	500042/1	CCC	Chémia a farmácia	pripomienkovanie PS	26.03.2020 ⓘ	Zobraziť
59	500039/1	BBB	Chémia a farmácia	pripomienkovanie	25.03.2020 ⓘ	Zobraziť

POLOŽKY ŠTANDARDIZOVANEJ ŠTRUKTÚRY NŠZ

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Denník

Autor: moni78@centrum.sk

10%

Aktualizované: 27.03.2020 15:36:33

Stav rozpracované

Vyžiadať pripomienkovanie PS >

Vyžiadať pripomienkovanie >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

Zobraziť

Porovnanie NŠZ

Porovnanie

FFF

 Odborné vedomosti

 Odborné zručnosti

 Špecifické kľúčové kompetencie

Porovnávané NŠZ

Uložiť

Porovnávané NŠZ

Žiadny NŠZ nebol vybraný pre porovnanie.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 FFF

(Kód: 500043/1)

Sektorová rada*

Chémia a farmácia

Názov*

FFF

Charakteristika*

kvak

Požadovaná úroveň vzdelania*

864/V vysokoškolské vzdelanie III. stupeň – doktorandské

ISCED rozšírenie

Poznámka k požadovanej úrovni vzdelania

Vyplňte poznámku

Uložiť



 Základné informácie

H Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Alternatívne názvy

FFF

Názov*

Jazyk*

Prosím, vyberte možnosť



+ Pridať názov

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pridať certifikát

FFF

Certifikát*

Prosím, vyberte možnosť

Typ*

Prosím, vyberte možnosť

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pridať certifikát

FFF

Certifikát*

Prosím, vyberte možnosť

Typ*

Prosím, vyberte možnosť

Odporúčaný

Vyžadovaný právnym predpisom

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Regulácie

FFF



 Pridať reguláciu

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Prax

FFF

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax

Nevyžaduje



Uložiť

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Prax

FFF

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax



Nevyžaduje

Zákonom vyžaduje

Odporúča

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax

Zákonom vyžaduje



Dĺžka praxe

Počet mesiacov

Poznámka k dĺžke praxe

Vyplňte poznámku

Právne predpisy



+ Pridať právny predpis

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Klasifikácie

FFF

ESCO

Prosím, vyberte možnosť

Viac info: ec.europa.eu/esco

SK ISCO-08

2421004 Špecialista optimalizácie a racionalizácie práce (normovač)

Viac info: hisco.sk

SK NACE Rev. 2

× M70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia

Viac info: nace.sk

CPA 2015

M ODBORNÉ, VEDECKÉ A TECHNICKÉ SLUŽBY
M70 Vedenie firiem

Uložiť

Číselníky

Príslušnosť k povolaniu

Špecialista optimalizácie, riadenia a kvality práce

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 **Kompetenčný model**

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky



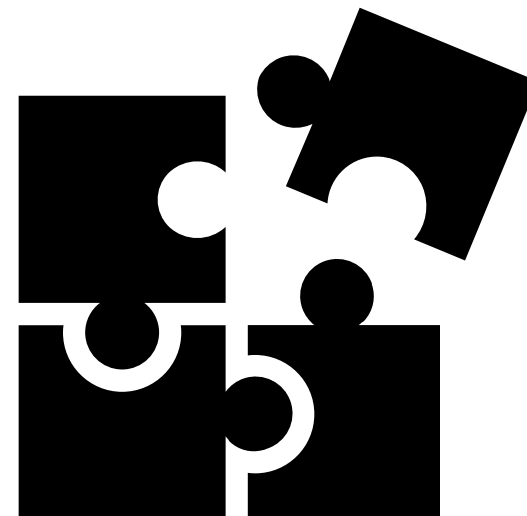
Kľúčové kompetencie



Odborné vedomosti



Odborné zručnosti



 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

SKKR

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

Odborné zručnosti

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

SKKR

Prierezové odborné vedomosti

Sektorové odborné vedomosti

Špecifické odborné vedomosti

Odborné zručnosti

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

Prierezové odborné vedomosti

Sektorové odborné vedomosti

Špecifické odborné vedomosti

Odborné zručnosti

Prierezové odborné zručnosti

Sektorové odborné zručnosti

Špecifické odborné zručnosti

SKKR

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Komunikačné kompetencie - materinský jazyk

Komunikačné kompetencie - cudzí jazyk

Matematická gramotnosť

Digitálna gramotnosť

Mediálna gramotnosť

Environmentálna gramotnosť

Ekonomická a finančná gramotnosť

Občianske kompetencie

Technická gramotnosť

Zdravotná gramotnosť

Sociálne kompetencie

Osobnostné a emocionálne kompetencie

Naučiť sa učiť

Špecifické kľúčové kompetencie

I. časť: Kompetencie

Manažérske kompetencie

Organizovanie a plánovanie práce

Vodcovské schopnosti

Schopnosť prijímať rozhodnutia a niesť zodpovednosť

Podnikavosť

Myslenie

Analytické myslenie

Kritické myslenie

Strategické a koncepčné myslenie

II. časť: Dispozície/Vlohy

Telesná zdatnosť

Manuálna zručnosť

Talent

Tvorivosť (kreativita)

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pracovné prostriedky

FFF

Prosím, vyberte používané pracovné prostriedky pre toto zamestnanie.

Pracovné prostriedky

× A03 Ochrana horných končatin (rukavice, rukávy, podložky, chrániče)

× B03 Kancelárska technika veľká (kopirovacie a tlačové stroje, veľkoformátové tlačiarne, dokumentové skenery, skan

× B04 IT výpočtová technika (počítače, úložisko dát, káble a konektory, klávesnice, myši, konektory, software...)

|

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Profil práce

FFF

Pre každú kategóriu vyberte, prosím, aspoň jeden profil práce.

Charakter činnosti*

Postup práce*

Vedenie podriadených pracovníkov*

Zodpovednosť za výsledky a hodnoty*

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky



Lamač

Prosím, vyberte typ živnosti a balíky, ktoré tvoria SZČ verziu NŠZ.

Živnosť

Viazaná živnosť

Balík

Prosím,

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Titulný obrázok

FFF

Prosím, nahrajte obrázok vo formáte:

- Min. šírka: 491px
- Min. výška: 348px
- Typ: JPEG alebo PNG
- Maximálna veľkosť: 5MB



Titulný obrázok*

Browse

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pripomienky

FFF

NŠZ: FFF

Kód/revízia NŠZ: 500043/1

NŠZ

Certifikáty

Regulácie

Prax

Klasifikácie

Špecifické kľúčové kompetencie

Vedomosti

Zručnosti

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie
 Alternatívne názvy
 Certifikáty
 Regulácie
 Prax
 Klasifikácie
 Kompetenčný model
 Pracovné prostriedky
 Profil práce
 SZČ
 Titulný obrázok
 Pripomienky
 Denník

Autor: moni78@centrum.sk

Aktualizované: 27.03.2020 15:36:33

10%

Stav rozpracované

Vyžiadať pripomienkovanie PS >

Vyžiadať pripomienkovanie >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

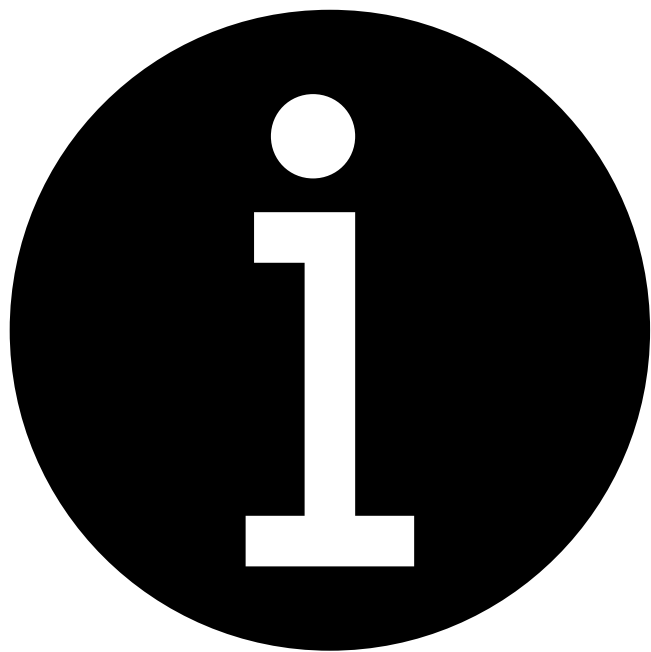
Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

 Zobrazit

 Porovnanie NŠZ

Bez nevyriešených pripomienok.



- Sprievodca na stránke
- Metodický manuál na tvorbu a revíziu NŠZ v IS NSP/SRI
- Metodická pomoc tajomník/metodik SRI
- Inštruktážne videá



7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

Hlavné ciele na nadchádzajúce obdobie

- **PRIEBEŽNE VYTVÁRAŤ NOVÉ NŠZ A REVIDOVAŤ ZVEREJNENÉ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU**

Termín nasledujúceho rokovania Sektorovej rady

- 1. rokovanie: 25. – 26.6. 2019, Hotel Hrádok Jelšava
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 29. – 30.10. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- 3. rokovanie: 30.1. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 4. rokovanie: 26. – 27.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- **5. rokovanie: 23. – 24.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne, baňa Hodruša Hámre?**
- **6. rokovanie: november/december 2020**

8

Diskusia



9

Závery z rokovania



Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na svojom 4. rokovaní pre činnosti SRI

I. p r e r o k o v a l a

- Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu (ďalej len „Sektorová rada“).
- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 3. rokovania Sektorovej rady.
- Finálne znenie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
- Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.
- Harmonogram tvorby a revízie NŠZ stanovujúci činnosť členov Sektorovej rady do mája 2022.
- Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (práca v Informačnom systéme SRI – nové funkcionality Informačného systému SRI pre oblasť revízie a tvorby NŠZ).
- Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu ďalších rokovaní.
- Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 26. mája 2020.

Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

**Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
na svojom 4. rokovaní pre činnosti SRI**

II. s c h v a ľ u j e

- Zmenu v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
- Finálne znenie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
- Harmonogram vypracovania a revízie NŠZ.
- Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 26. mája 2020.

Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

III. u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac júl revízia jedného NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ
Termín: 31. júl 2020

- za mesiac august revízia jedného NŠZ a tvorba jedného NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ
Termín: 31. august 2020

- za mesiac september revízia dvoch NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ
Termín: 30. september 2020

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Vykazovanie: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca



Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík