



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

1 1. rokovanie

Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín,
geológiu





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Aktuálna situácia v sektore
- IV. Implementácia opatrení SSRĽZ
- V. Informácie o NP Systém overovania kvalifikácií
- VI. Informácie o rokovaní pracovnej skupiny Rady vlády SR pre OVP
- VII. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti SR
- VIII. CompaniQ
- IX. Budúcnosť Sektorovej rady
- X. Diskusia
- XI. Závery

VYHODNOTENIE ÚLOH Z 10. ROKOVANIA:

- Priebežne dopĺňať inovácie k vybraným NŠZ podľa harmonogramu revízie.

Zodpovední: prof. Ing. Viliam Bauer, CSc.

Ing. Anna Košinárová

Ing. Branislav Žec, CSc.

Termín: 31. máj 2022

- Osobná účasť na rokovaní na Ministerstve hospodárstva SR k opatreniam Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovedný: Ing. Ivan Nemeth, MBA

Termín: bližšie neurčený



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 10. ROKOVANIA:

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, v ktorej expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**





SEKTOROVÉ
RIADENÉ
INOVÁCIE

AKTUÁLNA SITUÁCIA V SEKTORE

Ing. Anna Košinárová – SMZ, a.s. Jelšava

Ing. Anna Oravcová – HBP, a.s.

JUDr. Ing. Vladimír Nárožný – Slovenská banská, spol. s r.o.

Ing. Peter Šefara – NAFTA a.s.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

IMPLEMENTÁCIA OPATRENÍ SSRLŽ

RNDr. Pavol Siman, PhD. – PRIF UK



OPATRENIA PRE PRÍF UK

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe „Inžinierska geológia a hydrogeológia“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu – študijný program „Inžinierska geológia a hydrogeológia“
Zodpovedný subjekt	Prírodovedecká fakulta UK
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe „Environmentálna geochémia“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu – študijný program „Environmentálna geochémia“
Zodpovedný subjekt	Prírodovedecká fakulta UK
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR



OPATRENIA PRE PRÍF UK

Vývojový trend v sektore č. 1	Geologický výskum a prieskum
Oblasť sektorového opatrenia	vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
Sektorové opatrenie	Zatraktívnenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe „Geológia“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Modernizácia/aktualizácia vzdelávacieho štandardu – študijného programu „Geológia“
Zodpovedný subjekt	Prírodovedecká fakulta UK
Termín plnenia	12/2025
Monitorujúci subjekt	Slovenská banská komora
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočet MŠVVaŠ SR



ZISTENIE p. Simana – AKTUÁLNY STAV OPATRENÍ PRÍF UK

- **Prírodovedecká fakulta UK má plne vypracovaný aj využívaný systém zatraktívnenia študijných programov, ako aj aktívneho prístupu zamestnávateľov k postupu tvorby a pripomienkovaniu nových študijných programov.**
- **Uvedený prehľad už zohľadňuje plnenie všetkých novo akreditovaných študijných programov, ktoré v uplynulom období prešli systémom a štandardami komplexnej akreditácie SAAVS.**
- **Fakulta už plne využíva pre zabezpečenie modernizácie, aktualizácie a kvality študijného prostredia, výučbového procesu a výstupov prijatý vnútorný predpis rektora UK, VP 23/2021, (v prílohe mailu).**
- **A tým už v súčasnosti v roku 2022 spĺňa sektorové opatrenia a kritériá na implementáciu skúmaných sektorových opatrení.**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

INFORMÁCIE O NP SYSTÉM OVEROVANIA KVALIFIKÁCIÍ

Ing. Matej Puzder, PhD., MBA - ŠIOV



ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE

Prijímateľ:	Štátny inštitút odborného vzdelávania
Zmluva o NFP:	podpísaná dňa 21. 12. 2019
Alokácia:	11 780 130,64 EUR
Obdobie realizácie:	15. 3. 2019 – 15. 2. 2023 (48 m.), žiadosť o predĺženie do 09/2023 (55 m.)

Cieľ projektu:

Komplexné nastavenie systému overovania kvalifikácií a výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa v SR. Hlavný cieľ projektu sa dosiahne realizáciou špecifických cieľov:

- vytvoriť štruktúry a záväzné postupy pre procesy CŽV s dôrazom na overovanie kvalifikácií platné na národnej úrovni,
- prostredníctvom podpory CŽV v SR pilotné testovanie (preveriť v praxi) systém overovania kvalifikácií a ich častí (JVV).

Cieľová skupina:

- zamestnanci
- samostatne zárobkovo činné osoby
- mladí ľudia vo veku do 25 rokov
- starší ľudia v produktívnom veku
- uchádzači o zamestnanie a dobrovoľne nezamestnané osoby

MERATEĽNÉ UKAZOVATELE A VÝSTUPY

Merateľný ukazovateľ / Výstup projektu		Celková cieľová hodnota
MERATEĽNÉ UKAZOVATELE	Počet účastníkov CŽV, ktorí získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	1318
	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/kvalifikáciou zapojených do aktivít CŽV	225
	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/kvalifikáciou zapojených do aktivít CŽV, ktorí v čase obchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	180
	Počet účastníkov zapojených do aktivít CŽV	2022
VÝSTUPY	vypracovanie hodnotiacich manuálov kvalifikácií	minimálne 312
	zapojenie 24 sektorov národného hospodárstva (priemer 25 sektorových expertov na sektor)	600 sektorových expertov
	vytvorenie registra národných garantov	min. 75 osôb - vytvorenie min. 75 vzdelávacích programov pre odbornú časť
	vytvorenie siete autorizovaných inštitúcií	min. 120 inštitúcií
	vytvorenie registra autorizovaných osôb	min. 375 osôb

Plnenie MU je naviazané na činnosť Dodávateľa pri výkone a realizácii skúšok

SEKTOR ŤAŽBA A ÚPRAVA SUROVÍN, GEOLÓGIA

Zoznam kvalifikácií vybraných na overenie	Hodnotiaci manuál
Lamač/Pomocný lamač	vypracovaný
Pomocný pracovník v bani	vypracovaný
Baník, strojník	vypracovaný
Strojník briketárne	vypracovaný
Pomocný pracovník pri úprave nerastných surovín	vypracovaný
Pomocný pracovník na povrchu banských prevádzok	vypracovaný
Strojník zariadení na úpravu nerastných surovín	prípravuje sa
Operátor drviaceho zariadenia pre spracovanie nerastov	prípravuje sa

Plnenie registrov

- NG** 2 schválení NG (p. Bauer, p. Repiský)
- AO** 10 podaných žiadostí o autorizáciu, z toho 8 vyškolených a certifikovaných AO
- AI** 2 AI majú udelenú autorizáciu (SOŠ Revúca, APZD)

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

matej.puzder@siov.sk
www.kvalifikacie.sk





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

INFORMÁCIE O ROKOVANÍ PRACOVNEJ SKUPINY RV SR PRE OVP

Ing. Ivan Nemeth, MBA





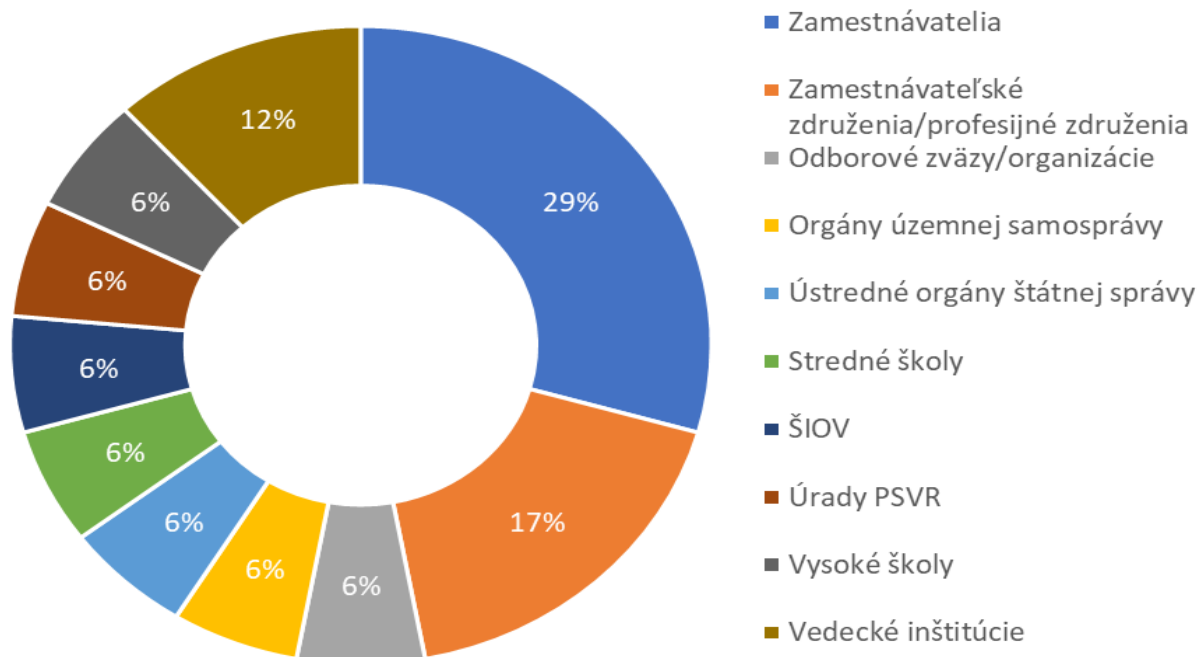
SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Ing. Oliver Kovtík – tajomník SR



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU



Aktuálne má Sektorová rada 21 členov (vrátane tajomníka)



Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Aktivity

- Národné štandardy zamestnaní (51)
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (2020, 2021)
- Ranking poskytovateľov vzdelávania
- Inovácie
- Medzirezortné pripomienkovanie (Plán obnovy a odolnosti SR)





PREZENTÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE NA ZODPOVEDNÝCH REZORTOCH

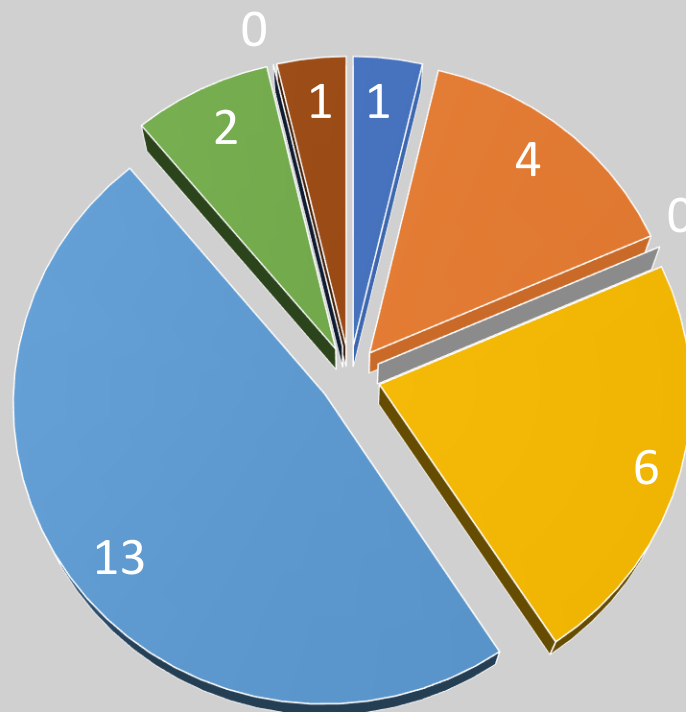
1. MPC, ŠPÚ, ŠIOV
2. Hospodárska a sociálna rada SR
3. Ministerstvo hospodárstva SR (9.8. 2022)



SSRLZ v číslach

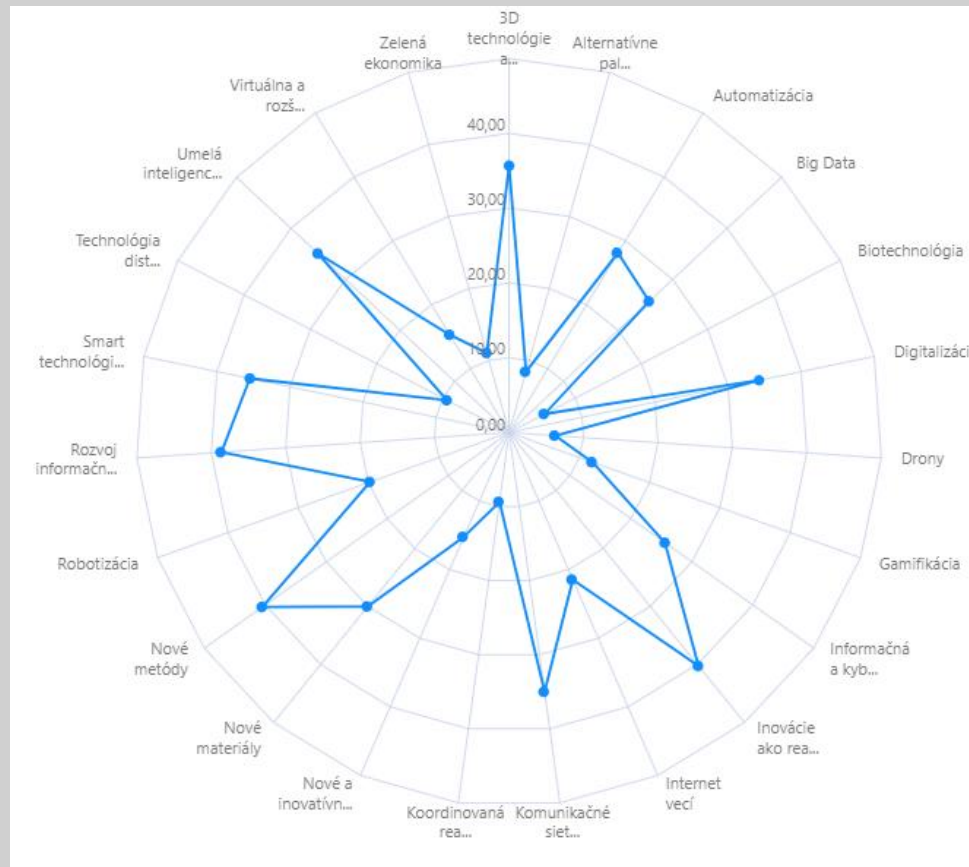
Opatrenia: 27

- Predškolské vzdelávanie – 1
- Vzdelávanie v základných školách - 4
- Výchovné a kariérové poradenstvo - 0
- Stredoškolské vzdelávanie – 6
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa - 13
- Vzdelávanie dospelých - 2
- Rekvalifikácie – 0
- Procesné a systémové zmeny - 1



Vplyv inovácií na OZ

INOVÁCIE: 5 OV: 130 OZ: 155 SPOLU: 285





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SR

PaedDr. Alena Minns, PhD. – projektová manažérka
SRI





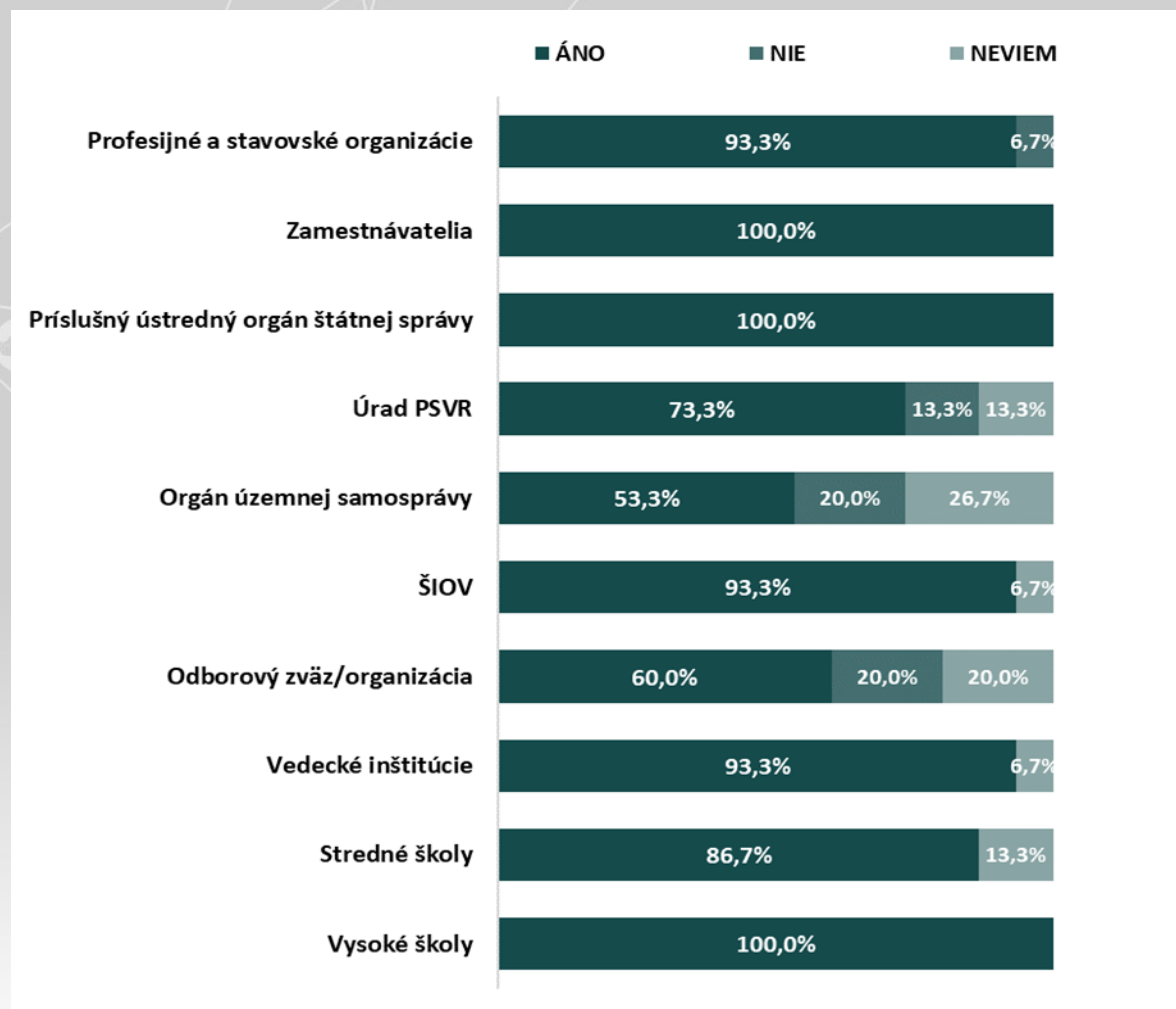
SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

- 100 %, z počtu 15 členov sa vyjadrilo, že výsledky činnosti sektorovej rady splnili ich očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.
- 66,7 % členov zo Sektorovej rady vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami činnosti tejto sektorovej rady.
- Všetkých 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že inštitucionálne zloženie sektorovej rady je optimálne.
- Riadiaca úroveň nerozhoduje pri výbere zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade (53,3 % hlasujúcich členov).
- 53,3 % zúčastnených členov Sektorovej rady si nemyslí, že je prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

V zložení sektorovej rady by mali zostať



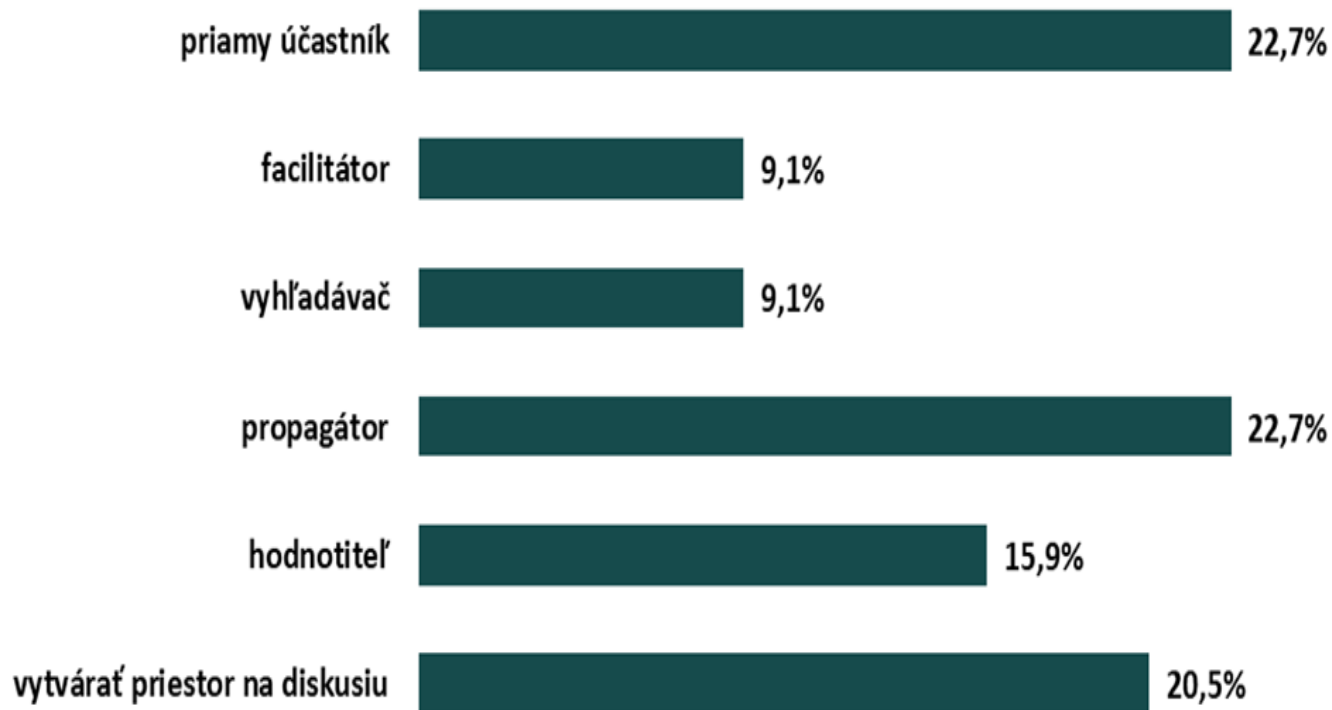
Spokojnosť s riadením Sektorovej rady

- 93,3 % členov Sektorovej rady deklarovalo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníka sektorovej rady.
- 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníka.
- 100 % členov Sektorovej rady sa zhodne vyjadrilo, že predseda sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA



REPUBLIKOVÁ ÚNIA
RÚZ



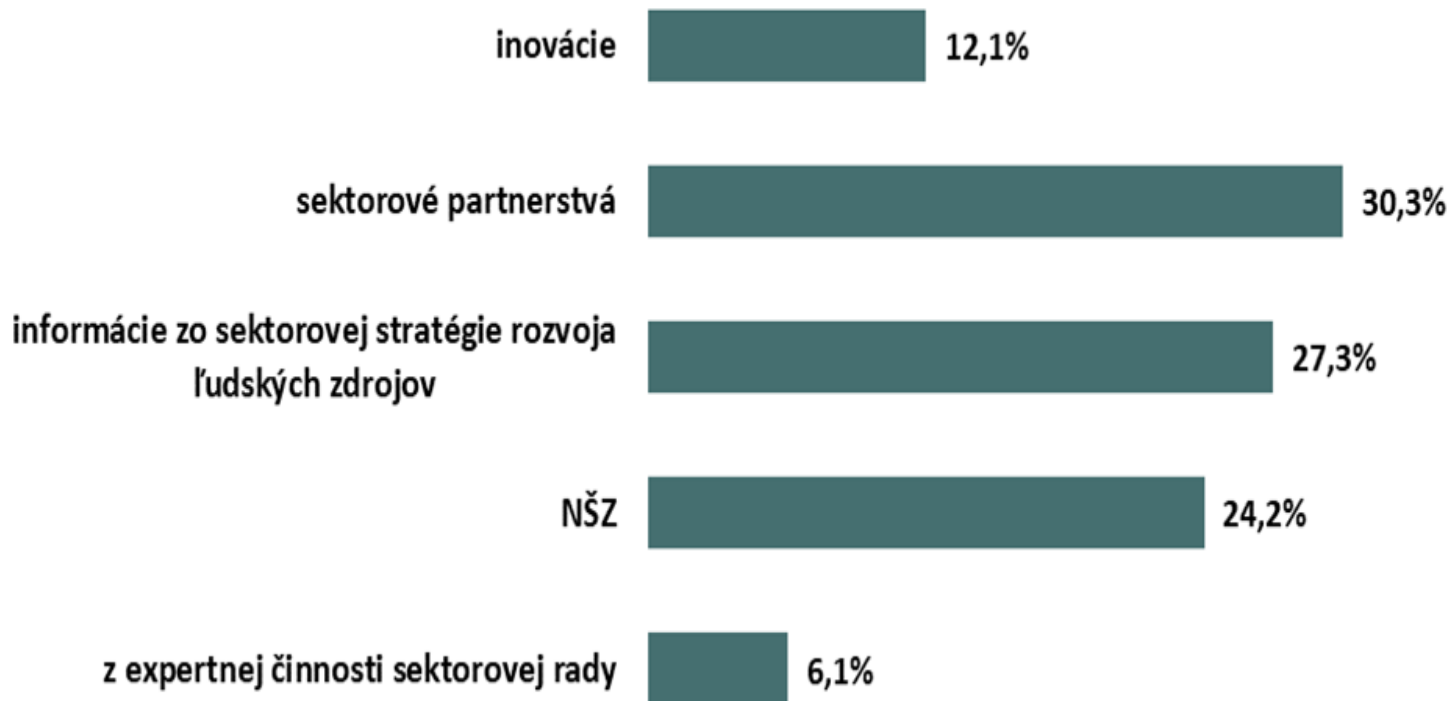
Kľúčová pridaná hodnota sektorovej rady

- Optimalizácia profesného zamerania školstva
- Koordinácia aktivít
- Výstupy
- Špecifikácia vzdelanostných, odborných potrieb pre jednotlivé povolania v rámci sektora
- Výmena názorov pri prezenčnom rokovaní členov združenia vytvára skutočnú pridanú hodnotu, v podobe nových myšlienok, návrhov a metód ich realizácie.
- Zefektívnenie a sfunkčňovanie vzťahov medzi štátom, zamestnávateľmi a ostatnými inštitúciami pracujúcimi v sektorovej rade pri zameraní sa potreby v blízkej budúcnosti
- Komplexnosť posudzovania jednotlivých úloh
- Koordinovaný prístup k tvorbe jednotnej národnej stratégie
- Vytvára diskusný priestor v oblasti potreby surovín a výchovy odborníkov pre ťažobný priemysel.
- V jej odbornosti pre daný sektor.
- Jej potencionálne výsledky použiteľné pri riešení geomontánnej stratégie a ťažby hornín na Sk.
- Spolupráca a prepojenie v rámci sektora
- Zoskupenie všetkých zložiek a organizácií.



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Uved'te, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA



REPUBLIKOVÁ ÚNIA
RÚZ



Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len „SSRLŽ“)

- 93,3 % členov Sektorovej rady sa zhodlo, že SSRLŽ je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.
- 93,3 % členov sa jednoznačne zhodli aj v odpovediach, že SSRLŽ je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.
- 40 % členov sa vyjadrilo, že SSRLŽ by mala byť aktualizovaná priebežne. 26,7 % členov odpovedalo, že SSRLŽ sa má aktualizovať raz ročne
- 60,0 % opýtaných (respektíve 9 respondentov) ohodnotilo prínos vypracovanej SSRLŽ najvyšším stupňom spokojnosti. Ďalších 26,7 % (4 respondenti) ohodnotili prínos vypracovanej SSRLŽ stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

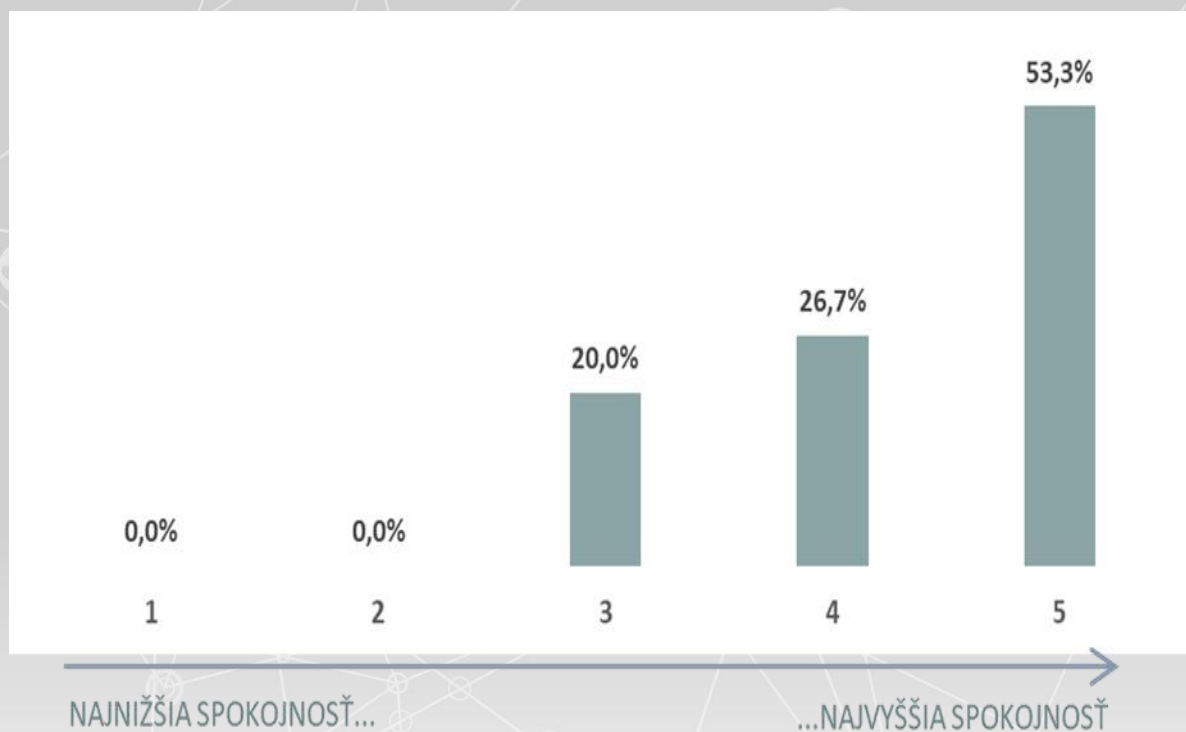
Kvalita výstupov

- 60 % členov Sektorovej rady hodnotí kvalitu NŠZ spracovaných sektorovou radou najvyšším stupňom spokojnosti (5). 40 % členov vyjadrilo stupeň spokojnosti 4.
- Až 73,3 % členov Sektorovej rady si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.
- 53,3 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že považujú publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností sektorovej rady za dostačujúcu.
- spokojnosť s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu – 46,7 % členov vyjadrilo spokojnosť so stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5) a 40 % respondentov ohodnotilo spokojnosť najvyšším stupňom.
- Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne? 100 % áno



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

COMPANIQ

Ing. Ivan Láska – TREXIMA Bratislava spol. s r.o.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

PaedDr. Alena Minns, PhD. – projektová manažérka
SRI



Potenciál fungovania Sektorovej rady v nasledujúcom období

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre ČŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém ČŽV
- ✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so sektorovými radami dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- ✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)
- ✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností sektorových rád** (na činnosti definované pre ASR a sektorové rady)
 - ✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje
 - ✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



VŠETKY ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 25. – 26.6. 2019, Hotel Hrádok Jelšava
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, SR 21. – 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 29. – 30.10. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- 3. rokovanie: 30.1. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 4. rokovanie: 26. – 27.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 23. – 24.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: 30.9. – 1.10. 2021, Hotel po Zámkom, Bojnice
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, SR 15.12. 2021, online
- 9. rokovanie 3. – 4.2. 2022, online stretnutie
- 10. rokovanie 12. – 13.5. 2022, Hotel Bankov, Košice
- 11. rokovanie: 29. – 30.9. 2022, Smolenický kaštieľ, Smolenice



Hodnotenie kvality
zabezpečenia Národného
projektu SRI
spoločnosťou TREXIMA
Bratislava

5 min





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

DISKUSIA





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA



ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

I.

prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania Sektorovej rady.
- Aktuálnu situáciu v sektore.
- Implementácia opatrení SSRÍZ.
- Informácie o NP Systém overovania kvalifikácií.
- Informácie o rokovaní pracovnej skupiny RV SR pre OVP.
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti SR.
- CompaniQ.
- Budúcnosť Sektorovej rady.
- Diskusia.
- Závery z rokovania Sektorovej rady z 29. septembra 2022.



ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

II.

s c h v a ľ u j e

- Závery z 11. rokovania Sektorovej rady konaného dňa 29. septembra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

III.

u k l a d á

- Zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Ing. Ivan Nemeth, MBA

Mgr. Andrej Lasz

Termín: 24. – 25. november 2022

- Ukončiť všetky expertné práce na projekte a s tým spojené výkazníctvo najneskôr do 30.11. 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovčuk

