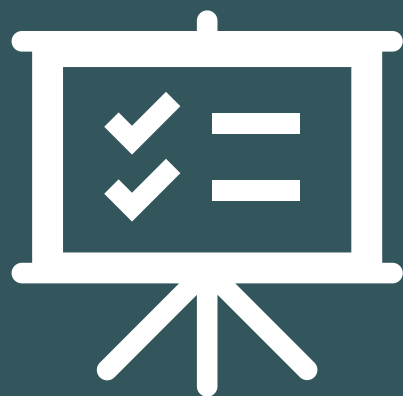




9. rokovanie

Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov





PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o zmenách v inštitucionálnom a personálnom zložení
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Problematika sezónnej práce – vstup člena Sektorovej rady - Ing. Mariána Vargu
5. Aktuálne projekty z oblasti ľudských zdrojov – Práca 4.0, Zelená ekonomika, Zručnosti pre budúcnosť
6. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a sektorové partnerstvá
7. Vplyv inovácií na odborné zručnosti
8. Tvorba a revízia NŠZ
9. Harmonogram činnosti
10. Diskusia
11. Závery z rokovania



1. OTVORENIE ROKOVANIA



Jozef Artim – predseda Sektorovej rady

Lucia Lednárová - Dítětová – manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov, tajomníčka Aliancie sektorových rád



2. INFORMÁCIA O ZMENÁCH V INŠTITUCIONÁLNOH A PERSONÁLNOH ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

Združenie mladých farmárov na Slovensku – ASYF

Pôvodný člen: Milan Jurky

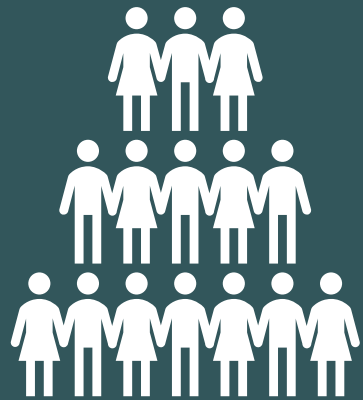
Nový člen: Ing. Róbert Palider

**Výskumný ústav ekonomiky poľnohospodárstva a
potravinárstva**

Členka sektorovej rady → **členka pracovnej skupiny** Ing. Mária Jamborová

Celkový počet členov bez tajomníka: 21

Stáli členovia pracovnej skupiny: 2





3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



ĎAKUJEM
VÁM

Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu



Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam strategických dokumentov



Oboznámiť sa s aktuálnou verziou SSRĽZ (kapitola 1. a 2.) a spripomienkovať tento dokument



Do SSRĽZ zapracovať pripomienky členov Sektorovej rady, metodického tímu a externých posudzovateľov



Oboznámiť sa, posúdiť a pripomienkovať výstup v rámci aktivity „Ranking poskytovateľov vzdelávania“



Viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce

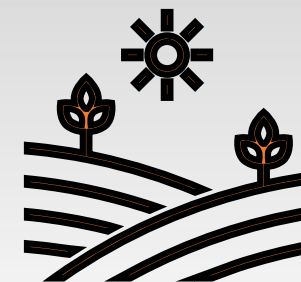
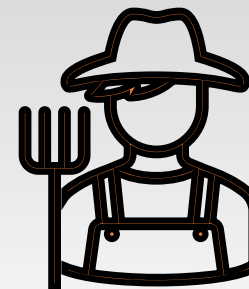
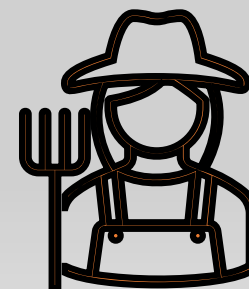




4. Problematika sezónnej práce



Ing. Marián Varga





5. AKTUÁLNE PROJEKTY Z OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Práca 4.0

Zelená ekonomika

Zručnosti pre budúcnosť



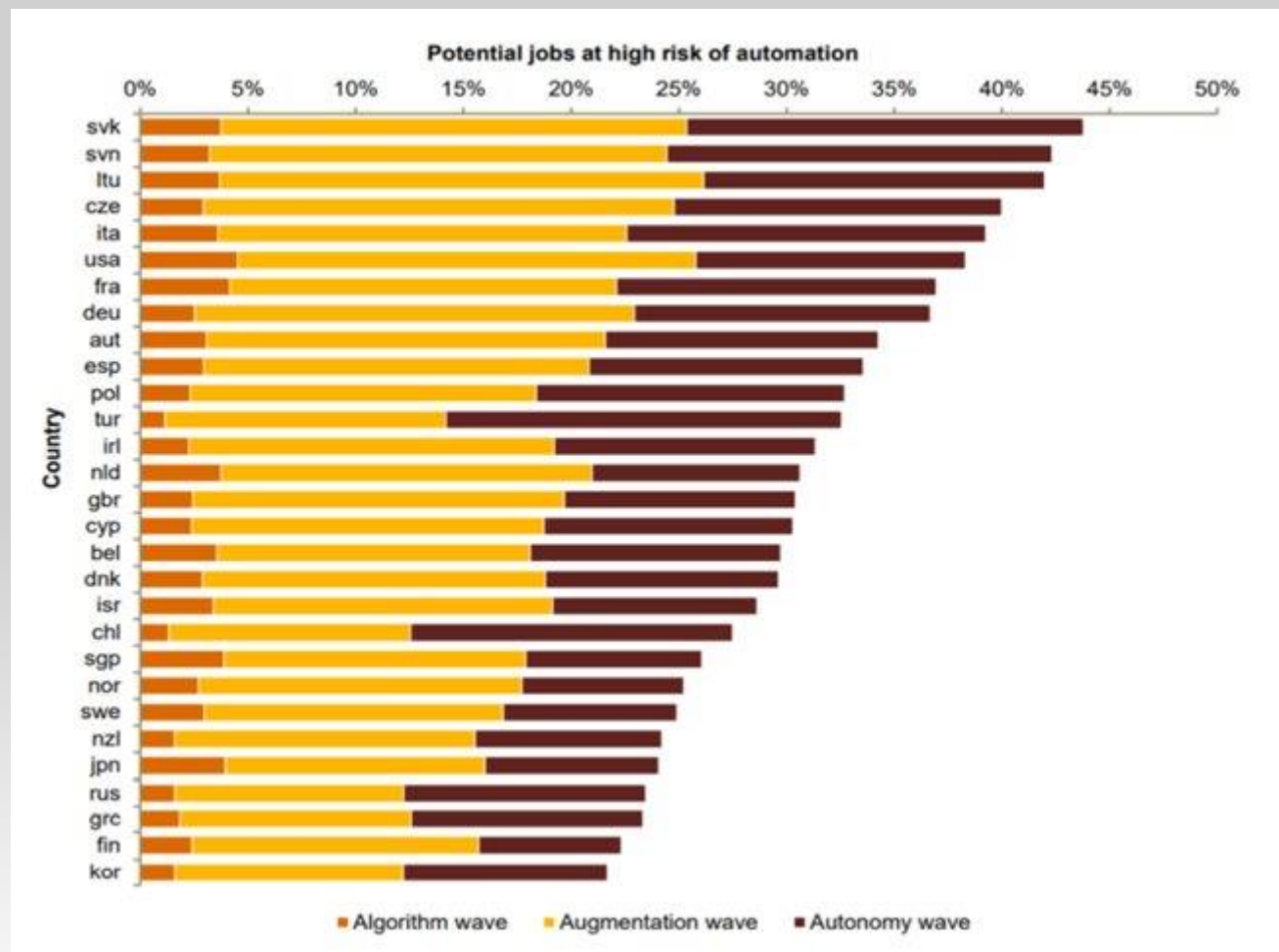


ANALYTICKÉ A PROGNOTICKÉ podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030⁺

Strategický materiál PRÁCA 4.0

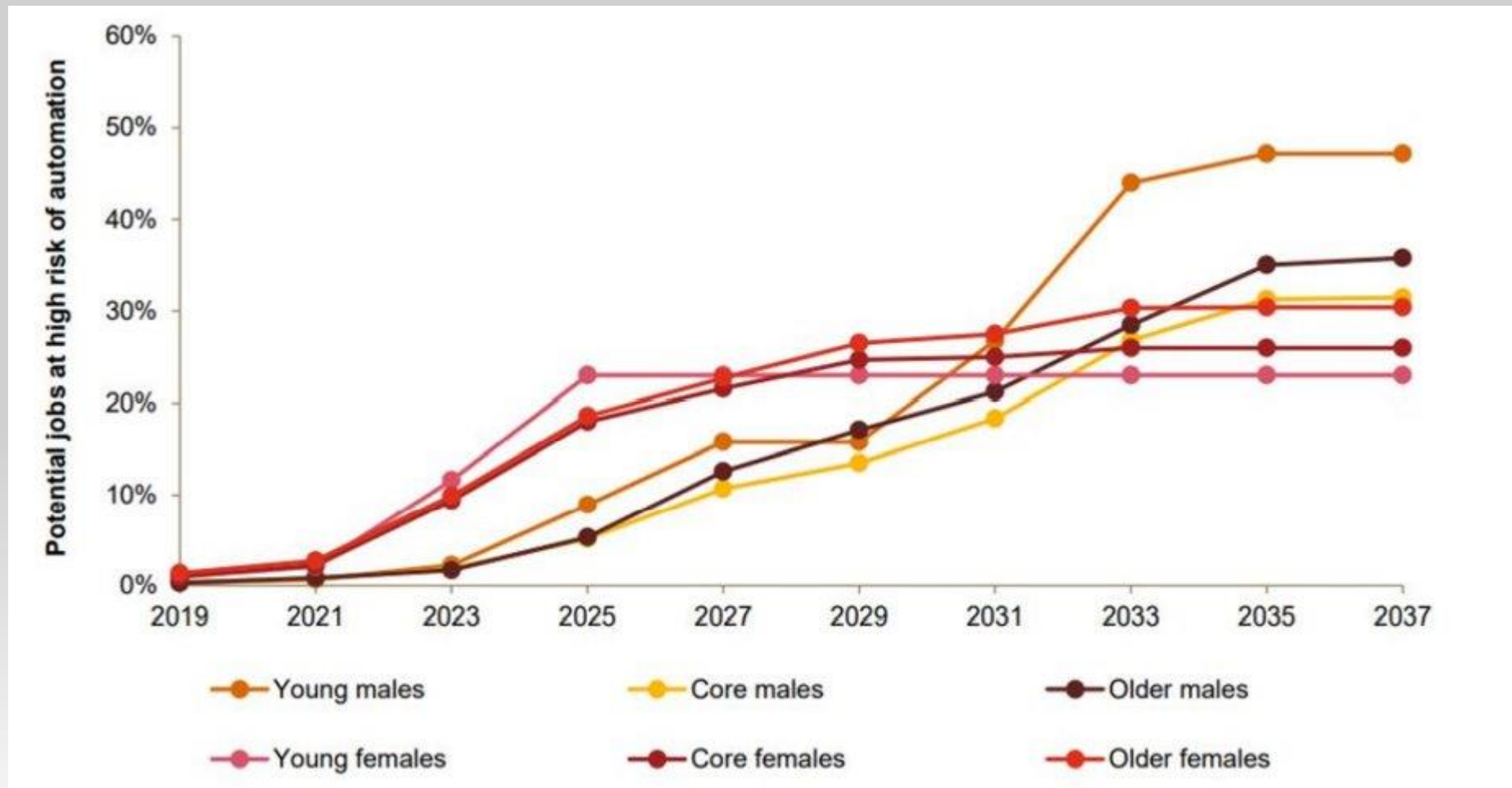


1. OHROZENIE PRE SLOVENSKO AUTOMATIZÁCIA 45% PRACOVNÝCH POZÍCIÍ



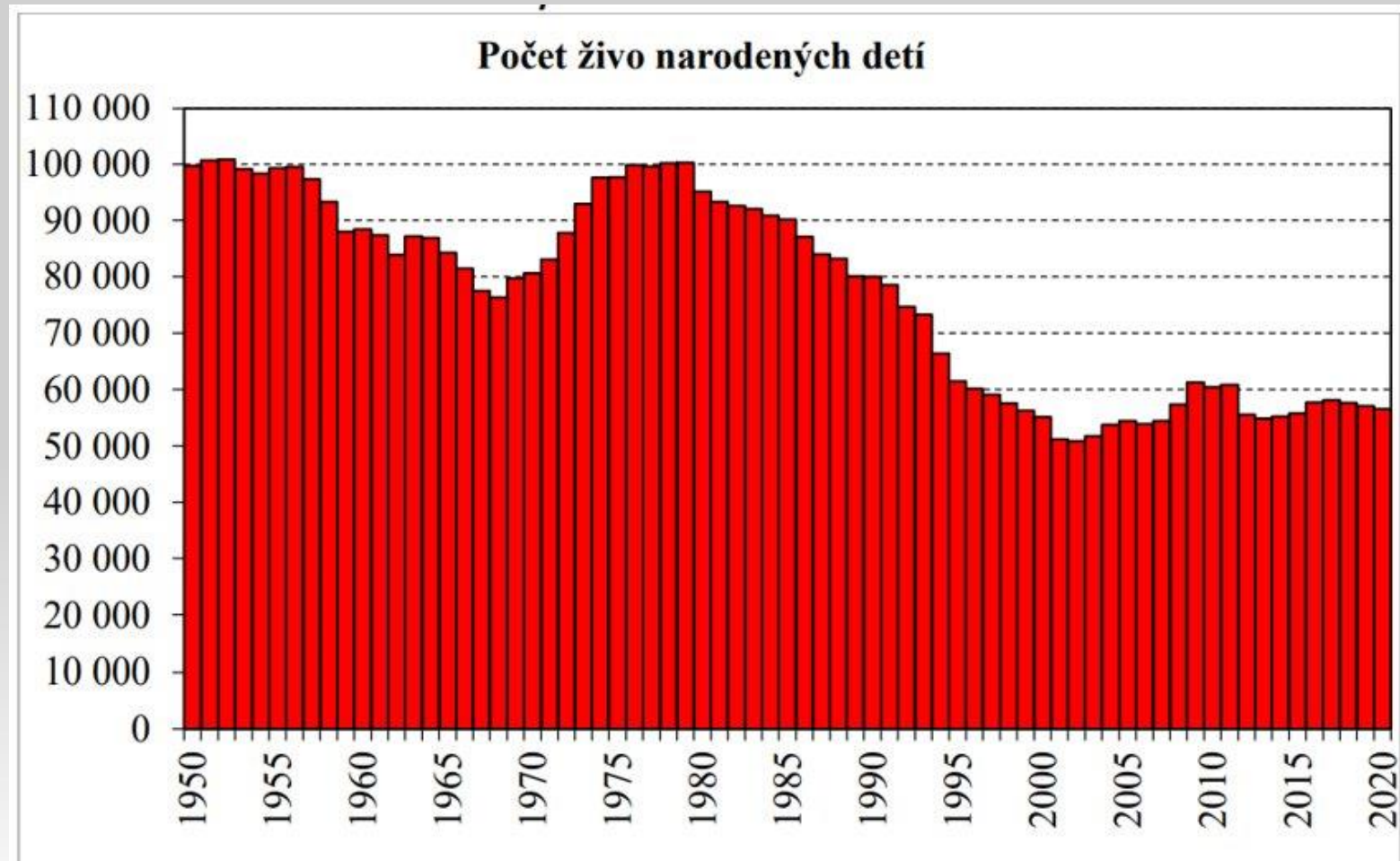


2. OHROZENIE PRE SLOVENSKO AUTOMATIZÁCIA 50 % MLADÍ MUŽI



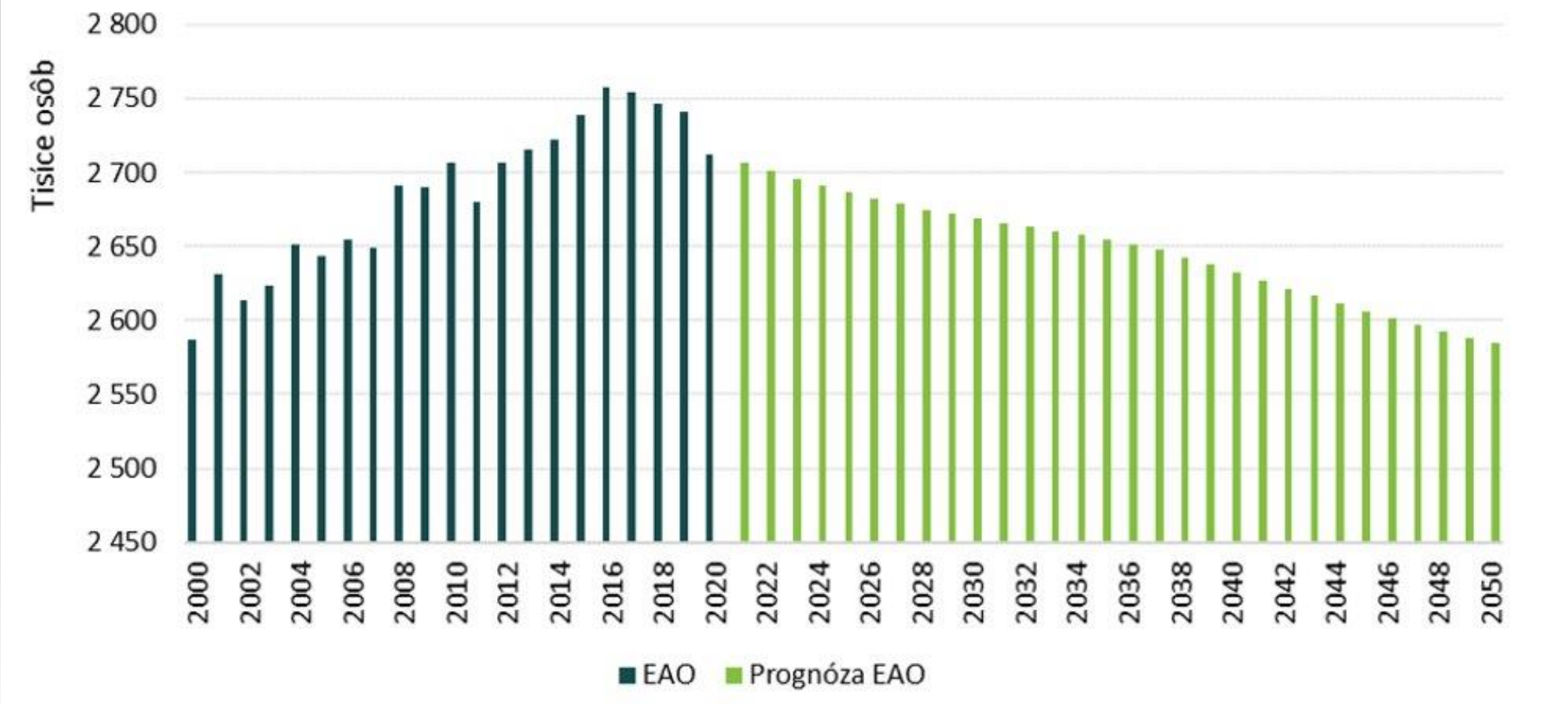


3. OHROZENIE PRE SLOVENSKO KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ



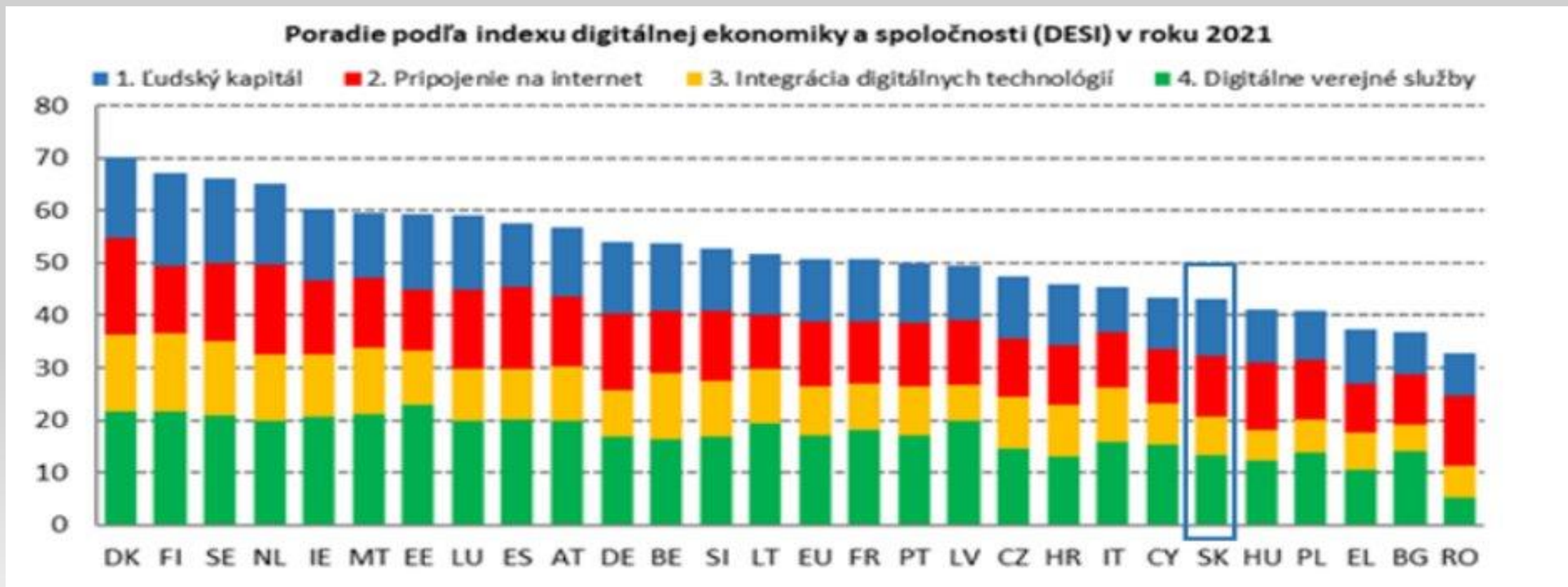


4. OHROZENIE PRE SLOVENSKO - 250 000 OSÔB V PRODUKTÍVnom VEKU





5. OHROZENIE PRE SLOVENSKO NEDOSTATOČNÉ ZRUČNOSTI





NÁVOD AKO PREŽIŤ

✓ POLITIKA ZAMESTNANOSTI

- Podnikové vzdelávanie a vzťah k nemu
- Age-manažment
- Celonárodný rozvoj digitálnych zručností
- Rozumná migračná politika
- Podpora návratu Slovákov zo zahraničia
- Implementácia sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov
- Inovácia služieb zamestnanosti
- Vyhodnocovanie úspešnosti rekvalifikácií
- Zmena prístupu k dlhodobu nezamestnaným

✓ VZDELÁVACIA POLITIKA

- Predikcia potrieb trhu práce
- Kurikulárna reforma
- Optimalizácia siete škôl
- Obsah vzdelávania v súlade s potrebami trhu práce
- Tlak na kvalitu – vyhodnocovanie uplatnenia absolventov
- Eliminácia odlivu absolventov do zahraničia
- Status učiteľa a jeho kontinuálne vzdelávanie
- Rozvíjanie talentov
- Podnikateľské zručnosti mladých
- Celoživotné vzdelávanie



NÁVOD AKO PREŽIŤ

✓ RODINNÁ POLITIKA

- Výraznejšia podpora pôrodnosti
- Lepšie sociálne podmienky pre rodiny
- Zosúladžovanie rodinného a pracovného života
- Dostupnosť predškolských zariadení

✓ PODPORA SOCIÁLNEHO DIALÓGU



ZELENÁ EKONOMIKA

Identifikácia nových trendov v oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce vo vzťahu k prioritám a trendom v zelenej ekonomike a ochrane životného prostredia

CIEĽ: zistenie opodstatnenosti vytvorenia novej skupiny učebných a študijných odborov vzdelávania pre potreby získavania budúcich odborníkov v oblasti zelenej ekonomiky a v oblasti ochrany životného prostredia

- Expertná pracovná skupina
- Analýza súčasných a predpokladaných budúcich potrieb trhu práce v oblasti zelenej ekonomiky a ochrany životného prostredia vo vzťahu k optimálnemu formálnemu vzdelávaniu
- Identifikácia disparít medzi potrebami trhu práce v oblasti zelenej ekonomiky a ochrany životného prostredia a odbornou prípravou pre trh práce, návrh odporúčaní



ZELENÁ EKONOMIKA

STREDNÉ ŠKOLY

- vzdelávanie v environmentálnej oblasti pomáha žiakom a študentom porozumieť príčinám a následkom klimatických zmien a umožňuje im prijať vhodné opatrenia na prijatie udržateľnejšieho životného štýlu
- riešenie environmentálnej udržateľnosti musí byť integrované do celého učebného plánu
- prierezové riešenie problematiky v rámci komplexnej kurikulárnej reformy
- nadefinovanie 230 pracovných pozícií - výrazný vplyv zavádzania mechanizmov zelenej ekonomiky

Skupina odborov vzdelávania	Študijný/učebný odbor
42, 45 Poľnohospodárstvo, lesné hospodárstvo a rozvoj vidieka, I, II	agropodnikanie
42, 45 Poľnohospodárstvo, lesné hospodárstvo a rozvoj vidieka, I, II	záhradníctvo
42, 45 Poľnohospodárstvo, lesné hospodárstvo a rozvoj vidieka, I, II	rybárstvo

- absencia samostatnej skupiny odborov vzdelávania pre životné prostredie → v rámci výstupu z projektu budú zverejnené odporúčania k tejto problematike
- nutný holistický prístup predpokladá zohľadnenie vzájomných súvislostí jednotlivých aspektov riešenia environmentálnych problémov



ZELENÁ EKONOMIKA

VYSOKÉ ŠKOLY

- zoznam **predmetov** na vysokých školách, ktoré sa zaoberajú zelenou ekonomikou, environmentálnou výchovou, **udržateľnosťou**

Program	Odbor
krajinárstvo	poľnohospodárstvo a krajinárstvo
krajinná a záhradná architektúra	poľnohospodárstvo a krajinárstvo
krajinné inžinierstvo	poľnohospodárstvo a krajinárstvo

- **alokácia univerzít, fakúlt a katedier poskytujúcich environmentálne vzdelávanie**
- nadefinovanie 230 pracovných pozícií - výrazný vplyv zavádzania mechanizmov zelenej ekonomiky
- zoznam **pracovných pozícií**, pre ktoré členovia pracovnej skupiny predpokladajú **potrebu vytvorenia špecializovaných vysokoškolských programov**

Zamestnanie	Odvetvie	Charakteristika zamestnania
Špecialista pre ekologickú poľnohospodársku výrobu	Poľnohospodárstvo a krajinárstvo	Špecialista na ekologické formy hospodárenia. Vyhodnocuje a spracováva podkladové informácie o stave porastov. Navrhuje a riadi pestovateľské zásahy.
Pestovateľ komunitných potravín	Záhradníctvo	Odborný poradca, ktorý dohliada na chod lokality vhodnej na produktívne a udržateľné pestovanie potravín, ktorá podporuje udržateľný a biologicky rozmanitý ekosystém.
Manažér ekologickej poľnohospodárskej výroby	Poľnohospodárstvo	Riadiaci pracovník v poľnohospodárskej produkcii riadi biologické procesy v rastlinnej a živočíšnej produkcii na základe Nariadení EÚ a Rady o ekologickej poľ. výrobe.



ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

Dotazníkové zisťovanie relevancie budúcich zručností pre zamestnávateľov na zabezpečenie budúcich pracovných činností

- automatizácia, digitalizácia a technológie umelej inteligencie zmenia trh práce
- ktoré budúce kľúčové zručnosti by mali mať v budúcnosti zamestnanci, aby sa vedeli efektívne prispôsobovať meniacim sa podmienkam na trhu práce?
- prehľad budúcich kľúčových kompetencií a úrovní ich relevancie pre zamestnávateľov
- vstupná analýza na nastavenie aktualizácie potrieb v rámci formálneho alebo ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti mäkkých zručností

Priebeh dotazníkového zisťovania

- dotazník vystavaný na dvoch medzinárodných štúdiách
- hodnotenie zručností a ich relevancie dnes a do 2030 u dvoch skupín zamestnancov
- 522 respondentov
- opis možných preferovaných spôsobov získavania týchto budúcich žiadaných zručností



ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

	NÁZOV ZRUČNOSTI	ROZDIEL MEDZI SÚČASNOU A BUDÚCOU ÚROVŇOU DÔLEŽITOSTI	Úroveň dôležitosti v súčasnosti	Úroveň dôležitosti v budúcnosti
	Environmentálna gramotnosť	18,4	56,5	74,9
	Znalosť cudzieho jazyka	17,0	47,0	64,0
	Porozumenie digitálnym systémom	16,1	49,3	65,4
	Digitálne schopnosti	15,6	60,5	76,1
	Technická gramotnosť	13,1	59,3	72,4
	Používanie a vývoj softvéru	12,9	45,2	58,0
	Ekonomická a finančná gramotnosť	12,7	57,6	70,3
	Podnikavosť	12,5	53,7	66,2
	Mobilizácia	11,6	57,1	68,7

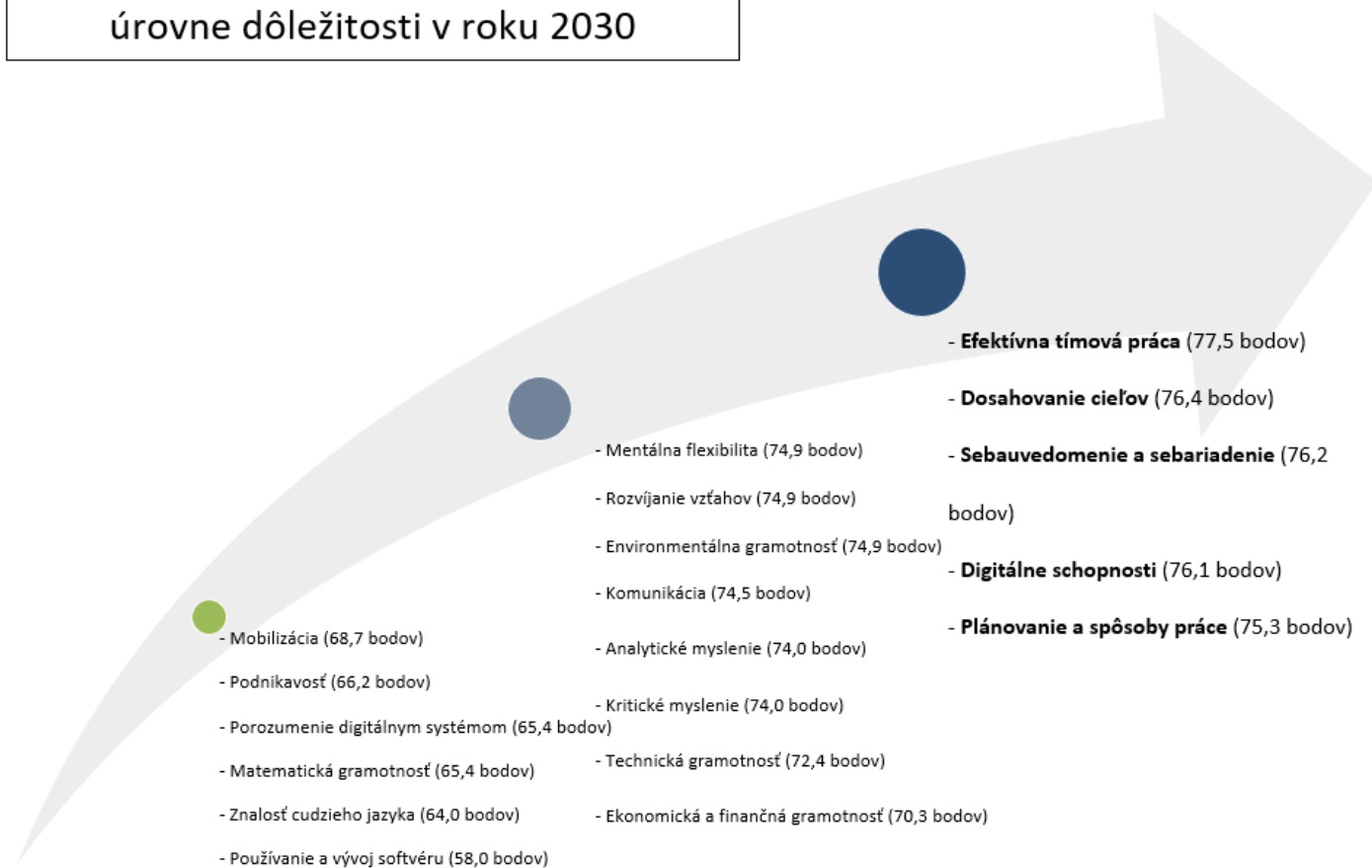
	Matematická gramotnosť	11,5	53,8	65,4
	Dosahovanie cieľov	11,5	64,9	76,4
	Sebauvedomenie a sebariadenie	11,5	64,7	76,2
	Efektívna tímová práca	11,0	66,5	77,5
	Mentálna flexibilita	10,6	64,4	74,9
	Plánovanie a spôsoby práce	8,5	66,8	75,3
	Kritické myslenie	8,5	65,5	74,0
	Rozvíjanie vzťahov	8,3	66,6	74,9
	Analytické myslenie	7,6	66,4	74,0
	Komunikácia	6,8	67,7	74,5



ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

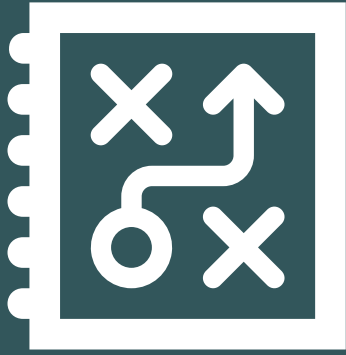
KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

Zoradenie zručností podľa očakávanej úrovne dôležitosti v roku 2030





6. AKTUALIZÁCIA SSRLŽ A SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ



Zrealizované aktivity:

1. aktualizované obe kapitoly

2. grafická úprava

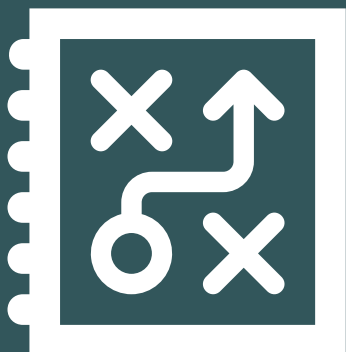
3. schválenie členmi Sektorovej rady



6. AKTUALIZÁCIA SSRÍZ A SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Ďalší postup:

1. Nahrávanie SSRÍZ do IS SRI – identifikácia opatrení s nejednoznačne určeným zodpovedným subjektom



Vývojový trend v sektore	Zabezpečenie bezpečnosti potravín, zdravej výživy a strategickej sebestačnosti.	
Oblasť sektorového opatrenia	Vzdelávanie dospelých	
Sektorové opatrenie 7	Vytvorenie odborných kurzov ďalšieho vzdelávania pre kontrolórov a inšpektorov kvality z praxe, končiacich vydaním osvedčenia.	
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	názov aktivity	Vypracovanie obsahu odborných kurzov ďalšieho vzdelávania pre kontrolórov a inšpektorov kvality z praxe zameraných na moderné systémy hodnotenia kvality, štandardizáciu kvality, súkromné štandardy kvality pre prvovýrobu špeciálnych plodín: ovocie, zeleninu, liečivé a aromatické rastliny; vinohradníctvo; GLOBAL GAP, HACCP.
	zodpovedný subjekt	akreditované vzdelávacie inštitúcie a spoločnosti, <u>Agroinštitút Nitra</u>
	termín plnenia	December 2022
	monitorujúci subjekt	Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora (SPPK)
	predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet (MPRV SR), Operačný program Slovensko 2021–2027

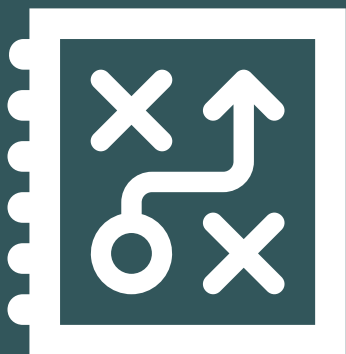


6. AKTUALIZÁCIA SSRÍZ A SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Ďalší postup:

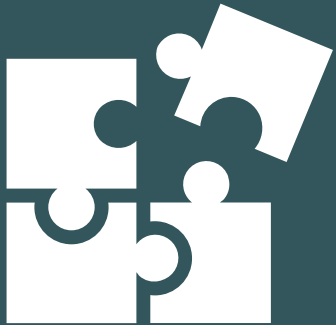
2. Realizácia sektorových opatrení

- **Oficiálne predloženie stratégií sociálnymi partnermi a na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR**
- **Identifikácia sektorových partnerstiev** – identifikácia partnerstiev, ktoré by mohli byť prospešné na realizáciu sektorových opatrení navrhnutých v aktualizovanej SSRÍZ
- **Implementácia navrhovaných opatrení** – aktivity na rok 2022 a 2023





7. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI

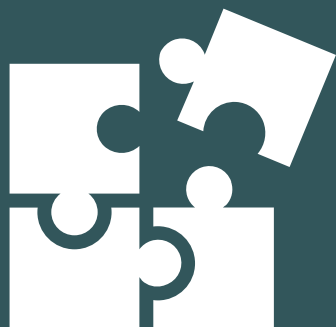


Ktoré zamestnania budú ohrozené najviac?

Chceme určiť mieru dopadu inovácie na kategóriu odborných zručností, ktoré využívajú zamestnanci pri výkone svojho zamestnania.



7. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI



Vplyv inovácií na odborné zručnosti

Hľadať ?

Vyhľadávanie v názve

Filter: ☐ Nevyplnené ☒ Všetky

[Filtrovať](#) [Reset](#)

ID	Názov kategórie inovácií	Vyplnené/celkovo	Akcie
1	3D technológie a materiály	0/51	Vyplniť
2	Komunikačné siete novej generácie	0/51	Vyplniť
3	Umelá inteligencia	0/51	Vyplniť

Pestovanie

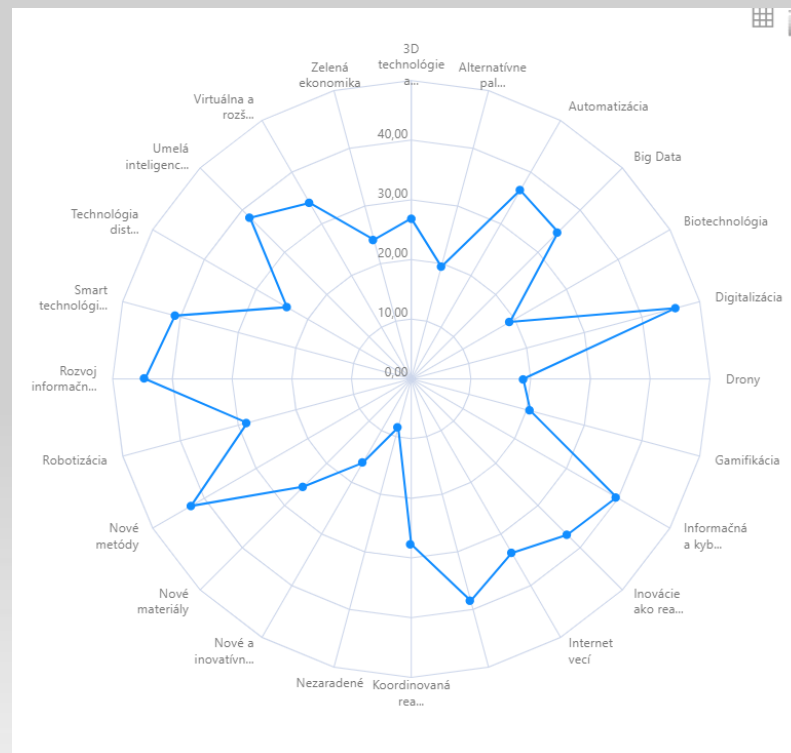
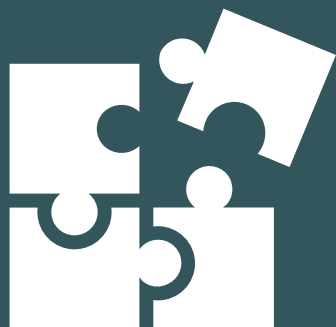
1. sledovanie stavu porastov počas vegetácie
2. zavlažovanie kvetín, okrasných kríkov a stromov
3. hnojenie záhradných rastlín
4. aplikácia chemických látok používaných v záhradníctve
5. aplikácia základných ochranných prostriedkov proti chorobám a škodcom záhradníckych rastlín
6. siatie, vysádzanie a rozmnožovanie kvetín a okrasných rastlín
7. ošetrovanie poľnohospodárskych a ďalších plodín počas vegetácie
8. ošetrovanie poľnohospodárskych a záhradníckych rastlín
9. zakladanie a udržiavanie zelene
10. siatie a sadenie poľnohospodárskych a ďalších plodín

[Zavrieť](#)

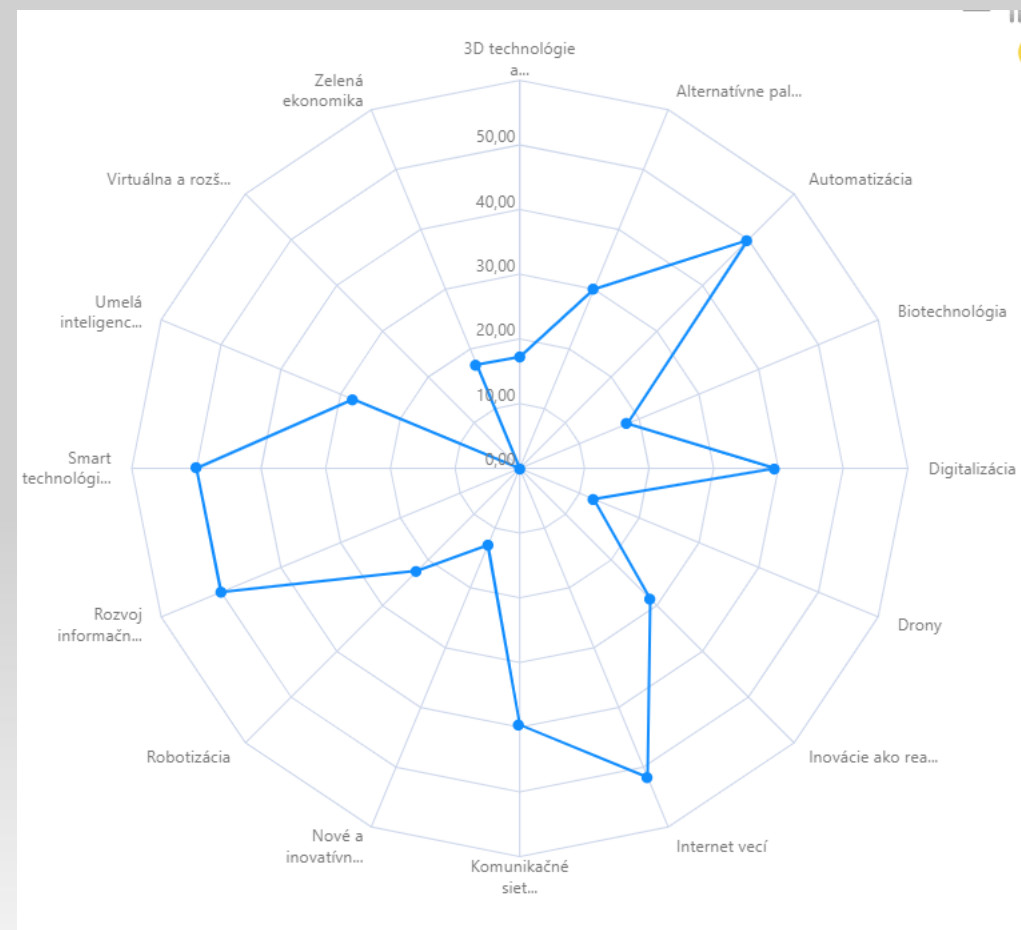
ID	Názov kategórie zručnosti	Percentuálny predpoklad dopadov	Výnimočne/bez dopadu
8	Riadenie jednotlivých úsekov a útvarov	<input type="range"/> 60	☐ Bez dopadu
9	Koordináčne činnosti, projektové riadenie, riadenie prierezových činností	<input type="range"/> 10	☐ Bez dopadu
		<input type="range"/> 50	☐ Bez dopadu
11	Odborné práce s textom	<input type="range"/> 0	☒ Bez dopadu



7. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI



PRIEMER – VŠETKY SEKTOROVÉ RADY



POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV



8. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



Počet NŠZ
garantovaných
sektorovou
radou

76

Počet NŠZ bez
autora

0

Počet
vyškolených
autorov

13



8. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NŠZ SCHVÁLENÉ SEKTOROVOU RADOU



Názov NŠZ		Autor NŠZ	Pracovná skupina	Termín
Ovocinár	REVÍZIA	Marián VARGA	Helena PATASIOVÁ, Dušan IGAZ	jún 2021
Pestovateľ chmeľu	REVÍZIA	Marián VARGA	Dušan IGAZ	máj 2021
Záhradník - pestovateľ jedlých húb, aromatických a liečivých rastlín	REVÍZIA	Marián VARGA	Dušan IGAZ	jún 2021
Technik v oblasti plemenárskej biológie	REVÍZIA	Pavel NAĎ	Ladislav STODOLA	september 2021
Inseminačný technik	REVÍZIA	Pavel NAĎ	Ladislav STODOLA	júl 2021
Špecialista v oblasti záhradníctva	REVÍZIA	Marián VARGA	Helena PATASIOVÁ, Dušan IGAZ	september 2021
Riadiaci pracovník (manažér) služieb v poľnohospodárstve	REVÍZIA	Peter MATEJOVIČ	Helena PATASIOVÁ Stanislav BUCHTA	november 2021
Vedúci strediska v poľnohospodárstve	REVÍZIA	Mária JAMBOROVÁ	Helena PATASIOVÁ, Stanislav BUCHTA, Milan SEMANČÍK	november 2021
Poradca pre pôdohospodárstvo	TVORBA	Helena PATASIOVÁ	Martin ROVAŠ	november 2021
Chovateľ vtákov	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	Katarína KUBIŠOVÁ	august 2021
Špecialista v rastlinnej výrobe, agronóm	REVÍZIA	Helena PATASIOVÁ		september 2021
Riadiaci pracovník (manažér) živočíšnej výroby	REVÍZIA	Helena PATASIOVÁ	Milan SEMANČÍK	október 2021
Riadiaci pracovník (manažér) rastlinnej výroby	REVÍZIA	Helena PATASIOVÁ	Stanislav BUCHTA, Mária JAMBOROVÁ	október 2021
Špecialista v živočíšnej výrobe, zootechnik	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	Helena PATASIOVÁ	október 2021
Ošetrovateľ laboratórnych zvierat	REVÍZIA	Katarína KUBIŠOVÁ	Michal MADŽUNKOV	august 2021
Ošetrovateľ koní a jazdec	REVÍZIA	Katarína KUBIŠOVÁ		august 2021



8. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NŠZ ROZPRACOVANÉ



Názov NŠZ		Autor NŠZ	Pracovná skupina	Termín	STAV
Chovateľ v zmiešanom hospodárstve	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	Helena PATASIOVÁ Milan SEMANČÍK	december 2021	pripomienkovanie SR
Technik v oblasti záhradníctva	REVÍZIA	Marián VARGA	Dušan IGAZ	január 2022	metodická kontrola
Riadiaci pracovník (manažér) v akvakultúre	REVÍZIA	Michal MADŽUNKOV	Katarína KUBIŠOVÁ	november 2021	rozpracované
Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti veterinárnych činností	REVÍZIA	Pavel NAĎ	Ladislav STODOLA	január 2022	rozpracované
Špecialista výživy a technológie výroby krmív	REVÍZIA	Pavel NAĎ	Ladislav STODOLA	december 2021	pripomienkovanie SR
Pracovník v rybárstve vo vnútrozemských vodách	REVÍZIA	Michal MADŽUNKOV	Katarína KUBIŠOVÁ	december 2021	metodická kontrola
Botanik	TVORBA	Dušan IGAZ		január 2022	rozpracované
Špecialista klasifikácie jatočne opracovaných tiel	TVORBA	Pavel NAĎ	Peter JUHÁSZ	september 2021	metodická kontrola



9. HARMONOGRAM ĎALŠEJ ČINNOSTI



Termín 10. rokovania

máj / jún 2022



10. DISKUSIA





11. ZÁVERY Z ROKOVANIA





ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Natália Cíbiková

TREXiMA