



Sektorová rada

pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

TREXIMA

4. rokovanie

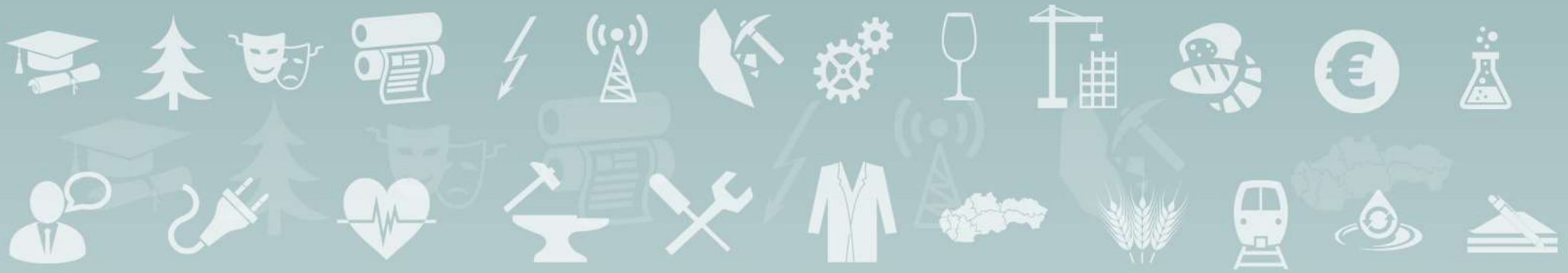
Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

14. máj. 2020

online rokovanie s využitím MS Teams

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Nové funkcionality informačného systému SRI
5. Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní
6. Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov
7. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
8. Diskusia
9. Závery



2 Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady



Zmeny v členskej základni Sektorovej rady

Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi tretím (27.1.2020) a štvrtým (14.5.2020) rokovaním:

Menovanie predsedu Sektorovej rady:

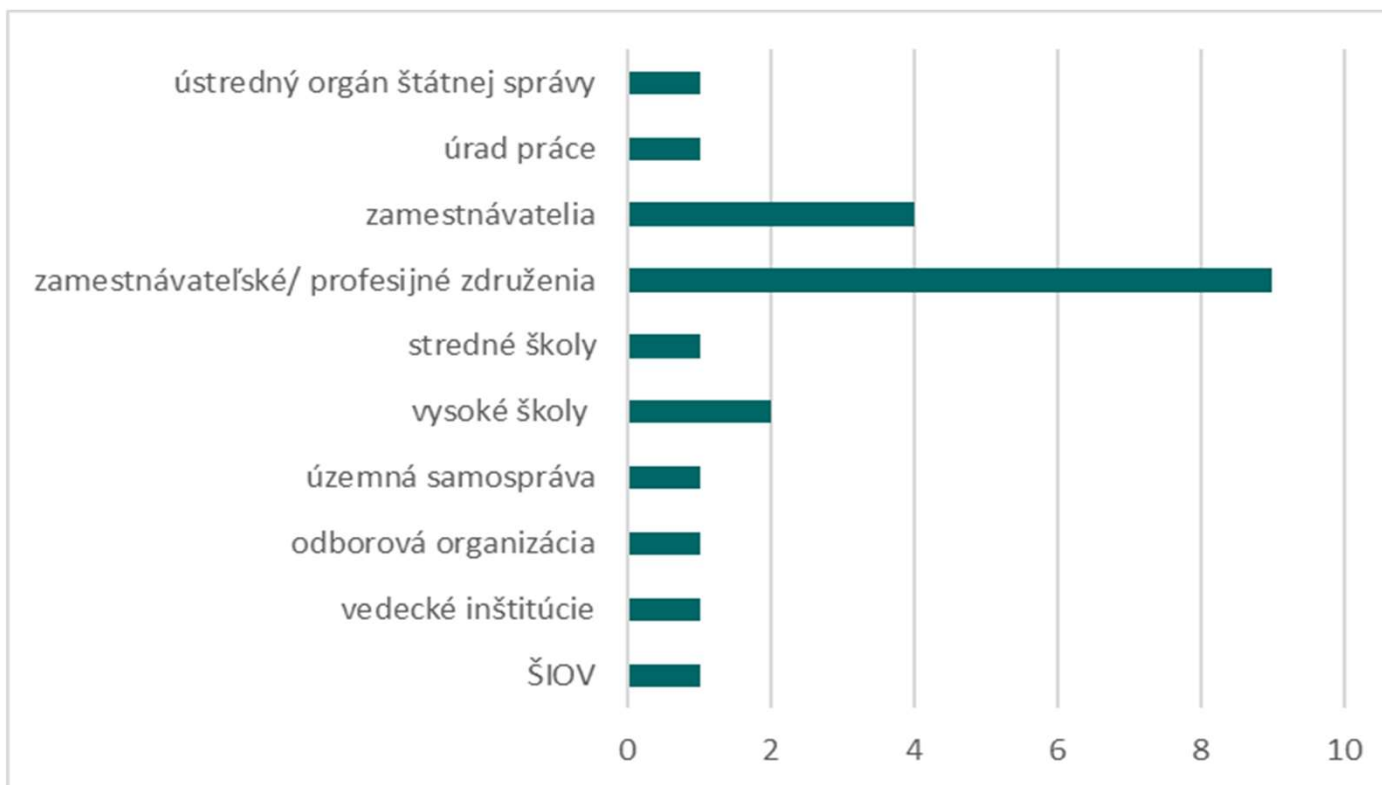
Ing. Jozef ARTIM, CSc.

Ukončenie členstva:

- Ing. Juraj MAČAJ
- prof. Ing. Elena HORSKÁ, PhD.
- Ing. Jozef PUVÁK

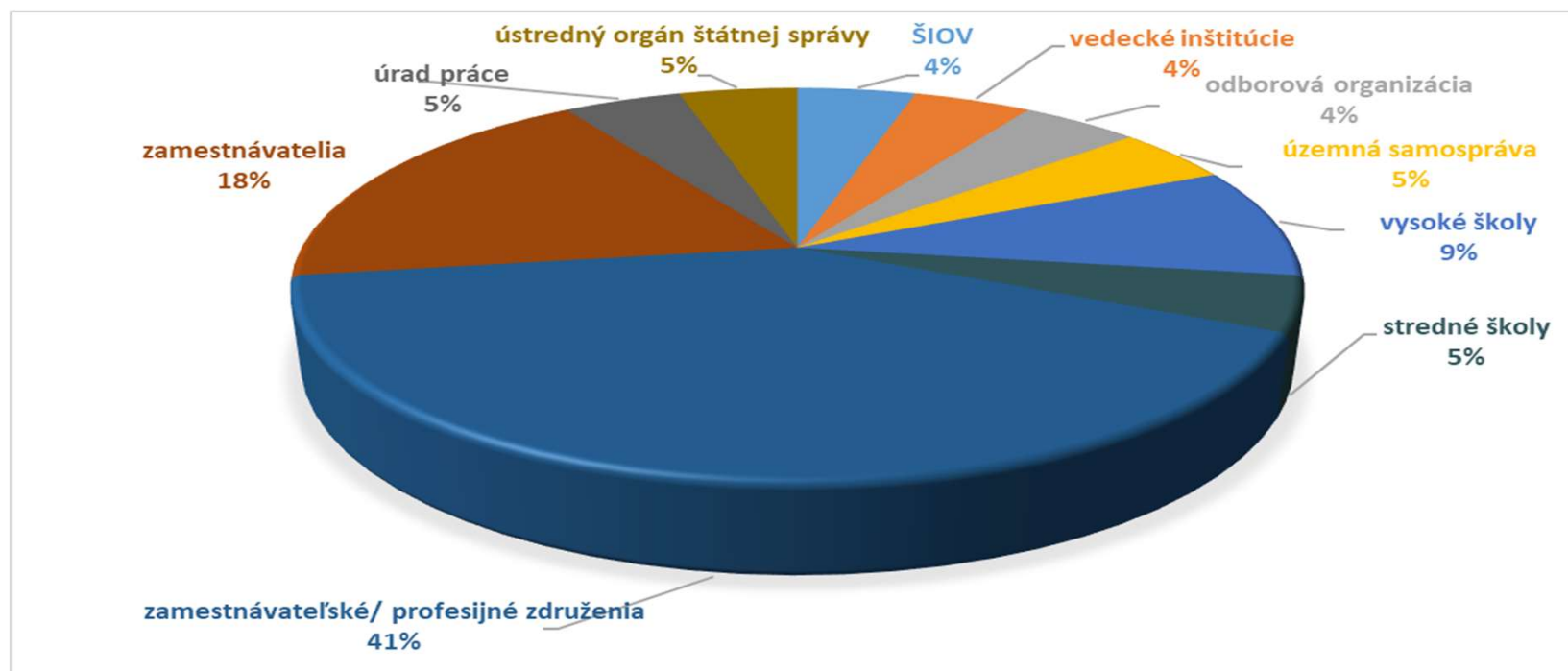
Nadobudnutie členstva: prof. Ing. Dušan IGAZ, PhD.

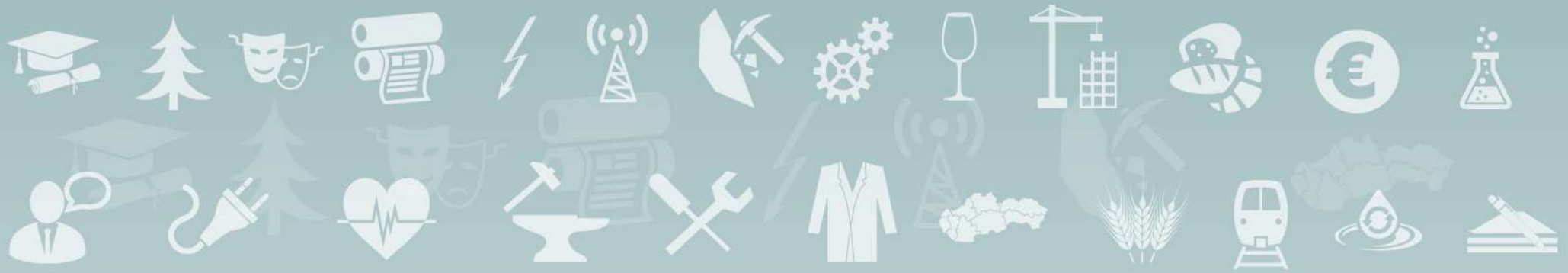
Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov



Aktuálne má Sektorová rada 22 členov (bez tajomníka)

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady (podľa zástupcov) v projekte SRI





3

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania Sektorovej rady

3.1

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania

- **Vkladať a dopĺňať do IS SRI strategické dokumenty.** Zodpovední: členovia a kontrola p. Juhász Termín: trvalý
Vyhodnotenie: plnené
- **Optimalizovať, doplniť dopady na ľudské zdroje k jednotlivým prijatým premisám (I. cyklus) a zaznamenať ich v IS SRI.** Zodpovední: členovia v pracovných skupinách Termín: 7.2. 2020
Vyhodnotenie: čiastočne
- **Doplniť zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenať ich v IS SRI.** Zodpovední: členovia Termín: trvalý
Vyhodnotenie: plnené
- **Dopĺňať finálne poslanie sektora.** Zodpovedný: p. Artim Termín: priebežne
Vyhodnotenie: splnené
- **Vypracovať III. a IV. cyklus tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov podľa metodického usmernenia a pripomienok z 3. rokovania** Zodpovední: členovia Sektorovej rady Termín: 15.február 2020
Vyhodnotenie: splnené
- **Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny, napr. vyradenie, zmenu názvu, zlúčenie, zmenu garancie NŠZ.** Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: 14.február 2020
Vyhodnotenie: splnené

3.2

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania

➤ **Optimalizovať a aktualizovať:**

- **I. cyklus sektorovej stratégie** Zodpovední: p. Buchta, p. Jamborová
- **II. cyklus sektorovej stratégie - analýzu sektora (vnútornú analýzu)**
Zodpovedná: p. Melicherová
Zodpovední: p. Buchta, p. Jamborová
- **II. cyklus sektorovej stratégie - analýzu vonkajšieho prostredia (SWOT)**
Zodpovední: p. Buchta, p. Jamborová

Vyhodnotenie: splnené

3.3

Činnosť Sektorovej rady a aktuálny stav sektorovej stratégie

Obdobie: 27. január – 14. máj 2020

Práca členov: na korekcii premís, dokumenty v IS SRI - aktualizácia
Rokovania Pracovnej skupiny: online rokovania, 4.5. 2020 predstavená finálna verzia sektorovej stratégie

I. cyklus:

- základné premisy
- dopady na sektor a ľudské zdroje
- mapovanie inovácií
- strategické dokumenty

II. cyklus:

- analýza sektora
- analýza vonkajšieho prostredia – SWOT
- vývojové tendencie

III. a IV. cyklus

Sektorový strategický zámer a akčný plán

Hlasovanie per rollam – III. a IV. cyklus Sektorovej stratégie

Spustenie hlasovania: **19.3.2020**

Ukončenie hlasovania: **25.3.2020**

Počet členov s hlasovacím právom: **24**

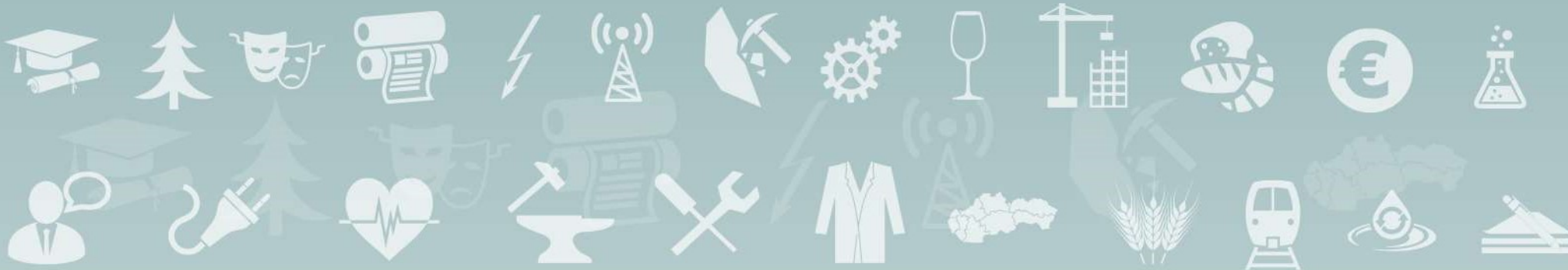
Počet hlasujúcich: **19**

100%
áno



4

Nové funkcionality informačného systému SRI



5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

5.1

Revízia názvov NŠZ a previazanosť na SK ISCO-08

PRIPOMENUTIE

- Previazanosť názvov NŠZ a Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO – 08
- Práca Realizačného tímu SRI a príprava návrhu revízie SK ISCO-08: marec 2020
- Práca Hodnotiacej komisie: marec – jún 2020
- Príprava a finalizácia legislatívneho procesu: jún – december 2020
- Účinnosť vyhlášky ŠÚ SR: január 2021

5.2

Národné štandardy zamestnaní PREČO ICH POTREBUJEME?



NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ:

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
2. zabezpečujú hodnoverné **východiská na tvorbu vzdelávacích programov** formulujú **požiadavky na odbornú spôsobilosť absolventov**

Dostupnosť: www.sustavapovolani.sk – register zamestnaní

PREPOJENIE NA VZDELÁVACÍ SYSTÉM

Vypracovanie NŠZ odborníkmi zabezpečuje, že NŠZ budú obsahovať kvalitné **karty kvalifikácií**

- **Kvalifikačný štandard** (profil absolventa)
- **Hodnotiaci štandard** (overenie profesijnej kvalifikácie)

V SKRATKE: **NSP** - popisuje aké zručnosti a vedomosti musí človek ovládať pre výkon príslušného povolania

NSK - popisuje, akú danú kvalifikáciu získať a ako má vyzeráť kvalifikačná skúška.

5.3.

REVÍZIA ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ



Vyhodnotenie

Sektorová rada do 3. rokovania Sektorovej rady garantovala **77 NŠZ**

Po revízii Zoznamu garantovaných NŠZ a odsúhlasených zmenách hlasovaním Per rollam, ukončeným 13.5.2020:

- ✓ Počet zrušených garantovaných NŠZ: 5
- ✓ Zmena garancie NŠZ: 1
- ✓ Zmeny pôvodných garantovaných NŠZ (ovplyvňujúce počet): 3 NŠZ = zlúčenie do 1 NŠZ
- ✓ Počet zmien v názve garantovaného NŠZ: 8
- ✓ Počet pôvodných garantovaných NŠZ: 69
- ✓ Počet nových návrhov NŠZ: 7

Sektorová rada garantuje spolu: 76 NŠZ

Hlasovanie Per rollam: 22 členov, hlasovalo 14, áno -14,

5.4

HARMONOGRAM REVÍZIE A TVORBY NŠZ



Hlasovanie o harmonograme na 4. rokovaní

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram vypracovania a revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do júna 2022.



6 Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

6.1

PREMISY – I. cyklus tvorby sektorovej stratégie



- 1. Premisa:** Trvalo udržateľné, multifunkčné a presné poľnohospodárstvo ako predpoklad zachovania života na vidieku. Koordinátor: Rovaš,
- 2. Premisa:** Popularizácia agrosektora, výchova, vzdelávanie mladej generácie a riadený systém celoživotného vzdelávania. Koordinátor: Poláková
- 3. Premisa:** Uplatňovanie prvkov sociálnej ekonomiky v agrosektore. Koordinátor: Pekárová
- 4. Premisa:** Zabezpečenie bezpečnosti potravín, zdravej výživy a strategickej sebestačnosti. Koordinátor: Artim
- 5. Premisa:** Intenzívne zavádzanie digitalizácie, automatizácie, robotizácie, inovácií a aplikovaného výskumu do poľnohospodárskej praxe. Koordinátor: Baršváry

FINÁLNA SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:

1. Multifunkčné poľnohospodárstvo = 2 dopady
2. Popularizácia agrosektora = 1 dopad
3. Soc.ekonomika = 1 dopady
4. Bezpečnosť potravín = 4 dopady
5. Digitalizácia = 4 dopady

- strategické dokumenty:

národné = 33 medzinárodné = 9

III. a IV. cyklus

Premisa 1: 4 oblasti, 4 opatrenia, 7 aktivít

Premisa 2: 4 oblasti, 4 opatrenia, 5 aktivít

Premisa 3: 3 oblasti, 4 opatrenia, 4 aktivity

Premisa 4: 3 oblasti, 7 opatrení, 7 aktivít

Premisa 5: 4 oblasti, 11 opatrení, 12 aktivít

II. cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)

- vnútorná analýza (SK NACE, finančno – ekonom. ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)

- **klúčové a kritické činitele**

Strategické oblasti - prehľad

Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	1
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	5
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	5
Vzdelávanie dospelých	7
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	5

FINÁLNA STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ŠTRUKTÚRA

1. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

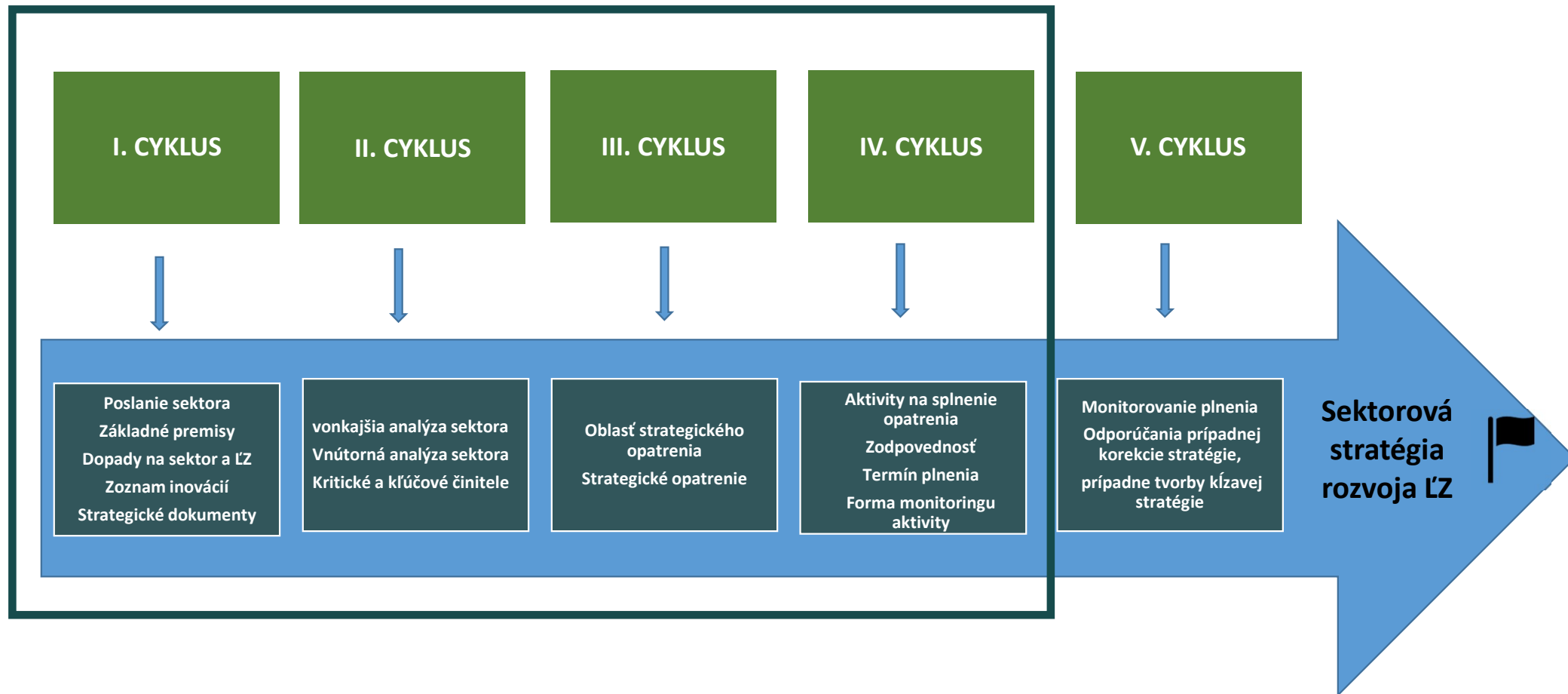
1. Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
2. Kľúčové inovačné a technologické zmeny ovplyvňujúce sektor v určenom horizonte, ktoré budú mať dopad na ľudské zdroje
3. Vonkajšia strategická analýza prostredia (SWOT analýza)
4. Vnútoraná strategická analýza sektora
 1. [Všeobecné finančno-ekonomické ukazovatele za sektor](#)
 2. [Sektorovo špecifické ukazovatele](#)
 3. [Sektorovo špecifické ukazovatele zamestnanosti](#)
 4. [Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov](#)
5. Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

FINÁLNA STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ŠTRUKTÚRA

2. SEKTOROVÝ STRATEGICKÝ ZÁMER A AKČNÝ PLÁN STRATÉGIE NA ZABEZPEČENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE ÚSPEŠNÉ A KONKURENCIESCHOPNÉ SLOVENSKO 2030

- Premisy vývoja v sektore
- Dopady na ľudské zdroje
- Oblasť strategických opatrení
- Strategické opatrenia
- Aktivity na splnenie strategických opatrení
- Zodpovednosť za splnenie aktivít
- Termíny plnenia aktivít
- Forma monitoringu plnenia aktivít

Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov CIEĽ NA DOSAH





7

Harmonogram činnosti v nasledujúcom období

7.1

HARMONOGRAM ČINNOSTI



- ❖ **Dopĺňať zoznam inovácii v informačnom systéme SRI.**
- ❖ **Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI.**
- ❖ **Výber kľúčových opatrení pre MPSVR SR do národnej stratégie Práca 4.0**
- ❖ **Revidovať a vypracovať NŠZ podľa schváleného harmonogramu.**

7.2

HARMONOGRAM ČINNOSTI

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 16. september 2019
- 2. rokovanie: 25. november 2019
- 3. rokovanie: 27. január 2020
- 4. rokovanie: 14. február 2020

- 5. rokovanie v roku 2020 (17. september 2020?)

8

DISKUSIA

9

ZÁVERY Z ROKOVANIA



Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk