



Sektorová rada

pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

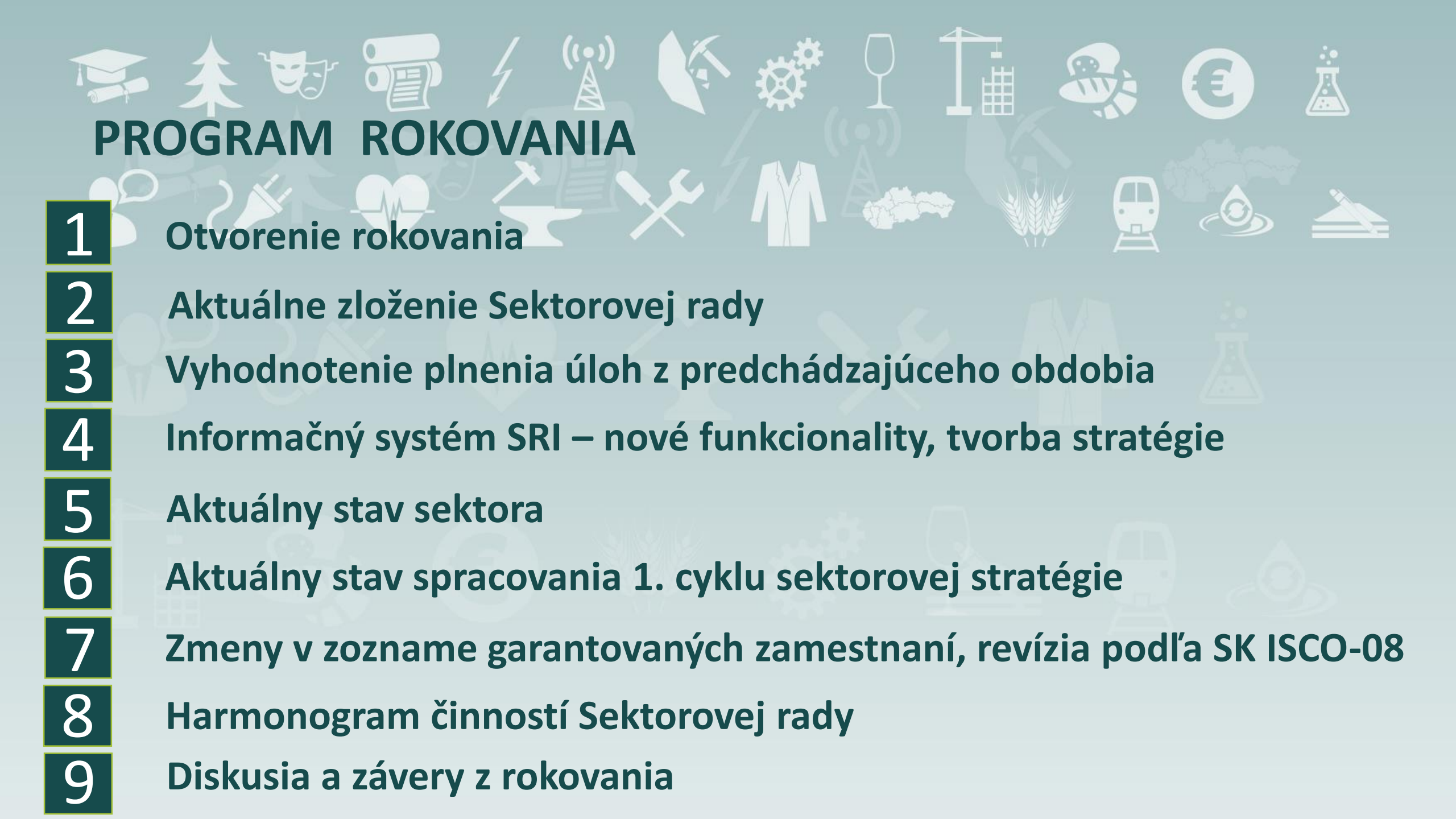
TREXIMA

2. rokovanie

Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Trnava – hotel Holiday Inn

25. november 2019



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Aktuálne zloženie Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Informačný systém SRI – nové funkcionality, tvorba stratégie

5

Aktuálny stav sektora

6

Aktuálny stav spracovania 1. cyklu sektorovej stratégie

7

Zmeny v zozname garantovaných zamestnaní, revízia podľa SK ISCO-08

8

Harmonogram činností Sektorovej rady

9

Diskusia a závery z rokovania

2

ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO M A PERSONÁLNO M ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

ZAMESTNÁVATEĽSKÉ A PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA

Agrárna komora Slovenska



Ing. Helena Patasiová

VÚ EPP



PhDr. Stanislav Buchta PhD.

aktuálne má Sektorová rada 24 členov + 1 člen PS

- Sumarizovať strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora a vkladať ich do Informačného systému.
Termín: **priebežný** **Splnené čiastočne**
- Revidovať a dopracovať garantované Národné štandardy zamestnaní (ďalej len „NŠZ“)
Termín: **podľa harmonogramu** **Splnené**
- Posúdiť a navrhnúť sektorovo špecifické ukazovatele, ako východisko pre spracovanie situačnej analýzy sektora v II. cykle
Termín: **do 20.11.2019** **Splnené**
- Základné premisy sektora vložiť do Informačného systému a doplniť: dopad na ľudské zdroje, poslanie sektora
Termín: **do 25.11.2019** **Splnené**
- Viest' v informačnom systéme SRI elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca
Termín: **priebežný, trvalý**
- Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady.
Termín: **priebežný**

INFORMAČNÝ SYSTÉM SRI

– tvorba stratégie a funkcionality systému

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLAĎAŤ

AKÉ SÚ POŽIADAVKY ZAMESTNÁVATEĽOV?

Chcete vedieť či, spĺňate požiadavky zamestnávateľa? Ste vhodný kandidát na konkrétnu pozíciu? Kliknite a zistite viac.

VIAC >

KDE VŠADE SA UPLATNÍM S MOJIMI VEDOMOSŤAMI?

Ste dobrý v tom, čo robíte, a chcete vedieť, kde všade sa môžete uplatniť? My vám poradíme zamestnanie, šité na mieru pre vás.

VIAC >

AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI Z VÁŠHO ODVETVIA

Prečítajte si novinky, aktuality a zaujímavosti práve z vášho odvetvia a buďte o krok vpred pred vašou konkurenciou.

VIAC >

ČO JE NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ?

Národná sústava povolání je pre všetkých, ktorí chcú spoznať svoje možnosti zamestnať sa podľa svojich vedomostí a zručností. Nájdite si svoju pracovnú pozíciu a zistíte, či spĺňate všetky požiadavky na danú pozíciu. Taktiež stačí, ak uvediete svoje vedomosti a zručnosti, a my vám poradíme, ktorá pozícia je pre vás vhodná.

NOVINKY



SVET STROJOVÉHO UČENIA, UMELEJ INTELIGENCIE, VEĽKÝCH DÁT, AUTONÓMNYCH SYSTÉMOV ČI PRIEMYSLU 4.0.

Na rokovanie prišli v pracovnej nálade a silnom zastúpení predstavitelia IT sveta na strane zamestnávateľov a ich združie...

[VIAC >](#)

05. 07. 2019



LOGO PROJEKTU UZRELO SVETLO SVETA

Národný projekt SRI má už svoje logo.

[VIAC >](#)

28. 06. 2019

INFORMAČNÝ LETÁK O SRI

Informačný leták o národnom projekte Sektorovo Riadenými Inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.

[VIAC >](#)

29. 06. 2019



TENTO PROJEKT SA REALIZUJE VĎAKA PODPORE Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU V RÁMCI
OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



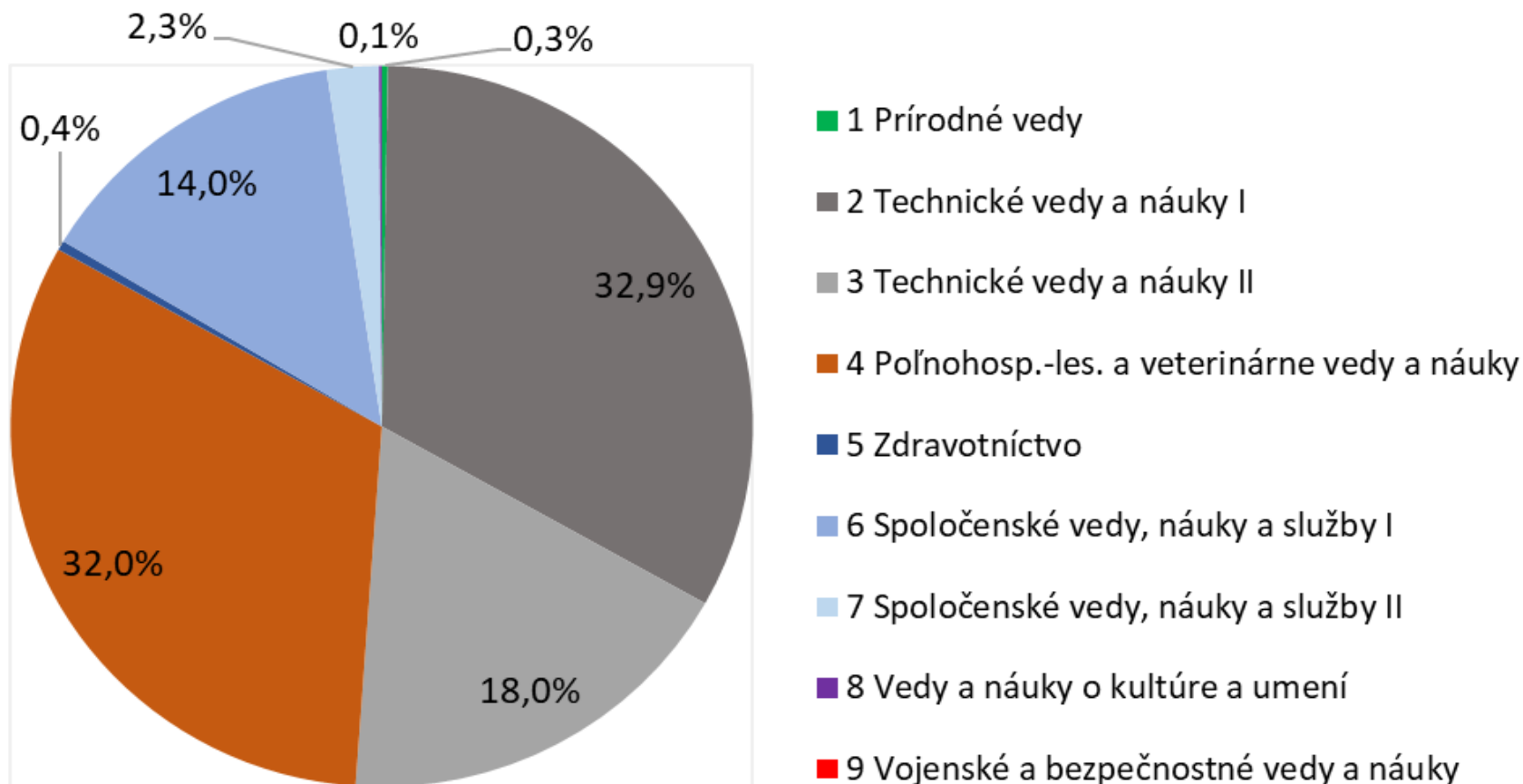
- › Privátna zóna
- › Aliancia sektorových rád
- › Info o NSP
- › Otázky a odpovede
- › Média
- › Kontakty

klik

5

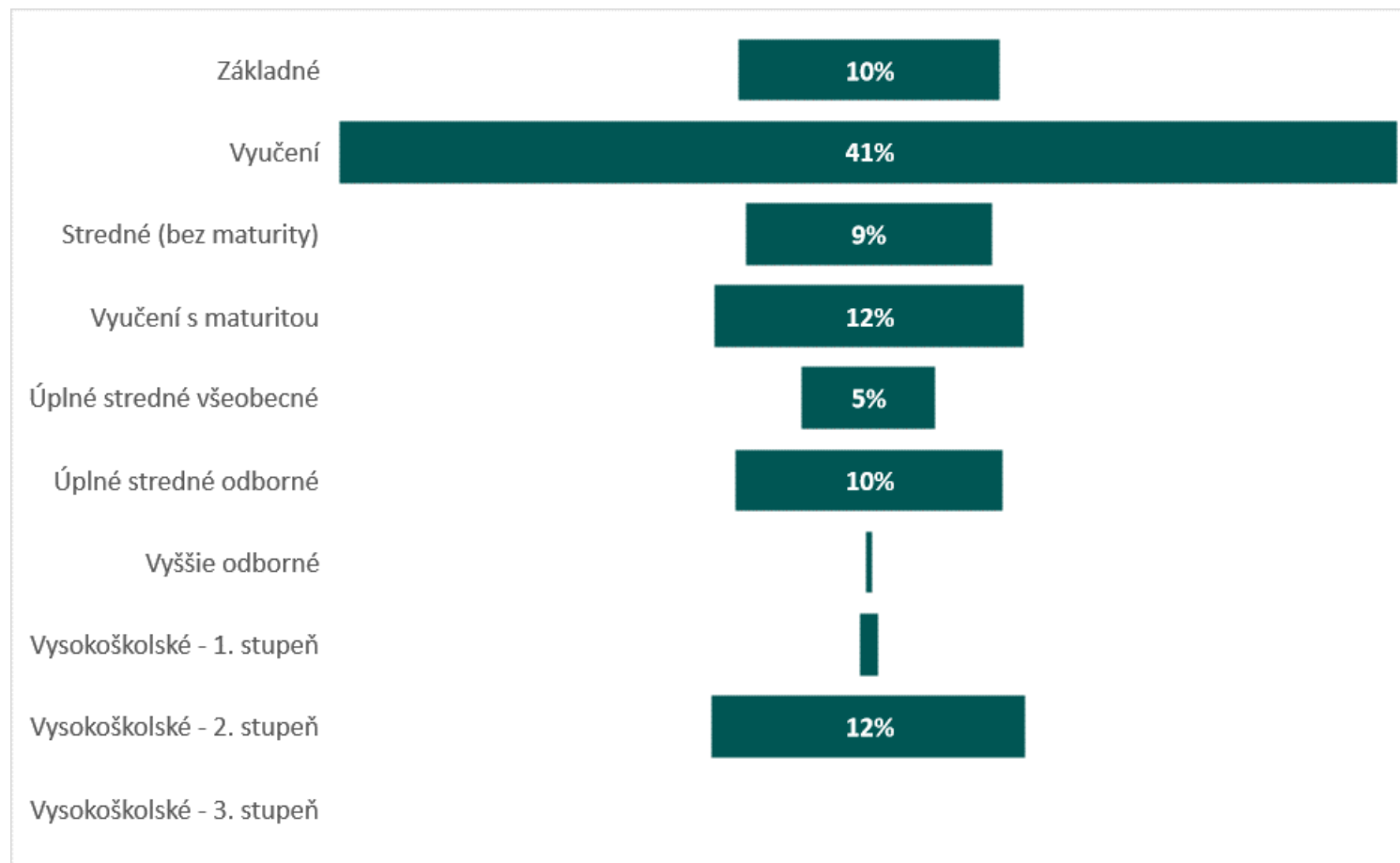
AKTUÁLNY STAV SEKTORA

Štruktúra zamestnancov podľa hlavnej skupiny odborov vzdelania v roku 2018



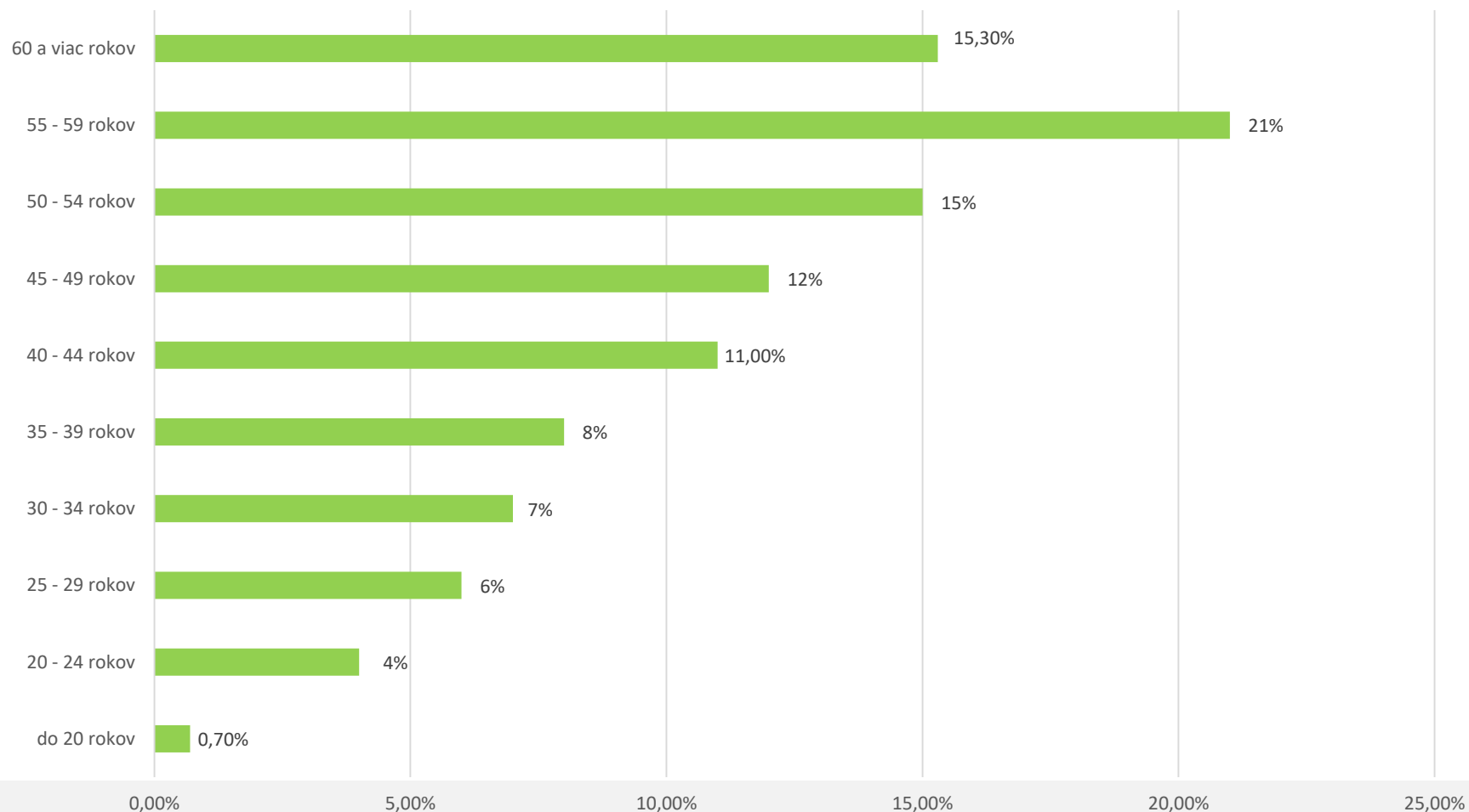
Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Podiel zamestnaných osôb podľa stupňa vzdelania (kvalifikačných úrovní)

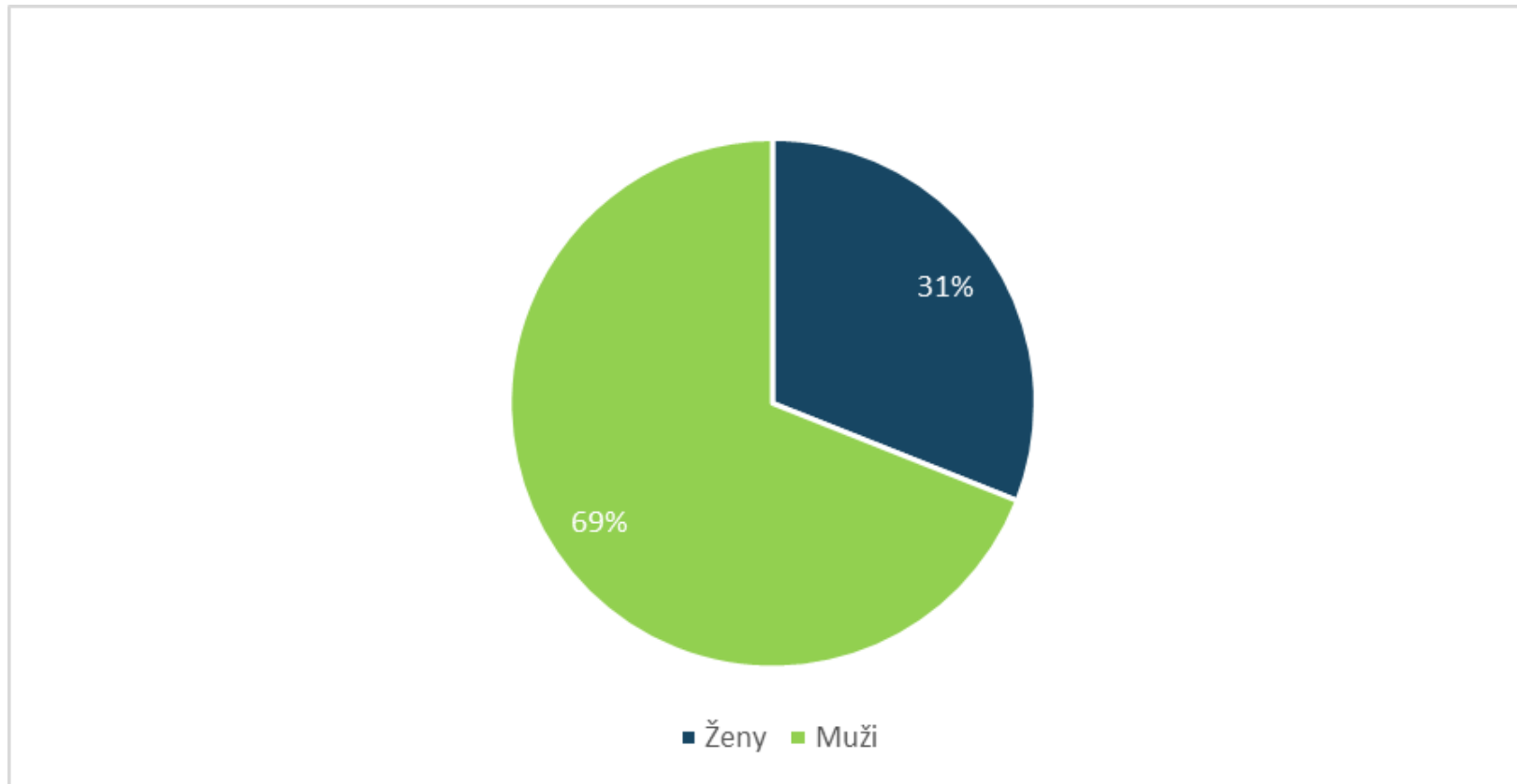


Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04
Obdobie: rok 2018

Podiel zamestnaných osôb podľa vekových skupín



Podiel zamestnaných osôb podľa pohlavia v roku 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Obdobie: rok 2018

REGIONÁLNA DISTRIBÚCIA ZAMESTNANCOV V SEKTORE

Mzda žien v pomere ku mzde mužov:

Banskobystrický kraj 94 %

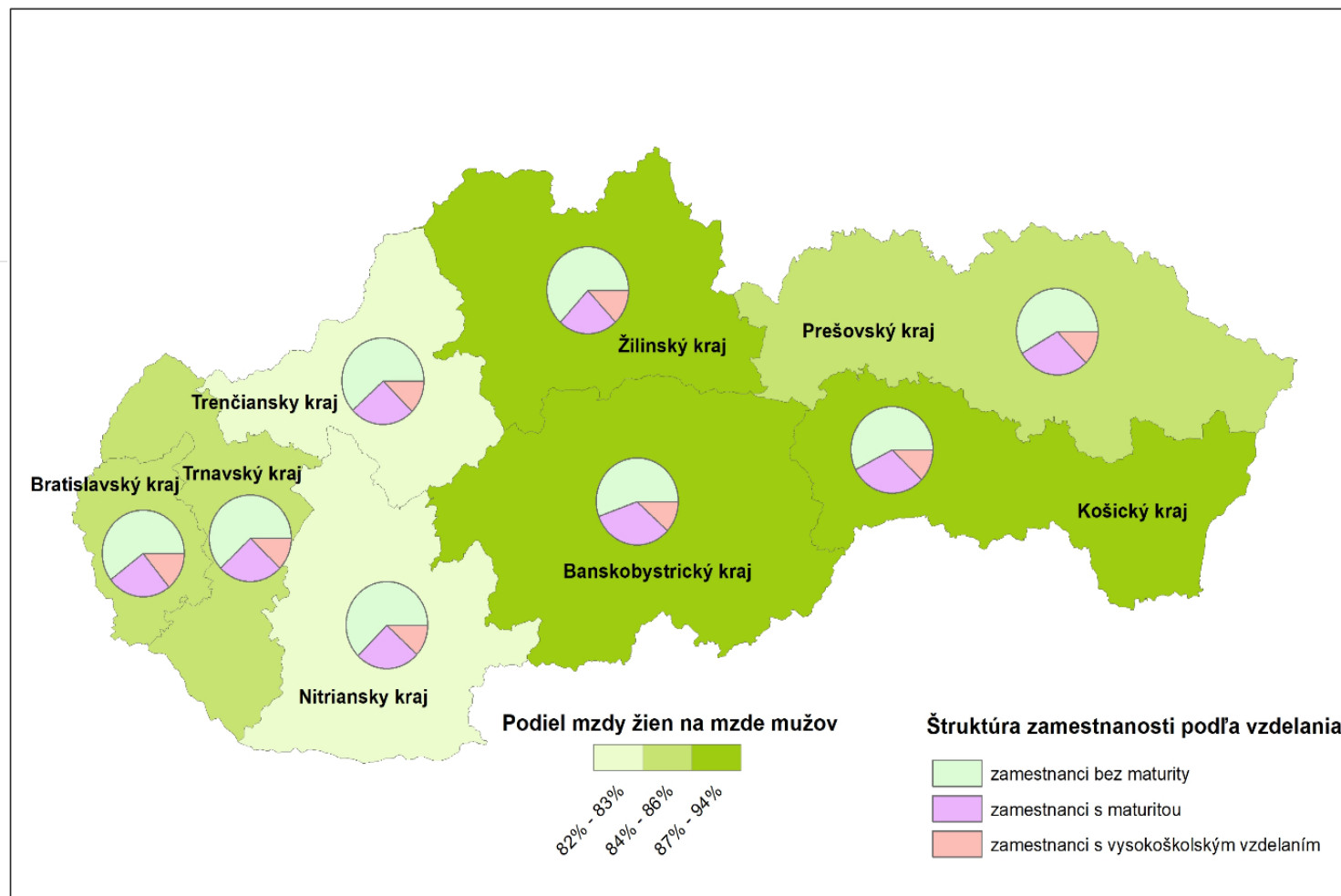
Žilinský kraj 91 %

Košický kraj 89 %

Trenčiansky kraj 82%

Nitriansky kraj 83%

Trnavský kraj 85%



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI.

REGIONÁLNA DISTRIBÚCIA ZAMESTNANCOV V SEKTORE

Vzdelanostná úroveň



VZDELANIE BEZ MATURITY:

Najviac zamestnancov:

Nitriansky kraj: 4 400 osôb
Trnavský kraj: 3 500 osôb

Najmenej zamestnancov:

Bratislavský kraj: 1 000 osôb
Trenčiansky kraj: 1 700 osôb

VZDELANIE S MATURITOU:

Najviac zamestnancov:

Nitriansky kraj: 1 800 osôb
Banskobystrický kraj: 1 600 osôb

Najmenej zamestnancov:

Bratislavský kraj: 400 osôb
Trenčiansky kraj: 700 osôb

VYSOKOŠKOLSKÉ VZDELANIE:

Najviac zamestnancov:

Nitriansky kraj: 800 osôb
Trnavský kraj: 700 osôb

Najmenej zamestnancov:

Bratislavský kraj: 200 osôb
Trenčiansky kraj: 300 osôb

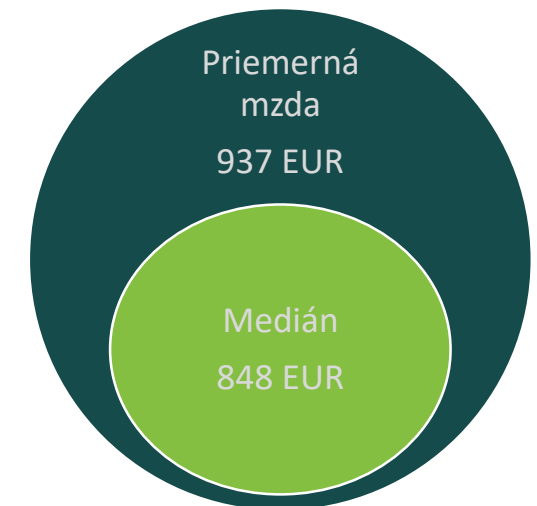
Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI.

VYBRANÉ MAKROUKAZOVATELE

Všeobecné finančno - ekonomické ukazovatele za sektor

Sektor NSP/SRI	Merná jednotka	Aktuálne dostupný rok 2017	5 rokov pred aktuálne dostupným rokom 2013
Produkcia	tis. EUR	4 230 711	4 186 903
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. EUR	2 442 248	1 915 148
Tvorba hrubého fixného kapitálu	tis. EUR	451 543	337 460
Pridaná hodnota	tis. EUR	1 931 235	2 086 435
Pridaná hodnota na zamestnanca	tis. EUR	44	51
Počet zamestnancov	osoba	40 600	43 566
z toho žien	osoba	12 661	2 456
Počet fyzických osôb - podnikateľov	osoba	10 287	11 684
z toho žien	osoba	2 687	2 769
Priemerná hrubá mesačná mzda	EUR	884	723
Priemerný hodinový zárobok v podnikateľskej sfére	EUR	5,014	4,032

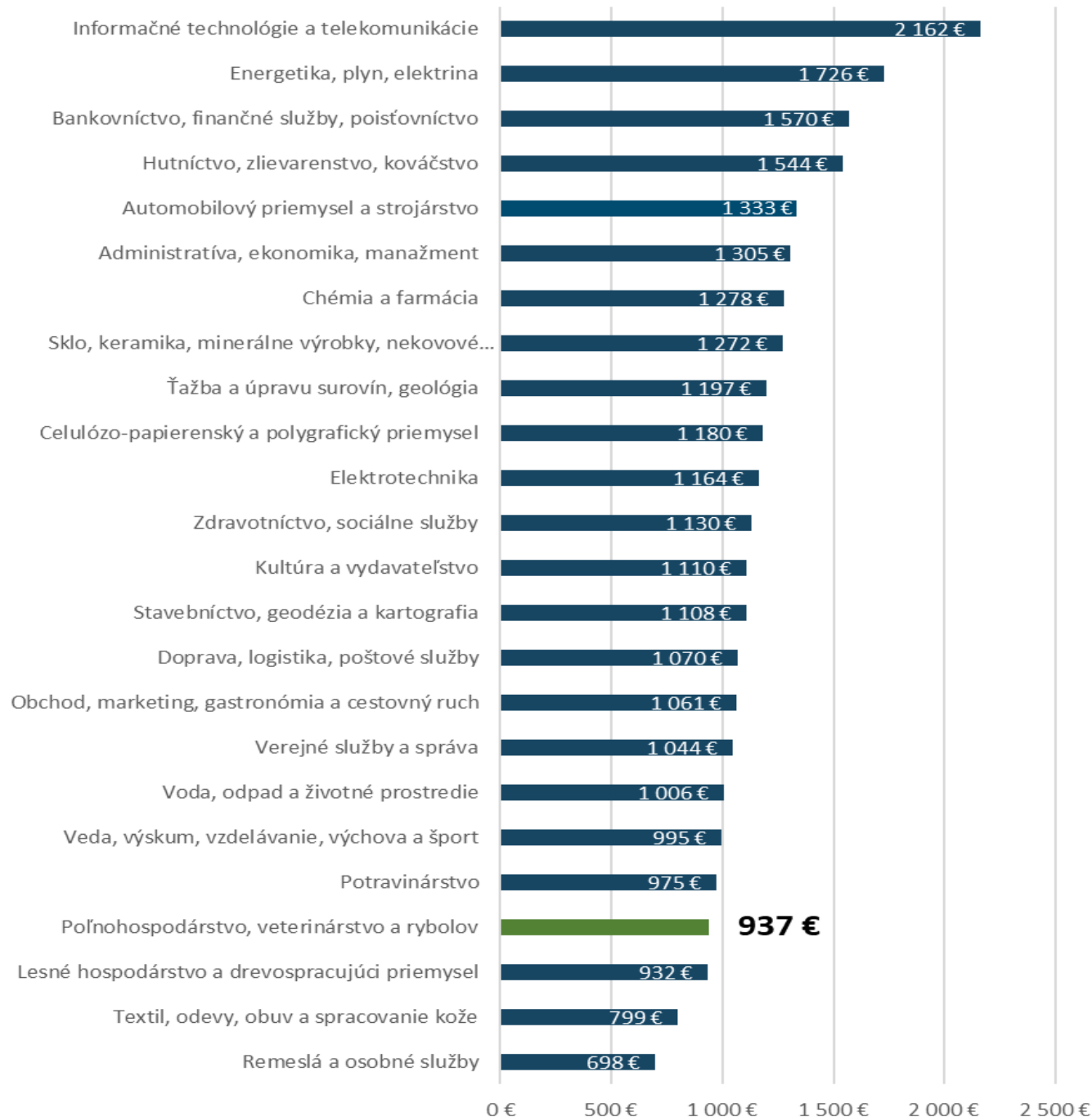
Priemerná mzda v roku 2018



Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava

Hrubá priemerná mesačná mzda sektorov národného hospodárstva v roku 2018

- Priemerná hrubá mesačná mzda v sektore dosahovala v roku 2018 úroveň 937 EUR. Táto výška priemernej hrubej mesačnej mzdy je jedna z najnižších v rámci 24 sektorov národného hospodárstva je na 20. mieste.



Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava, rok 2018

Počet zamestnaných osôb podľa SK ISCO-08 v roku 2018

Kraj =====	Zamestnanci spolu	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Banskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Vizualizácia rozdelenia podľa krajov
Hlavná trieda klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08										
Zamestnanci všetkých sektorov spolu	1 959 354	494 187	182 486	211 055	216 976	227 123	190 934	214 932	221 662	
Zamestnanci sektora spolu	41 651	2 476	6 585	3 868	8 218	5 083	5 953	5 671	3 797	
1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	2 070	90	345	171	397	195	307	313	252	
2 Špecialisti	1 235	84	208	93	206	171	268	89	115	
3 Technici a odborní pracovníci	3 007	220	533	280	692	233	375	423	250	
4 Administratívni pracovníci	2 075	46	382	153	469	142	387	175	322	
5 Pracovníci v službách a obchode	1 849	26	342	171	357	181	201	377	194	
6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve	7 340	271	969	541	1 395	1 015	1 490	1 137	523	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	2 506	69	446	416	532	212	182	311	338	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	7 180	327	1 185	591	1 854	619	1 028	912	664	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4 265	187	671	395	886	387	747	533	459	

Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Počet zamestnaných osôb podľa stupňa vzdelania v r. 2018

Kraj =====	Zamestnanci spolu	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Banskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Vizualizácia rozdelenia podľa krajov
Stupeň vzdelania										
Zamestnanci všetkých sektorov spolu	1 959 354	494 187	182 486	211 055	216 976	227 123	190 934	214 932	221 662	
Zamestnanci sektora spolu	41 651	2 476	6 585	3 868	8 218	5 083	5 953	5 671	3 797	
1 Základné	3 420	225	523	265	799	320	641	252	394	
2 Vyučení	13 472	680	2 324	1 190	3 005	1 434	1 690	1 922	1 227	
3 Stredné (bez maturity)	3 143	107	624	270	580	364	424	511	262	
4 Vyučení s maturitou	3 925	186	644	314	555	452	875	503	397	
5 Úplné stredné všeobecné	1 703	96	232	115	387	147	244	271	210	
6 Úplné stredné odborné	3 412	144	545	288	822	189	492	544	387	
7 Vyššie odborné	82	2	26	3	33	3	1	5	8	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	234	16	42	13	52	31	36	28	15	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	3 825	220	630	329	770	397	549	554	377	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	43	2	7	4	8	13	1	3	4	

6

PREMISY – 1. cyklus tvorby sektorovej stratégie

1. Premisa: Trvalo udržateľné, multifunkčné a presné poľnohospodárstvo ako predpoklad zachovania života na vidieku
2. Premisa: Popularizácia agrosektora, výchova, vzdelávanie mladej generácie a riadený systém celoživotného vzdelávania
3. Premisa: Sociálna ekonomika
4. Premisa: Zabezpečenie bezpečnosti potravín, zdravej výživy a strategickej sebestačnosti
5. Premisa: Intenzívne zavádzanie digitalizácie, automatizácie, robotizácie, inovácií a aplikovaného výskumu do poľnohospodárskej praxe

1. Premisa: Trvalo udržateľné, multifunkčné a presné poľnohospodárstvo ako predpoklad zachovania života na vidieku

- ✓ Rozvoj multifunkčného poľnohospodárstva za súčasného rešpektovania životného prostredia s dôrazom na udržateľné využívanie obmedzených zdrojov
- ✓ Zvýšiť diverzifikáciu poľnohospodárskej produkcie a tým podporiť zachovanie a tvorbu nových pracovných miest
- ✓ Zvyšovanie pridanej hodnoty a flexibility v tvorbe ponuky v agrosektore (pridanie hodnoty v procese výroby a spracovania poľnohospodárskych produktov)
- ✓ Podporovať prijateľné poľnohospodárske príjmy a odolnosť poľnohospodárskych podnikov v záujme zlepšenia potravinovej bezpečnosti
- ✓ Nevyhnutnosť podpory podnikov v znevýhodnených oblastiach
- ✓ Zvýšenie využívania moderných digitálnych technológií v rastlinnej aj živočíšnej výrobe

Premisa 2: Popularizácia agrosektora, výchova a vzdelávanie mladej generácie a riadený systém celoživotného vzdelávania

- ✓ Publicita, spoločenská angažovanosť a podpora poľnohospodárstva a rozvoja agrosektoru
- ✓ Zlepšiť postavenie poľnohospodárov v hodnotovom reťazci
- ✓ Zvyšovanie povedomia vo všetkých funkcionalitách poľnohospodárskej činnosti vo verejnosti.
- ✓ Flexibilita učebných osnov a ich štruktúry zamerať na nové výzvy agrosektoru nielen pri SOŠ
- ✓ Podpora kariérneho poradenstva a voľby povolania pre školy s poľnohospodárskym zameraním
- ✓ Aktívne zapojenie zamestnávateľov a škôl do duálneho vzdelávania
- ✓ Podpora vzdelávania manažérov fariem
- ✓ Pridaná hodnota a flexibilita v tvorbe ponuky v agrosektore (sledovanie trendov v odvetví, vychovať absolventov, schopných monitorovať trendy na trhu a modifikovať svoju ponuku formou rôznych marketingových nástrojov, nie vždy s vysokými vstupmi do výroby)

3. Premisa: Sociálna ekonomika

- ✓ Podporovať zamestnanosť, rast, sociálne začlenenie a miestny rozvoj vo vidieckych oblastiach vrátane biohospodárstva a udržateľného lesného hospodárstva
- ✓ Zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov s využitím schém pomoci, národných projektov aj možnosti zákonníka práce pre sezónne zamestnávanie
- ✓ Pritiahnuť mladých poľnohospodárov a uľahčiť podnikateľskú činnosť vo vidieckych oblastiach

4. Premisa: Zabezpečenie bezpečnosti potravín, zdravej výživy a strategickej sebestačnosti

- ✓ Podporiť zvýšenie podielu domácej produkcie s vyššou pridanou hodnotou a s vyššou formou spracovania (polotovary, hotové výrobky), ako aj prostredníctvom vyššej kvality výrobkov, inovatívnych výrobkov, regionálnych a miestnych špecialít, produktov ekologického poľnohospodárstva, čo prinesie zvýšenie príjmov a zamestnanosti.
- ✓ Dosiahnuť dostatočnú produkciu základných a doplnkových poľnohospodárskych surovín v požadovanej kvalite pre potreby domáceho potravinárskeho priemyslu.

5. Premisa: Intenzívne zavádzanie digitalizácie, automatizácie, robotizácie, inovácií a aplikovaného výskumu do poľnohospodárskej praxe

- ✓ Zvyšovanie digitálnej gramotnosti, kvalifikačných požiadaviek a znalosti v oblasti informačných technológií
- ✓ Dôslednosť ľudí a poznanie technických operácií v poľnohospodárskej výrobe - zavádzanie softvéru a mobilných aplikácií na zjednodušenie a zefektívnenie činností
- ✓ Dopĺňanie a prehodnocovanie učebných osnov reflektujúcich na potreby praxe
- ✓ Posilnenie vedeckovýskumných pracovísk po materiálnej a profesionálnej stránke
- ✓ Rozvoj vidieckych oblastí vďaka digitalizácii
- ✓ Odborné vzdelávanie pedagógov v IT

7

Zmeny v zozname garantovaných zamestnaní , prepojenosť na revíziu SK ISCO - 08

Termín aktuálnosti - marec 2020

Príprava metodiky

I. CYKLUS

1. Poslanie sektora
2. Kľúčové inovačné a technologické poznatky
3. Základné premisy o smerovaní sektora
4. Dopady na ľudské zdroje
5. Strategické dokumenty

II. CYKLUS

1. Vonkajšia analýza sektora
2. Vnútna analýza sektora
 - A) Finančno-ekonomické ukazovatele sektora
 - B) Sektorovo špecifické ukazovatele
 - C) Špecifické ukazovatele zamestnanosti
 - D) Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov
3. Identifikácia kľúčových a kritických činiteľov

Sektorovo špecifické ukazovatele

Sektorovo špecifické ukazovatele charakterizujú kľúčové prvky sektora. Pre účely predchádzajúceho NSP projektu boli vybraté: tie, ktoré sektor pokiaľ možno najpresnejšie vystihujú, ako:

- Hrubá poľnohospodárska produkcia spolu
- Hrubá rastlinná produkcia podľa komodít
- Vývoj úrody poľnohospodárskych plodín
- Hrubá živočíšna produkcia podľa komodít
- Produkcia kravského mlieka
- Výlov rýb vo vnútorných vodách

Sektorovo špecifické ukazovatele

Pre účely SRI projektu boli doplnené tie, ktoré sektor pokiaľ možno najpresnejšie vystihujú, ako:

- Vývoj osiatych plôch poľnohospodárskych plodín (osiata plocha plodín, celková osiata plocha, TTP, sady, chmeľnice, vinohrady, ostatné plochy)
- Stavy hospodárskych zvierat (počet hovädzieho dobytku, ošípaných, oviec, hydiny, kôz, kone)
- Produkcia jatočného hovädzieho dobytku, ošípaných, hydiny
- Produkcia mlieka (kravské, ovčie, kozie), ovocia, zeleniny, hrozna
- Intenzita chovu hospodárskych zvierat na 100 ha poľnohospodárskej pôdy
- Podiel sektora poľnohospodárstva na ukazovateľoch národnej ekonomiky

Sektorovo špecifické ukazovatele zamestnanosti

- Podiel zamestnaných osôb podľa hlavných tried klasifikácie zamestnaní SK ISCO -08
- Podiel zamestnaných osôb podľa vekových skupín
- Podiel zamestnaných osôb podľa stupňa vzdelania (kvalifikačných úrovní)
- Štruktúra zamestnancov podľa hlavnej skupiny odborov vzdelania
- Podiel zamestnaných osôb podľa veľkostnej kategórie zamestnávateľa
- Podiel zamestnaných osôb podľa druhu vlastníctva zamestnávateľa
- Priemerná mesačná mzda vo vzťahu k dosiahnutému stupňu vzdelania
- Priemerná hrubá mzda mužov a žien v sektore

Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov

Sú v stave prebiehajúcej analýzy. Po ich komplexnom vyhodnotení bude možné v sektore určiť:

- kľúčové skupiny odborov vzdelania, ktorých absolventi v najvyššej miere nachádzajú uplatnenie v danom sektore
- počet absolventov prichádzajúcich na trh práce v horizonte 2019 – 2024 s podielom ich predpokladaného uplatnenia sa v sektore
- vývoj zamestnanosti v sektore
- celkovú dodatočnú potrebu pracovných síl v sektore v rokoch 2019 – 2024 zahŕňajúcu nahradzujúci dopyt a expanzný dopyt
- najvýznamnejšie disparity (rozdielnosti) v sektore v rokoch 2019 – 2024 v dopyte a ponuke pracovnej sily

- ❖ Dopracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.
- ❖ Doplniť zoznam inovácií a zaznamenať ho do informačného systému SRI.
- ❖ Poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje v rámci 1. cyklu
- ❖ Vypracovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia (vonkajšia analýza), z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje – II. cyklus sektorovej stratégie.
- ❖ Vypracovať vnútornú strategickú analýzu sektora – II. cyklus sektorovej stratégie
- ❖ Identifikovať kľúčové a kritické činitele, ktoré vplývajú na vývoj sektora

- ❖ Vložit vypracované části strategie do informačního systému SRI
- ❖ hlasovať per rollam o schválení:
 - Poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitným zameraním na ľudské zdroje
 - kľúčové a kritické činitele vplývajúce na vývoj sektora
 - dopady na ľudské zdroje podľa základných sektorových premís
- ❖ viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.
- ❖ navrhnuť KRITÉRIÁ ratingu poskytovateľov vzdelávania

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 16. september 2019
- 2. rokovanie: 25. november 2019
- **3. rokovanie - 27. január 2020, Žilina o 10,00 hod.**
- 4.- 6. rokovanie v roku 2020 (kvartálne)



DISKUSIA

9

ZÁVERY Z ROKOVANIA



Ďakujem za pozornosť