



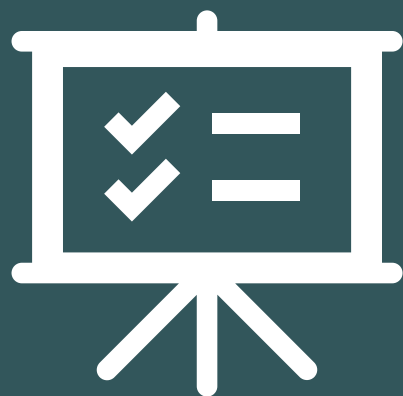
10. rokovanie

Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov





PROGRAM ROKOVANIA



1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o zmenách v inštitucionálnom a personálnom zložení
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Implementácia „Stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore v horizonte 2030“
5. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti sektorovej rady, diskusia o problematike
6. Ranking poskytovateľov vzdelávania
7. Spoločná poľnohospodárska politika na roky 2023 – 2027 – vstup člena Sektorovej rady
8. Prezentácia sektorovej rady – témy tlačovej besedy, diskusia
9. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní, inovácie, rozsah využívania odborných zručností
10. Harmonogram činnosti
11. Diskusia
12. Závery z rokovania



1. OTVORENIE ROKOVANIA



Jozef Artim – predseda sektorovej rady

Lucia Lednárová-Dítěťová – manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov, tajomníčka Aliancie sektorových rád



2. INFORMÁCIA O ZMENÁCH V INŠTITUCIONÁLNOH A PERSONÁLNOH ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

Ing. Ján BARŠVÁRY

Pôvodná inštitúcia:

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

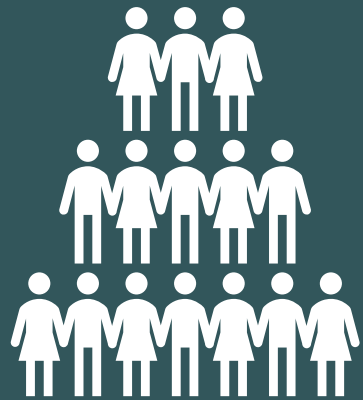
Nová inštitúcia:

Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora

MVDr. Ladislav STODOLA

Pôvodná inštitúcia:

Komora veterinárnych lekárov SR





3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



ĎAKUJEM
VÁM

Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu

Členom sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam strategických dokumentov

Vytvorenej pracovnej skupine na úpravu vybraných nejednoznačne zadefinovaných sektorových opatrení upraviť dotknuté sektorové opatrenia

Identifikovať existujúce sektorové partnerstvá s cieľom podpory implementácie a napĺňania sektorových opatrení uvedených v sektorovej stratégii rozvoja ľudských zdrojov

Tajomníčke sektorovej rady vypracovať prehľad sektorových opatrení s termínom realizácie v rokoch 2022 a 2023. Na základe podkladov zaslaných členmi sektorovej rady vypracovať prehľad sektorových partnerstiev a ich nadväznosť na tieto sektorové opatrenia

V informačnom systéme NSP/SRI vyplniť „Vplyv inovácií na odborné zručnosti“ podľa pokynov tajomníčky sektorovej rady

Viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce





4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“



Hospodárska a sociálna rada SR

MPC, ŠPÚ, ŠIOV

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR



4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“

Hospodárska a sociálna rada SR

Lucia Lednárová-Dítětová

- 4. 4. 2022
- záväzok ministra práce informovať členov vlády SR
- dostupnosť stratégií aj záznamu na HSR SR



4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“

MPC, ŠPÚ, ŠIOV

Lucia Lednárová-Dítětová

- MPC + ŠPÚ + NUCEM + IUVENTA = 1.7.2022 nová inštitúcia Národný inštitút vzdelávania a mládeže
- Riaditeľ MPC – Ivan Pavlov – školenia pedagógov – inovácie – odbornosť
- Riaditeľka ŠPÚ – Miroslava Hapalová – iba kurikulárna reforma ZŠ
- Riaditeľ ŠIOV – Branislav Hadár – otváranie ŠVP len legislatívny súlad, školenie expertov z praxe



4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

Jozef Artim

- Prezentácia 3 sektorových rád
- 7. 4. 2022
- Za účasti štátneho tajomníka Ing. Martina Kováčika





SEKTOROVÁ RADA

pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- ✓ **Podpora odborného vzdelávania** – nedostatok pracovných síl v nadväznosti na problematiku odborného vzdelávania – pre zabezpečenie potravinovej sebestačnosti a všeobecne fungovania sektora je kľúčové zabezpečenie dostatočného množstva kvalifikovaných pracovných síl
- ✓ **Zameranie pozornosti na inovácie a poradenský systém** – potreba nových ľudí a nových technológií – kľúčové prepojenie prenosu informácií až „na pole“
- ✓ **Rozvoj sektora** – prepojenie činnosti sektorovej rady s aktivitami ministerstva (napr. v oblasti odborného vzdelávania). Okrem stratégie rozvoja sektora ako takého je nutné zamerať pozornosť na stratégiu rozvoja ľudských zdrojov – členovia sektorovej rady sú pripravení s ministerstvom v tejto oblasti spolupracovať a jej ciele spoločne naplňovať.

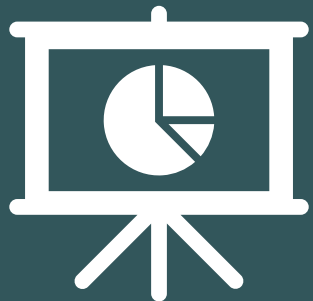
Kľúčové riešenia

- ✓ Vytvorenie pracovných skupín na prerokovanie návrhov v stratégiách a určenie miery ich realizovateľnosti.
- ✓ Určenie harmonogramu rokovaní a zastúpenie za sektorové rady a ministerstvo za účelom detailného prerokovania opatrení.
- ✓ Posilnenie spolupráce s priamo riadenými a príspevkovými organizáciami (Národné lesnícke centrum, Agentúra pre rozvoj vidieka).
- ✓ Integrovanie opatrení zo stratégie rozvoja ľudských zdrojov do celkovej „ministerskej stratégie“ rozvoja sektorov.





5. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



- Povinný projektový výstup
- Funkčnosť – úlohy vyplývajúce zo Štatútu
- Efektívnosť – „niečo navyše“
- Odpoveď na otázku: je sektorová rada životaschopná aj mimo projektu SRI?
- Odporúčenie na ďalšie obdobie
- Návrhy:
 - Dotazníkové zisťovanie + individuálne rozhovory
 - Hodnotí: predseda, aliancia sektorových rád, tajomník

DISKUSIA – NÁMETY ČLENOV SEKTOROVEJ RADY?



6. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



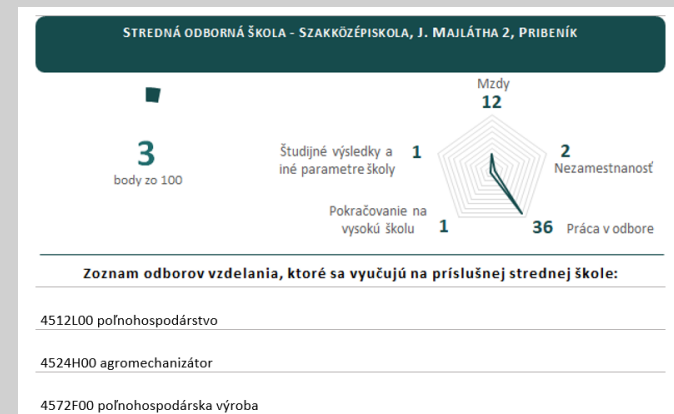
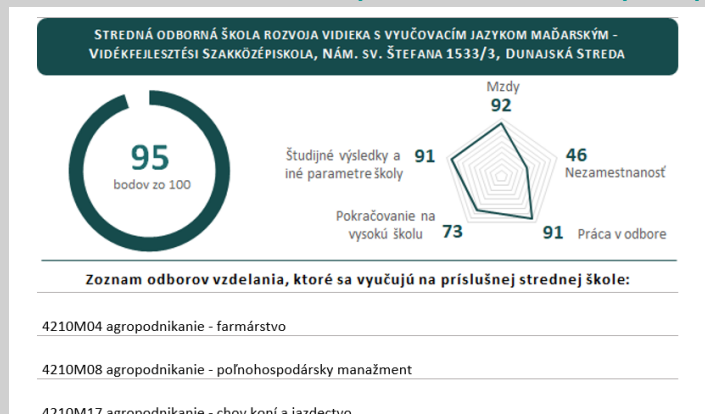
V predchádzajúcom období sme sa pýtali:

1. Zisťovanie preferencií formy a kritérií hodnotenia poskytovateľov vzdelávania
2. Identifikácia najrelevantnejších škôl – odborov v sektore
3. Škálovanie hľadísk k jednotlivým „podkritériám“ uplatniteľnosti absolventov
4. Analýza a vyhodnotenie získaných údajov
5. Spätná väzba členov sektorovej rady na výsledky, úprava vstupov
6. Nový prepočet výsledkov

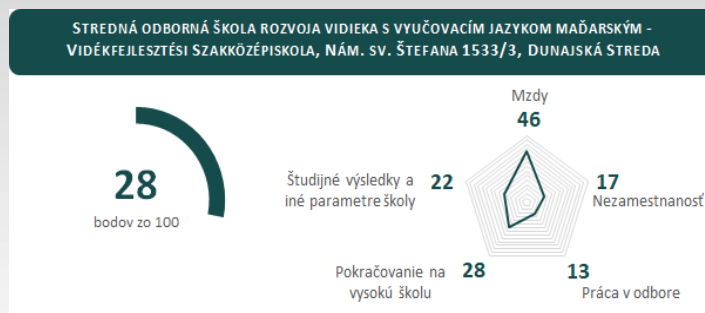


6. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Hodnotenie kvality stredoškolských poskytovateľov vzdelávania v rámci sektora



Hodnotenie kvality stredoškolských poskytovateľov vzdelávania v rámci všetkých sektorov hospodárstva





6. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



- Prepočítané výsledky
- Interaktívny nástroj – aktuálne vzhľadom na spätnú väzbu nebudeme zverejňovať
- Možnosť vyfiltrovať členom sektorovej rady výsledky podľa požiadavky
- Spätná väzba
 - prínos pre členov?
 - dôležité váhy z pohľadu sektora?



6. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



Sektorová rada: 1 - Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Pododvetvie:

Podrobnosť: Odbor

Kraj školy:

- ☒ Bratislavský
- ☒ Trnavský
- ☒ Trenčiansky
- ☒ Nitriansky
- ☒ Žilinský
- ☒ Banskobystrický
- ☒ Prešovský
- ☒ Košický

Stupeň vzdelania:

- ☒ vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
- ☒ vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
- ☒ vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

Váhová schéma: Preddefinované váhy

Mzdy	14,0%
Nezamestnanosť	17,5%
Práca v odbore	20,2%
Hodnotenie zamestnávateľa	17,0%
Záujem o štúdium a výučba	31,3%

Prepočítať

Počet výsledkov: 67

Zoradiť podľa:

Celkové hodnotenie

Celkové hodnotenie

Mzdy

Nezamestnanosť

Práca v odbore

Záujem o štúdium a výučba

Stiahnuť výsledky

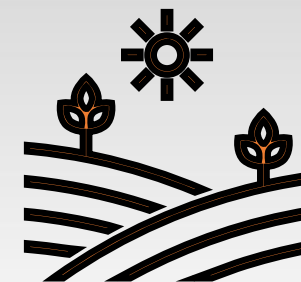
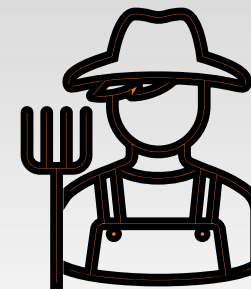
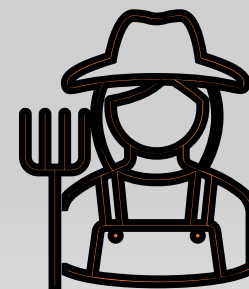
Poradie	Pododvetvie	Škola	
1		708010000	Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - Fakulta veterinárskeho lekárstva (f
2		708010000	Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - Fakulta veterinárskeho lekárstva (f
3		708010000	Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - Fakulta veterinárskeho lekárstva (f
4		704020000	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre - Fakulta ekonomiky a manažmentu
5		708010000	Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - Fakulta veterinárskeho lekárstva (f
6		708010000	Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - Fakulta veterinárskeho lekárstva (f
7		704020000	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre - Fakulta ekonomiky a manažmentu
8		708010000	Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - Fakulta veterinárskeho lekárstva (f
9		704010000	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre - Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov
10		704010000	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre - Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov
11		704010000	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre - Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov



7. SPOLOČNÁ POĽNOHOSPODÁRSKA POLITIKA NA ROKY 2023 – 2027



Ing. Ján Baršváry



SPP 2023-2027

Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Nitra, 18.05.2022

Ján Baršváry, SPPK

SPP 2023-2027 – ČO SA NEZMENILO?

- I. pilier SPP
 - financovanie z Európskeho poľnohospodárskeho záručného fondu (EPZF)
 - platby na plochu
 - platby na zvieratá
 - spoločná organizácia trhu
- II. Pilier SPP
 - spolufinancovanie z Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka (EPFRV) a zdrojov štátneho rozpočtu
 - projektové opatrenia
 - neprojektové opatrenia
- 7-ročné plánovanie

SPP 2023-2027 – ČO JE NOVÉ?

- Celá SPP je zahrnutá do jedného dokumentu s vzájomne previazanými intervenciami (Strategický plán SPP)
- 9 hlavných cieľov
- Väčšie právomoci členských štátov
- Prečo 2023-2027?
- Väčší dôraz na zelené opatrenia – min. 35% z rozpočtu
- Zmeny hlavne v I. pilieri
- Viazané platby zostávajú na úrovni 13 + 2% rozpočtu I. piliera
- Vplyvy Európskej zelenej dohody a pridružených stratégií (F2F, Biodiverzita, ...) a ich postupné premietanie do legislatívy

SPP 2023-2027 – ČO JE NOVÉ V I. PILIERI

- Posilnená kondicionalita nahrádza súčasné krížové plnenie = sprísnenie zákonných požiadaviek a opatrení dobrej poľnohospodárskej praxe
- Zníženie základnej platby (BISS) a zavedenie stropovania
 - Zníženie platby bude:
 - na úrovni 85 % čiastky presahujúcej 60 000 EUR
 - na úrovni 100 % čiastky presahujúcej 100 000 EUR
 - započítanie mzdových nákladov (vrátane platieb na sociálne a zdravotné odvody zamestnancov)
- Platba pre mladých poľnohospodárov vyššia: 101 EUR na prvých 100 ha na 5 rokov

SPP 2023-2027 – ČO JE NOVÉ V I. PILIERI

- Greening nahradený ekoschémmami = 25% z rozpočtu I. piliera
 - povinné v SP SPP, dobrovoľné pre poľnohospodára
 - Sadzba:
 - mimo chránených území: 59 EUR/ha
 - chránené územia: 92 EUR/ha
 - Opatrenia:
 - zlepšenie štruktúry pôdy (OP)
 - neproduktívne plochy nad rámec GAEC 8 (OP)
 - maximálna výmera parcely 50 ha, resp. 20 ha v CHÚ (OP)
 - odložený termín kosenia, alternatívne odložený termín kosenia + pasenie (TTP)
 - zatrávnenie minimálne každého druhého medziradia (vinice, sady, chmelnice)
 - prevencia expanzívnych druhov (rýchlorastúce dreviny)

SPP 2023-2027 – ČO JE NOVÉ V I. PILIERI

- Zavedenie redistributívnej platby (zvýšená platba na prvé hektáre poľnohospodárskej pôdy) = 10% z rozpočtu I. piliera
 - 1 - 100 ha: 80 EUR/ha
 - 100 - 150 ha: 40 EUR/ha
- Aktívny poľnohospodár: poľnohospodár, ktorý v poslednom účtovnom období dosiahol celkové príjmy z poľnohospodárskej výroby dosahujúce aspoň 50 % celkovej výšky získaných platieb z I. piliera
- Sektorové intervencie (podpora organizácií výrobcov) umožnené aj pre iné sektory a až do výšky 3% z balíka priamych platieb (v SP SPP je aktuálne 1,2%)
 - zatiaľ boli vybraté sektory mlieka, bravčového mäsa, zemiakov, ovčieho a kozieho mäsa

SPP 2023-2027 – ČO JE NOVÉ V II. PILIERI

- Väčší dôraz na vzdelávanie, poradenstvo a inovácie
- Intervencia „riadenie rizík“
 - zatiaľ nie úplne jasné využitie (rizikový fond / refundácia poistného / vzájomné fondy)
- Finančné nástroje
- Rozdielne sadzby v rámci ANC platieb – farmy RV a farmy ŽV
- Podpora na zakladanie agrolesníckych systémov
- Podpora zakladania líniových vegetačných prvkov
- Viac finančných prostriedkov na ekologické poľnohospodárstvo a AEKI

SPP 2023-2027 – ČO ĎALEJ V ČASE KRÍZY?

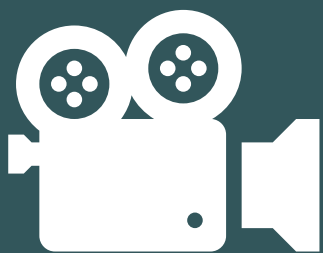
- Cenové (vstupy, energie a následne výrobky) a logistické šoky s globálnym dopadom
- Aktivity EK
 - podporný balík 500 mil. EUR (krízová rezerva) na pomoc poľnohospodárom (pre SR 5,239 mil. EUR + možnosť spolufinancovania vo výške 200% zo ŠR)
 - prijatie Dočasného krízového rámca pre štátnu pomoc na podporu likvidity podnikov a na kompenzáciu zvýšených nákladov na plyn a elektrinu (max. 35 000 EUR)
 - EK umožnila ČŠ vyplácať od 16.10.2022 zvýšené preddavky na priame platby a opatrenia rozvoja vidieka
 - EK umožnila ČŠ dočasne uplatniť výnimky z niektorých povinností greeningu

SPP 2023-2027 – ČO ĎALEJ V ČASE KRÍZY?

- Aktivita poľnohospodárskych komôr V4+3M (Bratislava 01.04.2022):
 - Prijatie Stratégie EÚ pre rastlinné bielkoviny
 - Využívanie účinných látok v POR nezakázať skôr, ako je trhu dostupná alternatíva
 - Výnimky z pravidiel greeningu a výnimky z pravidiel kondicionality v novej SPP
 - Dočasné zvýšenie objemu viazaných platieb na 20%
 - Prehodnotenie cieľov Európskej zelenej dohody (EGD) a jej stratégií a zmena jej načasovania, najmä v prípade opatrení, ktoré budú mať dopad na zníženie produkcie (zníženie používania pesticídov a hnojív, zväčšenie neproduktívnych plôch, zvýšenie výmery ekologického poľnohospodárstva)
 - Odloženie implementácie novej SPP o jeden rok (1.1.2024)



8. PREZENTÁCIA SEKTOROVEJ RADY – TLAČOVÉ BESEDY



- Tlačové besedy v regiónoch – požiadavka predložená na rokovaní HSR SR zo strany ZMOS – M. Kaliňák – mediálny tlak mimo BA v regiónoch.
- Kľúčové regionálne témy, ktoré by sa dali odprezentovať v jednotlivých regiónoch. Prizveme zaujímavých aktérov – mediálna kampaň. Zvážiť témy + 4 aktérov a zrealizuje sa diskusia na tému. Len regionálne médiá, 10 min.
- Napr.: oblasť energetiky, riešenie energetickej krízy apod., prizvanie regionálnych aktérov zo strany zamestnávateľov, apod.
- Nadväznosť na 10-te rokovania. Mediálne zaujímavá osobnosť.
- P. Kaliňák (ZMOS) navrhol pripraviť informáciu pre Radu pre konkurencieschopnosť MH SR. Celý proces bude zastrešovať p. Kaliňák.



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



Počet NŠZ
garantovaných
sektorovou
radou

76

Počet NŠZ
vypracovaných
sektorovou
radou

76

Počet
vyškolených
autorov

13



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NŠZ SCHVÁLENÉ SEKTOROVOU RADOU



Názov NŠZ		Autor NŠZ	Termín
Chovateľ v zmiešanom hospodárstve	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	december 2021
Technik v oblasti záhradníctva	REVÍZIA	Marián VARGA	január 2022
Riadiaci pracovník (manažér) v akvakultúre	REVÍZIA	Michal MADŽUNKOV	november 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti veterinárnych činností	REVÍZIA	Pavel NAĎ	január 2022
Špecialista výživy a technológie výroby krmív	REVÍZIA	Pavel NAĎ	december 2021
Pracovník v rybárstve vo vnútrozemských vodách	REVÍZIA	Michal MADŽUNKOV	december 2021
Botanik	TVORBA	Dušan IGAZ	január 2022
Špecialista klasifikácie jatočne opracovaných tiel	TVORBA	Pavel NAĎ	september 2021
Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe	REVÍZIA	Marián VARGA	február 2022
Pomocný pracovník v živočíšnej výrobe	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	apríl 2022
Pomocný pracovník v zmiešanom hospodárstve	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	apríl 2022
Pomocný pracovník v sadovníctve a záhradníctve	REVÍZIA	Marián VARGA	apríl 2022
Operátor poľnohospodárskeho stroja a zariadenia (okrem traktoristu a kombajnistu)	REVÍZIA	Janka FEDOROVÁ	máj 2022
Chovateľ hovädzieho dobytká, oviec a kôz	REVÍZIA	Peter JEŽO	máj 2022
Dojič kráv, oviec a kôz	REVÍZIA	Peter JEŽO	apríl 2022
Chovateľ hydiny	REVÍZIA	Peter JEŽO	máj 2022
Asanačný pracovník (zbierač uhynutých zvierat)	REVÍZIA	Pavel NAĎ	máj 2022
Fytopatológ	TVORBA	Dušan IGAZ	marec 2022
Pedológ, pôdoznalec	TVORBA	Dušan IGAZ	február 2022
Predavač a aranžér kvetov	TVORBA	Janka FEDOROVÁ	február 2022
Špecialista v akvakultúre (ichtyológ)	TVORBA	Michal MADŽUNKOV	február 2022
Riadiaci pracovník v poľnohospodárstve (riaditeľ podniku)	TVORBA	Helena PATASIOVÁ	marec 2022
Manažér závlah	TVORBA	Dušan IGAZ	apríl 2022



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NŠZ SCHVÁLENÉ SEKTOROVOU RADOU



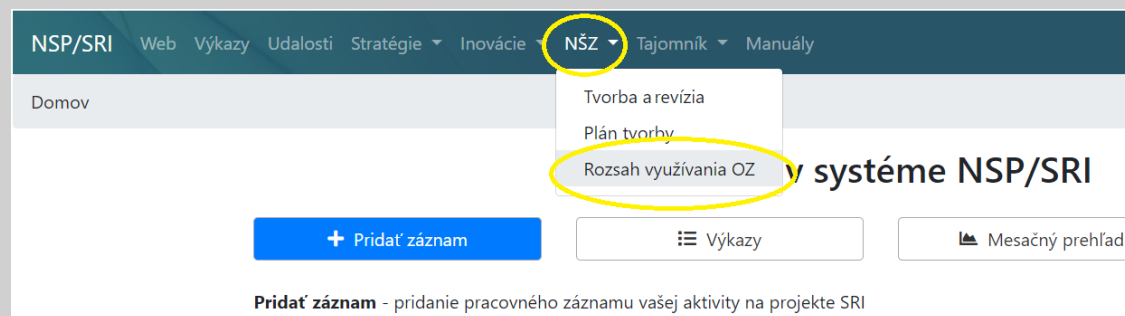
Názov NŠZ		Autor NŠZ	Termín
Chovateľ v zmiešanom hospodárstve	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	december 2021
Technik v oblasti záhradníctva	REVÍZIA	Marián VARGA	január 2022
Riadiaci pracovník (manažér) v akvakultúre	REVÍZIA	Michal MADŽUNKOV	november 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti veterinárnych činností	REVÍZIA	Pavel NAĐ	január 2022
Špecialista výživy a technológie výroby krmív	REVÍZIA	Pavel NAĐ	december 2021
Pracovník v oblasti výroby krmív	REVÍZIA	Michal MADŽUNKOV	november 2021
Pracovník v oblasti výroby krmív	TVORBA	Dušan IGAZ	január 2022
Pracovník v oblasti výroby krmív	TVORBA	Pavel NAĐ	september 2021
Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe	REVÍZIA	Marián VARGA	február 2022
Pomocný pracovník v živočíšnej výrobe	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	apríl 2022
Pomocný pracovník v zmiešanom hospodárstve	REVÍZIA	Ján BARŠVÁRY	apríl 2022
Pomocný pracovník v sadovníctve a záhradníctve	REVÍZIA	Marián VARGA	apríl 2022
Operátor poľnohospodárskej techniky (operátor traktora, kombajnu)	REVÍZIA	Fedorová Janka	máj 2022
Chovateľ hovädzieho dobytku (viesť a zberať)	REVÍZIA	Helena PATASIOVÁ	máj 2022
Dojič kráv, oviec a kôz	REVÍZIA	Helena PATASIOVÁ	apríl 2022
Chovateľ hydiny	REVÍZIA	Helena PATASIOVÁ	máj 2022
Asanačný pracovník (zberač uhynutých zvierat)	REVÍZIA	Pavel NAĐ	máj 2022
Fytopatológ	TVORBA	Dušan IGAZ	marec 2022
Pedológ, pôdoznalec	TVORBA	Dušan IGAZ	február 2022
Predavač a aranžér kvetov	TVORBA	Janka FEDOROVÁ	február 2022
Špecialista v akvakultúre (ichtyológ)	TVORBA	Michal MADŽUNKOV	február 2022
Riadiaci pracovník v poľnohospodárstve (riaditeľ podniku)	TVORBA	Helena PATASIOVÁ	marec 2022
Manažér závlah	TVORBA	Dušan IGAZ	apríl 2022

MÁME HOTOVO
ĎAKUJEM



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Rozsah využívania odborných zručností



Rozsah využívania zručností

Filter: ☐ Nevyplnené ☒ Všetky

Hľadať Sektorová rada Stav

Počet výsledkov: 73

ID	Kód/revízia	Názov NŠZ	Sektorová rada	Stav	Akcie
149	1795/1	Špecialista v akvakultúre (ichtológ)	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	zverejnené	Vyplniť
863	17730/1	Predača a aranžér kvetov	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	zverejnené	Vyplniť
1233	496027/1	Botanik	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	zverejnené	Vyplniť
1234	496028/1	Zoológ	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	zverejnené	Vyplniť



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Rozsah využívania odborných zručností



Rozsah využívania zručností
Špecialista v akvakultúre (ichtyológ)

Filter: ☐ Nevyplnené ☒ Všetky

Hľadať 

Odborná zručnosť	Názov kategórie zručnosti	Rozsah využívania zručnosti v NŠZ (%)	Výnimočne
ovládanie základných znalostí z predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany...	Orientácia v dokumentoch 	<input type="range" value="0"/> 0	☒
navrhovanie a uplatňovanie pracovných postupov v akvakultúre	Spracovávanie plánov, koncepcií, metodík, postupov, ich voľba 	<input type="range" value="28"/> 28	☐
zostavovanie zarybňovacieho plánu pre konkrétny revír na základe ichtyologick...	Spracovávanie plánov, koncepcií, metodík, postupov, ich voľba 	<input type="range" value="100"/> 100	☐
výber generálnych rýb, ich výter, hodnotenie vývojových štádií rýb a určovan...	Posudzovanie, kontrola (okrem kvality výrobkov, tovarov, materiálov a surovín) 	<input type="range" value="92"/> 92	☐
kontrola prevádzky chovu rýb a rybárskych objektov	Posudzovanie, kontrola (okrem kvality výrobkov, tovarov, materiálov a surovín) 	<input type="range" value="0"/> 0	☐



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Doplnenie inovácií do NŠZ



Prenos inovácií do NŠZ



Základný výstup projektu SRI



Zosúladenie prenosu inovácií do NŠZ



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Doplnenie inovácií do NŠZ



NŠZ	SEK							
	Digitalizácia a analytika dát v poľnohospodárstve		Ekologické (alternatívne) poľnohospodárstvo		Hydroponické pestovanie rastlín		Precízne poľnohospodárstvo	
	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť
Agrotechnika	a	a					a	a
Manažér poľnohospodárskeho podniku (zberateľ, vyhodnocovateľ)								
Botanika								
Dojčič kráv, oviec a kôz								
Farmár v zmluvnom hospodárstve	postupy merania efektívnosti výrobného procesu v rastlinnej a živočíšnej výrobe, prístup a možnosti uplatňovania IoT, Internet	navrhovanie optimálnych manipulačných a mechanizačných prostriedkov v poľnohospodárstve, vedenie evidencie poľnohospodárskej prevádzky a	zásady ekologického poľnohospodárstva	aplikácia princípov ekologického poľnohospodárstva			metódy využitia údržby, diagnostiky a opráv poľnohospodárskej techniky, zariadenia a technológie v rastlinnej výrobe	navrhovanie optimálnych manipulačných a mechanizačných prostriedkov v poľnohospodárstve, obsluha mechanizovaných poľnohospodárskych

„červené podfarbenie“ – k NŠZ nemáme návrhy na inováciu / neboli identifikované. Nutné určiť, či a aké inovácie daný NŠZ ovplyvnia. Ak nebude NŠZ inováciami ovplyvnené, nutné je to uviesť.

„a“ – inovácia je pri NŠZ priradená k odbornej vedomosti / odbornej zručnosti (inovácia by mala byť priradená vždy aj k vedomosti aj k zručnosti)

„fialové podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet alebo zaradenia inovácie v podobných NŠZ). Návrh na znenie odbornej vedomosti / odbornej zručnosti, ktorá by k NŠZ mala byť pridaná spolu s inováciou.

„modré podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet alebo zaradenia inovácie v podobných NŠZ). Návrh odbornej vedomosti / odbornej zručnosti, ktorá sa v NŠZ už nachádza a mala by k nej byť priradená daná inovácia.

„červené podfarbenie“ – k NŠZ nemáme návrhy na inováciu / neboli identifikované. Nutné určiť, či a aké inovácie daný NŠZ ovplyvnia. Ak nebude NŠZ inováciami ovplyvnené, nutné je to uviesť.

„a“ – inovácia je pri NŠZ priradená k odbornej vedomosti / odbornej zručnosti (inovácia by mala byť priradená vždy aj k vedomosti aj k zručnosti)

„fialové podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet alebo zaradenia inovácie v podobných NŠZ). Návrh na znenie odbornej vedomosti / odbornej zručnosti, ktorá by k NŠZ mala byť pridaná spolu s inováciou.

„modré podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet alebo zaradenia inovácie v podobných NŠZ). Návrh odbornej vedomosti / odbornej zručnosti, ktorá sa v NŠZ už nachádza a mala by k nej byť priradená daná inovácia.



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Doplnenie inovácií do NŠZ

POSTUP:

1. Pripomienky k pracovnému materiálu
2. Pripomienky členov zapracované tajomníčkou
3. Schválenie pracovného materiálu per rollam
4. Doplnenie do NŠZ tajomníčkou
5. Pripomienky k upraveným NŠZ – metodické
6. Pripomienky k upraveným NŠZ – od členov sektorovej rady
7. Schválenie upravených NŠZ per rollam členmi sektorovej rady





9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Digitálny farmár



Návrh predložila: **prof. Ing. Zuzana Palková, PhD.** – Ústav elektrotechniky, automatizácie, informatiky a fyziky – Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre

Vyjadrenie úseku produktivity a zamestnanosti TRIXIMA Bratislava: Ako sa uvádza v celom texte formulára na doplnenie nového NŠZ – ide o kvalifikáciu, nie zamestnanie. Preukazuje to aj zaslaná dokumentácia „Spoločný vzdelávací program v digitálnom poľnohospodárstve“. Kvalifikácie nemožno „preklápať“ automaticky na zamestnania. V rámci charakteristiky a popisu pracovných činností sa uvádzajú znalosti/vedomosti a zručnosti potrebné na nadobudnutie kvalifikácie, nie praktické pracovné úlohy vykonávané v zamestnaní. Kvalifikáciu možno považovať za veľmi perspektívnu so širokým okruhom zamestnaní, ktoré by využili znalosti/vedomosti a zručnosti, ktoré kvalifikácia vymenúva. Nejde však o nové zamestnanie na trhu práce.

Hlasovanie členov sektorovej rady:

- nedostatočný počet hlasov
- pochybnosti členov o relevantnosti NŠZ



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Digitálny farmár

Návrh riešenia



- A. Zaradenie nového štandardu pod garanciu sektorovej rady
- B. V rámci revízie prenosu inovácií do NŠZ dôraz na reflektovanie digitálnych kompetencií v rámci jednotlivých NŠZ

HLASOVANIE



10. HARMONOGRAM ĎALŠEJ ČINNOSTI



Termín 11. rokovania

? 20. september 2022 ?



10. RÔZNE, DISKUSIA



- www.istp.sk + databáza Ukrajincov hľadajúcich prácu
- NESTRAŤ PRÁCU – VZDELÁVAJ SA
- ŠIOV – spolupráca
- iné...



11. ZÁVERY Z ROKOVANIA





ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Natália Cíbiková

TREXiMA